



ఇక్క ఉపాధ్యాయ

ఆంధ్రప్రదేశ్ పక్షఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అభికార పత్రిక

సంపుటి - 3 సంచిక - 02

కృష్ణా/విజయవాడ

ఫెబ్రవరి - 2022

పేజీలు - 60

రూ.15.00

ఉద్ఘాటన, ఉపాధ్యాయుల ఆగ్రహం
భుల్య విజయవాడ



ఫ్లైమెంట్ ప్రించార్ట - సిపిఎల్ రణ్ణ జేయార్



చలో విజయవాడ



పక్కాఉపాధ్యాయ

విద్య విషయక మాసపత్రిక

సంపాదక వర్ధం

టి.ఎస్.ఎల్.ఎన్.మల్లేశ్వరరావు
సంపాదకులు

సంపాదకవర్ధ సభ్యులు
కె.ఎస్.ఎస్.ప్రసాద్
నక్కావెంకటేశ్వరు
ఎం.వెంకటేశ్వర రెడ్డి
కె.బ్రిగెర్టీ

ఈ సంచికలో...

జాతీయం-లంతుళ్ళియం	- 4
విజయవాడలో గినిసన ఉద్ఘాటన కెరటం	- 5
కార్బోరెట్ ప్రయోజనాలే పరమావధిగా	- 7
సైన్స్ అంటే ప్రయోగశాల కాదు	- 9
స్పెజియాల్టుకత - యాంత్రికత	- 10
వేచ విద్య రంపుషాఖలలో మన స్థానం....	- 11
మన బడి	- 13
2022 వేతన స్థిరీకరణ	- 15
కృష్ణ జలు మహాన్భ	- 16
పిఆర్సి జిల్లా రంగుల్లో కలెక్టర్లు ముట్టడి	- 17
సామిత్రిభాయపూర్వి జయంత ఉత్సవాలు	- 20
పైనేని వర్షాలు సభ్యులు	- 21
సదుస్తులు - సమావేశాలు	- 22
ప్రభుత్వ ఉత్సవులు	- 23
డాటాట్లిచండా :	₹ 1250-00
కసం॥ చండా :	₹ 650-00
జిసం॥ చండా :	₹ 275-00
సం॥ చండా :	₹ 150-00
విడెప్టుత్ :	₹ 15-00

Union Bank Online
A/c No. 346402010025027
IFSC Code : UBIN0534641

పక్కాఉపాధ్యాయ
యుటీయ్య అఫీస్, పాలవర్లివాలి వీధి
గవర్నర్ పేట, విజయవాడ-520002
Ph.No. : 0866-2973763
MobileNo. : 9494112533
Website : www.aputf.org
E-mail : ikyopadhyaya1975@gmail.com

ఉప్పేత్తున లేచిన ఉద్ఘామం - ఉన్నారుమనిపీఠించిన ఘలితం

రాష్ట్ర పిఆర్సి చరిత్రలోనే నష్టదాయకమైన, అతి నిరుత్సాహపూర్వాభమైన పిఆర్సిగా 11వ పిఆర్సి మిగిలిపోనుంది. పిఆర్సి అంటే కేవలం వేతనం పెరగటం మాత్రమే కాదు, గత పిఆర్సిల కన్నా మెరుగైన ఘలితాలు వచ్చాయా లేదా అనేక ముఖ్యం ఐ.ఆర్.కంటే తక్కువ ఫిట్టమెంట్ ఇచ్చిన పిఆర్సిగా లికార్పులక్కింది. హాచ్ ఆర్ ఎల్ గతంకన్నా 2 నుండి 6 శాతం వరకు తగాయి. గ్రాటూచీ అమలులో నష్టం జరిగింది. పెన్సనర్ల అదనపు క్యాంటం పెన్సన్లలో కోత పడింది. పెన్సనర్ల అంత్యక్రియల బర్పులలో సైతం కోత పడటం కన్నా దుర్భాగం ఉండదు. పిఆర్సి కమిటీ లిపోర్టు బయటపెట్టకుండా, పిఆర్సి లిపోర్టు బయట పెట్టాలనే విషయం చర్చల ద్వారా అంగీకారానికి రావటిం కన్నా హీనమైనది ఉండదు.

ఫిట్టమెంట్ విషయం ప్రత్యేకంగా మాట్లాడుకోవాలి. 23 శాతం కన్నా ఒక్క శాతం కూడా పిఆర్సి పెంచమని తెల్చి చెప్పడం దేశికి సంకేతం? ఐ.ఆర్.కన్నా ఎక్కువగా ఉండాల్చిన ఫిట్టమెంట్ కనీసం ఐ.ఆర్.తో సమానంగా కూడా లేకపోవడం ఎన్నడూ లేదు. ఉపాధ్యాయ, ఉద్దేశ్యుల ప్రయోజనాలకు మాత్రమే ఆర్థిక పరిస్థితిని వల్లాహేనే పాలకులు కాగీ లిపోర్టును కాదనగలరా? ఫిట్టమెంట్ పెంచకపోవడం ఈ రాష్ట్ర ఉద్దేశ్య, ఉపాధ్యాయ, పెన్సనర్లనందిని తీవ్ర నిరాశకు గురిచేసింది. అదే అనంత్యప్రస్తుతి చర్చలలో ఉపాధ్యాయ సంఘాలు వెలిబుచ్చాయని, కాని మొజాలీ నిర్మయం ప్రకారమే ముందుకెళ్ళామని సాక్షాత్తు జీవిసి నాయకత్వం విలేకర్ల సమావేశంలో ప్రకటించడం చూస్తే ఇది ఎవరిని సంతృప్తిపరిచిందో అర్థమపుతోంది. ఎమ్ముచ్చి ఎశ్చికల కోసం ఉపాధ్యాయ సంఘాలు ఈ అంశాన్ని మాట్లాడుతున్నాయని మరొక జీవిసి నేత వ్యాఖ్యానించడం చూస్తే రాష్ట్ర ఉపాధ్యాయ పోరాట చరిత్ర పట్ల ఆయన అవగాహన ఏపాలీదో అర్థమపుతోంది.

ఉప్పుడిగో పాలకుల మీద పోరాడాల్చిన సమయంలో చర్చల బయట ఉన్నామనే పేరుతో, ఫిట్టమెంట్పై అభ్యంతరం తెలిపిన ఉపాధ్యాయ సంఘాలను సైతం విమర్శించడం, దీని ద్వారా లడ్జ పాండాలనే తాపత్రాయం కనపడుతోంది. గతాన్ని, గతంలో పోరాట ఘలితాలను వాటిలో జయపజయాలను వాటిలో వారి పాత్రను మరొపోయి ఈ రకంగా చేయడం వారి విజ్ఞత. పిఆర్సి ఫిట్టమెంట్ ముఖ్యమంత్రి ప్రకటించి, అర్రాత్రి జిబిలు విడుదలైన తర్వాత రాష్ట్ర ఉద్దేశ్యం, ఉపాధ్యాయ వర్గం ఒక్కసాధారణ భగ్గమింది. జిబిలను తగులపెట్టి నిరసన వక్కం చేసారు. ఫౌస్ట్ ఆధ్యర్యంలో జరిగిన ఛలో కలిక్కర్చేట్లు అస్తి జల్లలో ఉపాధ్యాయులతో దదరిలల్చాయి. పిఆర్సి సాధన సమితి కార్బోరెట్ మెరకు నిరసన ర్యాలీలు, నిరాహారించుకోవడాలో ఉద్దేశ్యం, ఉపాధ్యాయులు పెద్ద సంబూధ్యాలో పాలొన్నారు. ఉద్ఘామం వతాకసాయికి చేలి “ఛలో విజయవాడ” ఈ రాష్ట్ర ఉద్ఘామ చరిత్రలే మైలురాయా మిగిలిపోయింది.

వేలాది ఉద్దేశ్య, ఉపాధ్యాయ, పెన్సనర్ల రాష్ట్రం నలుమూలల నుండి విజయవాడ చేరారు. ప్రభుత్వం ఎస్తి ఆంటంకాలు స్పృష్టించినా తీవ్రమించిన అభిగమించి విజయవాడలో కదంతోకార్య. విజయవాడ కికిర్సిసిపోయింది.

జంత ఉప్పేత్తున లేచిన పోరాటం చూసిన తర్వాత ఘలితాలు కూడా అదే విధంగా వస్తాయని ఎవక్కొన్నా ఆశిస్తారు. ఈ పోరాట ఘలితాలు జరిగిన చర్చల తర్వాత వచ్చిన ఘలితాలు అందరిని నిరాశవరిచాయి. అయితే చర్చలు జరుగుటానికి మూలం ఈ పోరాటమే. హాచ్ ఆర్ ఎల్ క్లోబ్లు కొంతమేరకు పెరగటానికి, 10 సంాల పిఆర్సిని 5 సంాలకు మార్పుకోవటం ఈ ఉద్ఘామ ఘలితమే.

అందుకే ఫౌస్ట్ కా కలిసాచే వర్షాలను కలుపుకొని పోరాటం కొనసాగించాలని నిర్ణయించాయి. వెదివుమైనా ఈ పిఆర్సి ఘలితాల నుండి పారాలు నేర్చుకొని పోరాటాన్ని కొనసాగించాలి.

జాతీయం అంతర్రాతీయం

రఘు మార్తి విశ్వార్థ మేధిన్ పైన్

రంగారెడ్డి జిల్లా ముఖ్యంతర్లో ఏర్పాటు చేసిన 'స్టేచ్యూ ఆఫ్ కెక్కులీటీ' తయారీ చైనాలో జరిగింది. చైనాకు చెందిన ఏరోసోన్ కార్బోరేషన్ ఈ విగ్రహ తయారీ కాంట్రాక్టును దక్కించుకున్నది. ఇందుకు దాదాపు రూ. 135 కోట్ల ఖర్చుయ్యంది. ఫిబ్రవరి 6న హైదరాబాదుకు వచ్చిన ప్రధాని మోదీ రామానుజాది విగ్రహాన్ (సమతామూర్తి విగ్రహాన్) ఆవిష్కరించి జాతికి అంకితమిచ్చిన విషయం తెలిసిందే. 216 అడుగుల ఎత్తుతో ప్రపంచంలోనే రెండో అతిపెద్దదైన విగ్రహంగా గుర్తించబడింది.

వేయండ ఏడై ఒకే వ్యక్తిగతో చెక్

ప్రపంచవ్యాప్తంగా కరోనా కొత్త వేరియంట్స్ విరుదుకు పడుతునే ఉన్నాయి. వ్యక్తిగతులు తీసుకున్నపుటీకి అధిక శాతం మంది వైరన్ బారిన పడుతున్నారు. దీంతో వ్యక్తిగతుల వనితిరుపై పలు సందేహాలు వ్యక్తమవుతున్నాయి. అయితే దెల్ఫి, దెల్ఫి ప్లస్, ఒమిక్రాన్.. ఇలా కరోనా వేరియంట్ ఏదైనా ఒకే ఒక వ్యక్తిగతో చెక్ పెట్టవచ్చంటున్నారు శాస్త్రవేత్తలు. తాము రూపొందించిన "అభిసొపాక్" వ్యక్తిన్ అన్ని వేరియంట్లను నిలువరిస్తుందని అంటున్నారు పశ్చిమబెంగాల్ అస్సనోల్లోని కాజీ నజ్జుల్ వర్షిటీ, ఒడిసా భువనేశ్వర్లోని ఇండియన్ ఇన్స్టిట్యూట్ ఆఫ్ హైన్ ఎడ్యుకేషన్ అండ్ రీసెర్చ్ (బిబెస్ఐఆర్) శాస్త్రవేత్తలు. ఇమ్మునో ఇస్టర్సేటీక పద్ధతులను ఉపయోగించి ఈ వ్యక్తిగతుని రూపొందించామని చెప్పారు. ఏరి పరిశోధన వివరాలను ప్రమరించేందుకు మాలిక్కులర్ లిక్ష్ణ్ జర్జుల్ అంగీకరించింది.

60 ఏళ్ల కెమెరికా భూర్జ బిగ్ యాన్స్ బిటుగా ఎస్ రూపస్ట్ర్యూట్స్ క్యూబ్

కూయిబాకు వ్యతిరేకంగా అమెరికా విధించిన ఆర్థిక దిగ్వంధనా నికి ఫిబ్రవరి 3వ తేదీతో సరిగ్గా అరవై ఏళ్ల పూర్తయ్యాయి. 1962 ఫిబ్రవరి 3న అప్పటి అధ్యక్షుడు జాన్ ఎఫ్ కెన్సీ 3,447 నంబర్లో ఒక డిక్రీ జారీ చేస్తూ, అమెరిక్కాకూయిబా మధ్య అన్ని రకాల వాటిజ్యంపై నిషేధం విధిస్తున్నట్లు ప్రకటించారు. 1961 విదేశీ సహయక చట్టంలో సెక్సన్ 620 (ఎ) కింద ఈ అంక్షులు విధించారు. అప్పటి నుంచి ఇప్పటివరకు ఆ ఆర్థిక అంక్షులు కొనసాగుతునే ఉన్నాయి. ఈ దిగ్వంధనాన్ని కూయిబాలో విష్వవ ప్రభుత్వం, ఐక్యరాజ్య సమితి జనరల్ అసెంబ్లీ ఎన్ని సార్లు ఖండించినా, దిగ్వంధనాన్ని ఎత్తిపేయాలని ఎన్నిసార్లు తీర్మానాలు చేసినా అమెరికా మొండిగా తిరస్కరిస్తున్నది. కూయిబా పట్ల అమెరికా తీరు మార లేదు. ఈ అమానుషులైన, అన్యాయమైన ఆంక్షులకు స్వస్తి పలకాలని కూయిబా మరోసారి డిమాండ్ చేసింది.

సాగు భట్ట తగ్గించేలా ఏలిజీఫ్స్టులు... ఇక్కొట్ట స్ట్రోట్స్ తాల్లూ ప్రిఫ్స్ ప్రిఫ్స్

వాతావరణ మార్పులను అధిగమించి తక్కువ భర్యులో రైతులు సాగు చేసేలా వ్యవసాయ రంగంలో పరిశోధనలు జరగాలని ప్రధానమంతి నరేంద్ర మోదీ శాస్త్రవేత్తలకు పిలువునిచ్చారు. ఇంటర్వెషనల్ క్రాప్స్ రీసెర్చ్ ఇన్స్టిట్యూట్ ఫర్ ద సెమి-ఆర్ట్స్

ప్రాపిక్స్ (ఇక్కిశాట్), ఇందియన్ కౌన్సిల్ ఆఫ్ అగ్రికల్చర్ రీసెర్చ్ (ఐఎపిఆర్), వ్యవసాయ విశ్వవిద్యాలయాలు ఆ దిగ్గా ధృష్టి సారించాలని కోరారు. ప్రయవేటు కంపెనీల సహకారంతో వ్యవసాయ రంగంలో డిజిటలీకరణ విస్తరించాలన్నారు. హైదరాబాద్లోని పాండిత్ చెరులో ఉన్న ఇక్కిశాట్ 50 వసంతాల వేదుకలను ఫిబ్రవరి 5న ఆయన ప్రారంభించారు.



ఎస్.వెంకటేశ్వరార్ కుమార్ రాత్ర కార్పొరేషన్

ప్రసిద్ధిలో ప్రతిష్టాపన ఇగ్లూకేఫ్

జమ్ముకాశీర్లోని గుల్బర్గిల్లో స్ట్రోరిస్ట్ర్స్ లో నిర్మితమైన 'ఇగ్లూకేఫ్' ప్రత్యేక ఆక్రమణగా నిలిచింది. 37.5 అడుగుల ఎత్తు, 44.5 అడుగుల వ్యాసంతో నిర్మితమైన ఈ ఇగ్లూ కేఫ్ ప్రపంచంలోనే అతిపెద్దదైన ఇగ్లూకేఫ్గా రికార్డులకేక్కింది. 25 మంది అవిభాగంగా వనిచేయడంతో 64 రోజుల్లో నిర్మించగలిగామని, ప్రాజెక్టు పూర్తి చేయడానికి 1700 వారినాలు పట్టాయని ఈ ఇగ్లూ రూపకర్త సయ్యద్ వసీం షా తెలిపారు.

యుస్సి షైట్ర్స్ గెస్ట్ టీప్ టమార్

యూనివర్సిటీ గ్రాంట్ కమిషన్ (యుజసి) షైర్ట్న్గా జెపెన్యు వైన్ చాస్పులర్ జగదీష్కుమార్ ను నియమిత్తునైరు. గత ఆరేళ్లలో జపహర్లాల్ నెప్రూసా యూనివర్సిటీ షైన్ చాస్పులర్ ప్రాఫెసర్ మామిడాల జగదీష్ కుమార్ విద్యార్థి, ఉపాధ్యాయులు, సిబ్బందికి వ్యక్తిరేకంగా నిర్మయాల తీసుకోవడంలో పేరుగాంచారు. విద్యార్థి సంఘాలు పెద్దవత్తున ఆందోళన చేస్తున్నారు.

బ్రెంకాల్ నాలుగు ఇతరాకి చేర్చి ఐర్స్ ఐర్స్ రేటు

బమిక్రాన్ విజ్యంచిస్తున్న నేపథ్యంలో అమెరికాలో జనవరిలో 4,67,000 ఉద్యోగాలు కొత్తగా కల్పించబడ్డాయి. దీంతో నిరుద్యోగ రేటు స్వల్పంగా 0.1 పర్యంటేజీ పాయింట్లు పెరిగి 4శాతానికి చేరుకుండని అమెరికా కార్బ్రూక శాఖ శుక్రవారం ఒక నివేదికలో తెలిపింది.

సేష్ ప్రతికుల భవిష్యత్తు సోస్కుంపులాం: రాష్ట్ర గాంధీ

క్రూపటలోని ఉడిపి జిల్లాల్లో హిజాబ్ ధరించి వచ్చిన విద్యార్థినులను ఓ ప్రభుత్వ కాలేజీలోకి అనుమతించకపోవడంపై కాంగ్రెస్ నేత రాహుల్ గాంధీ స్పుర్సు నిర్మించించారు. హిజాబ్ అంశాన్ని విద్యార్థుల చదువుక అడ్డంచిగా మార్చడం ద్వారా దేశ పుత్రికల భవిష్యత్తును దోచుకుంటున్నామని, సరస్వతి దేవి అందరికి జ్ఞానాన్ని ఒకేలా అందిస్తుందని, చదువు విషయంలో ఆమె బేధం చూపదని అన్నారు. కాగా, ఇటీవల హిజాబ్ ధరించి వచ్చారనే నెపంతో అనేక మంది విద్యార్థినులను కాలేజీలోకి అనుమతించకుండా గేటు మాసివేయడంపై రాహుల్ గాంధీ స్పుర్సు నిర్మించారు.

పసు లక్ష్మి కోర్సుల మర్టణాలు: మాస్ నేసంగా భర్తక్

ప్రపంచవ్యాప్తంగా కరోనా వల్ల ఐదు లక్షల మందికిపైగా ప్రాణాలు కోల్పేయిన మాస్ దేశం భారత్. ఇప్పటికే అమెరికా, బ్రెజిల్ లో మరణాలు లక్షలకు చేరాయి. గత ఏడాది జూలై 1కి మంది శంతంలో మరణాలు నాలుగు లక్షలకు చేరాయి. 217 రోజుల్లో మరో లక్ష మరణాలు సంభవించాయికెంద్ర ఆరోగ్యశాఖ తెలిపిన వివరాల ప్రకారం దేశంలో మరణాలు 5,00,055కి చేరాయి.

విజయవాడలో ఎగెసిన్ ఉద్ఘాటన కేరం



ఫిబ్రవరి 7వ తేదీన పిఆర్సిసైపై ముఖ్యమంత్రి చేసిన ప్రకటన రాష్ట్రంలో లక్షలాది ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్సనరల్సు నిరుత్సహనికి గురి చేసింది. గతంకంటే భిన్నంగా, ఇచ్చిన 27% ఐ.ఆర్.కంటే 23% ఫిల్టర్మెంట్ మాత్రమే ప్రకటించడం, పొచ్చార్ట్ పై నిర్ణయ ధికారాన్ని అధికారులకు వదలిపెట్టడంతో ప్రతీ ఒక్కరూ అనంత్పుటి చెందారు. జనవరి 9న పీలేరులో చిత్తరూ జిల్లా మహాసభల సంఘర్షణగా చేపట్టిన ర్యాలీ పిఆర్సి నిరసనకార్యక్రమంగా మారింది. అంతేకాదు, రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా పెద్ద ప్రభావం చూపింది. దీనితో అన్ని జిల్లాలలో యుచియిఫ్టోచాటు మిగిలిన ఉపాధ్యాయ సంఘాలు నిరసన ర్యాలీలు చేపట్టాయి. యుచియిఫ్టోచావటో ఫ్యాఫ్టో సమావేశం జరిగింది. ఉపాధ్యాయులంతా కలిసి ఫ్యాఫ్టో ఆధ్వర్యంలో అనంబద్ధ పిఆర్సిసైపై పోరాదాలని కార్యాచరణ రూపొందించారు.

ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగుల నుండి అనంబద్ధ పిఆర్సి ప్రకటన ప్రతులను “బోగి” మంటల్లో దగ్గర చేయాలన్న పిలుపుకు విశేష స్పుందన లభించింది. జనవరి 17వ తేదీన ప్రభుత్వం జారీచేసిన పిఆర్సి జిభలు ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల అందోళనలను మరింత తీవ్రతరం చేసాయి. న్యాయంగా రావాల్సిన జీతంకంటే తక్కువ రావడంతో ప్రభుత్వం మీద ప్రతీ ఒక్కరికి అనంత్పుటి, ఆగ్రహం కలిగింది. ఈ నేపథ్యంలో జనవరి 20వ తేదీన జిల్లా కలక్కరేట్లను ముట్టడించాలన్న ఫ్యాఫ్టో పిలుపువేరకు వేలాదిమంది ఉపాధ్యాయులు జిల్లా కలక్కరేట్ కార్యాలయాలను ముట్టడించారు. పిఆర్సి ఫిల్టర్మెంట్ 30% ఇప్పాలని, పాత హెచ్ఎర్ శ్లాబులు యథాతథంగా కొనసాగించాలని, సిపిఎస్ రద్దు చేయాలని, పెన్సనరల్కు గ్రాట్యూఫీ 01.07.2018 నుండి అమలు చేయాలని, అడిషనల్ క్యాంటమ్ పెన్సన్ 70 సంాలు పైబడిన వారికి పునరుద్ధరించాలని, కాంట్రాక్ట్ బౌటసోర్ట్సింగ్ ఉద్యోగులకు పిఆర్సి పర్టింపజేయాలన్న డిమాండ్లతో ధర్మ హోర్ట్రైంది. రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా 60,000మందికిట్టా ఈ ముట్టడి కార్యక్రమానికి హజ్రె ఉపాధ్యాయ శక్తిని లోకానికి చాటారు.

ఉపాధ్యాయుల ముట్టడి కార్యక్రమం సక్షేప కావడంతో ఉద్యోగులలో కదలక వచ్చింది. జెపసి క్యావెడిక కూడా ఉద్యోగానికి సిద్ధమైంది. ప్రభుత్వం స్పుందించని పక్కంలో 15 రోజుల వ్యవధితో ఫిబ్రవరి 7 నుండి సమ్మేళన వెళ్లివిధంగా కార్యాచరణ రూపొందింది.

జనవరి 21వ తేదీన సమ్మేళనోటిస్ ఇచ్చేందుకు రంగం సిద్ధమైంది. దీనితో ఒక్క ఉద్యమానికి దూరంగా ఉన్న మరో 2 జెపసిలు తాము కూడా కలిసి వస్తామని ప్రతిపాదించాయి. అప్పటివరకు తమలో తాము తగువులాడుకుంటున్న వారు విభేదాలు ప్రక్కన బెట్టి కలిసి పోరాదాలని నిర్జయించుకున్నారు. పిఆర్సి సాధన సమితి ఏర్పాటు చేసారు. 12మందితో స్టీరింగ్ కమిటీ ఏర్పాటు చేసారు. అయితే ఉద్యమానికి ఉపసిరి పోసిన ఉపాధ్యాయ సంఘాలకు సముచ్చిత స్థానం కల్పించకపోవడంతో తీవ్ర అనంత్పుటి వ్యక్తమైంది. చివరకు సీరింగ్ కమిటీని 20కు పెంచి ఏపిజెపసి నుండి జాయింట్ స్టాఫ్ కౌన్సిల్ సభ్య సంఘాలైన యుటియఫ్, ఎన్సియమ్, ఏపిటిఎఫ్ (1938)కు స్థానం కల్పించారు. జనవరి 24న సమ్మేళనోటిస్ ఇవ్వడంతో ప్రభుత్వం కూడా పునరాలోచనలో పడింది. ముగ్గురు మంత్రులు, ఒక ప్రభుత్వసలహితారు, ప్రభుత్వ ప్రధానకార్యదర్శితో కూడిన కమిటీ ఏర్పాటు చేసింది.

జనవరి 25న పిఆర్సి సాధనా సమితి పిలుపు వేరకు జిల్లా కలక్కరేట్ల ముట్టడి జరిగింది. 4 రోజుల స్పుల్ వ్యవధిలోనే పిలుపు ఇచ్చినా వేలాదిగా హజ్రె కావడం ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులలో పేరుకున్న అనంత్పుటి ప్రతిచించించింది. దీనితో ప్రభుత్వం అలెర్టు అయి మంత్రుల కమిటీ ఏర్పాటు చేసింది. చర్చలకు ఆహ్వానించింది. ప్రభుత్వం జారీ చేసిన పిఆర్సి జిభలు రద్దు చేయాలని, ఆపతోషి మిటా కమిషన్ రిపోర్టు బహిరంగం చేయాలని, జనవరి నెలకు పాత జీతాలే ఇప్పాలన్న మూడు డిమాండ్లతో మంత్రుల కమిటీకి ప్రాతినిధ్యం చేసారు. ఈ మూడు డిమాండ్ల నెరవేరిన తర్వాతనే పిఆర్సి అంతాలపై చర్చలకు వస్తామని చెప్పడం జరిగింది. కమిటీతోనే కాదు జిల్లాలలో జరిగిన రిలేషన్సర్కల్లో కూడా ఇదే విషయాన్ని నాయకత్వం పదే పదే చెప్పడంతో ప్రతి ఒక్కరూ పోరాటానికి సిద్ధమయ్యారు. అయితే ప్రభుత్వం తాము చర్చలకు సిద్ధంగా ఉన్నప్పటికి ఉద్యోగుల సంఘాలు రావడం లేదని, కోవిడ్ నేపథ్యంలో చర్చలకు వస్తామని చెప్పడం జరిగింది. కమిటీతోనే కాదు జిల్లాలలో జరిగిన రిలేషన్సర్కల్లో కూడా ఇదే విషయాన్ని నాయకత్వం పదే పదే చెప్పడంతో ప్రతి ఒక్కరూ పోరాటానికి సిద్ధమయ్యారు. అయితే ప్రభుత్వం తాము చర్చలకు సిద్ధంగా ఉన్నప్పటికి ఉద్యోగుల సంఘాలు రావడం లేదని, భారీగా పెంచామని అయినా అందోళన చేస్తున్నారని, వాలంటీర్ ద్వారా, మీడియా ద్వారా ఉద్యోగుల వ్యతిరీక ప్రచారం నిర్వహించింది.

జనవరి 31న మరోసారి ప్రాతపూర్వకంగా చర్చలకు ఆహ్వానించి



భారతరత్నం లతా మంగేష్టర్ కన్మమూత

ప్రముఖ గాని, భారత రత్న లతా మంగేష్టర్ ఫిబ్రవరి 6న మరణించారు.

ఆమె గానంతో గిన్స్ బుక్ లో కూడా నవోదయ్యారు. పద్మభూషణ, పద్మ విభూషణ, దాదాసాహేబ్ ఫాల్స్, ఎన్టిఆర్ జాతీయ అవార్డు, ప్రాస్ అత్యున్నత పురస్కారం, ఎ.ఎస్.ఆర్. జాతీయ అవార్డు, ఫిలింఫేర్ జీవన సాఫల్య పురస్కారం తదితర అవార్డులు పొందారు. 2001లో భారత రత్న పురస్కారం అందుకున్నారు. ఆమె మృతిపట్ల ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్యపాఠ్యము ఫైదరేషన్ సంతాపం తెలియజేస్తోంది.

కా॥ కార్తీక మండల్ మృతి

మాజీ ప్రైసిడెంట్, కా॥ కార్తీక మండల్ ఫిబ్రవరి 3వ తేదీ సా॥ 4.30 గంటలకు బెంగుళూరు ఆసు పత్రిలో చికిత్స పొందుతూ తుదిశ్వస్ విడించారు.

ఎన్టిఎఫ్ తరపున మేము మృదుయహర్షక సంతాపాన్ని తెలియజేస్తున్నాము. భారతదేశంలో ఉపాధ్యాయ ఉద్యోగానికి నాయకత్వం వహించారు. వారి మృతికి ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ఐక్యపాఠ్యము ఫైదరేషన్ ప్రగాఢ సానుభూతి, నివాసులప్రించారు.



అక్రమించారు. నాయకులు లేకున్నా ఎవరికి వారే నాయకత్వం వహించి ముందుకు కదిలారు. నాలుగు కిలోమీటర్ల మేర విస్తరించిన ఈ జనసమాహంం ఒక మహాసముద్రాన్ని తలపించింది. ప్రభుత్వం దిగివచ్చి తమ డిమాండ్లు నెరవేర్కపోతే ఎంతటి పోరాటాన్నికొనా సిద్ధమంటూ గర్జించింది. జాతీయ మీడియా సైతం ఉద్యోగాన్ని ప్రసారం చేసిందంటే ఎంతటి ప్రభావం కలిగించిందో ఉపాధ్యాయ సంఘు నాయకుల కదలికలపై నిఘ్నా పెట్టింది. వారు ఎక్కడికి వెళితే అక్కడకు పోలీసులు వెంబడించారు. పారశాలకు వెళితే అక్కడ కూడా ప్రత్యక్షమయ్యారు. చివరకు విజయవాడ బయలుదేరుకుండా హాన్ అరెస్టులు చేసారు. రైల్స్ స్టేషన్లో, బసాండ్లో, టోల్గెట్ల వద్ద నిఘ్నా పెట్టారు. ప్రతి ఒక్క వాహనాన్ని తలిభి చేసి అరెస్టులు చేసారు. మరోప్రక్క కోవిడ్ ఆంక్షలు పేర్కూరంటూ విజయవాడలో సభ నిర్వహించడానికి పోలీసులు అనుమతి నిరాకరించారు. ఎన్ని నిర్వహింథలు ఎదురైనా లక్ష్మాదిగా ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయులు విజయవాడకు కదిలివచ్చారు. కొండరైతే పోలీసుల సుండి తప్పించుకునేందుకు మారువేషాలు ధరించారు. ఎలాగైనా కార్యక్రమం జయప్రదం చేయాలని ప్రతి ఒక్కరూ కసిగా విజయవాడ చేరుకున్నారు. ఉదయం 9.30 గంటలకు ఒక్కసారిగా ఎక్కడెక్కడ ఉన్నపారు బయటకు వచ్చి ఒక ప్రవాహంలా బిఆర్టిఎస్ రోడ్డు



కార్మిక్ రేట్ వ్రయోజనాలే

పరమావధిగా కేంద్ర బడ్జెట్

కేంద్ర ఆర్థికమంత్రి నిర్వాలా సీతారామన్ 2022-23 ఆర్థిక సంవత్సరానికి ప్రవేశపెట్టిన కేంద్ర బడ్జెట్ కార్బోరేట్లలో ప్రయోజనాలే పరమావధిగా ఉంది.

బడ్జెట్లో ...

కేంద్ర మంత్రి బడ్జెట్ ప్రవేశపెడుతూ ఆర్థికమంత్రి ఇండియా ఏ75 సంచి ఇండియా ఏ100 కోసం బ్యాప్రింట్ ఏర్పరుస్తున్నామని చెప్పారు. పి.ఎం ఆవాస్ యోజన కింద 80 లక్షల ఇల్లు కల్పిస్తామని, దానికోసం రూ. 48,000 కోట్లు కేటాయింపులు చేసినట్లు చెప్పారు. వచ్చే 3 ఏళ్లలో వందేమాతరం తైనీల పేరుతో 400 నూతన రైళ్లును ప్రవేశపెడతామని, కేంద్ర రహదారులను 25,000 కిలో మీటర్ల మేర మరింత విస్తృతం చేస్తామని, 2 లక్షల అంగన్‌యోదీలను ఆధునికి స్టామని, 1,50,000 బోస్ట్ ఆఫీస్ లను కోర్ బ్యాంకింగ్ నిస్పత్తి అనుసంధాని స్టామని, రక్షణ రంగంలో ప్రయివేటు భాగస్వామ్యాన్ని మరింత కొనసాగిస్తామని, అవ్యేచ్చెడ్ IT రిటర్వ్ 2 ఏళ్ల లోపల వేయడానికి అనుమతి ఇస్తున్నామని ప్రకటించారు. కో-ఆపేరేటివ్ స్పాస్టిల్స్ లైప్ పన్నును 15%కు కుదిస్తున్నా మని, నూతన పించను పథకంలో ఉన్న రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు కూడా (కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల వలే) యాజమాన్యాలు / రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు 14% వాటా కల్పిస్తే, పన్ను రాయితే కల్పిస్తామని చెప్పారు.

ఈ ఆర్థిక సంవత్సరంలో ప్రభుత్వ మూలధన వ్యయాలను రూ. 7.5 లక్షల కోట్లుగా నిర్ణయించారు. వర్తమాన ఆర్థిక సంవత్సరపు వ్యయాలు రూ. 5.54 లక్షల కోట్లతో పోల్చితే ఇది 35.4 శాతం అధికం. జీడిపీలో 2.9 శాతంతో నమానం. రాష్ట్రాలకు అందించే మూలధన సహాయాన్ని కూడా కలిపితే మొత్తం వాస్తవిక వ్యయం రూ. 10.68 లక్షల కోట్లవు తుంది. మొత్తం రూ. 39 లక్షల కోట్లు బడ్జెట్ లో, రూ. 17 లక్షల కోట్లు లోటు చూపించారు. వీటిని సమీకరించడానికి అయితే పన్నుల మోత మోగించాలనో, లేదా ప్రభుత్వ రంగాన్ని అయిన కాడికి అమ్మేనే కుట్ట తప్ప మరొకటి కాదు. ఒక ప్రక్క కార్బోరేట్లకు సర్వం అప్పిపోల్సు, మరొక ప్రక్క ఆత్మ నిర్వర్ణ భారత్ అనడం ఏరకమైన దేశభక్తు ప్రభుత్వం సమాధానం చెప్పాలి.

రింగలక్క కేంద్రాలుంపు:

కేంద్ర ఆర్థిక మంత్రి నిర్వాలా సీతారామన్ పార్లమెంట్కు సమర్పించిన బడ్జెట్లో కీలక రంగాలకు కేటాయింపులు నిరాశాజనకంగా ఉన్నాయి. కోవిడ్ కారణంగా దేశ ఆరోగ్య రంగంపై తీవ్రంగా భారం పడినా ఈసారి బడ్జెట్లో అమేర కేటాయింపులైనీ పెద్దగా పెరగలేదు. గ్రామీణభిప్పద్ది రంగంపై శీతకన్ను వేశారు. ఉపాధి లేక జనం అల్లాడుతున్నా గ్రామీణ ఉపాధి హమీ పథకానికి కేటాయింపులు పెంచలేదు. కరోనా, నిరుద్యోగం కారణంగా ప్రజల ఇబ్బందులు పెరిగినా ప్రభుత్వం అహార సఖ్మిలీ మొత్తాలను పెంచకపోగా తగ్గించింది

కోవిడ్ మహమ్మారి దీర్ఘకాలం కొనసాగు తుండడంతో చదువు కోవడానికి సంబంధించి తీవ్రమైన ఇబ్బందులు తలెత్తాయని, ఘనితంగా అంతరాలు పెరిగాయని సర్వేల్లో వెల్లడైంది. కోవిడ్తో అన్లైన్ తరగతులు పెట్టడంతో చాలామంది విద్యార్థులకు క్రమం తప్పకుండా క్లాసులకు హజారయ్యే అవకాశాలు కూడా లేకపోయాయి. గత ఆర్థిక సంవత్సరంలో ప్రభుత్వం విద్యా రంగానికి రూ. 93,224 కోట్లు కేటాయించగా, ఖర్చు పెట్టింది రూ. 88,002 కోట్లుగానే వుంది. సెకండ్ వేవ్ లాక్డోన్ వల్ల ఎదురయ్యే సపాళ కారణంగా ఈ ఖర్చు తగినందున, రాబోయే విద్యా సంవత్సరంలో విద్యా రంగంపై కేంద్రం ఖర్చు పెట్టాల్సి ఉండగా ఈ ఏడాది విద్యా రంగానికి రూ. 1,04,278 కోట్లు ఖర్చు పెట్టస్తున్నట్లు ప్రభుత్వం పేర్కాంది. కొత్త బడ్జెట్లో విద్యాకు మరో 200 ఘానెల్స్ ప్రారంభిస్తారు. ప్రత్యేక భోధన క్రమేషీ కాలగర్జుంలో కలిసిపోయే పరిస్థితి తీసుకుని వస్తున్నారు. ఆస్ట్రేన్, డిజిటల్ వైపు ప్రయాణం చేస్తూ, భవిష్యత్తులో ఉపాధ్యాయులు అక్షర్లేదు అన్నట్లుగా ప్రభుత్వ నిర్వాకం ఉంది.



పి.పత్మిష్ట తీస్తో అధ్యక్షులు
జమ్మార్స్స్ ఎంపీలు

రెండెళ్లుగా కోవిడ్ కారణంగా నిరుద్యోగం తీవ్రంగా పెరిగిపోయింది. మహాత్మాగాంధీ గ్రామీణ ఉపాధి హమీ పథకం (ఎంజిఎన్ఆర్జిజిఎ) కింద పని కోసం క్రితం ఏడాది రూ. 73,000 కోట్లు ఖర్చు పెట్టాలని కేటాయింపులు చేశారు కానీ దిమాండ్ పెరగడంతో రూ. 98 వేల కోట్లు ఖర్చు పెట్టాల్సి వచ్చింది. అయిప్పటికీ, ఈసారీ ఈ పథకానికి గతేడాది మాదిరిగానే రూ. 73 వేల కోట్లు కేటాయించారు.

ఈ బడ్జెట్లో గ్రామీణభిప్పద్ది మంత్రిత్వ శాఖకు రూ. 1,38,203. 63 కోట్లు కేటాయించారు. గతేడాది ఈ రంగానికి ఖర్చు పెట్టిన మొత్తమే రూ. 1,55,042.27 కోట్లుగా వుంది. కాగా, ఈ ఏడాది కేటాయింపులు తగ్గడమే శోచనీయం. ఇప్పటికే కరోనా కారణంగా దేశంలోని ఆరోగ్య సంరక్షణా సేవల రంగం తీవ్రంగా ప్రభావిత మైంది. గత సంవత్సరం కేటాయించిన దానికన్ను కేంద్రం ఎక్కువ మొత్తాలను ఈ రంగంపై ఖర్చు పెట్టాల్సి ఉన్నా కేవలం స్వల్పంగా పెంచి రూ. 86,200.65 కోట్లు కేటాయించారు. నారీ శక్తి పేరుతో 2లక్షల అంగన్యాదీ కేంద్రాలను ఆధునికిస్తామని చెప్పినపుటికీ, 2లక్షల అంగన్యాదీ కేంద్రాలను ఆస్ట్రేన్ రూ 20,000 కోట్లకు పరిమితం చేశారు.

ప్రభుత్వ పంపిణీ వ్యవసతో కూడిన ఆహార సఖ్మిలీ రంగానికి బడ్జెట్లో కేటాయింపులు గణియంగా తగ్గాయి. గతేడాది ఆహార సఖ్మిలీ పై ప్రభుత్వం రూ. 2,99,354.6 కోట్లు ఖర్చు చేయగా, దానిని భారీగా తగ్గించి రూ. 2,07,291 కోట్లు కేటాయింపులు చేశారు.

ఈ ఏడాది మధ్యాహ్న భోజన పథకం లేదా పిఎం పోషణ పథకానికి రూ 10,234 కోట్లు కేటాయింపులు జరిగాయి. గతేడాది ప్రణాళికా వ్యయం కన్నా తక్కువే. పిల్లలకు మరింత మెరుగైన

సంపుటి-3	సంచక - 02	క్రమా/పిజయవాడ	ఫిబ్రవరి - 2022	పక్షంపాఠ్యము	
<p>రీతిలో పోవుకావోరం అందించడానికి తోడ్పడే ఈ పథకానికి తక్కువ కేటాయిం పులు చేశారు. పిఎం కిసాన్ కు కేటాయింపులు గతేడాది మాదిరిగానే ఉన్నాయి. నుద్దిర్కాలం జరిగిన రైతు ఉద్యమాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని, రైతాంగంపై, వ్యవసాయ రంగంపై ప్రత్యేక ప్రద్రవ్యాపిడతారని అశించినా, ఎటువంటి నిరిష్ట చర్యలు లేవు.</p> <p>ఎరువులు, ఆహార, పెట్రో సభ్యుడీలు భారీ కోత, ఎల్.పీ.జి సభ్యుడీలో గత ఏడాది 60% కోత విధిస్తే, ఈ ఏడాది 60% కోత విధించారు. మార్పుతో ముగియునున్న ఆర్థిక సంవత్సరంలో సభ్యుడీలు 39 శాతం తగ్గి రూ. 4,33,108 కోట్లకు పరిమితమవుతాయని చెబుతునే, కొత్త ఆర్థిక సంవత్సరంలో వాటికి మరో 27 శాతం కుదించి నికరంగా రూ. 3,17,866 కోట్లకే పరిమితం చేశారు. కొవిడ్ ప్రభావానికి అల్లాడుతున్న వలస జీవులు, అల్వాదాయ వర్గాలకు ఉచిత ఆహార ధాన్యాలు అందిస్తున్న ప్రధానమంత్రి గరీబ్ కల్యాణ్ అన్న యోజన కార్యక్రమం గడువు ఈ మార్పుతో ముగియునుంది.</p>	<p>ప్రతిపాదనలు ఉపయోగకరంగా లేవు. ఎల్. ఐ. సి సంస్కరు, పాలసీ దారులకు భారంగా మారిన బీమా ప్రీమియం పైన అన్యాయంగా విధిస్తున్న 18% జివెన్సీను తగ్గించలేదు. మరాక ప్రక్క నగిషీ చెక్కుని దైమండెల పై పన్నును 5%కు ప్రభుత్వం తగ్గించింది. బీమాలో చేసే పొదుపుకు ప్రత్యేక ఆదాయపు పన్ను స్టాబ్ ఇవ్వాలను విజ్ఞపులను పట్టించుకోలేదు. అంగవైకల్యం ఉన్న పిల్లలు కలిగిన తల్లిదండ్రులు, గార్డియన్లు వారి సంరక్షణ కై బీమా పాలసీ తీసుకుంటే Annuity/lumpsumలో పన్ను రాయితీ తల్లిదండ్రులు / గార్డియన్ బ్రికున్సుపుడూ 60 ఏళ్ల దాకా కొనసాగిస్తారనే కంబి తుదుపు చర్యను ప్రతిపాదించారు. మెడికల్ బీమా పై ఆదాయపు పన్ను పరిమితిని పెంచాలన్న డిమాండ్సు భాతరు చేయలేదు.</p>	<p>చివరికి ఎల్.బి.సి.లో సైతం 20% విదేశీ పెట్టుబడులను అనుమతించబోతున్నట్లు పన్నున్న వార్తలను గమనిస్తే ప్రభుత్వ విధానాలు సునామీ రూపంలో ప్రభుత్వ బీమా రంగంపై ఎలా విరుచుకు పడునున్నాయో అర్థం అవుతుంది</p>	<p>1991లో దేశ ఆర్థిక వ్యవస్థలో ప్రారంభమైన సంస్కరణలు ఇవాళ ఒక కీలక మఱుపు తీసుకుంటున్నాయి. పీఎసీ నరసింహరావు ప్రధానమంత్రిగా ఉన్నప్పుడు రూ. 9,961 కోట్ల మేరకు ప్రభుత్వరంగ సంస్ల నుంచి పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ జరిగింది. వాజపేయి హయాంలో 33,655 కోట్ల పెట్టుబడుల ఉపసంహరించారు. పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకు అరుణ్ శారీ సేత్తుష్టంలో ఒక మంత్రిత్వ శాఖనే ఏర్పాటు చేసి, విదేశీ సంచార్ నిగమ్, మారుతి సుజుకి, ఓవెన్సిసీ, భాల్స్ హిందుస్ట్రీ జింక్ మొదలైన కంపెనీలలో భారీ ఎత్తున పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకు ఆయన ఆమోద ముద్ర వేశారు. వామపక్షాలు అడ్డుకోవడం వల్ల యూపీవీ మొదటి ప్రభుత్వ హయాంలో పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ కార్యక్రమం వేగవంతం కాలేదు. ఆ తొలి అయిదేళ్లలో కేవలం రూ. 8,515 కోట్ల మేరకే పెట్టుబడులను ఉపసంహరించ గలిగారు. అయితే యూపీవీ రెండవ సారి మళ్లీ అధికారంలోకి రాగానే ప్రభుత్వరంగ సంస్ల నుంచి పెట్టుబడుల ఉపసంహరణను ప్రధాని మన్సోహన్ సింగ్ వేగవంతం చేశారు.</p>	<p>గత ఏడాది బడ్డెట్లో మార్కెట్ ప్రభుత్వం జాతీయ వైపు అధారిటీ, రైల్స్, చమురు, సహజాయా సంస్ల ఆస్తులను అమ్మి రు. 1.75 లక్షల కోట్లను సేకరిస్తామని ప్రకటించినా, చివరికి రూ. 78,000 కోట్ల సమీకరించగలిగారు. అఱు ఇంధనం, అంతర్ిక్షం, రక్షణ, రవాణా, టెలికమ్యూనికేపస్సు, విద్యుత్, పెట్రోలియం, బొగ్గు, భినిజవనరులు, బ్యాంకింగ్, మైనింగ్, ఆర్డిక సర్వీసుల్లో ప్రభుత్వం నామమాత్రంగా కొనసాగునంది. ఈ ఏడాది కూడా రూ. 65,000 కోట్ల ప్రభుత్వ పెట్టుబడులు ఉపసంహరించాలని ప్రభుత్వం లక్ష్మింగా పెట్టుకుంది. ఏతావాతా బడ్డెట్ అసాంతం డెజిటలైజేషన్, పైన్సిపియలైజేషన్, కార్పొరేటైజేషన్, ప్రధాన మంత్రి అన్న మాటలే తప్ప వేరేవి లేవు.</p>	<p>అందుకే, అన్ని కేంద్ర, రాష్ట్ర కార్యాలయాల ఆధ్వర్యంలో మార్పి 28,29 న జరగున్న దేశవ్యాప్త రెండు రోజుల సమేక్లో కార్యక్రమాలు, ఉద్యోగులు, సమరశీలంగా పాల్గొని ప్రభుత్వ విధానాల్లో మార్పులు జరిగేలా ప్రయత్నం చేయాలి.</p>
<p>ఈ బడ్డెట్ లో రాష్ట్రాల కు ముంది చేయి చూపించారు. ఒకప్రక్క జనవరి లో రూ. 1,41,000 కోట్లు జి ఎవ్ టీ వసూళ్లు పెరిగాయని ఆర్థాటంగా ప్రకటిస్తూ, రాష్ట్రాలకు మాత్రం చట్టబద్ధంగా రావాలసిన నిధులను కేటాయించడం లేదు. విద్యుత్ సంస్కరణలను అమలు చేసేనే, అదనంగా అప్పులు చేసుకోవడానికి అనుమతిస్తామని పొర్కమెంట్ సాక్షిగా ప్రకటించడం దేనికి సంకేతం ?</p> <p>ఆంధ్రప్రదేశ్ ఊనే ఎత్తని బడ్డెట్ వల్ల ఏపీకి తీవ్ర నష్టం జరిగింది. పోలవరం కింద మునిగిపోతున్న లక్ష కుటుంబాల పునరావాసం, విద్యా సంస్ల ఏర్పాటుకు, కడవ ఉక్క పరిశ్రమకు, పెట్రో కెమికల్ కారిడార్ ఏర్పాటు వంటి విభజన హామీలు నెరవేర్పుడానికి బడ్డెట్ లో ఎలాంటి కేటాయింపులు లేవు. ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రం కోర్చుటనున్న ద్రవ్యలోటు ను పూడ్చడానికి ఎలాంటి చర్యలు లేవు.</p> <p>ప్రభుత్వ బీమా రంగంపై తన ముఖ్యుల దాడిని ఈ బడ్డెట్ లో కూడా కొనసాగించింది. అతిత్వరంలో ఎల్.బి.సి.లో పపీవో తీసుకు రానున్నట్లు ఆర్థికమంత్రి ప్రకటించారు. దేశానికి ఏలూ రూ. 4లక్షల కోట్ల మేరకు నిధులు అందించే ప్రభుత్వ బీమా పరిశ్రమకు బడ్డెట్</p>	<p>ప్రతిపాదనలు ఉపయోగకరంగా లేవు. ఎల్. ఐ. సి సంస్కరు, పాలసీ దారులకు భారంగా మారిన బీమా ప్రీమియం పైన అన్యాయంగా విధిస్తున్న 18% జివెన్సీను తగ్గించలేదు. మరాక ప్రక్క నగిషీ చెక్కుని దైమండెల పై పన్ను 5%కు ప్రభుత్వం తగ్గించింది. బీమాలో చేసే పొదుపుకు ప్రత్యేక ఆదాయపు పన్ను స్టాబ్ ఇవ్వాలను విజ్ఞపులను పట్టించుకోలేదు. అంగవైకల్యం ఉన్న పిల్లలు కలిగిన తల్లిదండ్రులు, గార్డియన్లు వారి సంరక్షణ కై బీమా పాలసీ తీసుకుంటే Annuity/lumpsumలో పన్ను రాయితీ తల్లిదండ్రులు / గార్డియన్ బ్రికున్సుపుడూ 60 ఏళ్ల దాకా కొనసాగిస్తారనే కంబి తుదుపు చర్యను ప్రతిపాదించారు. మెడికల్ బీమా పై ఆదాయపు పన్ను పరిమితిని పెంచాలన్న డిమాండ్సు భాతరు చేయలేదు.</p>	<p>చివరికి ఎల్.బి.సి.లో సైతం 20% విదేశీ పెట్టుబడులను అనుమతించబోతున్నట్లు పన్నున్న వార్తలను గమనిస్తే ప్రభుత్వ విధానాలు సునామీ రూపంలో ప్రభుత్వ బీమా రంగంపై ఎలా విరుచుకు పడునున్నాయో అర్థం అవుతుంది</p>	<p>1991లో దేశ ఆర్థిక వ్యవస్థలో ప్రారంభమైన సంస్కరణలు ఇవాళ ఒక కీలక మఱుపు తీసుకుంటున్నాయి. పీఎసీ నరసింహరావు ప్రధానమంత్రిగా ఉన్నప్పుడు రూ. 9,961 కోట్ల మేరకు ప్రభుత్వరంగ సంస్ల నుంచి పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ జరిగింది. వాజపేయి హయాంలో 33,655 కోట్ల పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ జరిగింది. పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకు అరుణ్ శారీ సేత్తుష్టంలో ఒక మంత్రిత్వ శాఖనే ఏర్పాటు చేసి, విదేశీ సంచార్ నిగమ్, మారుతి సుజుకి, ఓవెన్సిసీ, భాల్స్ హిందుస్ట్రీ జింక్ మొదలైన కంపెనీలలో భారీ ఎత్తున పెట్టుబడుల ఉపసంహరణకు ఆయన ఆమోద ముద్ర వేశారు. వామపక్షాలు అడ్డుకోవడం వల్ల యూపీవీ మొదటి ప్రభుత్వ హయాంలో పెట్టుబడుల ఉపసంహరణ కార్యక్రమం వేగవంతం కాలేదు. ఆ తొలి అయిదేళ్లలో కేవలం రూ. 8,515 కోట్ల మేరకే పెట్టుబడులను ఉపసంహరించ గలిగారు. అయితే యూపీవీ రెండవ సారి మళ్లీ అధికారంలోకి రాగానే ప్రభుత్వరంగ సంస్ల నుంచి పెట్టుబడుల ఉపసంహరణను ప్రధాని మన్సోహన్ సింగ్ వేగవంతం చేశారు.</p>	<p>గత ఏడాది బడ్డెట్లో మార్కెట్ ప్రభుత్వం జాతీయ వైపు అధారిటీ, రైల్స్, చమురు, సహజాయా సంస్ల ఆస్తులను అమ్మి రు. 1.75 లక్షల కోట్లను సేకరిస్తామని ప్రకటించినా, చివరికి రూ. 78,000 కోట్ల సమీకరించగలిగారు. అఱు ఇంధనం, అంతర్ిక్షం, రక్షణ, రవాణా, టెలికమ్యూనికేపస్సు, విద్యుత్, పెట్రోలియం, బొగ్గు, భినిజవనరులు, బ్యాంకింగ్, మైనింగ్, ఆర్డిక సర్వీసుల్లో ప్రభుత్వం నామమాత్రంగా కొనసాగునంది. ఈ ఏడాది కూడా రూ. 65,000 కోట్ల ప్రభుత్వ పెట్టుబడులు ఉపసంహరించాలని ప్రభుత్వం లక్ష్మింగా పెట్టుకుంది. ఏతావాతా బడ్డెట్ అసాంతం డెజిటలైజేషన్, పైన్సిపియలైజేషన్, కార్పొరేటైజేషన్, ప్రధాన మంత్రి అన్న మాటలే తప్ప వేరేవి లేవు.</p>	<p>అందుకే, అన్ని కేంద్ర, రాష్ట్ర కార్యాలయాల ఆధ్వర్యంలో మార్పి 28,29 న జరగున్న దేశవ్యాప్త రెండు రోజుల సమేక్లో కార్యక్రమాలు, ఉద్యోగులు, సమరశీలంగా పాల్గొని ప్రభుత్వ విధానాల్లో మార్పులు జరిగేలా ప్రయత్నం చేయాలి.</p>

సైన్స్ అంటే ప్రయోగశాలలో బోధించే నష్టిక్కు, ప్రయోగాలు చేయడం కాదు ప్రజల సుఖజీవనానికి పునాది. జంతువుల నుండి విదివడి త్రమ ద్వారా ఉత్పత్తి చేయడం, చుట్టూ వున్న ప్రకృతిని పరిశీలించడం, పరిశోధించడం తను సుఖవంతంగా బ్రతకడానికి కావాల్చిన సదుపాయాలు సమకూర్చుకోవడం సైన్స్‌లో భాగమే. తన చేతులో ఏమీలేదు అనుకొని కూర్చునిపుంటే ఈ రోజు మానవ సమాజం సమకూర్చుకొన్న వసతులు ఏర్పడేవికాదు. ఎందుకు ఇలా ఆని ప్రశ్నించుకొంటూ కొండలు, గుట్టలు నదులు..... వెంట నడుస్తూ - సాగుతూ తనువున్న భూమితో పాటు పైన కనిపించే ఆకాశ అధ్యాత్మాలను పరిశీలిస్తూ, కొంత ఊహాగాహలు చేస్తూ పరిశోధించి వాస్తవాలు కనుగొంటూ ముందుకు సాగిత ఘలితమే నేటి ఆధునిక మానవ జీవితం. ప్రశ్నించడం, పరిశీలించడం, పరిశోధించడం, అనుమతి పద్ధతిలోకి ప్రకృతిని మార్చుకోవడం సైన్స్‌లో భాగమే.

అందరూ సైన్స్‌లో జీవిస్తున్నారు, భుజిస్తున్నారు, శ్యావిస్తున్నారు. కానీ సైన్స్ వల్ల అభివృద్ధి కాదు మా ఆలోచనల వల్ల మా వచనాల వల్ల మానవుడు అభివృద్ధి చెందాడని చెప్పే కథలులను ఏమి అనాలి.

రాజ్యాంగంలో శాస్త్రియ దృక్పూఢాన్ని ప్రజలలో పెంపొందించడం ప్రభుత్వ భాద్యత అని, శాస్త్ర పరిశోధనలకు ఒడ్డెటలో 2% నిధులు కేటాయించాలని చాలని చెప్పబడింది. కానీ ఆచరణలో నిధులు 0.02% మించి కేటాయించడం లేదు. కేటాయించిన నిధులు పరిశోధనలకు ఉపయోగిస్తున్న పరిస్థితి లేదు.

రూలు చెప్పినందుకు

నిజాలు చెప్పినందుకు బ్రూసేను నడిరోడ్సుపై పాలకులే సజీవ దహనం చేసారు. నిజం చెప్పిన గేలియో, ఐస్టిస్టీని చిత్ర హింసలకు గురిచేసారు. పరిశోధన ద్వారా నిరూపించి జీవ పరిణామ సిద్ధాంతంను ఆవిష్కరించిన డార్ప్స్ని కోర్టుల చుట్టూ తిప్పారు, పిచ్చి వాడిగా ముద్ర చేసారు. ఆ భూత కల్పనలను శాస్త్రంగా చెప్పే ప్రచారంలోని డోల్లతనాన్ని ప్రశ్నించిన చార్పుకులను భౌతికంగా సంహరించారు. ఇవన్నీ గత కాలపు సైన్స్‌ని ఆచరించి ప్రచారం చేసిన వారిని ఇబ్బందులకు, భౌతిక దాడికి గురిచేసిన అంశాలు.

ఆధునిక కాలంలో భారత దేశంలో గత చరిత్రలో జరిగిన వాస్తవాలను బైటపెట్టినందుకు పన్సారీ, గౌరీలంకేవీ, దబోల్కూర్ లాంటి వారిని చంపేసారు. సమైక్యతను ఆచరించిన గాంధీజీని చంపేసారు. అందరికీ సైన్స్ ఫలాలు అందాలని దేశానికి ఆహార భద్రత కావాలని కోరిన వారు 700 చనిపోయినా పాలకులు

పశ్చాతావ పడలలేదు. సైన్స్‌ని వ్యాపారం కోసం వాడుకోవడం వల్ల భోపాల్లో 25వేల మంది చనిపోయిన దారుణం మన కళ్ళముందే ఉంది.

నిజాలు చెప్పినందుకు, సైన్స్‌ని ప్రచారం చేసినందుకు భౌతికంగా సంహారిస్తే నిజాలు ఆగిపోవ మరింతగా చొచ్చుకుపోతాయి అని గుర్తించాలి.

సైన్స్ ఎక్స్ప్రెస్ - ఏమి నేయాలి :

తారతమ్యం లేని అందరికీ సమాన అవకాశాలు ఇచ్చే విద్య, ప్రతిపాదికి ఆరోగ్యం గార్యారంటీ. నివశించడానికి ఇళ్ళు, స్వస్తంత్రంగా బ్రతకడానికి స్వేచ్ఛ, ఇష్టమైన ఆచారాలు అలవాట్లు పాటించే స్వస్తంత్ర పనికి తగ్గ ప్రతిఫలం, సంపద అందరికి సమాన పంపిణీ, లాంటి అంశాలలో సైన్స్ ఉంది. పిల్లల దశలోనే పరిశీలన ఉంటుంది. ఆ దశనుంచే ప్రతిదానిని వివరించడం, ప్రశ్నలకు ఓపికగా సమాధానం చెప్పడం చేయాలి. ఉపాధ్యాయులు పరిసరాలను పరిచయం చేస్తూ, బోధన చేయాలి. ప్రతిఅంశంలో జరుగుతున్న విషయంలో కారణం చెప్పాలి. జీవి, నిర్మికి తేడా చెప్పాలి. మనిషి ప్రత్యేకత ఎందుకో చెప్పాలి.

అటవీ దశ నుండి ఆధునిక దశలోకి మనిషి రావడానికి సైన్స్ ఎలా కారణం ఇనదో చెప్పాలి. ప్రమ చేయని కొద్దిమందికి సకల సాకర్యాలు ఎందుకో, ఎప్పుడు ప్రమ చేస్తున్నాయి కుప్ప మంది కనీసం ఎందుకు భోజనం ఒకపూట తృప్తిగా తినలేక పోతున్నారో వివరించాలి. సైన్స్ అందరిది కదా! దాని ఫలాలు అందరికి చెందాలి కదా! మరి ఎందుకు ఇలా అసమానతలు ఉన్నావో ఉపాధ్యాయులు చెప్పాలి. దేశానికి అన్నం పెట్టే రైతన్న ఎందుకు బలవంతంగా చనిపోతున్నాడో తెలుసుకోవాలి. నిజం చెప్పే సైన్స్ ని కొద్దిమంది ఎందుకు ద్వేషిస్తున్నారు. ప్రశ్న వేసిన వారిని ఎందుకు ఇబ్బందులకు గురి చేస్తున్నారో కదా! ప్రశ్న మనిషిని జంతువు నుండి వేరు చేసింది. సైన్స్ మానవ జీవితాన్ని సుఖవంతం చేసింది. ఏ విషయాలు విద్యారులకు చెప్పాలిన భాద్యత ఉపాధ్యాయులు తీసుకోవాలి. 200 సంాల క్రితం నిజం చెప్పినందుకు, ప్రశ్న వేసినందుకు చంపివేయ బడ్డ లినార్డ్ ట్రోనో బలిదానానికి అర్థం ఉండదు. అందరికి సైన్స్ ఫలాలు అందేదానికి కృషి చేయాలి.

ఎంత ఇబ్బంది వచ్చినా ప్రశ్న వేయడం, నిజం చెప్పడం సైన్స్ లో భాగమే.. మత్తొని, చుట్టూ వున్న ప్రకృతిని, సమాజ ఉత్పత్తికి కీలక భూమిక పోషించిన స్త్రీలను గౌరవించడం సైన్స్ లో భాగమే... కులం, మతం పేర సృష్టించిన వారిని సమాజం లో ఒంటరి చేయడం సైన్స్ లో భాగమే. సైన్స్ సమాజ అభివృద్ధికి, చోదక శక్తి దీనిని అర్థం చేసుకొని సైన్స్ దృక్పూఢంని అభివృద్ధి చేయాలి.



ఎస్.వెంకటేశ్వరు
యాచీయఫ్ రాప్టు అధ్యక్షులు

సృజనాత్మకత - యాంత్రికత

మనం విల్లల చదువుల గురించి మాట్లాడుకొనేటప్పుడు “సృజనాత్మకత” అనే మాటను ఎక్కువగా ఉపయోగిస్తూ ఉంటాం. అలాగే జీవితం గురించి మాట్లాడుకొనేటప్పుడు “యాంత్రికత” అనే మాటను ఉపయోగిస్తూ ఉంటాం. ఈ రెండు మాటలకూ బడిలో చదువులకూ ఉన్న సంబంధం గురించి తెలుసుకొండాం.

సృజనాత్మకత అంటే ఏమిటి? సృజన అంటే సృష్టించడం. సృజనాత్మకత అంటే సృష్టించే స్వభావం. సృష్టించే తెలివి. సృజనాత్మకత ఉన్న వాళ్ల ఏమి చేస్తారు? స్వహతో ఆలోచిస్తారు. విభిన్నంగా ఆలోచిస్తారు. స్వయంగా చేయడానికి ప్రయత్నిస్తారు. సమస్య పరిష్కారం కోసం రకరకాల పద్ధతులతో ప్రయత్నిస్తారు. ఉన్నదాన్ని మరింతగా మెరుగ్గా చేస్తారు. అన్నప్రాశారు. కొత్త ఆవిష్కరణలు చేస్తారు.

ఇలా సృజనాత్మకంగా ఆలోచించే వాళ్ల తాము చేసే పనుల్లో ఆనందాన్ని పొందుతారు. ప్రతిదాని ఎడల కుతూహలంగా ఉంటారు. ఉత్సాహంగా ఉంటారు.

యాంత్రికత అంటే ఏమిటి? సృజనాత్మకతకు పూర్తిగా భిన్నమైనది. వ్యతిరేకమైనది. పెద్దగా ఆలోచించకుండా యంత్రంలా పనిచేసుకొంటూ పోవడం. అనాలోచితంగా అలవాటుగా చేయడం. యంత్రం ఏ పని చేయడానికి నిర్ధిశించిబడిందో ఆ పని మాత్రమే చేస్తుంది. అది భిన్నమైన పనిచేయలేదు. అలాగే చాలామంది మనుషులు కూడా ప్రతిరోధం పనిని ఒక రకంగా చేసుకొంటూ పోతారు. అందులో ఎలాంటి ఆనందాన్ని పొందలేదు.

ఉదయం నిద్రలేచి కాలకృత్యాలు తీర్చుకొని కాపీ తాగి, పేపర్ చదివి, టిఫిన్ చేసి, ఆఫీన్కు వెళ్లి, సాయంకాలం ఇంటికి వచ్చి రాత్రి భోంచేసి నిద్రపోయి, మరునుడు ఉదయం లేచి - ఇలా క్రమం తప్పకుండా ఆ పనులు మాత్రమే ప్రతి రోజు చేయడాన్ని ఏమి అంటారు. సినిమాలు, డికార్బు, కబుర్లు పండుగలు పచ్చాలు స్నేహితులు బంధువులు పుస్తక పరసం, కళాభిరుచి - పంటి సాంఘిక సాంస్కృతిక కార్యక్రమాలతో సంబంధంలేని జీవితాన్ని యాంత్రిక జీవితం అంటారు. ఇలాంటి యాంత్రిక జీవితంలో ఏ అనందమూ ఉండదు. విసుగు పుదుతుంది, వస్తిడికి లోనపుతాం.

టపే ఈ యాంత్రికత వల్ల ఉపయోగం లేకపోలేదు. రోజు వారి దినచర్యల్లోనూ, కొన్ని వృత్తి పనుల్లోనూ, లలిత కళల ప్రదర్శనల్లోనూ ఉపయోగమే. అలవాటుగా ఒక పని చేయడం వలన ఆ పనిలోనే వేగమూ నాట్యా పెరుగుతుంది.

బడిలో యాంత్రికత: యాంత్రికత ఎక్కడైనా చెల్లుతుందేమో గాని బడిలో, చదువుల్లో ఉపయోగపడదు. చాలా నష్టం చేస్తుంది. బడిలో రోజు వారి కార్యక్రమం ముందుగా నిర్ధిశించబడి ఉంటుంది. కాలం పీరియడ్లగా విభజింపబడి ఉంటుంది. పారాలన్నీ ఎప్పుడు ఏమి చెప్పాలో ఏ టీచర్ చెప్పాలో ప్రణాళిక ఉంటుంది. అంతా ముందుగా అనుకొన్న ప్రకారం జరిగిపోతూ ఉంటుంది యాంత్రికంగా. ఇక్కడ వ్యక్తిగత ఇష్టాలకు అభిరుచులకు తావు ఉండదు. ప్రశ్నలు చర్చలు ఉండవు. ఉన్నా అర్థమయ్యాత వరకు సుదీర్ఘంగా ఉండవు. ఎందు కంటే అంత సమయం ఉండదు. ఇక్కడ సమయపాలన కూడా చాలా ముఖ్యం. దురదృష్టం ఏమిటంబే మెదడు ఈ పద్ధతికి అనుగుణంగా పని చేయడు. ప్రతి మెదడుకు దానికంటూ ప్రత్యేక పద్ధతి సమయ

సందర్భాలు ఉంటాయి. అందువల్ల ఈ యాంత్రికత నుండి బయట పడడానికి మెదడు మూసుకొని పోతుంది. పరధ్యానం లోకి వెల్లి పోతుంది. రాత్రి కలలు కన్సుట్లు పగటి కలలుకంటూ ఉంటారు. కల్సు ముగిసి పోయిన తర్వాతగాని, బడి లాంగ్బెల్ కొట్టిన తర్వాతగాని పరధ్యానం నుండి బయట పడతారు. శరీరంలోకి ఉత్సాహం వస్తూంది.

పిల్లలకు ప్రతి పారమూ కొత్తదే. అందు వల్ల విషయంట్టు కుతూహలంతో ఉంటారు. బోధన కుతూహలాన్ని రేకెట్టించేటట్లు చేయాల్సిన బాధ్యత టీచర్దే. పారంలో విషయం టీచర్కి పాతది కావచ్చ. అందువల్ల చేపేటప్పుడు ఉత్సాహం ఉండకపోవచ్చు. మరికాంత కొత్త విషయం చేర్చడానికి ప్రయత్నించాలి. కొత్త రకంగా చెప్పడానికి ప్రయత్నించాలి. లేకపోతే బోధనలో యాంత్రికత ఏర్పడి ఉత్సాహాన్నివ్వదు. ఒక విషయాన్ని మనం ఎంత కుతూహలంతో ఉత్సాహంగా చెబుతామో పిల్లలూ అంత కుతూహలంతో ఆర్ధం చేసుకోడానికి ప్రయత్నిస్తారు.

యాంత్రికత నుండి ఒయట పిస్టిర ఎలా? బడిలో రోజువారి కార్యక్రమాల్లో తప్పనిసరిగా ఆట పాటలు, డ్రాయింగ్, క్రొష్ట్, కశలు వంటి తప్పనిసరిగా ఉండాలి. ఇవన్నీ పిల్లల్ని ఉత్సాహంగా ఉంచ దానికి సృజనాత్మకంగా ఆలోచించడానికి సహా పడతాయి. పార్టీతర అంశాలు చదువులకు అగ్గడంకాదు. చదువుల్ని సాఫీగా సాగడానికి ఉపయోగపడే అవసరమైన సాధనాలు. రోజువారి కార్యక్రమాలు రూపొందించడంలో పిల్లలకూ అవకాశం ఇవ్వాలి. వారి ఇష్టాయష్టాలకూ తావు ఉండాలి.

యాంత్రికతకు బిలవాటు ఏసితే: మన మెదడు కూడా ఒక యంత్రంలాంటిదే. అది ఎలా పని చేయడానికి అలవాటు చేస్తే అలాగే పనిచేస్తుంది. పని తనంలో ప్రతి బిడ్డా సృజనాత్మకంగా ఆలోచిస్తూ ఉంటుంది. ప్రతిది స్వయంగా చేసి చూసి తెలుసుకోడానికి ప్రయత్నిస్తుంది. ఎందుకంటే చేసి చూసి తెలుసుకున్న విషయాలే అనుభవాలుగా మెదడులో నికిష్టమవుతాయి. భవిష్యత్తులో ప్రపంచాన్ని ఈ ఆనుభవాల ఆధారంగా అర్థం చేసుకోవాలి. కానీ పనితనంలో పిల్లలు చేసే పనుల్ని అర్థం చేసుకోలేక పెద్దలు వాటిని అలరి పనులు అనుకుంటారు. ఆ పని చేయడు, ఆ పనువు తాకవద్దు, అలా మాట్లాడవద్దు అంటూ నియంత్రిస్తూ ఉంటారు. పిల్లలు స్వయంగా ఆలోచించడం మాను కొంటారు. కొత్తగా ఆలోచించడానికి అర్థం చేసుకోడానికి బద్దకిస్తారు. ఒక పారం స్వయంగా చెంది అర్థం చేసుకోవడం బరువైపోతుంది. క్రమంగా సృజనాత్మకత కోల్పేతారు.

పనితనంలో భాష గణితాలపై ఆసిక్కి కల్గించాలి. ఇవి రెండూ పిల్లల్ని సృజనాత్మకంగా ఆలోచించచేస్తాయి. భాష గణితాలలో ఉన్న ప్రావీణ్యత విజ్ఞాన శాస్త్రాన్ని అర్థం చేసుకోడానికి ఉపయోగ పడతుంది. నూతన ఆవిష్కరణలకు దోహదమవుతుంది.

సృజనాత్మకమైన ఆలోచనలే మానవ జాతి ప్రగతికి, అభ్యర్థయానికి, సమస్యల పరిష్కారానికి మూలం. *



సి.వి.కృష్ణపురమ్
జనవిజ్ఞాన వేబిక

దేశ విద్యా ప్రమాణాలలో మన స్థానం ఎక్కడ?



దేశవ్యాప్తంగా విద్యా స్థితి గతిల్లి అంచనా వేసిన స్టేట్ ఫొండెషన్ లిటర్సీ అండ్ న్యూమర్సీ రిపోర్టును డిసెంబర్ నెల 16వతేది సాయంత్రం వెబినార్ సందర్భముగా ప్రధాని ఎకనమిక్ అడ్యూయిజర్ కౌన్సిల్ మరియు నీతి అధోగ్ క్లైర్కుస్ అయిన దాా. బిబేక్ దేఖాయ్ విదుదల చేసారు. వెబ్సార్టోలో చైర్మన్ డాఫ్టర్. బిబేక్ దేఖాయ్ తన వెబినార్ కీనోలో మాట్లాడుతూ “భారతదేశంలో పునాది అభ్యాసం మరియు సంభ్యాతాప్రాం విజయవంతం కావడానికి అక్కరాస్యత మరియు నైపుణ్యాభివృద్ధికి మద్య వారధని నిర్మించాల్సిన అవసరం ఉంది. ఫొండెషన్ లెర్నింగ్ సమస్య గణాంకాలకు మించినది కాబట్టి, నివేదిక దాని పరిధిని విస్తరించాలని మరియు కేస్ స్టడీస్ తో సహా సముద్రంగా రూపొందిం చాలని డాఫ్టర్ డెఖాయ్ సూచించారు.” ఈ నివేదిక పిల్లల పూర్వ ప్రాథమిక విద్య, పునాది స్థాయి అక్కరాస్యత అంశాలను విశేషించింది. పూర్వ ప్రాథమిక, ప్రాథమిక స్థాయిలో అక్కర, సంభ్యా జ్ఞానాలకు సంబంధించి చదవడం, రాయదం, గణిత నైపుణ్యాల్లో ఉన్నాయో ఈ నివేదిక గమనంలోకి తీసుకుని చిన్న రాప్రోలు, పెద్ద రాప్రోలు, కేంద్రపాలిత ప్రాంతాల వారీగా అంశాల వారీ స్థారును పొందుపరిచింది.

ఈ నివేదికలో విద్య మాలిక సదుపాయాలు, విద్య అందుబాటు, కనీస ఆరోగ్యం, అభ్యాస ఘలితాలు మరియు గవర్నెన్ (విద్య పరిపాలన) అనే ఐదు విభాగాల్లో (మొయిన్ పిల్లర్స్ లో), మొత్తం 41 సూచికలతో దేశ విద్యాపరిస్థితిని రాప్రోల వారీగా అంచనా వేయడం జరిగింది. పెద్ద రాప్రోలు, చిన్న రాప్రోలు, కేంద్రపాలిత ప్రాంతాలు మరియు ఈశాస్య రాప్రోలుగా 4 విభాగాలుగా అంచనా వేశారు. పెద్దారాప్రోలు సాధించిన ర్యాంకుల వారీగా పశ్చిమ బెంగాల్ మొదటి స్థానంలో ఉండగా తమిళనాడు, మహారాష్ట్ర, కర్ణాటక, గుజరాత్, మద్యప్రదేశ్, ఉత్తరప్రదేశ్, బీహార్ చివరి స్థానంలో ఉంది. చిన్న రాప్రోలు సాధించిన ర్యాంకుల వారీగా కేరళ మొదటి స్థానంలో ఉండగా, హిమాచల్ ప్రదేశ్, పంజాబ్, ఉత్తరాఖండ్, హర్యానా, గోవా, చత్తీష్వగడ్, ఆంధ్రప్రదేశ్ ఎనిమిదో స్థానంలో ఉండగా, తర్వాత స్థానంలో తెలంగాణా, ఒడిస్సా, జార్ఖండ్ ఉన్నాయి. ఈశాస్య రాప్రోలలో మిజోరామ్ మొదటిస్థానంలో ఉండగా తర్వాత స్థానంలో సికింద్రా, మణిపుర్, అస్సాం, నాగాలాండ్, మేఘాలయ, త్రిపుర, అరుణాచల్ ప్రదేశ్ ఉన్నాయి. కేంద్రపాలిత ప్రాంతాల్లో మొదటి స్థానంలో లక్ష్మిదీప్ ఉండగా, తర్వాత స్థానంలో ధిల్లీ, పాండిచ్చెరి, చండిఫుర్, జమ్ము అండ్ కాశీర్, అందమాన్,



ఎస్.పి.హెమాచంద్రరావు
రాష్ట్ర కార్బుర్చు

దాదానగర్ హవేలీ, దామన్ డయ్యు, లడక్కల ఉన్నాయి. 17 రాప్రోలు మరియు 4 కేంద్రపాలిత ప్రాంతాలు మాత్రమే ఫొండెషన్ అక్కరాస్యత మరియు సంభ్యా సూచికలో జాతీయ సగటు 48.38 కంటే ఎక్కువ సోర్ట్ చేశాయి. మొత్తం 48 ఇండ్క్స్ ర్యాంకింగ్లో పేలవంగా పని చేస్తున్న కొన్ని రాప్రోలు జార్ఖండ్ (45.28) మరియు ఒడిశా (45.58), మద్యప్రదేశ్ (38.69), ఉత్తరప్రదేశ్ (38.46), మరియు బీహార్ (36.81) గా ఉన్నాయి. రాజస్థాన్ (25.67), గుజరాత్ (22.28), మరియు బీహార్ (18.23) వంటి పెద్ద రాప్రోలు ఈ విషయంలో ముఖ్యంగా వెనుకబడి ఉన్నాయి, అయితే ఈశాస్య రాప్రోలు తమ మెరుగైన పనితీరు కారణంగా అత్యధిక సోర్ట్లను చూపుతున్నాయి.

ఆంధ్రప్రదేశ్ రాప్రోలో చూస్తే దేశ సగటు (28.05) కంటే రాప్రోలో ఎక్కువ ఉంది. పరిశీలించిన అయిదు విభాగాల్లో మాలిక వసతుల విభాగంలో 56.97 శాతం, విద్య అందుబాటులో 38.50 శాతం, ఆరోగ్యవిద్యలో 56.37%, లెర్నింగ్ అప్లికేషన్ విభాగంలో 73.27, గవర్నెన్ విభాగంలో 49.85% ఓవరాల్ ర్యాంకింగ్ 8గాఉంది. ఫొండెషన్ విద్య అందుబాటు అంశంలో ఏపి దేశంలోనే అగ్రస్థానంలో ఉంది. చిన్న రాప్రోల కేటగిరీలోని వివిధ అభివృద్ధి సూచికల్లో ‘విద్య అందుబాటు’ అనే అంశంలో ఏపి 38.50 సోర్టులో అగ్రస్థానంలో ఉంది. ఇతర అభివృద్ధి సూచికల విషయంలో అగ్రస్థానంలో ఉన్న కేరళ ఈ విషయంలో మాత్రం ఏపికన్నా తక్కువగా 36.55 సోర్టు మాత్రమే సాధించింది. ఇదే అంశాన్ని ప్రధాని ఎకనమిక్ అడ్యూయిజర్ కౌన్సిల్ తన నివేదికలో ప్రస్తావిస్తూ.. ‘కొన్ని రాప్రోలు ఇతరులకు రోల్ మోడల్గా నిలుస్తాయి. కానీ, కొన్ని సమయాల్లో సవాళ్లను పరిషురించేటప్పుడు ఇతర రాప్రోల నుంచి కూడా నేర్చుకోవాలి. అని నివేదిక వేర్కొంది. విద్యమాలిక సదుపాయాల్లో ధిలీ 92.98%తో మొదటిస్థానంలో ఉంటే, మన రాప్రోల 56.97%తో 19 స్థానంలో ఉంది. అందుబాటులో విద్య అనే అంశంలో మొదటి స్థానంలో 63.44%తో మేఘాలయ ఉంటే మన రాప్రోల 38.50%తో 11 స్థానంలో ఉంది. కనీస వైద్య సదుపాయాల కల్పనలో సికింద్రా 80.31%తో మొదటి స్థానంలో ఉంటే మన ఆంధ్రప్రదేశ్ 56.37%తో 11 స్థానంలో ఉంది. గవర్నెన్ అంశంలో పశ్చిమ బెంగాల్ 49.99%తో మొదటిస్థానంలో ఉంటే, మన రాప్రోల 24.13%తో 21 స్థానంలో ఉంది. బాలబాలికల అక్కరాస్యతల్లో తేడాను పరిశీలిస్తే ఆంధ్రప్రదేశ్ 17.20%తో 12 స్థానంలో ఉంది. అయిదు అంశాలను పరిగణించి తీసుకుంటే దేశంలో విద్యాప్రమాణాలలో ఆంధ్రప్రదేశ్ 15వ స్థానంలో ఉంది.

చిన్న రాష్ట్రాల్లో కేరళ అత్యుత్తమ పనితీరు కనబరుస్తున్నప్పటికీ ‘విద్య అందుబాటు’ అంశానికి సంబంధించి ఆంధ్రప్రదేశ్ నుంచి నేర్చుకోవచ్చు’ని పేర్కొంది. దీనిషోపాటు కేంద్రం నీర్శిశించిన ఐదు అంశాల్లో జాతీయ సగటు స్వేచ్ఛ 28. 05గా ఉంటే సగానికి పైగా రాష్ట్రాలు అంతకన్నా చాలా వెనుకబడి ఉన్నాయని నివేదిక పేర్కొంది. పూర్వ ప్రాధమిక (ప్రీ ప్రైమరీ), ప్రాధమిక విద్యను అందుబాటులో ఉంచడం అనే అంశంలో రాష్ట్రాలు ప్రత్యేక దృష్టిపెట్టాలని సూచించింది. ఈ విషయంలో ఏపీ అగ్రస్థానంలో ఉండగా రాజస్థాన్, గుజరాత్, బీహార్ వంటి పెద్ద రాష్ట్రాలు కూడా చాలా వెనుకబడి ఉన్నాయని నివేదిక వెల్లడించింది. ‘విద్య అందుబాటు’లో రాజస్థాన్ 25. 67, గుజరాత్ 22. 28, బీహార్ 18. 23 స్వేచ్ఛ మాత్రమే సాధించాయి.

నివేదికలోని ఇతర ముఖ్య అంశాలలో ఓవరాల్ కేటగరీని
పరిశీలిస్తే...చిన్న రాప్లైల్ కేరళ 67.95 సోర్టుతో, పెద్ద రాప్లైల్
పశ్చిమ బెంగాల్ 58.95 సోర్టుతో అగ్రసొనంలో ఉన్నాయి.
కేంద్రపాలిత ప్రాంతాలు, ఈశాన్య రాప్లైల్ లక్షద్విష్ట 52.69
సోర్టుతో, మిజోరం 51.64 సోర్టుతో ముందంజలో ఉన్నాయి.
అభ్యున్న ఫలితాలు, విద్యుత్ పోలిక సదుపాయాల అంశాల సోర్టులో
కేరళకు ఇతర రాప్లైలకు మధ్య భారీ వ్యత్యాసం ఉందని నివేదిక
పేర్కొండి. దీనిపై ఆయా రాప్లైలు శ్రద్ధ పెట్టాలని సూచించింది.
శాండెషన్ లిటరీసీ, న్యూమర్సన్ ఇండెక్స్‌లో 17 రాప్లైలు, నాలుగు
కేంద్రపాలిత ప్రాంతాలు మాత్రమే జాతీయ సగటు కన్నా ఎక్కువ
సోర్టు సాధించాయి. జార్ఫండ్ 45.28, ఒడిశా 45.58, మధ్యపద్మేశ్ 38.69,
ఉత్తరప్రదేశ్ 38.46, బీహార్ 36.81 సోర్టుతో పేలవమైన
పనితీరుతో ఉన్నాయని నివేదిక వెలడించింది.

పీలుల మొత్తం అభివృద్ధిలో పునాది నేర్చుకునే సంవత్సరాల ప్రామణ్యతను అంటే ఘర్షప్రాధమిక విద్యను ఈ నివేదిక ప్రాలైట్ చేసింది మరియు దీర్ఘకాలిక మెరుగైన అభ్యాసానికి దారితీసే జాతీయ విద్యా విధానం (2020) మరియు నివ్వణ భారత మార్గదర్శకాలను ప్రణాళికాబడ్డమైన ముందస్తుగా తీసుకోవలసిన అవసరాన్ని మరింత నొక్కి చెప్పింది. ప్రాధమిక అక్షరాస్యత మరియు సంఖ్యాశాస్త్రం అనేది ప్రాధమిక పరసం, రాయడం మరియు గణిత శాస్త్ర నైపుణ్యాలను సూచిస్తుంది. బ్రీ-స్కూల్ మరియు ప్రాధమిక విద్యను కలిగి ఉన్న శాండేషన్ లెర్నింగ్ సంవత్సరాలలో వెనుకబడి ఉండటం పీలులను మరింత హాని చేస్తుంది, ఎందుకంటే ఇది వారి అభ్యాస ఫలితాలను ప్రతికూలంగా ప్రభావితం చేస్తుంది. ప్రస్తుతం కొనసాగుతున్న కోవిడ్ -19 మహామార్పి పునాది నేర్చుకునే సంవత్సరాలకు సంబంధించి ఇప్పటికే ఉన్న ఈ సమస్యలకు మరింత జోడించింది. అందువల్ల, భారతదేశంలోని బ్రీ-ప్రైమరీ మరియు ప్రైమరీ తరగతుల్లోని పిల్లలందరికి నాణ్యమైన విద్యకు సార్ప్రతిక ప్రాప్యతను నిర్ధారించడానికి పునాది అభ్యాసంపై దృష్టి పెట్టడం ఈ సమయంలో అవసరం అని ఈ నివేదిక చెప్పింది.

పూర్వుప్రాధమిక విద్యారంగాన్ని బలపరచాలనే నిర్ణయం మంచిదే
కానీ సూతన విద్యా విధానం ఏదేతే నిరయించినిందో దానికునుగుణం

ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కాల్పక, పెన్సన్ల వేటక (జస్టిష్ ఫర్ పిఱ్సి)

మెరుగైన పిఆర్సి సాధన కోసం ఫిబ్రవరి 12న ఉద్యోగిగ్రస్తులు, ఉపాధ్యాయు, కార్యికు, పెన్సన్లలు ఒక్కవేదిక ఏర్పడింది. ఈ వేదిక ద్వారా క్రింది కార్యాచరణ ప్రకటించడమైనది.

ಏಕೀಕರಣ ಕಮಿಟಿ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ

- 1) ఫిబ్రవరి 14-15 తేదీలలో ఈ వేదికతో చర్చించాలని CM కు ప్రాతినిధ్యం మరియు సివస్ కు ప్రాతినిధ్యం.
 - 2) ఫిబ్రవరి 15-20 తేదీలలో ముఖ్యమంత్రికి ఇచ్చే వినతిపై సంతకాల సేకరణ.
 - 3) ఫిబ్రవరి 21-24 తేదీలలో PRC పై BALLOT నిర్వహణ.
 - 4) ఫిబ్రవరి 21-25 తేదీలలో మంత్రులు, ఎమ్మెల్యేలకు, ఎం.పి.లకు ప్రాతినిధ్యం.
 - 5) మార్చి 2,3 తేదీలలో జిల్లా కేంద్రాల్లో రిలే నిరాపోర్డులు.
 - 6) మార్చి 7,8 తేదీలలో రాష్ట్ర కేంద్రంలో రిలే నిరాపోర్డులు.

గా రికమెండెప్పను ఈసోట్ ఫొండేషన్ లిటరీసీ అండ్ న్యూమరలీసీ రిపోర్టలో పేర్కొన్నారు. నూతన విద్య విధానంలో భాగంగా ఉమ్మడి జాబితాలోని విద్యారంగం ఘర్తాస్థాయిలో కేంద్రం ఆధీనంలోకి రానుంది. విద్యారంగంలో వస్తున్న అనేక సమస్యల పరిష్కారం రోజురోజుకూ సంకీర్ణంగా మారుతున్న తరుణంలో కేంద్రం ఈ చర్యలను చేపట్టేందుకు సిద్ధం ఆవుతోంది. విద్య రంగంలో కేంద్రం ద్వారా ప్రవేశపరీక్షలు, ప్రమాణాల నియమంత్రణ, జాతీయ విధానాలకు మండళ్ల పనిచేస్తూనే ఉన్నాయి. యూనివర్సిటీలు స్వతంత్రంగా పనిచేస్తుండగా దీనికి అదనంగా రానున్న రోజుల్లో ఉన్నత విద్య సైతం కేంద్రం ఆధీనంలోకి రానుంది. రాజ్యాంగపరమైన సంక్లేఖం ఇప్పటిక్కపుడు రాకుండా కేంద్రం అన్ని చర్యలనూ తీసుకుంటోంది.

ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో నూతన జాతీయ విద్యావిధానంను తనదైన శైలిలో అమలులో ముందుకు పోతుంది. జాతీయ విద్యా విధానం అమలులో దేశంలోనే మొదటి రాష్ట్రంగా ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉంది. స్టేట్ శాండేషన్ లిటరనీ అండ్ న్యామరనీ రిపోర్టు ననుసరించి పారశాల అందుబాటులో ముందున్నప్పటికీ, 3,4,5 తరగతులను ఉన్నత పారశాలల్లో విలీనం చేయడం, ప్రాథమిక విద్యలో 1,2 తరగతులను అంగన్ వాడిలతో కలిపి శాండేషన్ పారశాలల్లో కలవడం, విద్యా హక్కు చట్టంననుసరించి 1 కి.మీ. పరిధిలో పారశాల అందుబాటులో ఉండాలి. కానీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం విద్యాహక్కు చట్టానికి సవరణ చేసి పారశాల 3 కి.మీ. పరిధిలో ఉంటే చాలని జిః 85 విదుదల చేయడం సరైన చర్యకాదు. ఈ ప్రభుత్వం ఏర్పడి సుమారు 3 సంగాలు గడుస్తున్నప్పటికీ ఖాళీగా ఉన్న వేలాది ఉపాధ్యాయ పోస్టుల భర్తికి చర్యలు తీసుకోకపోవడం, రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఏకోపాధ్యాయ పారశాలలు గణనీయంగా ఉండటంతో విద్యా రంగంలో గుణాత్మక విద్యా వివిధంగా అందుతుందో ఆలోచించాలి.

మన బడి

మండల ప్రజా పరిషత్ ప్రాధికి పారశాల
టి.గూడారు (మం), శ్రీ హార్షిల్ రాములు నెల్లారు



2015 నాటికి 5వ తరగతి విద్యార్థి క్రోసురు అజయ్ కుమార్ మాత్రమే ఉన్న పారశాల నేడు ఎల్కెజి, యుకెజితో పాటు 1-5 తరగుతులు కలిపి 175మంది విద్యార్థులలో అర్థతంగా పని చేస్తుంది. పారశాల ప్రధానోపాధ్యాయుడు గాజులపల్లి వెంకట సుబ్బారెడ్డి కృష్ణ, పూర్తి సహకారం అందిస్తున్న ఉపాధ్యాయులు, ప్రత్యేకించి గ్రామస్థులు, తల్లిదండ్రుల పరిపూర్ణ తోడ్పాటు ఈ విషయానికి కారణం.

నెల్లారు పట్టణానికి 158 కి.మీ. దూరంలో ఉన్న టి.పి.గూడారు మండలం గమ్భీరాలెం ఆఫ్ వరిగండ పారశాల 1958లో స్థాపించబడినది. 2015వరకు చాలా తక్కువమంది విద్యార్థులతో నిర్వహించబడిన పారశాల ఇంగ్లీషుపై ఆస్తితో గ్రామ పరిధిలోని విద్యార్థులు ప్రవేట్ పారశాలకు హారవతు వుండేవారు. 2015 కాన్సింగ్లో నవంబర్ 1న ఈ పారశాలకు గాజులపల్లి వెంకట సుబ్బారెడ్డి ఉపాధ్యాయుడిగా బదిలీపై వచ్చారు. అప్పటికే ఒక ఉపాధ్యాయుని, ఒక విద్యార్థి మాత్రమే వున్నారు.

పారశాలకు వెళ్లిన వెంటనే తల్లిదండ్రులతో సమావేశం ఏర్పాటు చేసారు. గ్రామ పెదలను కలిసి వారి సహకారాన్ని అందించారు. అయినా పిల్లలు పెరగలేదు. ప్రక్క పారశాలకు ఉపాధ్యాయులను డిస్ట్రిక్టుప్రెస్సు వేసారు.

1958 సంవత్సరంలో మొదటగా పారశాల ప్రారంభమైంది. 2015 జాన్ నాటికి గ్రామంలోని తల్లిదండ్రులు ఇంగ్లీషు మీడియం పై మౌజుతో ఆ గ్రామంలో ఉన్న ప్రైవేటు (SAGE HIGH SCHOOL) స్కూల్లో చేరినారని తెలిపారు.

గాజులపల్లి వెంకటసుబ్బారెడ్డి పారశాలలో జాయిన్ అయిన నాడు పారశాల లో ఒకే ఒక్క 5వ తరగతి విద్యార్థి ఒక ఎన్.జి.టి. ఉన్నారు. ఆ తరువాత ఈ పారశాలను మూసివేసి ప్రక్క పారశాలకు డెస్ట్యూట్యుఫ్స్ వేసినారు.

2016 వేసవి శెలవులలో ఇద్దరు వాలం టీర్లుతో, అంగన్ వాడీ కార్బూక్రూల సహాయం తీసుకొని గ్రామంలోని ఎన్.సి., ఎన్.టి., బి.సి. కులముల తల్లిదండ్రులను కలిసి ఇంగ్లీషు మీడియంతో గుణాత్మకమైన విద్యను భోదిస్తానని మీ పిల్లల భవిష్యత్తు మా భుజస్కంధాలపై వేసుకొంటానని కొంతమందిని ఒప్పించి, ఆయన స్వంత నిధులతో పారశాలకు రంగులు వేయించి, ఎల్.కె.జి., యు.కె.జి.: 10మంది - 1,2 తరగతులు 28 మంది విద్యార్థులతో మాత్రమే ప్రారంభించినారు. ఇద్దరు వాలం టీర్లుకు ఆయనే సొంతంగా రూ. 12,000లు హానరోరియం ఇచ్చి మంచి విద్యను భోదించడం మొదలు పెట్టారు.



ఈ గ్రామంలోని ప్రైవేటు పారశాలల విద్యార్థులకంటే ప్రభత్త పారశాలల విద్యార్థులకు నాణ్యమైన విద్య ఉండని గుర్తించారు. 2016-17 విద్యా సంగ్లాలో రూ. 85,000/-లు ఖర్చు చేసి పారశాల వార్క్ కోప్స్ ప్రారంభించినారు. వార్క్ కోప్స్ ప్రారంభించినారు. ప్రక్కతి పడిలో ఆటలు నేర్చిస్తారు.

ఉన్నతాధికారుల సహకారం తీసుకొని ఎల్.కె.జి., యు.కె.జి. తరగతులు ప్రారంభించారు. తదుపరి 2017-18 సంవత్సరంలో పారశాల యొక్క రోల్ ఎల్.కె.జి.+యు.కె.జి.-32 మరియు 1,2,3 69 మంది విద్యార్థులుగా మొత్తం 101మందితో ఏకోపాధ్యాయ



పారశాలగా అనేక రకాలైన పద్ధతులు ఎన్.సి.ఇ.ఆర్.టి. సిలబన్స్‌తో పాటు సి.బి.ఎన్.సి. సిలబన్ బోధించి కార్పొరేట్ విద్యా సంస్లకు ఢీటుగా నిలిచింది.

విహార విజ్ఞాన యూప్రతం వార్షికోత్సవం+గ్రామ్యయేషన్ దే + సరస్వతి పూజ + సంక్రాంతి సంబాలు + నేపసల్ దే కార్యక్రమాలు భర్పులు దాచాపు రూ. 2,00,000/- . వ్యక్తిగత ప్రశ్నలు, చదువులై ఆసక్తిని పెంచడం వెనకబడిన విద్యార్థుల కోసం ప్రత్యేక సమయం కేటాయించి చదువు చెప్పడం, ఉదయం 8 గంలా నుండి సెంచాలు 5 గంలా వరకు పారశాలలోనే ఉండటం ప్రధానోపాధ్యాయుల ప్రత్యేకత.

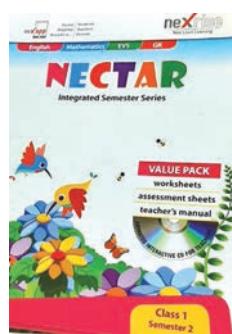
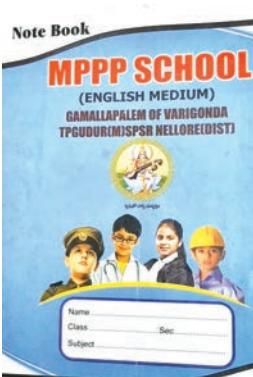
2018-19వ సంవత్సరంలో పారశాల యొక్క రోల్ 1-5 తరగతులు 114 మందిగా ఎల్.కె.జి., యు.కె.జి. 40మంది మొత్తం 154మందితో ఉన్న నేపథ్యంలో జనరల్ ట్రాన్స్ఫర్ ద్వారా టీఎర్ వచ్చారు. పారశాల విద్యార్థులకు నాణ్య మైన విద్య కోసం ఏసి తరగతులు నిర్వహణకు వారి స్వంత నిధులతో మరియు మా బంధువుల సహాయ సహకారంతో వసతి కల్పించారు.

పారశాలలో అదనపు తరగతి గదులు లేనందున విద్యార్థుల అడ్డిషన్లు ఆపివేయడమైనది.

2019-20 సంాలో పారశాల యొక్క రోల్ 1-5 తరగతులు 144 మంది ఎల్.కె.జి., యు.కె.జి. 64మంది మొత్తం 208మందితో పారశాల అభివృద్ధి చెందింది.

2020-21 సంవత్సరంలో పారశాల యొక్క రోల్ 1-5 తరగతులు 175 మందితో ప్రయాణిస్తూ 5 మంది ఉపాధ్యాయులు కలిగి యున్నదని చెప్పుటకు గర్మిస్తున్నాను.

పారశాలను సందర్శించిన జిల్లా విద్యా శాఖాధికారి శ్యామల్యాల్, నెల్లూరు జిల్లా కలెక్టర్ ముత్యాల రాజు గారు, ఎన్.సి.ఇ.ఆర్.టి. డైరెక్టర్ ఆంధ్రప్రదేశ్ మధుసూదన్ గారు, మరియు ఎన్.సి.ఇ.ఆర్.టి. ప్రోఫెసర్లు మొదలగు వారు వచ్చి ఎంతో అభినందించారు. ప్రోత్సహించారు.



కేటా వారీ 2022 వేతన స్కేచ్

కేటగిరీ	ప్రస్తుత స్కేలు	నూతన పే స్కేలు
ఎన్జినీయర్	21230-63010	32670-101970
స్కూల్ అసిస్టంట్	28940-78910	44570-127480
పోవెం/ఎంజిం	35120-87130	54060-140540
జానియర్ అసిస్టంట్	16400-49870	25220-80910
రికార్డ్ అసిస్టంట్	15030-46060	23120-74770
ఆఫీసు సబార్డీనెట్	13000-40270	20000-61960

AAS SCALES RPS-2022

CATEGORY	ORDINARY	SPL.GRADE (6Y)	SPP-I A&1B (12Y/18Y)	SPP-II A & II B (24Y / 30Y)
SGT	32670-101970	34580-107210	44570-127480	54060-140540
SA	44570-127480	45830-130580	54060-140540	61960-151370
HM/MEO	54060-140540	57100-147760	61960-151370	70850-158880
JR.ASST	25220-80910	27500-87480	34580-107210	44570-127480
REC.ASST/LA	23120-74770	23780-76730	25220-80910	34580-107210
OFF.SUBORD	20000-61960	20600-63660	23120-74770	25220-80910

D.A. Rates RPS-2022

01.07.18	0%	0%
01.01.19	2.73%	2.73%
01.07.19	4.55%	7.28%
01.01.20	3.64%	Freezed
01.07.20	2.73%	Freezed
01.01.21	3.64%	Freezed
01.07.21	2.73%	20.02%

2022 పీఐసీ ట్రైకార్పం ఆడిషన్లీ క్వాంటం ఔళ్ళ పెన్స్యూన్

70 సంాలు - 74 సంాలు	7%
75 సంాలు - 79 సంాలు	12%
80 సంాలు - 84 సంాలు	20%
85 సంాలు - 89 సంాలు	30%
90 సంాలు - 94 సంాలు	40%
95 సంాలు - 99 సంాలు	50%
100 సంాలు పైబడి	100%

2022 పిఆర్సి వేతన స్థిరకరణ

మాస్టర్ స్నైల్ : 20000-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-170580-4210-179000 (83)

PAY FIXATIONS IN PRS-2022 (FITMENT 23%)

as on 01.07.2018

BASIC PAY in RPS 2015	DA 30.392%	Fit 23%	TOTAL	BASIC Pay in RPS 2022
13000	3951	2990	19941	20000
13390	4069	3080	20539	20600
13780	4188	3169	21137	21200
14170	4307	3259	21736	21800
14600	4437	3358	22395	22460
15030	4568	3457	23055	23120
15460	4699	3556	23715	23780
15930	4841	3664	24435	24500
16400	4984	3772	25156	25220
16870	5127	3880	25877	25940
17380	5282	3997	26659	26720
17890	5437	4115	27442	27500
18400	5592	4232	28224	28280
18950	5759	4359	29068	29130
19500	5926	4485	29911	29980
20050	6094	4612	30756	30830
20640	6273	4747	31660	31750
21230	6452	4883	32565	32670
21820	6632	5019	33471	33590
22460	6826	5166	34452	34580
23100	7021	5313	35434	35570
23740	7215	5460	36415	36560
24440	7428	5621	37489	37640
25140	7641	5782	38563	38720
25840	7853	5943	39636	39800
26600	8084	6118	40802	40970
27360	8315	6293	41968	42140
28120	8546	6468	43134	43310
28940	8795	6656	44391	44570
29760	9045	6845	45650	45830
30580	9294	7033	46907	47090
31460	9561	7236	48257	48440
32340	9829	7438	49607	49790
33220	10096	7641	50957	51140
34170	10385	7859	52414	52600
35120	10674	8078	53872	54060
36070	10962	8296	55328	55520
37100	11275	8533	56908	57100
38130	11588	8770	58488	58680
39160	11902	9007	60069	60260
40270	12239	9262	61771	61960

as on 01.07.2018

BASIC PAY in RPS 2015	DA 30.392%	Fit 23%	TOTAL	BASIC Pay in RPS 2022
41380	12576	9517	63473	63660
42490	12914	9773	65177	65360
43680	13275	10046	67001	67190
44870	13637	10320	68827	69020
46060	13999	10594	70653	70850
47330	14385	10886	72601	72810
48600	14771	11178	74549	74770
49870	15156	11470	76496	76730
51230	15570	11783	78583	78820
52590	15983	12096	80669	80910
53950	16396	12409	82755	83000
55410	16840	12744	84994	85240
56870	17284	13080	87234	87480
58330	17728	13416	89474	89720
59890	18202	13775	91867	92110
61450	18676	14134	94260	94500
63010	19150	14492	96652	96890
64670	19655	14874	99199	99430
66330	20159	15256	101745	101970
67990	20664	15638	104292	104510
69750	21198	16043	106991	107210
71510	21733	16447	109690	109910
73270	22268	16852	112390	112610
75150	22840	17285	115275	115500
77030	23411	17717	118158	118390
78910	23982	18149	121041	121280
80930	24596	18614	124140	124380
82950	25210	19079	127239	127480
84970	25824	19543	130337	130580
87130	26481	20040	133651	133900
89290	27137	20537	136964	137220
91450	27793	21034	140277	140540
93780	28502	21569	143851	144150
96110	29210	22105	147425	147760
98440	29918	22641	150999	151370
100770	30626	23177	154573	154980
103290	31392	23757	158439	158880
105810	32158	24336	162304	162780
108330	32924	24916	166170	166680
110850	33690	25496	170036	170580

జల్లూ మహానీభులు

16వ జిల్లా మహానీభులు



కృష్ణా : యుద్ధియఘ కృష్ణా జిల్లా 16వ మహానీభులు జనవరి 10న విజయవాడ ఎంబి విజ్ఞాన కేంద్రంలో ఫుసంగా జరిగాయి. ఈ కార్యక్రమంలో ముందుగా కె.సంజీవరెడ్డి జాతీయ పతాకావిష్ణురణ, యుద్ధియఘ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. వెంకటేశ్వరు యుద్ధియఘ పతాకాన్ని, ఎం.ఎన్.సి.రాజ్ ఎన్సటివ్సిపి పతాకాన్ని ఆవిష్కరించడం జరిగింది. అనంతరం ఇటీవల మృతి చెందిన జె.రాంప్రసాద్, ఎన్.క.దస్గిరి చిత్ర పటాలకు ఎమ్మెల్ని కె.ఎన్. లక్ష్మణరావు, మాజీ ఎమ్మెల్ని బొడ్డు నాగేశ్వరరావు పూలమాలలు వేసి నివాళులర్పించారు.

జిల్లా అధ్యక్షులు జె.లెనిన్బాబు అధ్యక్షతన జరిగింది. ప్రారంభ ఉపన్యాసం రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్. వెంకటేశ్వరు, ఎమ్మెల్ని కె.ఎన్. లక్ష్మణరావు, మాజీ ఎమ్మెల్ని బొడ్డు నాగేశ్వరరావు, సిబియు నాయకులు డి.వి.కృష్ణ యుద్ధియఘ రాష్ట్ర కార్యదర్శులు ఎ.కృష్ణ నుందర రావు, ఎన్.వి.మనోహర్కుమార్లు ప్రసంగించారు.

ప్రారంభ ఉపన్యాసంలో నక్క వెంకటేశ్వరు మాట్లాడుతూ ప్రాథమిక పారశాలలను విడదీస్తూ మే 2021లో విడుదల చేసిన సరుళలర్ 172 విద్యారంగానికి గొడ్డలపెట్టు అని విమర్శించారు. జాతీయ విద్యా విధానంను అన్ని రాష్ట్రాలకంటే ముందస్తూగా అమలు పరచడంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉత్సాహం చూపడానికి కారణం విద్యా విధానం బాగు చేయడానికి కాదని ప్రపంచ బ్యాంకు బుఱం కోసం మాత్రమే అని విమర్శించారు.

కె.ఎన్. లక్ష్మణరావు మాట్లాడుతూ ఈ ప్రభుత్వం ఏర్పడి రెండుస్వర సంవత్సరాలు అయిననూ సిపిఎస్ విధానం రద్దు చేయక పోవడాన్ని తప్పుబట్టారు. మాట తప్పని, మడమ తిప్పని ముఖ్య మంత్రి సిపిఎస్ విధానాన్ని రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేసారు.

పూర్వ గ్రాంయేట్ ఎమ్మెల్ని బొడ్డు నాగేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో యుద్ధియఘ ఛాంపియన్ అని కొని యాడుతూ అదే ఉద్యమ స్వార్థిని కృష్ణ జిల్లా కౌనసాగిం చాలన్నారు.



అనంతరం ప్రతినిధుల సభ జరిగింది. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఎ. సుందరయ్య కార్యదర్శి నివేదిక, జిల్లా కోశాధికారి మరీదు వరప్రసాద్ ఆర్థిక నివేదిక, ఆడిట్ నివేదిక ఎం.వి.బేతాళరావు, ఐక్య ఉపాధ్యాయ పుత్రిక నివేదిక డి.అపర్ట్, మహిళా నివేదిక పి.లీలా, సిపిఎస్ నివేదిక కె.ఎల్.లీనాథ్లు ప్రవేశ పెట్టారు. తీర్మానాలను జి.వి.రావు, తి.సీతారామయ్య, ఎం.శ్రీనివాస్ పలు తీర్మానాలను ప్రవేశ పెట్టారు. శాఖలు నివేదిక, పలు చర్చలు పాల్గొన్నారు. నివేదిక తీర్మానాల ఆమోదం అనంతరం నూతన కమిటీ ఎన్నిక జరిగింది.

నూతన కమిటీ : గౌరవాధ్యక్షులు జి.వెంకటేశ్వరరావు, అధ్యక్షులు బి.కనకారావు, సహాధ్యక్షులు ఎన్.ప్రభాకరరావు, సహాధ్యక్షులు డి.అపర్ట్, ప్రధానకార్యదర్శి ఎ.సుందరయ్యా, కోశాధికారి మరీదు వరప్రసాద్.

కార్యదర్శి పర్గం : బి.జి.గోపాలకృష్ణ, మచ్చా శ్రీనివాస్, పి.వి.సాగేర్బాబు, పి.ప్రసాదరావు, కె.గంగరాజు, బి.అనురాధ, పులి శ్రీనివాసరావు, ఎన్.వెంకటేశ్వరరావు, పి.వీరకోటి, కె.భగీరథి, జె. ప్రసాదరావు, అబ్బల్ హబీబ్.

ఆడిట్ కమిటీ : కన్స్సనర్ ఎం.వి.బేతాళరావు, సభ్యులు పి.నాగేశ్వర రావు, పి.శివకోటేశ్వరరావు, ఎన్.ముత్తయ్య, ఎ.గోపాలకృష్ణ, పులి శ్రీనివాసరావు, ఎల్.నరేంద్ర, బి.వి.మల్కికార్సనరావు, సిపాచ. నాగేంద్రరావు.

రాష్ట్ర కొన్విల్ సభ్యులు : ఎ.సుందరయ్యా, బి.కనకారావు, కె.వి. ఉమామహేశ్వరరావు, పి.లీలా, ఎం.డి.శోక్తీ, హన్సేన్, పి.ఎన్. హరిశ్చరెడ్డి, పి.తిప్పనాథరావు, ఎం.కృష్ణయ్య, ఎం.రవిశంకర్, పి. మాలతీదేవి, పి.ఎడుకొండలు నున్న అంజనేయులు.

ప్రారంభ సభ సమావేశం అనంతరం ఉపాధ్యాయులు, యుద్ధియఘ నాయకులు, పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్నిలు బందర్ రోడ్డు వైపు ర్యాలీగా వెళ్లి పిఆర్ఎస్ రిపోర్టు బయట పెట్టాలని, పిఆర్ఎస్ 55% ఫిట్మెంట్ అమలు పరచాలని, సిపిఎస్ రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తూ నిరసన తెలిపారు. ముఖ్యమంత్రి ప్రతిపక్ష నాయకునిగా వన్న సందర్భంగా ఇచ్చిన హమీలు నెరవేర్చాలని డిమాండ్ చేసారు.

ఉద్యోగ వార్తలు

పీఅర్సన్ జిఎల రక్షణకలక్షేణ ముట్టడి

పిత్రులను రద్దు చేయాలని, పిత్రులు కమిటీ రిపోర్టును బయటపెట్టాన్ని దిమాండ్ చేస్తూ ఫ్యాషన్స్ పిలువు మేరకు జనవరి 20న అన్ని జిల్లా కలక్కర్లు ముట్టడి కార్బూక్సమం విజయవంతగా జరిగింది. వేలాదిమంది ఉపాధ్యాయులు ఈ కార్బూక్సమంలో పాల్గొన్నారు.

తృంకుళం

కల్కతారెబును ముట్టడించిన ఉద్ధవీగ్రామ, ఉపాధ్యాయ, పెన్నస్తర్లు

పిత్రుని విషయంలో ప్రభుత్వం వైఖరిషై కడువు మండిన ఉపాధ్యాయులు కదంతొక్కారు. ఉద్దీపగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్నవర్ణకు రాష్ట్రప్రభుత్వం ప్రకటించిన పిత్రునికి వ్యతిరేకంగా పూష్టి అధ్యర్థంలో చేపట్టిన కలక్ష్మీరేట్ ముట్టడికి జిల్లా నలుమూల నుంచి వేలాది మంది తరలివచ్చారు. పోలీసులు అడ్డంకులు స్ఫైరించినా.. వారి కళ్లుకప్పి వేర్పురు మార్గాల్లో కలక్ష్మీరేట్కు చేరుకుని, గేటు ముందు ఆందోళనకు దిగారు. ప్రభుత్వంపై తమ ఆగ్రహాన్ని వెళ్ళగాక్కారు. పిత్రునిపై ప్రభుత్వం దుర్మాగ్ద వైఖరి నశించాలని, సిఎం డాన్ డాన్ అంటూ నినాదాలతో పౌరుటించారు. కలక్ష్మీరేట్ గేటు దాటి వెళ్లి ఆందోళన చేసిన ఆరుగురిని పోలీసులు అరెస్టు చేశారు. ముట్టడి కార్బూకమానికి వెళ్లసీయకుండా ముందస్తు అరెస్టులు, గృహ నిర్మాంధాలతో ప్రభుత్వం, పోలీసులు అడ్డంకులు స్ఫైరించినా ముట్టడిని విజయ వంతం చేశారు.

వలు సంఘాలు మద్దతు ఫోషో చేపట్టిన ముట్టడికి వలు ఉద్దోగి, ఉపాధ్యాయ, కార్మిక సంఘాలు మద్దతు పలికాయి. ఎపి ఎన్జిబ నాయకులు రాయి వేణుగోపాల్, పోస్టల్ యూనియన్ నాయకులు చంద్రశేఖర్, చలపతిరావు, ధనంజయరావు, పి.వసంత రావు, కె.పద్మావతి, కె.రాజేశ్వరరావు, కె.రాజేశ్వరావు, జి.భాస్కరరావు, రాజేష్వ. పి.తేజేశ్వరరావు, మెడికల్ అండ్ హెల్ప్, ఎపి ట్రైజరీ ఉద్దోగుల సంఘం నాయకులు ముట్టడికి హోజురై తమ సంఖీభావం తెలిపారు. కార్యక్రమంలో యుచీవిష నాయకులు గొంతి గిరిధర్, వౌధరి రవీంద్ర, గోపాలరావు, బాలాజీ, ఆనంద్, నవీన్, ల్రీనివాస్, రామకృష్ణ, బి.వి.రమణ, రామూరావు, పి.పురుషోత్తం, జి.రమణ, వి.నశ్యనారాయణ, రాజకిషోర్, మోహనరావు, రామూరావు, యుచీవిష జిల్లా సహధ్యక్షులు బి.ధనలక్ష్మి, జిల్లా కోశాధికారి బి.శ్రీరామూర్తి, రాష్ట్ర కమిటీ సభ్యులు దండు ప్రకాశరావు, ఆర్.దమయంతి, జిల్లా నాయకులు గొంతి సురేష్, వై.ఉమాశంకర్, జి.కోదండరావు, బి.చిట్టిబాబు, గౌరునాయుడు, రమేష్, అన్నాజీ, బి.వి.రమణ, పైడిరాజు, బి.రవికుమార్, జి.చంద్రశేఖరనాయుడు, బాల మురళీ, భాస్కర్, పి. మురళీధర్, తదితరులు పాల్గొన్నారు.

విజయనగరం

ఉపాధ్యాయులను అడ్డుకుంటున్న వారిలీసులు

ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్సన్వర్డకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన అనంబద్ధ పిఆర్సిని వ్యతిరేకిస్తా, పిఆర్సి జిబలను రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తా ఫొర్మ్ ఇచ్చిన హిలుపుతో వేలాది మంది ఉపా

ధ్యానులు దండులా కదిలరు. ‘నష్టం కలిగించే పితృసీ మాకొద్ద.. పాత జీతాలే ముద్దు’ అంటూ రోడ్డెక్కారు. ప్రభుత్వం విదుదల చేసిన పితృసీ చీకటి జిబలను వెనక్కి తీసుకోవాలని నినదిన్నా కల్పకర్తలను ముట్టిడించారు.

ప్రకటించిన పిఆర్ఎస్ ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్యక వర్గాలను తీవ్ర నిరాశక గురిచేసిందని ఆవేదన వ్యక్తం చేశారు. ఈ నిరసనలకు ప్రభుత్వం దిగెరాకపోతే భవిష్యత్తులో ఉద్యోగులందరూ నమ్ముకు వెళ్లడానికి సిద్ధంగా ఉన్నారని ఫ్యాషన్ నేతలు హెచ్చరించారు. కార్యక్రమంలో మాజీ ఎమ్పుల్నీ గాదె త్రేనివాసులునాయిదు, ప్యాష్ట్ట జిల్లా చైర్మన్ టి.సన్మాసిరాజు, యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర నాయకులు కె.విజయగౌరి, డి.రాము, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జెఎవిఆర్కె ఈశ్వరరావు, ఫ్యాషన్ నాయకులు గౌరినాయిదు, డి.ఈశ్వరరావు, ఎ.సదా శివరావు, వై.అప్పురావు, డి.శ్రీము, పి.సన్మాసి నాయిదు, ఎన్. వెంకటనాయిదు, తవిటినాయిదు తడితరులు పాల్గొన్నారు. ఆందోళనకు మద్దతుగా ఎపి జెఎసి జిల్లా చైర్మన్ జె.మురళి, సిబియు జిల్లా అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు జి.అప్పలసూరి, టివి రమణ పాల్గొని మాట్లాడారు. యుటిఎఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు జె.రమేష చంద్ర పట్టాయక్ గృహ నిర్మాంధం చేశారు.

విశ్వాసపత్రం

గిలాదాలతో దద్దులవైన కలక్కరేట్

ప్రభుత్వం ఏకపక్షంగా విడుదల చేసిన పితృసిని వ్యతిరేకిస్తూ ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) చేపట్టిన కలెక్టరేట్ ముట్టడి నినాదాలతో దదరిల్లింది. ఫ్యాప్టో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి ఎ.ధర్మేంధర్ రెడ్డి, కో-చైర్మన్ జి.చిన్నబాయి, కె.శాముల్లు, కె.శ్రీనివాసరావు, బి.రామకృష్ణ, ఉపప్రధాన కార్యదర్శులు కె.ఈశ్వరరావు, డి.జోబిబాబు, కోశాధికారి వై.సుధాకర రావు తదితరులు పాలొన్నారు.

తూర్పుగోదావరి

తిరశీగమన ప్రతిరోధించి వ్యతిరేకిస్తూ కలక్కరేట్ వద్ద ధర్మ

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన అనంబద్ధ పీఅర్సీకి వ్యతిరేకంగా జిల్లాలో ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్సనర్లు కదం తొకారు. జిల్లా నలుమాలల నుంచి వేలాదిగా కాకినాడకు తరలి వచ్చి గరించారు. తిరోగుమన పీఅర్సీకి వ్యతిరేకంగా దిక్కులు పిక్కటిల్లే నినదించారు. అధరూతి జీవోలు రద్దుచేయాలని డిమాండ్ చేశారు. కనివినీవరుగని రీతిలో ఆరువేల మందికిపైగా ఉద్యోగులు చోజ్జు ఉమ్మడి గళంతో గరించారు. దీంతో కాకినాడ కలెక్టర్ దద్దరిల్లింది.

ఈ సందర్భంగా ముట్టడికి తరలివచ్చిన వేలాది మంది ఉద్దోశులను ఉద్దేశించి ఎమ్మెల్సీ ఇళ్ల వెంక టేస్యూరావు ప్రసంగించారు. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్దోశుల సమస్య పట్ల వ్యవహారిస్తున్న తీరు సరికాదని మండిపడ్డారు. మూడేళ్లు ఊరించిన తర్వాత తాజాగా ప్రకటించిన తిరోగున తీఱిర్పిపై ప్రభుత్వం పునరాలోచించు కోవాలని డిమాండ్ చేశారు.

అనంతరం ఫ్యాప్టో జిల్లా చైర్మన్ చెప్పారి రవి, కార్యదర్శి బోజు శరత్, ఫ్యాప్టో రాష్ట్ర కార్యదర్శి సుబ్రహ్మణ్యం, యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ప్రభాకర్ వర్మ, రాష్ట్ర ఆధిట్ కమిటీ కన్సీనర్ రాఘవులు, నీటియు రాష్ట్ర నాయకురాలు జి. బేచిరాచిలు ప్రసంగించారు.

పశ్చిమగోదావరి

ఓ పిఅర్సి మాకాట్టు

ఫ్యాప్టో ఆధ్వర్యంలో జనవరి 20న ఉపాధ్యాయులు చేపట్టిన కల్కటేర్ ముట్టడి విజయవంతంగా కొనసాగింది. పోలీసులతో పాటు ఏ ఒక్కరూ ఊహించిన విధంగా జిల్లాల నలుమూలల నుంచి వేలాది మంది ఉపాధ్యాయులు ఏలారు కల్కటేర్ కు తరలివచ్చారు. పోలీసులు గేట్లున మూసివేసి వ్యాసులను అడ్డుపెట్టడంతో ఉపాధ్యాయులంతా గేటుముందు బైరాయించారు.

పిఅర్సిపై విడుదల చేసిన జిబలను రద్దు చేయకపోతే పోరాటం మరింత ఉద్ధతం చేస్తామని ఉపాధ్యాయ ఎంవెల్సి పేక్ సాఫ్టీ పోచురించారు. 27 శాతం ఐర్ ఇచ్చిన తర్వాత ఫిట్మెంట్ 23 శాతం ఇవ్వడం దారుణమన్నారు. రాష్ట్ర ఆదాయం తగ్గిందనిన ప్రభుత్వం చెబుతున్నదంతా అబద్ధమని, ఈ ఏడాది ఆదాయం పెరిగిందని కాగ్ ఇచ్చిన నివేదిక స్పష్టం చేస్తాంది. పోచ్ ఐర్ శాఖలు మార్పు చేయడంతో ఉద్దోశులకు తీరిని నష్టం జరుగుతుందన్నారు.

ఫ్యాప్టో జనరల్ సెక్రెటరీ ఎం.ఆదినారాయణ, కో చైర్మన్లే కెవి.రామచంద్రరావు, ఆర్.రెడ్డిహర, గుగ్గలోతు కప్ప, డిప్యూటీ సెక్రెటరీ జనరల్ బిపోచ్చి సాయిరాజు, యుటీఎఫ్ జిల్లాకార్యదర్శి, పివి.నరసింహరావు, ఇతర ఉద్దోశు సంఘాల నాయకులు గంధం రాంబాబు, ఎల్..విద్యాసాగర్, పి.ఆంజనేయులు, రాజకుమార్, టివి.కృష్ణ, చేరుకూరి సుభావ్చంద్రబోస్ పలువురు నాయకులు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వం న్యాయం చేయకపోతే పోరాటం మరింత ఉద్ధతం చేస్తామని పోచురించారు.

క్షోభా

ఉపాధ్యాయుల ఆంధీతన - దిద్దుతిలిన కల్కటేర్

జిల్లా పరిషత్ సెంటర్, లక్ష్మీ టాకీస్ సెంటర్, సెయింట్ ప్రాస్సెన్ పైస్కులు వ్యవహరించారు. ఉపాధ్యాయులు కల్కటేర్ కు రాకుండా కట్టడి చేశారు. అద్దం కులను దాటుకుని ఫ్యాప్టో కో-చైర్మన్, యుటీయఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఎన్.వెంకటేస్వరు, యుటీయఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు కనకారావు, ఫ్యాప్టో స్టేట్ సెక్రెటరీ జనరల్ శరత్చంద్రతోబాటు మరికొందరు ఉపాధ్యాయులు కల్కటేర్ ధర్మ చౌక్కు చేరుకున్నారు. వీరిని పోస్టులు అదుపులోకి తీసుకుని స్టేట్ కి తరలించారు. నేతల అరెస్టు

విషయాన్ని తెలుసుకున్న ఇతర నేతలు, ఉపాధ్యాయులు మార్టెట్ యార్డు రోడ్డుకు చేరుకున్నారు. మళ్లీ ఆక్కడ సంఘులితమై ర్యాలీగ్ కల్కటేర్ కు బయలు దేశారు. దీన్ని గమనించిన పోలీసులు పెడన బైపాస్ రోడ్డుకు బారికేడ్లు అడ్డుగా పెట్టి మోహరించారు. పోలీసుల చర్యలై ఆగ్రహం వ్యక్తం చేస్తా ఉపాధ్యాయులు బారికెడ్డను ప్రక్కకు నెట్టివేశారు. వీటిని తొలగించుకుని లక్ష్మీటాకీస్ సెంటర్లకు చేరారు. ఈ సెంటర్లో భారీగా మొహరించిన పోలీసులు బారికేడ్లు ఏర్పాటు చేసి ఉపాధ్యాయులను ఆరెస్టు చేశారు. దీనికి నిరసనగా మచిలీపట్లం పెడన రోడ్డుపై లక్ష్మీటాకీస్ సెంటర్లో ఉపాధ్యాయుల బైరాయించారు. భారీ సంఖ్యలో ఉన్న పోలీసుల వారిని బిలవంతంగా వాహనాల్లోకి ఎక్కించారు. పోలీసుల తీరుపై ఉపాధ్యాయులు ఆగ్రహం వ్యక్తం చేస్తా కొందరు వాహనాలకు అడ్డుగా కూర్చున్నారు. వీరిని తజ్జుకుంటూ తీసుకెళ్లి వాహనాల్లో ఎక్కించారు. ఈ ఆందోళనలో మహిళా ఉపాధ్యాయులు అధిక సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు.

యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శులు ఎస్.పి.మనోహర్ కుమార్, ఎ.కృష్ణసుందరరావు, గౌరవాధ్యక్షులు జి.వెంకటేస్వరరావు, జిల్లా అధ్యక్షులు ప్రధానకార్యదర్శులు బందెల కనకారావు, ఎ.సుందరయ్య, కార్యదర్శు మచ్చ లీనివాస్, సహాద్యక్షులు నీలం ప్రథాకర్, డి.అపర్, కోశాధికారి మరిదు వరప్రసాద్, యుటీయఫ్ సీనియర్ నాయకులు లెనిన్బాబు, యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కొన్సిల్ సభ్యులు ఉమామహేశ్వరరావు, మహిళా నాయకులు భగీరథి, అనురాధ, ఫ్యాప్టో రాష్ట్ర కో-కన్సీనర్ పాండురంగ వరప్రసాద్, నాయకులు మండల లీనివాస్, సిపాచ్.సురేష్కుమార్, రాజేంద్రప్రసాద్, రాజేష్, తమ్ము నాగరాజు, శేఖరి, జి.రఘుబాబు, జి.వి.రామారావులతోబాటు వందలాదిమంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు. వీరిని మచిలీపట్లంలోని చిలకలపూడి, ఇనకుదురు పేట, ఆర్.పేట, తాలూకా స్టేప్స్ కులతోబాటు గూడూరు, పెడన, గుడ్ల వల్లేరు స్టేప్స్ కులతోబాటు విపులు అందులు పందలాదిమంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు. వీరిని మచిలీపట్లంలోని చిలకలపూడి, ఇనకుదురు పేట, ఆర్.పేట, తాలూకా స్టేప్స్ కులతోబాటు గూడూరు, పెడన, గుడ్ల వల్లేరు స్టేప్స్ కులతోబాటు విపులు అందులు పందలాదిమంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు.

ప్రభుత్వం పిఅర్సికి ఇచ్చిన జిబలను రద్దు చేయాలని, ఐ.ఆర్. కన్నా అధికంగా ఉండేలా పిఅర్సి ఇవ్వాలని, పోచ్ ఐర్ పిఅర్సి కోశాధికారి విధంగా నినాదాలు చేసారు. ఉపాధ్యాయుల ఉద్ధవులు కనకారావు, ఎ.సుందరయ్య, కార్యదర్శు మచ్చ లీనివాస్, సహాద్యక్షులు నీలం ప్రథాకర్, డి.అపర్, కోశాధికారి మరిదు వరప్రసాద్, యుటీయఫ్ సీనియర్ నాయకులు లెనిన్బాబు, యుటీయఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు కొన్సిల్ సభ్యులు ఉమామహేశ్వరరావు, మహిళా నాయకులు భగీరథి, అనురాధ, ఫ్యాప్టో రాష్ట్ర కో-కన్సీనర్ పాండురంగ వరప్రసాద్, నాయకులు మండల లీనివాస్, సిపాచ్.సురేష్కుమార్, రాజేంద్రప్రసాద్, రాజేష్, తమ్ము నాగరాజు, శేఖరి, జి.రఘుబాబు, జి.వి.రామారావులతోబాటు వందలాదిమంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు. వీరిని మచిలీపట్లంలోని చిలకలపూడి, ఇనకుదురు పేట, ఆర్.పేట, తాలూకా స్టేప్స్ కులతోబాటు గూడూరు, పెడన, గుడ్ల వల్లేరు స్టేప్స్ కులతోబాటు విపులు అందులు పందలాదిమంది ఉపాధ్యాయులను అరెస్టు చేశారు.

రుంటూరు

ఇవర్స్ పిఅర్సి మాకాట్టు

మధ్యంతర భృతి కంటే ఫిట్మెంట్ తక్కువగా నిర్దియించటం, ఇంటి అద్దె భత్యం శాఖలు కుదింపును నిరసిస్తూ, సిపిఎస్ రద్దు చేయాలని తడితర సమస్యలై సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) పిలుపు మేరకు జిల్లాలోని ఉపాధ్యాయులు జనవరి 20న జిల్లా కల్కటేర్ ను ముట్టు డించారు. ఫ్యాప్టో చైర్మన్ జోసెఫ్ సుధీర్బాబు, పిడిఎఫ్ ఎమ్మెలీ

వెల్చారు

పితృస్మిత ఉద్ఘాగుల కన్నర

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, పెన్సన్లకు అన్యాయం జరిగే విధంగా 27 శాతం కంటే తక్కువ ఫిల్ట్‌మెంట్‌తో ప్రకటించిన పిఅర్సిని రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తూ ప్యాప్లో అధ్వర్యంలో జనవరి 20న కలెకర్ట్ ముట్టి కార్బూకమం చేపటారు.

ఈ కార్యక్రమంలో ఫ్యాషన్ చైర్మన్ ఆర్ మురళీధరన్, డిప్యూటీ సెక్రెటరీ చిట్టేటి రమేష్ ఫ్యాషన్ కో చైర్మన్ వివి శేషులు, టి.ల్రీని వాసులు, సిహెచ్ హజరత్, ఎ.సురేంద్రరెడ్డి, డిప్యూటీ సెక్రెటరీ జనరల్ కె.మధుసూధన్, ఫ్యాషన్ మాజీ చైర్మన్ టి.బాబురెడ్డి, కె.వెంకటేస్వరరావు జిల్లాలోని ఉపాధ్యాయులు, పెన్సన్రల్, ఎన్జివో సంఘం నాయకులు పాల్గొన్నారు.

చిత్రార్థ

ఉద్యోగి, ఉపాధ్యాయుల కన్నర్లు

పోలీసు వలయాలను ఎక్కడిక్కడ చేదించుకుని ఉద్ద్యోగ, ఉపాధ్యాయులు కలెక్టర్లుకు చేరుకున్నారు. బారులుగా చేరుకోవడంతో ప్రాంగణం కికిరిసిపోయింది. ధర్మ, రాస్తార్థోతో కలెక్టర్ ప్రాంగణం మొత్తం నాయకుల ప్రసంగాలు, ఉపాధ్యాయు నినాదాలతో అట్టుడికిపోయింది. పోలీసులు సైతం అడ్డుకోలేక, అదుపు చేయలేక చేతల్లతేయడం గమనార్థం. ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా నినాదాలు చేసారు. ధర్మ చేస్తున్న క్రమంలో మధ్యాహ్నం పెద్దవెత్తున వచ్చిన ఉపాధ్యాయు, ఉద్ద్యోగుల దాటిని పోలీసులు అవలేకపోయారు. బారికేడ్డను తోసుకుంటూ ప్రధానగేటు ముందుకు చొచ్చుకెళ్లారు. ఈ సందర్భంగా గేటు ఎక్కి నిరసన తెలుపుతున్న ఘాష్టో నాయకులు, యుచియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి.వి.రమణను పోలీసులు ఒక్క కుదుపులో కిందికి లాగేసారు. ఆయనకు గాయాలయ్యాయి. తీవ్రంగా రక్తప్రాపం అవుతున్న ఆయన్ను హాటాహుటిన ఆసుపత్రికి తరలించారు. గాయం పెద్దది కావడంతో పక్కటిముకుల వద్ద రెండు కుట్టుపడాయి.

ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయుల భర్తాకు మద్దతుగా వెళ్లిన సిహివం పళ్లిమ కమిటీ జిల్లా కార్యదర్శి వాడ గంగరాజుకు పోలీసులు అరెస్టు చేసి త్రైనింగ్ సెంటర్కు పంపించారు. ఈ కార్యక్రమానికి ఎమ్ముచ్చి యండవల్ని శ్రీనివాసులురెడ్డి మద్దతు ప్రకటించారు. ప్రభుత్వం ప్రకటించిన అసంబధ పిఅర్సెని వెంటనే రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేసారు.

ఫ్యాషన్ చైర్మన్ కె.వెంకటరమణ, సెక్రటరీ జనరల్ రామచంద్రర్యు
 కో-చైర్మన్స్ బీవి రమణ, కె.గోపీనాథ్, నాయకులు టి.రఘువతి
 రెడ్డి, ఎస్.ఎస్.నాయుడు, కత్తి శేఖర్, దక్కిణామూర్తి, డి.నిర్జుల,
 సుధాకర్ నాయుడు, హేమలత, మదన్ మోహన్ రెడ్డి, రమేష్,
 ముక్కెర్ అహమ్మద్, పత్తిపాటి రమేష్ నాయుడు, చెంగల్ రాజు,
 రామమూర్తి, కడియాల మురళీ, దాసరి మునెయ్య, జిల్లా
 నలుమూలల నుండి పెద్ద ఎత్తన వేలాదిమంది ఉపాధ్యాయులు
 హజరయ్యారు.

కడవ

కలెక్టర్ ముట్టడిలో భాగంగా నిరసన తెలియజేస్తున్న ఉద్దేశ్యిగా, ఉపాధ్యాయులు ప్రభుత్వం విడుదల చేసిన పిఅర్సి జిబులను రద్దు చేయాలని ఖ్యాపో ఇచ్చిన పిలువురుకు ఉద్దేశ్యిగా, ఉపాధ్యాయులు జనవరి 20న కలెక్టర్ ను ముట్టడించారు.

ముట్టడి సందర్భంగా ఎమ్మెల్సీ కత్తి నరసింహార్దీ మాట్లాడుతూ వైపిపి ప్రభుత్వం ఉద్దేశ్యిగా, ఉపాధ్యాయు, పెన్సన్సర్ పాలిట శాపంగా మారిన పిఅర్సి ఉత్తర్వులను వెంటనే ఉపసంహరించుకోవాలని దిమూండ్ చేశారు

యుటీవ్హ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జాబీర్ మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వం దిగివచ్చే వరకు పోరాటం ఆగదని స్వప్తం చేశారు. ముట్టడిని విజయవంతం చేసిన ఉద్దేశ్యిగా, ఉపాధ్యాయు, పెన్సన్సర్ నాయకులను అభినందించారు. అనంతరం పోలీసులు ఎంఎల్సి కత్తి నరసింహార్దీ, ఖ్యాపో నాయకులు సుబుమణ్ణం రాజు, యుటీవ్హ రాష్ట్ర కార్యదర్శి లక్ష్మిరాజు, నరద్దీ సంగమేశ్వరరెడ్డిని ఆరెస్టు చేసి వన్టాన్ పోలీసు స్టేషన్కు తరలించారు.

కర్మాలు**పిఅర్సిపై తదం తాతీగీ ఉపాధ్యాయులు**

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించిన 11వ పిఅర్సిని వ్యతిరేకిస్తూ ఉపాధ్యాయులు కదంతొక్కారు. ఖ్యాపో, ఉపాధ్యాయు సంఘూల అధ్వర్యంలో జనవరి 20న కలెక్టర్ ముట్టడి చేపట్టారు. జిల్లా నలుమూలల నుండి వేలాది మంది ఉపాధ్యాయులు తరలిపచ్చారు

ఎపి ఎన్జిబి సంఘుం రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు దస్తగిరి రెడ్డి, నగర అధ్యక్షులు కాశ్వర్తో పాటు నాలుగో తరగతి ఉద్దేశ్యుల సంఘుం జిల్లా అధ్యక్షుడు మద్దిలేటి మద్దతు తెలిపారు. ఖ్యాపో జిల్లా చైర్మన్ జి.ఓంకార్ యాదవ అధ్యక్షతన జరిగిన కార్యక్రమంలో యుటీవ్హ రాష్ట్ర సహధ్యక్షులు కె.సురేష్ కుమార్, రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎం.నాగమణి, ఖ్యాపో జిల్లా సెక్రెటరీ జనరల్ తిమ్మన్న, కాంతారావు, ప్రకాశ్ రావు, గోకారి, డి.రామ శేషయ్య, మరియాసందం, యుటీవ్హ జిల్లా అధ్యక్షు ప్రధాన కార్యదర్శులు ఎలపు, సుధాకర్ జిల్లా సీనియర్ నాయకులు జయ రాజు, రవి కుమార్, హేమంత్ కుమార్, మారెపు, తిమ్మన్న, సర్వేషర్ రెడ్డి, శాంతి ప్రియ పాల్గొన్నారు.

కర్మాలు**ఉద్దేశ్యి, ఉపాధ్యాయుల అగ్రహాజ్ఞాలు**

ఖ్యాపో ఆధ్వర్యంలో కలెక్టర్ వద్ద చేపట్టిన నిరసన పోరాటంలో ఉద్దేశ్యిగా, ఉపాధ్యాయుల ఆగ్రహాజ్ఞాల ఎగ్గిపడింది. కలెక్టర్ ను ముట్టడించి ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా నినాదాలు చేశారు. ఖ్యాపో జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం.జయరామిరెడ్డి, కార్యదర్శి సాలివేముల బాబు, కో చైర్మన్ కె.నాగేంద్ర, రమణరెడ్డి, సిరాజుద్దీన్, రవీంద్ర, తదితరులు అందోళనలో పాల్గొన్నారు. వీరకి ఎపి ఎస్టేవో సంఘుం జిల్లా అధ్యక్షులు అతావులు, నగర అధ్యక్షు ప్రధాన కార్యదర్శులు మనోహరరెడ్డి, శ్రీధర్, పెన్సన్సర్ సంఘుం జిల్లా అధ్యక్షు ప్రధాన కార్యదర్శులు ని. పెద్దనుగోడ్, శీలా జయరామపు మద్దతు తెలిపారు.

ఈ కార్యక్రమంలో యుటీవ్హ జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్వివి. రమణయ్య, జిల్లా అధ్యక్షు ప్రధాన కార్యదర్శులు ఎన్.జయచంద్ర రెడ్డి కె.నాగేంద్ర, సహధ్యక్షులు గోవిందరాజులు, సరళ, కోశాధికారి లింగమయ్య, కోటే శ్వరపు, మారుతి శీనివాన్, రామపు, హనుమంతరెడ్డి, అనిల్కుమార్, అర్చన్, రిజర్వేషన్ ఎంప్లోయీస్ యూనియన్ నాయకులు జి.నాగభూషణ, జిల్లా అధ్యక్షులు నారాయణ నాయక్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

**సాధి శ్రీభాయ ప్రాలే
జయంతి ఉత్సవాలు****తీకుకుళం**

ఓత్తూరు: వసప కె.జి.బి.వి పారశాల నందు భారత మొదట మహిళా ఉపాధ్యాయులా, సంఘసంస్కర్త, రచయితి సావిత్రి భాయి పూలె జయంతి సభ యూ.టీ.ఎఫ్.కొత్తారు శాఖ అధ్వర్యంలో జరిగింది. జిల్లా కార్యదర్శి జి.మాదవరావు, మండల అధ్యక్షు ప్రధాన కార్యదర్శి బట్రి. పురుషోత్తం, కె.క్రాంతి కుమార్, ఎన్ ఓ. కళావతి, ఉత్తరాంధ్ర ఉపాధ్యాయు ఎమ్.ఎల్.సి. రఘువర్మ, డి.స్వర్ణలత, పురుషోత్తం, జి.మాదవరావు, కొండల రావు, కళావతి, కె.క్రాంతి కుమార్, రాంబాబు, మదు, విజయ్ తదితరులు మాట్లాడారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండల మహిళా కమిటీ సభ్యులాలు డి.స్వర్ణలత, సంద్యారాణి, రోజా, బోడ శ్రీను, ఆర్.కొండలరావు, కె.విజయ్ కుమార్, సంధ్యారాణి, రాంబాబు, పి.లక్ష్మిరావు మరియు పారశాల సిబ్బంది, విద్యార్థులు పాల్గొన్నారు.

కృష్ణ

జగ్గయ్య పేట: మండల శాఖ అధ్యక్షులు జి.ప్రవీణ్ కుమార్ అధ్యక్షతన జరిగిన కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి పులి శీనివాస రావు, బద్య నాయకులు నాగమణి, జిల్లా కార్యవర్గ సభ్యులు ఎం. కృష్ణయ్య, జి.ఇ.పల్లవి, మండల శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి అల్లిక నరసింహరావు, జిల్లా కౌన్సిల్ సభ్యులు ఎల్.వి. సత్యనారాయణ, టీ. జయప్రసన్న, జె.సుదానంద్, సహద్యక్షులు బి.భాగ్యలక్ష్మి, మండల కార్యదర్శి జి.వి.టీ. రాజశేఖర్, మండల కార్యదర్శులు వి.వి.సుబ్రాంధు రావు, జి.ముక్కే శ్వరరావు, ఎం.దేవదానం, పేరుపోగు ఆంధ్రయ్య, టీ.వి.సుజాత, ఎన్.వి.నిర్మల, ఉపాధ్యాయులు ఏ.జె.గోవిందన్, ఎన్.కె.నాగుల్ మీరా, కె.సీతామహాలక్ష్మి, ఎన్.శీదేవి, స్వరూపరాణి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కర్మాలు**సామాజిక విఫ్ఫెవెలాసి ఉపాధ్యాయుల సావిత్రిజాయ పూలే**

ఎమ్ముగుసార్: సావిత్రిజాయ పూలె జయంతి సంఘర్షంగా జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పారశాల వీపర్ కాలనీ ఎమ్ముగుసారు కర్మాలు జిల్లా నందు సావిత్రిజాయ చిత్రపటానికి పారశాల మహిళా ఉపాధ్యాయులు పూలుమాల వేసి నివాళుల్చించారు. పట్టణ శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి వై.రామాంజనేయులు, పారశాల ప్రధానోపాధ్యాయులు ఆర్.రాగన్ యుటీవ్హ జిల్లా కౌన్సిల్ రెడ్డి ఎం కి విజయలక్ష్మి పారశాల ఉపాధ్యాయుని ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

ఉత్సవములు

మైనేని వర్ధంతి నెఱలు

పక్షపాఠ్యము ప్రథమ ప్రధాన సంపాదకులు, యుటీయఫ్ అగ్రసాయకులు మైనేని వెంకటరత్నం వర్ధంతి రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా జనవరి 12న నిర్వహించారు.

రాష్ట్ర కార్యాలయం : యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కార్యాలయంలో జరిగిన మైనేని వెంకటరత్నం వర్ధంతి కార్యక్రమంలో యుటీయఫ్ రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు పి.బాబురెడ్డి, రాష్ట్ర అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఎన్.వెంకటేశ్వర్రు, కె.యస్.యస్.ప్రసాద్, సహాధ్యక్షులు ఎ.ఎన్.కుసుమ కుమారి, కోశాధికారి కొమ్మెజి శ్రీనివాసరావు, పక్షపాఠ్యము ప్రధాన సంపాదకులు టి.ఎన్.ఎల్.ఎన్.మల్లేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శులు ఎ.కృష్ణ సుందరరావు, ఎస్.పి.మనోహర్కుమార్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తూర్పుగోదావరి

తూర్పుగోదావరి జిల్లా శాఖ అధ్యర్థంలో జనవరి 12న అమలాపురం ఎంప్లాయిస్ హోంసందు అమరజీవి మైనేని వెంకటరత్నం గారి వర్ధంతి సభ జరిగింది. ఎమ్మెల్సీ ఐ.వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ “మానిటోజేషన్ - ప్రభావాలు” అనే అంశం మీద మాట్లాడుతూ ప్రైవేటీకరణ అడ్డుకునేందుకు శక్తియుక్తులతో పోరాటం చేయాలని తెలిపారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు పి.వెంకటేశ్వరరావు, ఐ. ప్రసాదరావు, జిల్లా సహాధ్యక్షులు విజయగౌరి, ఆడిట్ కమిటీ కన్సీనర్ అన్నారాం, కోశాధికారి నగేష్ మరియు వివిధ మండలాల ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

పళ్ళపుగోదావరి

భీమవరంలోని స్థానిక యుటీయఫ్ కార్యాలయంనందు జనవరి 12న పక్షపాఠ్యము ప్రథమ ప్రధాన సంపాదకులు అమరజీవి మైనేని వెంకటరత్నం గారి 32వ వర్ధంతి జరిగింది. అదే విధంగా స్పోమి వివేకనందా, యల్లా ప్రగద సుబ్బారావు జయంతి సందర్భంగా వారి చిత్ర పటులకు పూలమాలవేసి ఘనంగా నివాకులర్పించారు.

ఈ కార్యక్రమంలో యుటీయఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి సిహెచ్.పట్టాభి రామయ్య, రాష్ట్ర కొన్సిలర్ సిహెచ్.కుమార్ బాబ్ి, ప్రధానకార్యదర్శి ఎం.శ్రీనివాస్, ఉపాధ్యక్షులు సిహెచ్.ప్రసాదరావు, జి.ఆల్రివోం, జి.వి. మురళీధర్, జి.రామకృష్ణం రాజు, కె.వామసమూర్తి, కె.ఎన్.ఆర్.కె. ప్రసాద్, కె.రవి చంద్రకుమార్, వి.సత్యస్వరూప్, కె.చంద్రరావు, ఎన్. నర్సింహ్యుయ్య, బి.రాజకుమారి, పి.శ్రీనివాసరావు, కె.అశోక్, బి.నాగ బాబు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కైప్పు

పక్షపాఠ్యము పూర్వ సంపాదకులు కిాశేం. మైనేని వర్ధంతి కార్యక్రమం విజయవాడ యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కార్యాలయంలో జరిగిన కార్యక్రమంలో యుటీయఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు బి. కనకారావు, ఎ.సుందరయ్యలు పాల్గొన్నారు. తిరుపూరులో జరిగిన కార్యక్రమంలో జిల్లా సహాధ్యక్షులు ది.అపర్ర, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎం. శ్రీనివాస్,

ముత్త్య తదితరులు పాల్గొన్నారు. అవనిగడ్డ మండల శాఖ ఆధ్యర్థంలో జరిగింది. విస్సన్నపేటలో జరిగిన కార్యక్రమంలో యుటీయఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి పి.వీరకోటి, మండల శాఖ నాయకులు పాల్గొన్నారు.

గుడివాడ : జనవరి 12న కృష్ణ జిల్లా యుటీయఫ్ గుడివాడ ప్రాంతియ కార్యాలయం ఆధ్యర్థంలో మైనేని వెంకటరత్నం వర్ధంతి కార్యక్రమం జరిగింది. జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ కన్సీనర్ ఎం.వి.బేతాళరావు, జిల్లా కార్యదర్శి గారి రాజేంద్రప్రసాద్, రాష్ట్ర కొన్సిల సభ్యులు నున్న ఆంజనేయులు, సీనియర్ నాయకులు సీతారామయ్య, కె.ఎల్. శ్రీనాథ్ వివిధ మండలాల బాధ్యులు పాల్గొన్నారు.

జగ్గయ్యపేట : జనవరి 12న జగ్గయ్యపేట మండల శాఖ ఆధ్య ర్యంలో మైనేని వెంకటరత్నం వర్ధంతి జరిగింది. ఈ కార్యక్రమంలో యుటీయఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి పులి శ్రీనివాసరావు, రాష్ట్ర కొన్సిల సభ్యులు ఎం.కృష్ణయ్య, జిల్లా కార్యదర్శ సభ్యులు ఎల్.వి.సత్య నారాయణ, మండల శాఖ అధ్యక్షులు జి.ప్రవీట్ కుమార్, ప్రధాన కార్యదర్శి అల్లిక నరసింహరావు, సభ్యులు కె.సాయిశ్రీనివాసరావు, పెనరమల్లి వెంకటేశ్వర్రు పాల్గొన్నారు.

కర్కులు

ఎమ్మెగునూరు: గత ఉద్యోగులు సాధించిన విజయాలు, హక్కులు, రాయితీలను కాపాడుకోవడానికి నమరశీల పోరాటాలను సాగించడమే అమరజీవి మైనేనికి ఇచ్చే నిజమైన నివాళి అని యుటీయఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్.నాగమణి, రాష్ట్ర కొన్సిల మల్లారి నాగరాజు అన్నారు. ఎమ్మెగునూరు ప్రాంతియ కార్యాలయంల నిర్వహించిన పక్షపాఠ్యము పత్రిక ఆవిర్భావ సంపాదకులు అమరజీవి మైనేని వెంకటరత్నం 32వ వర్ధంతి సభలో వారు మాట్లాడారు. ఈ కార్యక్రమంలో బి.రాఘవేంద్ర, డి.కోలన్సు, వై. రామాంజనేయులు, ఎం.రాజు, కె.లక్ష్మిన్సు, యస్.ప్రసాద్, ఎన్. సుధాకర్, గురుస్పోమి, విజయ్, తులసమ్మ, యం.టి.రామకృష్ణ, ఎ.నాగేశ్వరరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఉత్సవ వార్తలు

సుదస్యలు - నీమావేశాలు

మంటూరు

23% ఫిట్మెంట్ అంగీకిలంచేచి లేదు

ప్రభుత్వం ప్రకటించిన 23% ఫిట్మెంట్‌ను ఎల్లి పరిస్థితులలో అంగీకరించేది లేదని యుటీయఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి కె.వెన్.వెన్. ప్రసాద్ అన్నారు. అప్పుతోనే మిశ్ర కమిటీ రిపోర్టు బయట పెట్టుకుండా ప్రభుత్వం త్రాయించుకున్న చీఫ్ సైక్లటరీ రిపోర్టు అమలు జరపాలని చూస్తే ఉద్యమిస్తామని వారు అన్నారు. గుంటూరులో జరిగిన యుటీయఫ్ ఆఫీస్ బేరర్స్ నమావేశంలో పాల్గొని ఆయన ప్రసంగించారు.

ఈ ప్రభుత్వం అధికారంలోకి వచ్చిన దగ్గర నుండి ఉద్యోగుల పట్ల వివక్షణతో వ్యవహరిస్తుందని, సిపిఎస్ వారంలో రద్దు చేస్తామని మాట తప్పిందని అన్నారు. హైచెఫర్ ఏ రేట్లు తగించి మరింత అన్యాం చేయాలని చేస్తోందని ఆదే జరిగితే ప్రభుత్వం తగిన మూల్యం చెల్లించుకోక తప్పదని వారు అన్నారు. పిఆర్సి సమస్యల పరిప్యారం కోసం మిగిలిన ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ సంఘాలల్ని కలుపుకుని పోరాటం చేస్తామని చెప్పారు. ఇప్పటికేనూ ప్రభుత్వం ఉద్యోగుల మనోభావాలను అర్థం చేసుకొని సరైన న్యాయం చేయాలని డిమాండ్ చేసారు.

ఈ కార్యక్రమానికి జిల్లా అధ్యక్షుడు పి.ప్రేమకుమార్, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఎం.కళాధర్, రాష్ట్ర ప్రచురణల కమిటీ కన్సీనర్ ఎం.హనుమంతరావు, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు జి.విజయసారథి, సహధ్యక్షులు ఎన్.సుందరరావు, బి.ఆదిలచ్చి, కోశాధికారి యు.రాజ శేఖర్, జిల్లా కార్యదర్శులు, ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు పాల్గొన్నారు.

అసంబధిత పిత్తర్సిం వ్యక్తి

ఉద్యోగులకు, ఉపాధ్యాయులకు తీవ్ర నష్టం కలిగించే అసంబధిత పిత్తర్సి అవసరం లేదని యుటీయఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు పి.ప్రేమ్ కుమార్ డిమాండ్ చేసారు. ప్రభుత్వం ప్రకటించిన 23% ఫిట్మెంట్ వద్ద జీతం తగ్గిపోయిందని తెలిపారు. నేడు స్థానిక తాలూకా కార్యాలయం ఎదుట పిత్తర్సి నిరసన కార్యక్రమం నిర్వహించుట జరిగింది.

రాష్ట్ర ప్రచురణల కమిటీ కన్సీనర్ ఎం.హనుమంతరావు, జిల్లా కార్యదర్శులు జి.వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు జి.విజయ, సీనియర్ నాయకులు కె.విజయ భాసుర్, సిహెచ్.పద్మావతి వివిధ శాఖల బాధ్యులు పాల్గొన్నారు.

కడువు

తిరశీగుపు పిత్తర్సి వ్యక్తి... వ్యక్తి...

ధరల కనుగుణంగా పెరగాలిన జీతాలను కుదించే విధంగా ఫిట్ మెంటు ప్రకటించడం ఆమోదయోగ్యం కాదని యుటీయఫ్ రాష్ట్ర

కార్యదర్శి బి.లక్ష్మీ రాజు ఆశ్చేపించారు. జనవరి 11న ఈ రోజు 11.01.2022 మహారీ సర్కిర్ నుండి యుటీయఫ్ నాయకులు, కార్యక్రమాల మొదలైన భారీ ర్యాలీ డి ఇ ఒ కార్యాలయం వరకు అక్కడ నుండి కలక్కరు కార్యాలయం వరకు అనంతరం ధర్మ నిర్వహించడం జరిగింది.

ఈ కార్యక్రమంలో యు టి ఎఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు పారి ప్రసాద్ జాబిర్ గౌరవాధ్యక్షులు ఓబుర్ రెడ్డి, సహధ్యక్షులు వై.రవి కుమార్, రూతు ఆరోగ్య మేరి, జిల్లా కోశాధికారి పి.మహేష్ బాబు జిల్లా కార్యదర్శులు మస్తానయ్య, దావుద్దిన్, చంద్రశేఖర్, నాగార్జునరెడ్డి, రమణమూర్తి, నాగేశ్వరరావు, వెంకట సుబ్బయ్య, వీణా పల్లవి రాష్ట్ర కౌన్సిల సభ్యులు చెంగల్ రాజు వివిధ మండలాల నాయకులు, కార్యక్రమాల ఉద్యానులు పాల్గొన్నారు.

విద్యార్థిసికి ఆర్థిక సపోర్టు



నెల్లూరు జిల్లా, చేజర్ల మండలం, ఎన్.వి.కండ్రిక గ్రామ నివాసి కుమారి ఎన్. పుష్పలత గత సంవత్సరం ఇదుపులపాయలో ఐపిబటీ సీట్ ని సాధించింది. ఆర్థిక ఇబ్బందులతో చదువు కొనసాగించడం కష్టమైన సందర్భంలో మన చేజర్ల మండల యుటీయఫ్ సహధ్యక్షులు ఆది వెంకటేశ్వర్రు గారి చొరవతో మన యుటీయఫ్ చేజర్ల మండలశాఖలి అధ్యయనాలో గత సంవత్సరం రూ. 25,000 సేకరించి ఎమ్మెల్లి వి బాలముబ్బుయ్యాగారు మరియు యుటీయప్రొఫ్స్ గౌరవాధ్యక్షులు బాబురెడ్డి గార్లి చేతుల మీదుగా అందించడం జరిగినది.

మంచి తెలివిగల విద్యార్థిని కాబట్టి మిగిలిన 5 సంవత్సరాలు కూడా ఆ పాపకు కాలేజీ ఫ్సైలను యుటీయఫ్ చేజర్ల తరపున అందజేయడం జరుగుతుందని ఆలోచ్చే తెలియజేయడం జరిగింది.

అందుకు అనుగుణంగా 26.01.2022 న రెండవ సంవత్సరం ఫీజు కోసం రూ. 20,000లను చేజర్ల మండల పరిషత్ అధ్యక్షుల బాబురెడ్డి రమాదేవి గారి చేతల మీదుగా అందజేయడం జరిగింది.

ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా కార్యదర్శి యం. రవిబాబు, మండల అధ్యక్షుడు ఆరోగ్య కృష్ణారెడ్డి, ప్రధానకార్యదర్శి ఎన్. రమణయ్య మరియు మండల నాయకులు పాల్గొన్నారు.



ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

2022 పిఅర్సి ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services - Government Employees - Revised Pay Scales 2022 - Comprehensive Orders- Issued.

FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT

G.O. Ms. No. 1

Dated: 17-01-2022

Read the Following:

1. G.O.Ms No. 46, Fin. (HRM.V-PC) Deptt, dated 30-04-2015
2. G.O.Ms.No.49, Fin. (HRM.V-PC) Deptt, , dated 30-04-2015
3. G.O.Ms.No.68, Fin. (HRM.V-PC) Deptt, , dated 12.06.2015
4. GO.Ms.No.171,Fin.(HR.VI-TFR-A&L-TA)Dept, dt.11-12-2015
5. G.O.Ms.No.75, GA (SC-A). Department, dated 28-05-2018
6. G.O.Ms.No.110, PR&RD (MDL-I) Dept, dated 19-07-2019
7. G.O.Rt.No.566, G.A.(SC. A) Department, dated 17-03-2020
8. G.O.Ms.No.94, Fin.(PC-TA) Department, dated 04-11-2020
9. G.O.Ms.No.95, Fin.(PC-TA) Department, dated 06-11-2020
10. G.O.Ms.No.51, Fin.(PC-TA) Department, dated 31-07-2021
11. G.O. Ms. No.22, Fin.(PC-TA) Deptt, dated 01-04-2021
12. Memo.No.023400-A/163/PC.II/2011, Fin(PC.II) Department, dated 09-09-2011.
13. G.O. Ms. No.8, Fin. (PC-TA) Deptt, Dated: 17.01.2022.
14. Report of Committee of Secretaries to examine the Report of the 11th Pay Revision Commission, dated: 13-12-2021

1. The Government of Andhra Pradesh has constituted the 11th Pay Revision Commission (PRC), vide the G.O. Ms. No.75, General Administration (SC-A), Department, dated 28-05-2018 with detailed terms of reference relating to the pay and emoluments of employees and pensioners.
2. Subsequently, the Government, vide the G.O.Rt.No.566, General Administration (SC.A) Department, dated 17-03-2020 have entrusted additional term of reference relating to the employees of Public Transport Department (formerly APSRTC) to the 11th Pay Revision Commission.
3. The Pay Revision Commission has submitted its report to the Government on 5th October, 2020.
4. In the G.O.Ms.No.22, Finance (PC -TA) Department, dated 01-04-2021, the Government have constituted a Committee of Secretaries to examine the recommendations of the 11th PRC.

5. Government, after careful examination of i) the Report of 11th Pay Revision Commission, ii) the Report of Committee of Secretaries headed by the Chief Secretary, and iii) the series of meetings with members of the Joint Staff Council (JSC) held on 14-10-2021, 18-10-2021, 21-10-2021, 22-10-2021, 26-10-2021, 01-11- 2021, 3-11-2021, 8-12-2021, 22-12-2021, 28-12-2021, 30-12-2021 and 06-01-2022, hereby issue the following comprehensive orders regarding the recommendations of the 11th PRC relating to the Government employees.

6. Fitment & Master Scale

6. 1. The Government, with a view to promote the welfare of the employees & to reinforce their commitment to the development of the State of Andhra Pradesh, hereby grant a fitment of 23% of the basic pay for fixing the pay in the Revised Scales of Pay 2022, as against a fitment of 14.29% recommended by the Committee of Secretaries.
6. 2. The Dearness Allowance of 30.392% as on 01-07-2018 would be merged in the pay as recommended by the nth Pay Revision Commission .
6. 3. The Government hereby orders that the pay for the employees shall be fixed in the following Revised Master Scales of Pay 2022:
Rs.20000- 600- 21800- 660- 23780- 720- 25940- 780- 28280- 850- 30830- 920- 33590- 990- 36560- 1080- 39800- 1170- 43310- 1260- 47090- 1350- 51140- 1460- 55520- 1580- 60260- 1700- 65360- 1830- 70850- 1960- 76730- 2090- 83000- 2240- 89720- 2390- 96890- 2540- 104510- 2700- 112610- 2890- 121280- 3100- 130580- 3320- 140540- 3610- 154980- 3900- 170580- 4210- 179000.

6. 4. The Revised Master Scale shall have 32 grades, as they are segments of the revised Master Scale. The Revised Scales of Pay are attached as **Schedule-!** to the Notification appended to this order .
6. 5. The Interim Relief {IR} shall not be included as Pay for the purpose of fixation in the Revised Scales of Pay, 2022.
6. 6. The Revised Scales of Pay will be implemented notionally from 01-07-2018 with monetary benefit from 01-04-2020.
6. 7. The benefit of the Revised Scales of Pay, 2022 would be paid in cash from the salary of the month of January, 2022
6. 8. The Government hereby order that the Revised Scales of Pay, 2022 shall apply to the following:
 - Employees of the State Government.

- Employees of Local Bodies & Aided Institutions including Aided Polytechnics, who are in receipt of pay in regular pay scale in the Scales of Pay of 2015; and
 - The Work-charged establishment in receipt of pay in regular pay scale in the Scales of Pay, 2015 .
6. 9. Further Government orders that the Revised Scales of Pay, 2022 shall not apply to the following:
- Teaching & other staff in Government Colleges, including Medical Colleges, & Government Aided Private Colleges, drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/AICTE Pay Scales;
 - Officers of the Andhra Pradesh Higher Judicial Service and Andhra Pradesh State Judicial Service, governed by the First National Judicial Pay Commission and subsequent pay revisions;
 - Members of All India Services (AIS);
 - Persons re-employed before July 01 ,2018 & continuing on re-employment beyond that date; and
 - Separate orders will be issued with regard to application of Revised Scales of Pay, 2022 to Officers and Staff of the High Court of the Judicature of Andhra Pradesh.
6. 10. It is ordered that the employees, who are currently enjoying the benefits of Automatic Advancement Scheme, shall have their pay fixed in the corresponding revised scales of Automatic Advancement grades as per the scales of pay mentioned in Annexure-II and III.
6. 11. The fixation of pay of all eligible employees shall be made & claims for arrears of pay in the Revised Scales of Pay, 2022 shall be processed through the new HRM software deployed by the APCFSS.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely,-

1. Short title, commencement and application:

2. Definitions:

- (1) These rules may be called the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2022.
- (2) They shall be deemed to have come into force on July 01, 2018.
- (3) These rules shall apply to all Government employees whether temporary, regular or permanent appointed before July 01, 2018.

In these rules, unless the context otherwise requires-

- (1)"Basic pay" means pay as defined in Rule 9(21) (a) (i) of the Fundamental Rules.
- (2) "Existing emoluments" means the aggregate of:
 - a) (i) the basic pay including the stagnation increments if any, in the existing scale of pay as on July 01,2018;
 - (ii) personal pay sanctioned under Rule 9 (23) (a) of the Fundamental Rules;
 - (iii)personal pay sanctioned in pursuance of proviso (iii) under rule 6 (b) of the Andhra Pradesh Revised Scales of Pay, 2010 to the extent such personal pay has not been absorbed in increases in pay on promotion till the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022.
- b) Dearness allowance admissible at the rate which existed on July 01, 2018 appropriate to the basic pay referred to in sub-rule(2)(a)(i);
- (3) "Existing scale of pay" means the Revised Scales of Pay, 2015;
- (4) "Revised Scales of Pay, 2022" means the Revised Scales of Pay set out in column (4) in Schedule-1.

3. Revised Scales of Pay, 2022:

- (1) Except as otherwise provided in sub-rule-(2), the existing scales of pay specified in column (2) of Schedule-1, shall be revised as specified in the corresponding entry in column (4) of the said schedule.
- (2) The Departments should adopt the corresponding Revised Scales of 2022, with respect to Revised Scales of Pay, 2015 (Schedule II of G.O.Ms. No. 46, Finance (HRM.V-PC) Department, dated 30-04-2015) for all posts of their Department.

4. Date of Entitlement to the Monetary Benefit:

No Government employee who enters the Revised Scales of Pay, 2022 shall be entitled to any monetary benefit for any period prior to 01-04-2020.

5. Fixation of pay in the Revised Scales of Pay of 2022:

The pay of an employee in the Revised Scales of Pay, 2022, shall be fixed with effect from July 01, 2018.

6. Principles of fixation of pay in the Revised Scales of Pay of 2022:

Notwithstanding anything contained in the Fundamental Rules, the principles which govern the fixation of pay of a Government employee in the relevant pay scale in the Revised Scales of Pay, 2022 shall be as follows:

- (a) An amount representing Twenty Three percent (23%) of the Basic Pay referred to in Rule 2(2)(a)(i) above, be added to the existing emoluments referred to in rule 2 above;

(b) After the existing emoluments are increased as required by clause (a), the pay shall be fixed in the Revised Scales of Pay, 2022, at the stage immediately above the existing emoluments.

Provided that

(i) If the amount of the existing emoluments increased under clause(a) is less than the minimum of the Revised Scales of Pay, 2022, the pay shall be fixed at the minimum of that scale;

(ii) if the amount of the existing emoluments increased under clause (a) is more than the maximum of the Revised Scales of Pay, 2022, the pay shall be fixed at the maximum of that scale, & the difference shall be treated as Personal Pay to be absorbed in future rises of pay. If the same is not absorbed, it shall be paid till the date of cessation of duties.

(c) The short fall, if any, in the sum total of pay and other allowances in the Revised Scales of Pay, 2022 compared to the pay and other allowances in the existing scale shall be allowed as Personal Pay to be absorbed in future increases.

(d) (i) A Government employee who is on leave without leave salary on July 01, 2018, is entitled to get the pay fixed with effect from the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022 & he shall be entitled for monetary benefit from the date of assumption of duty or 01-04-2020, whichever is later.

(ii) A Government employee who is under suspension on July 01, 2018, is entitled to get his pay fixed in the Revised Scales of Pay, 2022 from the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022 based on the pay on the date preceding his suspension . However, he shall continue to draw subsistence allowance based on the existing scale of pay. In case of reinstatement after July 01, 2018, the monetary benefit · of Revised Scales of Pay 2022, shall accrue with effect from 01-04-2020 or date of reinstatement whichever is later. His pay in the Revised Scales of Pay, 2022 for the period of suspension shall be subject to final outcome of the decision regarding the period of suspension.

(e) Where an employee is covered by an order of stoppage of increments without cumulative effect on the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022, during which the orders imposing the penalty of stoppage of increment is operative, his pay shall be fixed in the following manner:

I. based on the actual pay drawn by him on the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022; and

II. based on the presumptive pay, that is, the pay which he would have drawn on the date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022 but for stoppage of the increments.

He shall draw the pay as fixed under clause (I) above based on the pay drawn by him on that date of entry into the Revised Scales of Pay, 2022 until the expiry of the period during which the order imposing the penalty of stoppage of increments is operative and the pay as fixed in clause (ii) above on the presumptive pay after the expiry of the period covered by the stoppage of increments.

(f) The principles of fixation of pay laid in this rule shall apply to substantive, officiating and temporary holders of Government posts.

7. Date of next increment in the Revised Scales of Pay, 2022:

The next increment of a Government employee whose pay in the Revised Scales of Pay of 2022 is fixed on July 01,2018 in accordance with the principles specified in rule 6 shall be on the date on which he would have drawn his increment had he continued in the existing scale of pay.

Provided that-

(i) In the case of employee whose pay in the Revised Scales of Pay, 2022 is fixed on July 01, 2018 at the same stage as that fixed for another Government employee junior to him in the same cadre, and drawing pay at a lower stage than his pay in the existing scale of pay, prior to that date, the next increment shall be deemed to have accrued on the same date as admissible to his junior, if the date of increment ofthe junior is earlier.

(ii) In the case of Government employee who has reached maximum of the prrevised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the time scale and stagnated for less than one year on July 01,2018, the next increment shall be allowed on completion of one year from the date on which he has reached that stage;

(iii) In the case of Government employee who has reached maximum of the prrevised scale and has exhausted all the stagnation increments beyond the maximum of the scale and stagnated for more than one year on July 01, 2018, the next increment shall be allowed on July 01, 2018.

8. Power to remove difficulties:

If any difficulty arises in giving effect to the provisions of these rules, the Government may by order make such provisions or give such directions as appear to them to be necessary for removing the difficulty.

9. Effect of other Rules:

- (1) No rules made or deemed to have been made under proviso to Article 309 of the Constitution shall, in so far as those are inconsistent with any of the provisions of these rules, have any effect.
- (2) Save as otherwise provided in these rules, these rules shall be in addition to any other rules made or deemed to have been made under the proviso to Article 309 of the Constitution .
10. Any pay fixation/s made contrary to the above Rules are liable for the appropriate revision of the pay/s and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the concerned DDOs *I* Treasury Officers without any notice.

*****END OF NOTIFICATION*****

7. Dearness Allowance

7. 1. After careful examination of the 11th Pay Revision Commission report, with reference to the principles that have sought to insulate the public servants from the adverse effects of inflation and increase in consumer price index and considering the decennial cycle of pay revision for the Central Government employees, compared to the five year cycle for the employees of Andhra Pradesh Government, the Government hereby orders that Dearness Allowance shall be determined at 0.91% for every one percent of Dearness Allowance sanctioned to the employees of Government of India with effect from January 01, 2019.
7. 2. Accordingly, the Dearness Allowance in the Revised Pay Scales, 2015 ordered vide the reference 10th read above, and subsequent Dearness Allowances shall be regulated in the Revised Pay Scales, 2022, as hereunder:

Due date	Date of Effect	Dearness Allowance Rates sanctioned by the Government of India.	Revised rates of Dearness Allowance in the Revised Pay Scales 2022	
			Dearness Allowance	Dearness Allowance (cumulative)
01-01-2019	01-01-2019	3%(9-12)	2.73%	2.73%
01-07-2019	01-07-2019	5%(12-17)	4.55%	7.28%
01-01-2020, 01-07-2020 & 01-01-2021	01-07-2021	11%(17-28)	10.01%	7.28%*
01-07-2021	01-07-2021	3%(28-31)	2.73%	20.02%

* Due to freezing orders issued vide the reference 9th read above

- 7.3 These orders are applicable to all employees of the State Government; employees of the Local Bodies and Aided Institutions including Aided Polytechnics

drawing pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2022; and the Work-charged establishment drawing pay in the Revised Pay Scales, 2022.

7. 4. These orders are not applicable to: Teachers working in the Universities, Affiliated Degree Colleges under Government & Aided managements drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ICAR/ AICTEPay Scales; Officers of the Higher Judicial Service and the Andhra Pradesh State Judicial Service and Officers belonging to All India Services.

8. House Rent Allowance

8. 1. The Government, after careful examination, hereby sanction the House Rent Allowance (HRA) to the employees of Government of Andhra Pradesh on par with the employees of Central Government, as detailed below:
- Employees in cities having a population more than 50 lakh : 24% of basic pay
 - Employees in cities having a population from 5 to 50 lakh: 16% of basic pay
 - Employees in cities having a population up to 5 lakh: 8% of basic pay

Accordingly, the House Rent Allowance (HRA) shall be allowed as indicated against the Cities, Towns and other places, as detailed below:-

CLASSIFICATION OF HRA	
Andhra Pradesh Bhavan & other Government of A.P offices in New Delhi & Hyderabad.	24% of Basic Pay
Greater Visakhapatnam Municipal Corporation, Guntur, Nellore, Vijayawada & Secretariat Departments at Velagapudi	16% of Basic Pay
Other places	8% of Basic Pay

8. 2. The HRA rates shall be increased from 24%, 16% and 8% of the basic pay to 27%, 17.5% and 9% respectively when the Dearness Allowance exceeds 50% of the basic pay.
8. 3. The HRA slabs mentioned above are calculated by adopting the population figures as per 2011 census.
8. 4. The revised HRA rates are applicable to:
- Employees of the State Government.
 - Employees of Local Bodies and Aided Institutions, including Aided Polytechnics, in respect of those drawing pay in regular pay scale in the Revised Pay Scales, 2022; and
 - The Work-charged establishment in respect of those drawing pay in Revised Pay Scales of 2022.
8. 5. The revised HRA rates shall not be applicable to the following categories of employees, who shall continue to draw the allowance at the existing rates:

- Teachers working in the Universities, affiliated Degree Colleges both under Government and Aided managements who are drawing pay in the Andhra Pradesh Revised UGC/ ICAR/ AICTE Pay Scales;
 - Officers belonging to All India Services (AIS).
8. 6. The existing rules regarding payment of House Rent Allowance at the rates applicable to the places located within the periphery of 8 KM from the towns / cities concerned based on the Notification issued by the District Collector concerned shall continue.
8. 7. Separate Orders will be issued in respect of officers of the Andhra Pradesh Higher Judicial Services and Andhra Pradesh State Judicial Services. 8.8. These orders shall come into force with effect from 01-04-2020.
8. 9. These orders shall not apply to the Police personnel in the rank of Inspectors and below for whom separate orders will be issued by the Home Department.
8. 10. The Government will issue necessary amendments to the Andhra Pradesh Public Employment (House Rent Allowance) Rules 1988.

9. City Compensatory Allowance (CCA)

9. 1. The Committee of Secretaries, to examine the Report of the 11th Pay Revision Commission vide its report in the reference 14th read above, noted that the Government of India and several other States have discontinued the concept of City Compensatory Allowance (CCA). The 6th Central Pay Commission while recommending the abolition of CCA has noted that *11th the classification of regions for the purposes of CCA is mainly based on the size of the population. It has been contended that size of the population cannot be an adequate index of the expensiveness of the localities. The Commission also notes that the Consumer Price Index numbers measure the changes in the price level over a period of time at a given place and do not indicate variations in the price levels from place to place at one time. The index, therefore, does not provide any criteria for classifying cities on the basis of relative expensiveness. This show that CCA does not really address the problem of providing proper compensation for relative expensiveness of a particular region/city*
9. 2. Government, after careful examination, hereby order to discontinue City Compensatory Allowance.
9. 3. These orders are applicable to all the employees of who are drawing City Compensatory Allowance

10. Automatic Advancement Scheme (AAS)

10. 1. The Government, after careful examination of the Automatic Advancement Scheme hereby orders that. The existing Special Grade, SPP-IA/ SAPP-IA, SPP-IB/ SAPP-IB shall be continued with eligibility for the Special Grade after 6 years of service in the same post, SPP-IA/ SAPP-IA after 12 years and SPP-IB/ SAPP-IB after 18 years.
- ii. The present SPP Scale 11/SAPP Scale-11, eligible after 24 years of service in the same post, may be rechristened as SPP Scale-IIA/ SAPP Scale-IIA iii. An employee, on completion of 30 years of service in a particular post, may be granted one increment in the SPP Scale IIA/ SAPP Scale IIA, as the case may be, which shall be called the Special Promotion Post Scale 11-B/ Special Adhoc Promotion Post Scale 11-B.
- iv. The benefit of Automatic Advancement Scheme may be continued up to and inclusive of Grade 25 in the revised scales i.e., .76730-162780.
- v. All other instructions issued by the Government in the G.O.Ms.No.68, Finance (HRM.V.PC) Department dated 12-06-2015, cited vide the reference 3rd read above shall apply mutatis mutandis to the scheme as modified now.
10. 2. The employees after availing the benefit of SPP-11 are not eligible for the Automatic Advancement Scheme on their further promotion.
10. 3. The service that is to be reckoned for the purpose of appointment to the Automatic Advancement Scheme is as spelt out in the Govt. Memo in the reference 12th read above.
10. 4. All the conditions laid down & the clarificatory orders and instructions on the Automatic Advancement Scheme, issued from time to time, so far as they are in consonance with these orders shall continue to be in force
10. 5. These orders shall be applicable to the Government employees, teaching & nonteaching staff of Local Bodies and Aided Institutions drawing State Pay Scales and drawing the pay in Grade-1 to Grade-XXV in the Revised Scales, 2021, i.e., up to and including the pay scale of Rs.76,730-1,62,780.
10. 6. The Scheme shall be deemed to have come into force with effect from 01-07-2018. The salary as per the pay fixation under this scheme in the Revised Pay Scales, 2022 will be paid in cash from the month of January, 2022 onwards.

10. 7. The Special Grade Scales in the Revised Pay Scales, 2022 are as indicated in Annexure-II. Automatic Advancement Scheme scales for the categories of Last Grade Posts, Record Assistants, Roneo Operators and Drivers are indicated in the Annexure- III.

11. Special Pay

11. 1. Government after careful examination hereby orders to continue the existing special pays to the holders of the posts as specified in the Annexure to the G.O.Ms.No.171, Finance (HR.VI-TFR-A&L-TA) Department, dated 11-12-2015, vide the reference 4th read above.
11. 2. Further, a Committee shall be constituted to examine the issue of Special Pay and the existing guidelines on Special Pays.

12. Payment of Arrears

12. 1. The pay fixation arrears on account of the pay revision shall be calculated duly preparing a due-drawn statement from April 2020 to December 2021 and shall be paid along with DA arrears for the period July 2019 to December 2021 after adjusting the total interim relief paid from July 2019 to December 2021. An illustration is available at Annexure-1.
12. 2. In case of the Government employees appointed after 1-4-2004 (CPS employees), the arrears payable after adjusting the interim relief shall be paid in four equal quarterly instalments during the financial year 2022-23 viz. June 2022, September 2022, December 2022 and March 2023.
12. 3. In case of Government employees appointed prior to 1-4-2004 (OPS employees), the arrears payable after adjusting the interim relief shall be paid by crediting the same to the respective employees' General Provident Fund Account in four equal quarterly instalments during the financial year 2022-23 viz. June 2022, September 2022, December 2022 and March 2023.
12. 4. If any employee has drawn more interim relief than the Pay and DA arrears combined, the same shall be adjusted from the future DA Arrears.

13. Village Secretariat & Ward Secretariat

13. 1. In the reference 6th read abqve, Government have ordered to establish the Village/Ward Secretariats in the State of Andhra Pradesh with the modalities described hereunder.
 - i. To provide various Government / other services at the door steps of Citizens through single window system and ensure delivery of Navaratnalu.

ii. Enable convergence of all line departments that provide services at the Village level.

iii. Preparation and timely implementation of village plans.

iv. Mapping the field level functionaries with clearly specified roles making them accountable to Gram Panchayats/Gram Sabha with a well-defined Citizen Charter.

v. Integrate the institution of village volunteers with village secretariat system enabling them to provide citizen services efficiently.

13. 2. The Committee of the Secretaries to examine the Report of the 11th Pay Revision Commission vide reference 14th read above, has noted the following:

i. The Committee noted that the subject relating to pay/revision of the pay of Village/Ward Secretariat employees, was not under the scope of the 11th Pay Revision Commission (PRC), as this category of employees did not exist at time of the constitution of the 11th PRC, that this cadre was created subsequently with consolidated pay of Rs 15,000 per month & service rules were framed for (17) of the (19) cadres.

ii. The Committee felt that as Village/Ward Secretariat employees play an important role in governance at the cutting-edge level, & though the matter relating to the pay/revision of pay of Village/Ward Secretariat employees, was not under the scope of the PRC, it would not be desirable to leave the matter unaddressed as this would lead to unwarranted anxiety among these employees.

iii. Therefore, after careful examination of the matter, the Committee considered it just & proper to recommend that the pay scales as per the service rules issued for the various cadres of the Village/Ward Secretariat employees be confirmed as the pay scales of the concerned cadres for the purpose of the 11th PRC.

13. 3. After careful consideration, the Government hereby order that the Pay Scales to the Village & Ward Secretariat employees of the concerned cadres shall be followed as attached in Schedule- II to this order.

14. Human Resource Development

14. 1. The Committee of the Secretaries to examine the Report of the 11th Pay Revision Commission vide reference 14th read above, has observed the necessity for taking up the following measures for the streamlining of administration and for ensuring better service delivery.

- i. Cadre Rationalisation-Formulating criteria to determine the nature of recruitment to all cadres, eliminating/suppressing redundant cadres & posts, and redeploying people currently working in those cadres, formulate guidelines for implementation of the same by all Departments, including suppression of posts and the creation of supernumerary posts, as required.
- ii. Study the existing system of engaging personnel on contract basis and formulate a policy to standardize contract employment practices across all Departments, HoDs & other Autonomous Organizations.
- iii. Study the existing system of compassionate appointments, evaluate its performance till date, costs and benefits, and formulate a policy that meets its objective of supporting the family of deceased government employees of certain categories.
14. 2. Government, after careful examination, hereby order to take up the following activities as recommended by the Committee of Secretaries :
- Cadre Rationalisation
 - Formulation of Contractual Employment policy
 - Formulation of a Compassionate appointment policy
- 15. Shifting to Central Pay Commission**
15. 1. The Committee of the Secretaries to examine the Report of the 11th Pay Revision Commission, vide the reference 14th read above, has observed the following:
- The Government of India has historically appointed Central Pay Commissions as multi-member bodies with strong secretarial support staff. Such arrangements have enabled the Commissions to benefit from the experience, expertise, scholarly knowledge of members & staff, which contribute towards insightful recommendations, duly factoring in financial and economic intricacies while determining the fitment & other benefits.
 - The recommendations of the Central Pay Commissions, based on multiple inputs & rigorous processes are on a firmer footing.
 - It has been observed that, increasingly, many States of the Union are adopting the Central Pay Commission's recommendations for their employees.
- IV. In view of the reasons stated supra, the Committee recommends that, as is done by several other States,
- the Government of Andhra Pradesh may also align the subsequent revision of pay and pensions of the employees/pensioners with that of the Central Pay Commissions. The practice of constituting State Pay Revision Commissions may be discontinued.
15. 2. Government, after careful examination, hereby order to discontinue the practice of constituting State Pay Revision Commissions and also order to align the subsequent revision of pay and pensions of the employees/pensioners with that of the Central Pay Commission .
- 16. Government order that any pay fixation/s made contrary to the above Rules are liable for the appropriate revision of the pay/s and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the concerned DDOs I Treasury Officers without any notice.**
17. This order is available in online and can be accessed at <http://apegazette.cgg.gov.in>.
- (BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)**
- SHAMSHER SINGH RAWAT**
SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT
- ***
- SCHEDULE-I- (REVISED PAY SCALES, 2022)**
(G.O.Ms. No.1, FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT,
DATED: 17-01-2022) [SeeRules2(4),3(1)and3(2)]
- | Existing Scale- 2015 (Rs.) | Revised Scale- 2022 (Rs.) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13000-390-14170-430-15460
-470-16870- 510-18400-550-
20050-590-21820-640-23740-
700-25840-760-28120-820-
30580-880-33220-950-36070-
1030-39160-1110-42490-1190-
46060-1270-49870-1360-53950-
1460-58330-1560-63010-1660-
67990-1760-73270-1880-78910-
2020-84970-2160-91450-2330-
100770-2520-110850(81) | 20000-600-21800-660-23780-
720-25940-780-28280-850-
30830-920-33590-990-36560-
1080-39800-1170-43310-1260-
47090-1350-51140- 1460-
55520-1580-60260-1700-
65360-1830-70850-1960-
76730-2090-83000-2240-
89720-2390-96890-2540-
104510-2700-112610-2890-
121280-3100-130580-3320-
140540-3610-154980-3900-
170580-4210-179000(83) |
- | Grade | Existing Scale
2015 (Rs.) | Grade | Revised Scale
2022 (Rs.) |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I | 13000-390-14170-430
-15460-470-16870- 510
-18400-550-20050-590-
21820-640- 23740-700-
25840-760- 28120-820-
30580-880-33220-950-
36070-1030-39160-1110
-40270(41) | I | 20000-600-21800-660-
23780-720-25940-780-
28280-850-30830-920-
33590-990-36560-1080-
39800-1170-43310-1260-
47090-1350-51140-
1460-55520-1580-60260-
1460-1700-61960 (41) |

II	13390-390-14170-430- 15460-470- 16870-510- -18400-550-20050-590- 21820-640-23740-700- 25840-760- 28120-820- 30580-880-33220-950- 36070-1030-39160-1110 -41380 (41)	II	20600-600-21800-660- 23780-720- 25940-780- 28280-850-30830-920- 33590-990-36560-1080 -39800-1170- 43310- 1260-47090-1350- 51140 -1460-55520-1580-60260 -1700-63660 (41)	IX	18400-550-20050-590- 21820-640- 23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950- 36070- 1030-39160-1110 -42490-1190-46060-1270 -49870-1360-53950- 1460 -55410 (41)	IX	28280-850-30830-920- 33590-990-36560-1080- 39800-1170-43310-1260- 47090-1350-51140-1460- 55520-1580-60260-1700- 65360-1830-70850-1960- 76730-2090-83000-2240- 89720 (43)
III	13780-390-14170-430- 15460-470- 16870-510- 18400-550-20050-590- 21820-640- 23740-700- 25840-760- 28120-820- 30580- 880-33220-950- 36070-1030-39160-1110 -42490(41)	III	21200-600-21800-660- 23780-720- 25940-780- 28280-850-30830-920- 33590-990-36560-1080- 39800-1170- 43310-1260 -47090-1350-51140-1460- 55520-1580-60260- 1700 -65360 (41)	X	19500-550-20050-590- 21820-640- 23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950- 36070- 1030-39160-1110 -42490-1190- 46060-1270 -49870-1360-53950- 1460 -58330 (41)	X	29980-850-30830-920- 33590-990-36560-1080- -39800-1170-43310-1260- -47090-1350-51140-1460- -55520-1580-60260-1700- -65360-1830-70850-1960- 76730-2090-83000-2240- -89720-2390-94500 (43)
IV	14600-430-15460-470- 16870-510- 18400-550- 20050-590-21820-640- 23740-700-25840-760- 28120-820- 30580-880- -33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190 -44870(41)	IV	22460-660-23780-720- 25940-780- 28280-850- 30830-920-33590-990- 36560-1080-39800-1170 -43310-1260-47090-1350 -51140-1460-55520-1580 -60260-1700-65360-1830 -70850-1960-72810 (43)	XI	21230-590-21820-640- 23740-700-25840-760- 28120-820-30580-880- 33220-950-36070-1030 -39160-1110-42490- 1190 -46060-1270- 49870-1360 -53950-1460-58330-1560 -63010 (41)	XI	32670-920-33590-990- 36560-1080-39800-1170- -43310-1260-47090-1350- -51140-1460-55520-1580- -60260-1700-65360-1830- -70850-1960-76730-2090- -83000-2240-89720-2390- -96890-2540-101970(43)
V	15030-430-15460-470- 16870-510- 18400-550- 20050-590-21820-640- 23740-700-25840-760- 28120-820- 30580-880- 33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190 -46060 (41)	V	23120-660-23780-720- 25940-780- 28280-850- 30830-920-33590-990- 36560-1080-39800-1170- 43310-1260-47090-1350- 51140-1460-55520-1580- 60260-1700-65360-1830- 70850-1960-74770 (43)	XII	22460-640-23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950- 36070-1030-39160-1110- 42490-1190-46060-1270 -49870-1360- 53950-1460 -58330-1560-63010-1660 -66330 (41)	XII	34580-990-36560-1080- -39800-1170-43310-1260- -47090-1350-51140-1460- -55520-1580-60260-1700- -65360-1830-70850-1960- 76730-2090-83000-2240- 89720-2390-96890-2540- 104510-2700-107210 (43)
VI	15460-470-16870-510- 18400-550- 20050-590- 21820-640-23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880- 33220-950- 36070-1030-39160-1110 -42490-1190-46060-1270 -47330 (41)	VI	23780-720-25940-780- 28280-850-30830-920- 33590-990-36560-1080- 39800-1170-43310-1260 -47090-1350-51140- 1460-55520-1580- 60260 -1700-65360-1830-70850- 1960-76730 (43)	XIII	23100-640-23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950- 36070-1030-39160-1110- -42490-1190-46060-1270 -49870-1360- 53950-1460 -58330-1560-63010-1660 -67990 (41)	XIII	35570-990-36560-1080- 39800-1170-43310-1260- -47090-1350-51140-1460- -55520-1580-60260-1700- -65360-1830-70850-1960- 76730-2090-83000-2240- 89720-2390-96890-2540- 104510-2700-109910 (43)
VII	16400-470-16870-510- 18400-550- 20050-590- 21820-640-23740-700- 25840-760-28120-820- 30580-880- 33220-950- 36070-1030-39160-1110 -42490-1190-46060-1270- 49870 (41)	VII	25220-720-25940-780- 28280-850- 30830-920- 33590-990-36560-1080- 39800-1170-43310-1260- 47090-1350-51140-1460- 1460-55520-1580- 60260 -1700-65360-1830-70850- 1960-76730 (43)	XIV	24440-700-25840-760- 28120-820-30580-880- 33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190 -46060-1270-49870-1360 -53950-1460-58330-1560 -63010-1660-67990-1760 -71510 (41)	XIV	37640-1080-39800-1170- -43310-1260-47090-1350- -51140-1460-55520-1580- -60260-1700-65360-1830- -70850-1960-76730-2090- -83000-2240-89720-2390- -96890-2540-104510-2700- -112610-2890-115500 (43)
VIII	17890-510-18400-550- 20050-590- 21820-640- 23740-700-25840-760- 28120-820-30580-880- 33220-950- 36070-1030- 39160-1110-42490- 1190- 46060-1270-49870-1360- 53950 (41)	VIII	27500-780-28280-850- 30830-920-33590-990- 36560-1080-39800-1170- 43310-1260-47090-1350- 51140-1460-55520-1580- 60260-1700-65360-1830- 70850-1960-76730-2090- 83000-2240-87480(43)	XV	25140-700-25840-760- 28120-820-30580-880- 33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190 -46060-1270-49870-1360 -53950-1460-58330-1560 -63010-1660-67990-1760 -73270 (41)	XV	38720-1080-39800-1170- 43310-1260-47090-1350- 51140-1460-55520-1580- 60260-1700-65360-1830- 70850-1960-76730-2090- 83000-2240-89720-2390- 96890-2540-104510-2700- 112610-2890-118390 (43)

XVI	26600-760-28120-820-	XVI	40970-1170-43310-1260	XXIII	42490-1190-46060-1270-XXIII	65360-1830-70850-1960-
	30580-880-33220-950-		-47090-1350-51140-1460		49870-1360-53950-1460-	76730-2090-83000-2240-
	36070-1030-39160-1110		-55520-1580-60260-1700		58330-1560-63010-1660-	89720-2390-96890-2540-
	-42490-1190-46060-1270		-65360-1830-70850-1960		67990-1760-73270-1880-	104510-2700-112610-2890-
	-49870-1360-53950-1460		-76730-2090-83000-2240		78910-2020-84970-2160-	121280-3100-130580-3320-
	-58330-1560-63010-1660		-89720-2390-96890-2540		91450-2330-96110 (33)	140540-3610-154980(35)
	-67990-1760-73270-1880		-104510-2700-112610-2890			
	-77030 (41)		-121280-3100-124380 (43)			
XVII	28940-820-30580-880-	XVII	44570-1260-47090-1350-	XXIV	46060-1270-49870-1360- XXIV	70850-1960-76730-2090-
	33220-950-36070-1030-		51140-1460-55520-1580-		53950-1460-58330-1560-	83000-2240-89720-2390-
	39160-1110-42490-1190		60260-1700-65360-1830-		63010-1660-67990-1760-	96890-2540-104510-2700-
	-46060-1270-49870-1360		70850-1960-76730-2090-		73270-1880-78910-2020-	112610-2890-121280-3100-
	-53950-1460-58330-1560		83000-2240-89720-2390-		84970-2160-91450-2330-	130580-3320-140540-3610-
	-63010-1660-67990-1760		96890-2540-104510-2700-		98440 (31)	154980-3900-158880 (33)
	-73270-1880-78910 (39)		112610-2890-121280-			
			3100-127480 (41)			
XVIII	29760-820-30580-880-	XVIII	45830-1260-47090-1350-	XXV	49870-1360-53950-1460- XXV	76730-2090-83000-2240-
	33220-950-36070-1030-		51140-1460-55520-1580-		58330-1560-63010-1660-	89720-2390-96890-2540-
	39160-1110-42490-1190-		60260-1700-65360-1830-		67990-1760-73270-1880-	104510-2700-112610-2890-
	46060-1270-49870-1360-		70850-1960-76730-2090-		78910-2020-84970-2160-	121280-3100-130580-3320-
	-53950-1460-58330-1560-		83000-2240-89720-2390-		91450-2330-100770 (29)	140540-3610-154980-3900-
	63010-1660-67990-1760-		96890-2540-104510-2700-			162780 (31)
	73270-1880-78910-2020-		112610-2890-121280-			
	80930 (39)		3100-130580 (41)			
XIX	31460-880-33220-950-	XIX	48440-1350-51140-1460	XXVI	52590-1360-53950-1460- XXVI	80910-2090-83000-2240-
	36070-1030-39160-1110		-55520-1580-60260-		58330-1560-63010-1660-	89720-2390-96890-2540-
	-42490-1190-46060-1270		1700-65360-1830-70850		67990-1760-73270-1880-	104510-2700-112610-2890-
	-49870-1360-53950-1460-		-1960-76730-2090-83000-		78910-2020-84970-2160-	-121280-3100-130580-3320-
	58330-1560-63010-1660-		2240-89720-2390-96890-		91450-2330-100770-2520-	140540-3610-154980-3900-
	67990-1760-73270-1880-		2540-104510-2700-112610		103290 (28)	166680 (30)
	78910-2020-84970 (39)		-2890-121280-3100-			
			130580-3320-137220 (41)			
XX	35120-950-36070-1030-	XX	54060-1460-55520-1580-	XXVII	56870-1460-58330-1560-XXVII	87480-2240-89720-2390-
	39160-1110-42490-1190-		60260-1700-65360-1830-		63010-1660-67990-1760-	96890-2540-104510-2700-
	46060-1270-49870-1360-		70850-1960-76730-2090-		73270-1880-78910-2020-	112610-2890-121280-3100-
	-53950-1460-58330-1560-		83000-2240-89720-2390-		84970-2160-91450-2330-	130580-3320-140540-3610-
	63010-1660-67990-1760-		96890-2540-104510-2700-		100770-2520-105810(26)	154980-3900-170580 (28)
	73270-1880-78910-2020-		112610-2890-121280-3100-			
	84970-2160-87130(36)		130580-3320-140540 (38)			
XXI	37100-1030-39160-1110-	XXI	57100-1580-60260-1700-	XXVIII	61450-1560-63010-1660-XXVIII	94500-2390-96890-2540-
	42490-1190-46060-1270-		65360-1830-70850-1960-		67990-1760-73270-1880-	104510-2700-112610-2890-
	49870-1360-53950-1460-		76730-2090-83000-2240-		78910-2020-84970-2160-	121280-3100-130580-3320-
	58330-1560-63010-1660-		89720-2390-96890-2540-		91450-2330-100770-2520-	140540-3610-154980-3900-
	67990-1760-73270-1880-		104510-2700-112610-2890-		105810 (23)	170580 (25)
	78910-2020-84970-2160-		121280-3100-130580-3320-			
	91450 (36)		140540-3610-147760 (38)			
XXII	40270-1110-42490-1190-	XXII	61960-1700-65360-1830-	XXX	73270-1880-78910-2020- XXX	112610-2890-121280-3100-
	46060-1270-49870-1360-		70850-1960-76730-2090-		84970-2160-91450-2330-	130580-3320-140540-3610-
	-53950-1460-58330-1560-		83000-2240-89720-2390-		100770-2520-108330 (17)	154980-3900-170580-4210-
	63010-1660-67990-1760-		96890-2540-104510-2700-			174790 (23)
	73270-1880-78910-2020-		112610-2890-121280-3100-			
	84970-2160-91450-2330-		130580-3320-140540-3610-			
	93780 (34)		151370 (36)			
XXXI	80930-2020-84970-			XXXI	124380-3100-130580	
	2160-91450-2330-				-3320-140540-3610	
	100770-2520-110850(14)				-154980-3900-170580	
					-4210-179000 (16)	
XXXII	87130-2160-91450-			XXXII	133900-3320-140540	
	2330-100770-2520-				-3610-154980-3900-	
	110850 (11)				170580-4210-179000 (13)	

SCHEDULE-II
(PAY SCALES FOR VILLAGE / WARD SECRETARIAT EMPLOYEES)

S.No	Designation	Scale
1	Panchayat Secretary Grade V 	15030-430-15460-470-16870-510- 18400-550-20050-590-21820-640- 23740-700-25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190-46060
2	Panchayat Secretary Grade VI (Digital Assistant)	
3	Mahila Police	
4	Animal Husbandry Assistant (AHA)	
5	Fisheries Assistant	14600-430-15460-470-16870--510-
6	ANM	18400-550-20050-590-21820-640-
7	Engineering Asstt	23740-700-25840-760-28120-820-
8	Village Agriculture Assistant (Gr-II)	30580-880-33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190-44870
9	Village Horticulture Assistant	
10	Village Sericulture Assistant	
11	Village surveyor	
12	VRO	
13	Welfare assistant	
14	Ward Administrative Secretary	15030-430-15460-470-16870--510- 18400-550-20050-590-21820-640- 23740-700-25840-760-28120-820- 30580-880-33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190-46060
15	Ward Amenities Secretary	
16	Ward Education & Data Processing Secretary	14600-430-15460-470-16870--510-
17	Ward Planning & Regulation Secretary	18400-550-20050-590-21820-640- 23740-700-25840-760-28120-820-
18	Ward Sanitation & Environment Secretary	30580-880-33220-950-36070-1030- 39160-1110-42490-1190-44870
19	Ward Welfare & Development Secretary	


N. Preety
 SECTION OFFICER

ANNEXURE-I
(ILLUSTRATION - I)

Due-drawn Statement for an Employee who is drawing HRA @ 12 % in RPS-2015 and HRA @ 8% in RPS-2022										
Month	Drawn particulars					Due particulars				
	Basic pay	DA @ 33.536%	HRA @12%	CCA	Total	New Basic	New DA	DA %	New HRA @8%	Total
Apr-20	51230	17180	6148	0	74558	78820	5738	7.28%	6306	90864
May-20	51230	17180	6148	0	74558	78820	5738	7.28%	6306	90864
Jun-20	51230	17180	6148	0	74558	78820	5738	7.28%	6306	90864
Jul-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Aug-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Sep-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Oct-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Nov-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Dec-20	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Jan-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Feb-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Mar-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Apr-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
May-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Jun-21	52590	17637	6311	0	76537	80910	5890	7.28%	6473	93273
Jul-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Aug-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Sep-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Oct-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Nov-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Dec-21	53950	18093	6474	0	78517	83000	16617	20.02%	6640	106257
Total drawn in old scales (A)					1613223	Total Due details (C)				2029407
Interim Relief drawn (B)					423776	DA arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				24160
Total Gross Salary drawn (C = A + B)					2036999	Total Gross Salary due (F=C + D)				2053567
Due-drawn (G = F-C)										16569

Calculation of DA arrears from July-19 to Mar-20			
	Basic Pay	DA %	DA Amount
Jul-19	51230	5.24	2684
Aug-19	51230	5.24	2684
Sep-19	51230	5.24	2684
Oct-19	51230	5.24	2684
Nov-19	51230	5.24	2684
Dec-19	51230	5.24	2684
Jan-20	51230	5.24	2684
Feb-20	51230	5.24	2684
Mar-20	51230	5.24	2684
Total DA arrears due (D)			24160

Month		Basic Pay	Number of months	IR
From	To			
Jul-19	Jun-20	51230	12	165985
Jul-21	Jun-21	52590	12	170392
Jul-21	Dec-21	53950	6	87399
Total IR Drawn (B)			423776	

N. Preethi
SECTION OFFICER

ANNEXURE-I
(ILLUSTRATION - II)

Due-drawn Statement for an Employee who is drawing HRA @ 20 % in RPS-2015 and HRA @ 16% in RPS-2022										
Month	Drawn particulars					Due particulars				
	Basic pay	DA @ 33.536%	HRA @ 20%	CCA	Total	New Basic	New DA	DA %	New HRA @16%	Total
Apr-20	25840	8666	5168	350	40024	39800	2897	7.28%	6368	49065
May-20	25840	8666	5168	350	40024	39800	2897	7.28%	6368	49065
Jun-20	25840	8666	5168	350	40024	39800	2897	7.28%	6368	49065
Jul-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Aug-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Sep-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Oct-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Nov-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Dec-20	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Jan-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Feb-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Mar-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Apr-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
May-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Jun-21	26600	8921	5320	350	41191	40970	2983	7.28%	6555	50508
Jul-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Aug-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Sep-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Oct-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Nov-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Dec-21	27360	9175	5472	350	42357	42140	8436	20.02%	6742	57319
Total drawn in old scales (A)					868503	Total Due details (C)			1097203	
Interim Relief drawn (B)					214229	DA arrears due from July-19 to Mar-20 (D)			12186	
Total Gross Salary drawn (C = A + B)					1082732	Total Gross Salary due (F=C + D)			1109389	
Due-drawn (G = F-C)										26658

Calculation of DA arrears from July-19 to Mar-20			
	Basic Pay	DA %	DA Amount
Jul-19	25840	5.24	1354
Aug-19	25840	5.24	1354
Sep-19	25840	5.24	1354
Oct-19	25840	5.24	1354
Nov-19	25840	5.24	1354
Dec-19	25840	5.24	1354
Jan-20	25840	5.24	1354
Feb-20	25840	5.24	1354
Mar-20	25840	5.24	1354
Total DA arrears due (D)	12186		

Month		Basic Pay	Number of months	IR
From	To			
Jul-19	Jun-20	25840	12	83722
Jul-20	Jun-21	26600	12	86184
Jul-21	Dec-21	27360	6	44323
Total IR Drawn (B)		214229		

N. Preety
SECTION OFFICER

ANNEXURE-II**(AUTOMATIC ADVANCEMENT SCHEME SCALES)**

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)	Special Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)
I	20000-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-61960(41)	20600-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-63660(41)
II	20600-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-63660(41)	21200-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360(41)
III	21200-600-21800-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360(41)	22460-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-72810(43)
IV	22460-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-72810(43)	23120-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-74770(43)
V	23120-660-23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-74770(43)	23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730(43)
VI	23780-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730(43)	25220-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-80910(43)
VII	25220-720-25940-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-80910(43)	27500-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-87480(43)
VIII	27500-780-28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-87480(43)	28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720(43)
IX	28280-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720(43)	29980-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-94500(43)

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)	Special Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)
X	29980-850-30830-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-94500(43)	32670-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-101970(43)
XI	32670-920-33590-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-107210(43)	34580-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-107210(43)
XII	34580-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-107210(43)	35570-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-109910(43)
XIII	35570-990-36560-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-109910(43)	37640-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-115500(43)
XIV	37640-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-115500(43)	38720-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-118390(43)
XV	38720-1080-39800-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-118390(43)	40970-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-124380(43)
XVI	40970-1170-43310-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-124380(43)	44570-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-127480(41)
XVII	44570-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-127480(41)	45830-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580(41)
XVIII	45830-1260-47090-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580(41)	48440-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-137220(41)

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)	Special Grade Scale in RPS, 2022 (Rupees)
XIX	48440-1350-51140-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-137220(41)	54060-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540(38)
XX	54060-1460-55520-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540(38)	57100-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-147760(38)
XXI	57100-1580-60260-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-147760(38)	61960-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-151370(36)
XXII	61960-1700-65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-151370(36)	65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980(35)
XXIII	65360-1830-70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980(35)	70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-158880(33)
XXIV	70850-1960-76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-158880(33)	76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-162780(31)
XXV	76730-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-162780(31)	80910-2090-83000-2240-89720-2390-96890-2540-104510-2700-112610-2890-121280-3100-130580-3320-140540-3610-154980-3900-166680(30)

N. Preleef
SECTION OFFICER

**ANNEXURE-III
(AUTOMATIC ADVANCEMENT SCHEME SCALES FOR OTHER CATEGORIES)**

Sl. No.	Category	Ordinary Grade Scale Rs.	Special Grade Scale Rs.	Special Adhoc Promotion Pay Scale-IA and IB * (12&18years) Rs.	Special Adhoc Promotion PayScale-IIA & IIB (24years) Rs.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Office Subordinate and other Last Grade Posts in The Scale of Rs.6700-20110	20000-61960	20600-63660	22460-72810	23120-74770
2.	Dafedar	20600-63660	21200-65360	22460-72810	23120-74770
3.	Jamedar	22460-72810	23120-74770	23780-76730	25220-80910
4.	Record Assistant/Roneo Operator	23120-74770	23780-76730	25220-80910	27500-87480 (unqualified) 32670-101970 (qualified)
5.	Driver(LV)	23780-76730	25220-80910	27500-87480	28280-89720
6.	Driver(HV)	27500-87480	28280-89720	29980-94500	32670-101970

N. Preleef
SECTION OFFICER

2022 పిఅర్సిలో పెస్షన్స్‌పై పమర ఉత్తరాలు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Pensions - Adoption of Revised Pay Scales, 2022 with effect from 1st July, 2018 -Sanction of Consolidated Pension/Family Pension- Revision of other benefits - Comprehensive Orders - Issued.

FINANCE(HR-111-PENSION, GPF) DEPARTMENT
G.O.MS.No.02

Dated: 17-01-2022

Read the Following:

1. G.O.Ms.No.51, Fin.(HRM .VI- Pension) Deptt, dt. 8-5-2015
2. G.O.Ms.No.100 Finance (Pension-1) Deptt, dated 6-4-2010
3. G.O.Ms.No.139 Fin. (HRM.V Pension) Deptt, dt. 13-11-2015
4. G.O.Ms.No.06 Fin. (HRM.V-Pension) Deptt, dt. 11-01-2016
5. G.O.Ms.No.22 Fin. (HRM. V-Pension) Deptt, dt.17-02-2016
6. G.O.Ms.No.39 Fin.(HRM.V-Pension) Deptt, dated 8-3-2016
7. G.O.Ms.No.75, G.A(Spl. A).Department, dated 28-05-2018
8. G.O.Ms.No.6 Finance (HR.3 Pension) Deptt, dt. 12-01-2019
9. G.O.Ms.No.61, Finance(HR.3-Pension) Deptt, dt.18-07-2019
10. G.O.Rt.No.566, G.A. (SC.A) Department, dated 17-03-2020
11. G.O. Ms. No.22, Finance (PC-TA) Deptt, dated 01-04-2021
12. Report of Committee of Secretaries headed by Chief Secretary to the Government to examine Recommendations of the 11th PRC dated 13-12-2021
13. G.O. Ms. No.1, Fin.(PC-TA) Deptt, dated 17-01-2022
14. G.O.Ms.No.09, Finance (HR .III -Pension, GPF) Department, dated 17-01-2022

ORDER

1. The Government of Andhra Pradesh has constituted the 11th Pay Revision Commission (PRC), vide the G.O. Ms. No.75, General Administration (SC-A), Department, dated 28-05-2018 with detailed terms of reference relating to the pay and emoluments of employees and pensioners.
2. Subsequently, the Government, vide the G.O.Rt.No.566, General Administration (SC.A) Department, dated 17-03-2020 have entrusted additional term of reference relating to the employees of Public Transport Department (formerly APSRTC) to the 11th Pay Revision Commission.
3. The Pay Revision Commission has submitted its report to the Government on
4. StOctober, 2020. In the G.O.Ms.No.22, Finance (PC -TA) Department, dated 01-04-2021, the Government have constituted a Committee of Secretaries to examine the recommendations of the 11th PRC.
5. Government, after careful examination of i) the Report of 11th Pay Revision Commission, ii) the Report of Committee of Secretaries headed by the Chief Secretary, and iii) the series of meetings with members of the Joint Staff Council

(JSC) held on 14-10-2021, 18-10-2021, 21-10-2021, 22-10-2021, 26-10-2021, 01-11-2021, 3-11-2021, 8-12-2021, 22-12-2021, 28-12-2021, 30-12-2021 and 06-01- 2022, hereby issue the following comprehensive orders regarding the recommendations of the 11th PRC relating to the Government pensioners.

5. Fitment, Consolidation to Pensions/ family pensions:

5. 1 The existing pension /family pension, in respect of those retired or died while in service prior to 1st July, 2018 and in the case of family pensioners who are in receipt of family pension as on 1st July, 2018 shall be consolidated by merging the basic pension/ family pension with the dearness relief @30.392% as on 01-07-2018 and by adding the fitment @23% to the basic pension/ family pension . The additional quantum of pension **shall not** be merged with basic pension.
5. 2 While fixing the consolidated basic pension/basic family pension as above, part of a rupee, if any arrived, should be rounded off to, the next higher rupee.
5. 3 In respect of the pensioners who are re-employed, their pension shall also be notionally consolidated and Revised Consolidated Basic Pension arrived at notionally. The pay drawn by the re-employed pensioners during the period of reemployment shall also be re-fixed taking into account the Revised Consolidated Basic Pension. Dearness Relief beyond July 01, 2018, will not be admissible to them during the period of re-employment as per the orders issued in G.O.Ms.No.48, Finance (HR.V Pensions) Department dated 23-04-2018.

6 Additional Quantum of Pension:

6. 2 The Additional Quantum of Pension is being revised by the Government from time to time. In the references 2nd & 8th read above, orders were issued allowing the additional quantum of pension/ family pension in the age group of 70 to 100 years from 10% to 50% respectively.
6. 3 The Government, after careful consideration, hereby order to allow the additional quantum of pension on attaining the age of 80 years & also order the adoption of the slabs for Additional Quantum of Pension as is being followed by Government of India in toto.

S.No.	On attaining age of	Additional quantum of pension
1	80 years	20% of basic pension
2	85 years	30% of basic pension
3	90 years	40% of basic pension
4	95 years	50% of basic pension
5	100 years	100% of basic pension

7. In the case of employees who retired on or after 01-01-2022, the pension shall be calculated on the pay in Revised Pay Scales,2022 only.
8. The revised consolidated pension/ family pension shall be paid in cash from the month of January 2022. Interim Relief shall not be paid for any pensioner/family pensioner after the issue of this G.O.
9. Monetary benefits of the revised consolidated pension/ family pension shall be paid from 1st April 2020. The PRC arrears from April 2020 shall be paid duly preparing a due & drawn statement from April 2020 to December 2021 after adjusting the interim relief paid from 1st July 2019 to December 2021 and the Dearness Relief arrears payable from 1st July 2019 to December 2021.
- 10 An illustration has been appended to this order as Annexure I, which can be used as reference for fixation of the revised pension/ family pension per month in the Revised Pay Scales of 2022 and preparation of Arrears statement.

11. Gratuity:

11. 1 As per the recommendations of 10th PRC, the Government vide the reference 3rd read above, revised the maximum ceiling of Gratuity payable to Rs. 10 lakhs from Rs.8 lakhs from the date of issue of the orders i.e., 13-11-2015. After considering the representations of the Joint Action Committee of employees, vide the reference 4th read above, the Government have enhanced the maximum ceiling of Gratuity payable to 12 lakhs with prospective effect i.e., 11-1-2016. Further, vide the reference 5th read above, orders issued that the enhancement of Gratuity ordered vide the reference 4th read above, shall come into force w.e.f. 02-06-2014 instead of from the date of issue.
11. 2 After due consideration of the recommendations of the Committee of Secretaries on the 111th PRC, the Government hereby order that maximum ceiling of Gratuity payable shall be enhanced from Rs.12 lakhs to **Rs.16 lakhs** in Revised Pay Scales of 2022, from the date of issue of these orders.

12. Committed value of Pension:

12. 1 The Government vide G.O.Ms.No.100 Finance {HRM-VI Pension} Department, dated 6-4-2010 fixed a ceiling limit for commutation at 40% of basic pension at the time of retirement/superannuation and made a provision for restoration of the commuted portion of pension to the pensioners on completion of 15 years.

12. 2 The Government, hereby order to continue the instructions issued vide G.O. Ms. No.100 Finance (HRM-VI Pension) Department, dated 6-4-2010 for the fixation and restoration of the commutation.

13. Minimum Pension/Family pension:

13. 1 The Minimum Pension/family pension is being revised from time to time, as per the recommendation of the Pay Revision Commission. With reference to the recommendations of 10th PRC, a Minimum Pension/ family pension is Rs.6,500/-per month to the pensioner/ Family pensioners was granted.
13. 2 The Government after careful consideration, hereby order to enhance the minimum pension/ family pension to Rs.10,000/- per month.
13. 3 The minimum pension is inclusive of the commuted portion of pension. As such, the commuted portion of pension will be deducted from the minimum pension of Rs.10,000/- per month while making monthly disbursement except in respect of pensioners whose commutation is restored as per the existing orders.
13. 4 In respect of pensioners drawing two pensions viz. Service Pension and Family Pension, both pensions shall separately be eligible for enhancement to a minimum of Rs.10,000 per month. The employed Family Pensioner shall be entitled for payment of Dearness Relief on Family Pension irrespective of the fact that he/ she is getting Dearness Allowance on his/ her pay. This provision, however, shall not be applicable to the Government employees who are appointed on compassionate grounds. The enhanced minimum pension shall be paid in cash from January 2022 with monetary benefits accruing from 01-04- 2020.

14. Death Relief:

14. 1 In the reference 6th read above, a lumpsum amount equal to one month's pension, subject to a minimum of Rs .15,000/-was ordered to be paid on the death of a retired Government servant in receipt of service pension.
14. 2 The Government, after careful examination, hereby order that the maximum limit for death relief amount on the death of service pensioner / family pensioner shall be fixed as Rs.20,000/- with the monetary benefit accruing from 01-01-2022.

15. Financial Assistance:

15. 1 Financial Assistance is being granted equal to minimum family pension to families of Police Personnel/Government Officials of other Departments killed by extremists/anti-social elements & those who were not covered by any pension rules.

15. 2 The Financial Assistance is being revised from time to time as per the recommendation of the Pay Revision Commission. As per the recommendations of the 10th PRC, the Financial Assistance has enhanced equal to the minimum of the family pension is Rs.6,500/- per month.

15. 3 Government, after careful examination, hereby order to enhance the Financial Assistance equal to the minimum of the family pension of Rs.10,000/- per month. Dearness Relief is not admissible on this Financial Assistance. The enhanced Financial assistance will come into force from the date of issue of these orders.

16. Enhanced Family Pension:

16. 1 The enchased family pension is being revised from time to time as recommended by the Pay Revision Commission. If a Government servant dies while in service enhanced family pension is recommended to be paid to his/her dependents for a period of 7 years or up to the date on which he / she would have attained the age of 65 years, had he/she survived, whichever is earlier.

16. 2 The Government after careful examination, hereby order that if a Government servant dies while in service, the enhanced family pension is to be paid to his dependants for a period up to 10 years or up to the date on which he / she would have attained the age of 67 years, had he/ she survived, whichever is earlier. In case of death after retirement the enhanced family pension should be payable for a period of seven (7) years or up to the date on which he / she would have attained the age of 67 years, had he/ she survived, whichever is earlier

17. Medical allowance:

17. 1 The Medical allowance is being revised from time to time as per the recommendation of the Pay Revision Commission . With reference to the recommendations 10th PRC, the medical allowance of Rs.300/- per month is provided to the pensioner/Family pensioners.

17. 2 The Government hereby order to enchase the existing medical allowance from 300/- to Rs.500/- p.m. The enhanced medical allowance is applicable from the date of issue of these orders.

18. Regulation of Dearness Relief:

18. 1 The Government hereby order for the payment of Dearness Relief on the Revised Consolidated Basic Pension/ Revised Consolidated Basic Family Pension

as well as on the Pension/ Family Pension fixed with reference to the pay drawn in the Revised Pay Scales 2022 at the rates applicable from time to time with effect from 01-01-2019. The Dearness Relief shall be determined at 0.91% for every 1% of Dearness Relief sanctioned to the pensioners of Government of India w.e.f.01-01-2019.

Date of effect	Rates of Dearness Relief sanctioned by the GOI	Revised rates of Dearness Relief in the Revised Pay Scales 2022.	
		Dearness Relief	Dearness Relief cumulative
01-01-2019	3% (9-12)	2.73%	2.73%
01-07-2019	5% (12 – 17)	4.55%	7.28%
01-01-2020, 01-07-2020 & 01-01-2021	11%(17-28)	10.01%	7.28%*
01.07.2021	3% (28-31)	2.73%	20.02%

*As per the freeze orders issued vide G.O.Ms.No.95, Finance (PC-TA) Department, dated 06.11.2020.

19. Payment of Arrears

19. 1 Arrears on account of consolidation of pension/family pension shall be calculated duly preparing a due-drawn statement from April 2020 to December 2021 and shall be paid along with DR arrears for the period from July 2019 to December 2021 after adjusting the total interim relief paid from July 2019 to December 2021. An illustration is available at **Annexure-1**

19. 2 The arrears payable after adjusting the interim relief shall be paid in four equal quarterly instalments during the financial year 2022-23 viz. June 2022, September 2022, December 2022 & March 2023 .

19. 3 If any pensioner/family pensioner has drawn more Interim Relief than the revised consolidated pension and DR arrears combined, the same shall be adjusted from his/her future DR Arrears.

20. General Instructions:

20. 1 At the time of preparation of Revised Consolidated Basic Pension on the Pension Payment Order, the Pension Disbursing Officer shall simultaneously calculate and note the corresponding Revised Consolidated Basic Enhanced Family Pension and Revised Consolidated Basic Normal Family Pension on the Pension Payment order. Similarly, in the case where the Enhanced Family Pension is being paid, the Normal Family Pension to be payable in future should also be consolidated and noted on the Pension Payment Orders.

20. 2 All Pension Disbursing Officers, i.e. all Treasury Officers/Pension Payment Officers are requested to implement these orders without any further authorization from the Accountant General (A&E), Andhra Pradesh/Director of State Audit, Andhra Pradesh .

20. 3 The expenditure is allocable among the various States in accordance with the provisions of the GO.Ms.No.198 Finance Department, dated.10-07-1969, the G.O. Ms. No.97 Finance(PSC)Department, dated 07-05-2014,the G.O. Ms. No. 122, Finance(Pen. I}Department,dated22-05-2014 and also as per instructions issued vide the Circular Memo No.9665/ 125/PSC/2014 Finance(PSC) Department, dated 06-05-2014.
20. 4 In respect of the categories of employees who are not covered for payment through the Treasuries, the expenditure shall be debited to the Pension Funds of the concerned Institutions/Bodies.
20. 5 **Any pension consolidation/s made contrary to the above procedure are liable for revision of pension and the excess amount paid thereon shall be recovered from the concerned DDO/Treasury officers/ PAO without any notice.**

21. These orders are applicable to:

- a) All Government pensioners governed by the AP RPRs 1980.

- b) Service pensioners who retired or died prior to July 1st 2018.
- c) Family pensioners who are in receipt of pension as on July 1st 2018.
- d) Provisional pensioners and anticipatory pensioners.
- 22. The above consolidation of pension does not apply to:**
- a) Those drawing pension/family pension on Revised U.G.C. /ICAR/AICTE Pay Scales.
- b) Pensioners/Family Pensioners of the members of the Andhra Pradesh State Higher Judicial Service and Andhra Pradesh State Judicial Service.
- c) Financial Assistance grantees who are not getting Dearness Relief.
- d) Those appointed on or after 01-09-2004.
- e) Retired Members of the All India Services.
23. This order is available on online and can be accessed at <http://apegazette.cgg.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ANNEXURE TO G.O.MS.No.2 FINANCE (HR-III-PENSION,GPF),DEPARTMENT, DATED17-01-2022

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – I)

Drawn & Due-drawn Statement of a Pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age less than 70									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
May-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Aug-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Sep-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Oct-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Nov-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Dec-20	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Jan-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Feb-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Mar-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Apr-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
May-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-21	25840	0	8666	34506	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Aug-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Sep-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Oct-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Nov-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Dec-21	25840	0	8666	34506	39636	0	7935	20.02%	47572
Total drawn in old scales (A)				724620	Total Due details (C)				923261
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				933924	Total Gross Pension due (F=C + D)				935447
Due-drawn (G = F-C)									1523

A. Singhaleshwar
SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – II)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 70 to 75									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
May-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Aug-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Sep-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Oct-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Nov-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Dec-20	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Jan-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Feb-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Mar-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Apr-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
May-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Aug-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Sep-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Oct-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Nov-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Dec-21	25840	2584	9532	37956	39636	0	7935	20.02%	47572
Total drawn in old scales (A)				797082	Total Due details (C)				923261
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1006386	Total Gross Pension due (F=C + D)				935447
Due-drawn (G = F-C)									-70939

A. Sankarayya
SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – III)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 75 to 80									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
May-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Aug-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Sep-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Oct-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Nov-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Dec-20	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Jan-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Feb-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Mar-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Apr-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
May-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Jun-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	2886	7.28%	42522
Jul-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Aug-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Sep-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Oct-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Nov-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Dec-21	25840	3876	9966	39682	39636	0	7935	20.02%	47572
Total drawn in old scales (A)				833313	Total Due details (C)				923261
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1042617	Total Gross Pension due (F=C + D)				935447
Due-drawn (G = F-C)									-107170



SECTION OFFICER

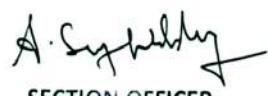
ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – IV)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 80 to 85									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
May-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Jun-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Jul-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Aug-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Sep-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Oct-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Nov-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Dec-20	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Jan-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Feb-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Mar-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Apr-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
May-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Jun-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	3463	7.28%	51026
Jul-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Aug-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Sep-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Oct-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Nov-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Dec-21	25840	5168	10399	41407	39636	7927	9522	20.02%	57086
Total drawn in old scales (A)				869544	Total Due details (C)				1107913
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1078848	Total Gross Pension due (F=C + D)				1120099
Due-drawn (G = F-C)									41251

A. Sujitha
SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – V)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 85 to 90									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
May-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Jun-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Jul-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Aug-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Sep-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Oct-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Nov-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Dec-20	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Jan-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Feb-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Mar-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Apr-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
May-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Jun-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	3751	7.28%	55279
Jul-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Aug-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Sep-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Oct-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Nov-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Dec-21	25840	6460	10832	43132	39636	11891	10316	20.02%	61843
Total drawn in old scales (A)				905775	Total Due details (C)				1200239
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1115079	Total Gross Pension due (F=C + D)				1212425
Due-drawn (G = F-C)									97346



SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – VI)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 90 to 95									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
May-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Jun-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Jul-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Aug-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Sep-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Oct-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Nov-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Dec-20	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Jan-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Feb-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Mar-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Apr-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
May-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Jun-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	4040	7.28%	59531
Jul-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Aug-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Sep-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Oct-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Nov-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Dec-21	25840	7752	11265	44857	39636	15855	11109	20.02%	66600
Total drawn in old scales (A)				942006	Total Due details (C)				1292565
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1151310	Total Gross Pension due (F=C + D)				1304751
Due-drawn (G = F-C)									153442



SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – VII)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 95 to 100									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
May-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Jun-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Jul-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Aug-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Sep-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Oct-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Nov-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Dec-20	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Jan-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Feb-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Mar-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Apr-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
May-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Jun-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	4328	7.28%	63783
Jul-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Aug-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Sep-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Oct-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Nov-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Dec-21	25840	9044	11699	46583	39636	19818	11903	20.02%	71358
Total drawn in old scales (A)				978237	Total Due details (C)				1384891
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1187541	Total Gross Pension due (F=C + D)				1397077
Due-drawn (G = F-C)									209537

A. Sujith My
SECTION OFFICER

ANNEXURE-I (ILLUSTRATION – VIII)

Drawn & Due-drawn Statement of a pensioner whose pension / family pension is Rs.25840 whose age is between 100 above									
Month	Drawn particulars				Due particulars				
	Basic Pension	AQP	DR @ 33.536%	Total	New Pension	AQP	New DR	DR %	Total
Apr-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
May-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Jun-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Jul-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Aug-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Sep-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Oct-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Nov-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Dec-20	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Jan-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Feb-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Mar-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Apr-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
May-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Jun-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	5771	7.28%	85044
Jul-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Aug-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Sep-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Oct-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Nov-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Dec-21	25840	12920	12999	51759	39636	39636	15870	20.02%	95143
Total drawn in old scales (A)				1086930	Total Due details (C)				1846522
Interim Relief drawn (B)				209304	DR arrears due from July-19 to Mar-20 (D)				12186
Total Gross Pension drawn (C = A + B)				1296234	Total Gross Pension due (F=C + D)				1858708
Due-drawn (G = F-C)									562474

SECTION OFFICER

1-7-2019 నుండి పిల్లలో డైర్ గవర్నమెంట్ అఫాండ్రాప్రాదెశ్

ABSTRACT

Allowances-Dearness Allowance-Dearness Allowances for the period from 01-07-2019 to 31-12-2021- Sanctioned- Orders-Issued.

FINANCE(PC-TA)DEPARTMENT

G.O. Ms.No.8

Dated: 17-01-2022

Read the following;

- 1 G.O.Ms.No.14, Fin. (PC&TA) Department, dated 29-01-2019
- 2 G.O.Ms.No. 94, Fin. (PC&TA) Deptt, dated 04-11-2020
- 3 G.O.Ms.No.95 , Fin. (PC&TA) Deptt, dated 06-11-2020
- 4 G.O.Ms.No.38, Finance (PC-TA) Deptt, dated 13-06-2021
- 5 G.O.Ms.No.51 , Fin.(PC-TA) Deptt, dated 31-07-2021
- 6 G.O.Ms.No.99, Fin. (PC-TA) Deptt, dated 20.12.2021
- 7 UO Note.No.1249673/PC-TA/2020-1 Deptt, dt. 09-01-2022

ORDER:

In the reference 2nd read above, Government have revised the rates of Dearness Allowance (DA) sanctioned in the reference 151 read above to the employees of Government of Andhra Pradesh from 27.248% of the basic pay to 30.392% of basic pay w.e.f. the 151 of July, 2018. Further, Government have decided to release the balance DA instalments in a time bound manner. Accordingly, Government have issued orders in the reference 51h read above for the revision of Dearness Allowance (DA) sanctioned in the Government Orders in the reference 2nd read above to employees of Government of Andhra Pradesh from 30.392% to 33.536% of basic pay w.e.f. P1 of January, 2019.

2. In accordance with the orders issued in para 23 and 24 of the reference 2nd read above, orders were issued in the reference 61h read above for revision of the Dearness Allowance (DA) sanctioned in the Government Orders in the reference 2nd read above to the employees of Government of Andhra Pradesh from 33.536% of the basic pay to 38.776% of basic pay w.e.f. the 151 of July, 2019.
3. In the reference 3rd read above, orders were issued for adoption of the decision of the Government of India for freezing of Dearness Allowance at rates applicable on 01-01-2020, 01-07-2020 & 01-01-2021 for the State Government employees and Pensioners / Family pensioners.
4. In view of the reference 7th read above, the Government hereby order for release of all the pending Dearness Allowance (DA) instalments due from 01-07-2019 to 01-07-2021 (5 DA instalments) & include the same from the salary of January 2022 onwards, as detailed below, duly cancelling the orders issued vide the reference 6th read above.

Due Date	Date of effect	DA sanctioned by GoI (6th CPC) %	DA in RPS -2015 Conversion factor 0.524%		DA sanctioned by GoI (7th CPC) %	DA in RPS-2022 Conversion factor 0.91%	
			DA % (0.524) factor	DA % (Cumulative)		DA % @ 0.91 factor	DA % (Cumulative)
DA applicable as on 01.01.2019				33.536			2.73
01.07.2019	01.07.2019	10 ^A	10x0.524= 5.24	38.776	5 ^D	5x0.91= 4.55	7.28
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021*	25 ^B	25x0.524= 13.1	51.876	11 ^E	11x0.91 = 10.01	17.29
01.07.2021	01.07.2021	7 ^C	7x0.524= 3.668	55.544	3 ^F	3x0.91= 2.73	20.02

- A. OM No.1/3(I)/2008.E.II(B) Dt.25 .I.0.2019. D. OM No.I/3/2019-E.II(B) O!.14. 10.2019
- B. OM No.1/3(I)/2008.E.II(B) O!. 13 .08.2021 E. OM No. I/1/2020-E.II(B) O!.20.07.2021
- C. OM No.1/3(I)2008.E.II(B) Dt.O 1.1 1.202 1 F. OM No.I/4/2021-E.II(B) Dt.25.1 0.2021

*Due to Freeze orders given by the Government of India and Government of AP.

5. The Dearness Allowance sanctioned in the above para is also applicable to the following employees.
 - I. The employees of Zilla Parishads, Mandai Parishads, Gram Panchayats, Municipalities, Murucipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samsthans, work charged Establishment, who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2015.
 - II. Teaching & Non-Teaching staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2015.
 - III. Teaching & Non-Teaching staff of Uruversities including A.P. Agricultural University, Jawaharlal Nehru Technological University & Dr. YSR Horticulture University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2015.
6. The Government also hereby order the revision of Deamess Allowance rates in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C Pay Scales, 2006, for the periods and rates as mentioned below:

Statement showing the DA Sanctioned as per 6th CPC by GoI & applicability of such DA to UGC Pay Scales-2006 (AP Government)				
Due Date	Date of effect	DA sanctioned by GoI (6th CPC) %	DA rates to UGC Scales-2006 in AP Govt.	
			DA %	DA % (Cumulative)
DA applicable as on 01.01.2019				154
01.07.2019	01.07.2019	10 ^A	10	164
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021	25 ^B	25	189

- A. OM No. I/3(1)/2008.E.II(B) Dt.h- 10.20 19
- B. OM No. I/3(I)/2008.E.II(B) Dt.l3.08.2021

7 The rates of Dearness Allowance mentioned at para 6 above are also applicable to:

I. Teaching staff of Government & Aided Affiliated Degree Colleges who are drawing pay in the Revised U.G.C. Pay Scales, 2006.

II. Teaching staff of the Universities including the A.P. Agricultural University, Jawaharlal Nehru Technological University and Dr. YSR Horticulture University and the Teaching staff of Govt. Polytechnics who are drawing pay in the Revised UGC/AICTE Pay Scales, 2006.

8. Government also hereby order the revision of Dearness Allowance rates in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C. Pay Scales, 2016 on the basic pay with effect from 1st July, 2019 (after implementation of Revised U.G.C. Pay Scales, 2016) for the periods mentioned below:

Statement showing the DA Sanctioned by GoI as per 7th CPC & applicability of such DA to UGC Pay Scales-2016 (AP Government)				
Due Date	Date of effect	DA sanctioned by GoI (7th CPC) %	DA rates to UGC Scales-2016 in AP Govt.	
			DA %	DA % (Cumulative)
DA released as on 01.01.2019			12	
01.07.2019	01.07.2019	5 ^A	5	17
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021 *	11 ^B	11	28
01.07.2021	01.07.2021	3 ^C	3	31

A) OM No. 1/3/2019-E.II(B) Dt.14.10.2019 B) OM No. 1/I/2020-E.II(B)Dt.20.07.2021 C) OM No.1/4/2021-E.II(B) Dt.25.1.0.2021

*Due to freeze orders given by the Government of India and Government of AP

9. The rates of Dearness Allowance mentioned at para 8 above, are also applicable to:

I. Teaching staff of Government & Aided Affiliated Degree Colleges who are drawing pay in the Revised U.G.C Pay Scales, 2016.

II. Teaching staff of the Universities including the A.P. Agricultural University, the Jawaharlal Nehru Technological University & the Dr. YSR Horticulture University and the Teaching staff of Govt. Polytechnics who are drawing pay in the Revised UGC / AICTE Pay Scales, 2016.

10. Government also hereby order the revision of rates of Dearness Allowance in respect of Judicial Officers whose pay scales were revised as per Shri Padmanabhan Committee Report, vide GO.Ms.No.73 , Law(LA&J SC-F) Department, dated 01-05-2010 for the periods mentioned as detailed below:

Statement showing the DA Sanctioned as per 6th CPC & applicability of such DA to Judicial Officers (AP Government)				
Due Date	Date of effect	DA sanctioned by GoI (6th CPC) %	DA in respect of Judicial Officer of AP Govt.	
			DA %	DA % (Cumulative)
DA applicable as on 01.01.2019			154	
01.07.2019	01.07.2019	10 ^A	10	164
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021 *	01.07.2021	25 ^B	25	189

A) OM No.1/3(I)/2008.E.II(B) Dt.h- 10.2019. B) OM No. I/3(I)/2008.E. II (B) Dt.13.08.2021

* Due to freeze orders given by the Government of India and Government of Andhra Pradesh

11 . The Dearness Allowance sanctioned in the paras 4 and 5 above will be accounted for in the calculation of the Pay fixation arrears which may arise due to Revised Pay fixation in RPS-2022.

12. The Drawing Officer shall prefer the bill on Pay & Accownts Officer, Ibrahimpatnam, Vijayawada or the Pay & Accotmts Officer/ the Assistant Pay and Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service or the Treasury Officer, as the case may be.

13. The Government vide G.O.Ms.No.01 Finance (PC-TA) Department, dated 17-01-2022 have ordered for the implementation of monetary benefit of Revised Pay Scales 2022 w.e.f. 01-04-2020. Accordingly, the DA arrears shall be calculated by preparing a Due & Drawn statement from April 2020 to December 2021 by adopting the new Revised Pay Scales 2022. The DA arrears from July 2019 to March 2020 shall be calculated by adopting the Pay Scales of 2015. The DA arrears shall be paid along with pay fixation arrears after adjusting the Interim Relief (IR) paid from July 2019 to December 2021.

14. In respect of employees who were appointed to Government service on or after 01.09.2004 and governed by the Contributory Pension Scheme (CPS), the arrears of Dearness Allowance payable for the period from 1st July, 2019 to 31 December, 2021 shall be calculated duly deducting the 10% of the arrears for credit to the PRAN accounts of the individuals along with Government share as per G.O.Ms.No.250, Finance (Pen. I) Department, dated 06-09-2012.

15. In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heir(s) shall be entitled to the arrears of Dearness allowance.

16. The term 'Pay' for this purpose shall be as defined in FR 9(21)(a)(i).

17. The Drawing Officers shall ensure that the Bills are supported by proper schedules in duplicate indicating details of the employee, General Provident Fund Account /PRAN Account Number and the amount to be credited to the General Provident Fund Account/PRAN, wherever necessary, to the Pay & Accounts Officer/ Treasury Officers/ Assistant Pay & Accounts Officers or Pay & Accounts Officers of the Andhra Pradesh Works Accounts Service, as the case may be.
18. The Pay & Accounts Officer/Assistant Pay & Accounts Officer or Pay and Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service/District Treasury Officer / SubTreasury Officer shall follow the usual procedure of furnishing one copy of the schedules along with bills to the Accountant General based on which the Accountant General shall credit the amounts to the General Provident Fund Accounts of the individuals concerned. The second copy of the schedules shall be furnished to the Drawing Officers with Voucher Numbers.
19. In respect of the employees working in the Government Offices under his audit control, the Pay & Accounts Officer shall consolidate and furnish the information in the proforma annexed (Annexure-I) to this order to the Finance (PC-TA) Department by 30th April, 2022.
20. The Deputy Directors of District Treasuries in turn shall consolidate the information & furnish the same in the same proforma to the Director of Treasuries & Accounts by 31st May, 2022 & who in turn shall furnish the information to the Government by 30th June, 2022.
21. In respect of employees of the Local Bodies, the Drawing Officers shall furnish the above information in the prescribed proforma as per Annexure-I to the Audit Officer of the District concerned before 30th April, 2022 & who will in turn furnish the consolidated information to the Director of State Audit by 30th May, 2022. The Director of State Audit in turn shall furnish the consolidated information to the Secretary to Government, Finance (PCTA) Department by 30th June, 2022.
22. In regard to the Project Staff, the Joint Director of Works & Accounts of each Project shall furnish the information in the prescribed proforma as per Annexure-I to Director of Works Accounts by 31st May, 2022 & who in turn shall furnish the information to the Finance (PC-TA) Department by 30th June, 2022.
23. The expenditure on the Dearness Allowance to the employees of Agricultural Market Committees shall be met from their own funds.
24. All the Drawing & Disbursing Officers and the Audit Officers are requested to intimate to the employees working under their control as to how much runout of arrears of Dearness Allowance is credited to the General Provident Fund Account/ PRAN Account as per the Proforma annexed (Annexure-II) to this order. They are further requested to adhere to the Dearness Allowance is credited to the General Provident Fund Account/ PRAN Account as per the Proforma annexed (Annexure-H) to this order. They are further requested to adhere to the above instructions and any deviation or non-compliance of these instructions will be viewed seriously.
25. All Heads of the Departments and Departments of Secretariat are requested to issue suitable instructions to the Drawing and Disbursing Officers under their control and to see that these instructions are followed scrupulously. The Director of Treasuries and Accounts/ Director of State Audit/Pay & Accounts Officer/Director of Works and Accounts, Andhra Pradesh, Ibrahimpatnam, Vijayawada are requested to issue suitable instructions to their subordinate Audit Officers so that these instructions are carefully followed by them.
26. This order is available in online and can be accessed at <http://apegazette.cgg.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

సూతన పిఅర్సిలో పెస్సనర్కు డి.ఆర్.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PENSIONS - Dearness Relief to pensioners/ family pensioners of Government of Andhra Pradesh for the period from 1st July 2019 to 31st December 2021 - Sanctioned - Orders Issued.

FINANCE (HR.III-Pension & GPF) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.09

Dated: 17-01-2022

Read the following:

1. G.O.Ms.No.46, Fin. (HRM.V-PC.I) Deptt, dt:30.04.2015.
2. G.O.Ms.No.81, Fin.(HRM.VI-Pen) Deptt, dt:08.05.2015.
3. G.O.Ms.No.94, Fin. (PC-TA) Department, dated:04.11.2020.
4. G.O.Ms.No.98, Fin. (HR.III-Pension) Deptt, dt:01.12.2020.
5. G.O.Ms.No.80, Fin. (HR.III-Pension) Deptt, dt:31.07.2021.
6. G.O.Ms.No.100, Fin. (HR.III-Pension, GPF) Deptt, dt:21.12.2021.
7. G.O.Ms.No.95, Fin. (PC&TA) Department, dated:06.11.2020.
8. UO Note.1249673 / PC-TA/2020-I, dated:09.01.2022.
9. G.O.Ms.No.08, Fin.(PC&TA) Department, dated:17.01.2022.

ORDER:

In the reference 4th read above, Government have revised rates of Dearness Relief to the pensioners/family pensioners, raising @ 3.144% from 27.248% of the basic pension/ family pension to 30.392% of the basic pension/ family pension w.e.f. 01.07.2018 . Further the Government have decided to release the due Dearness Relief instalments in a time bound manner. Accordingly, orders were issued in the reference 5th read above with detailed instructions for revision of Dearness Relief (DR) to retired Pensioners/ Family pensioners of Government of Andhra Pradesh from 30.392% to 33.536% of basic pension/family pension w.e.f. 1st January, 2019.

2. In the reference 6th read above, orders were issued for the revision of the Dearness Relief sanctioned to the pensioners / family pensioners of Government of Andhra Pradesh from the rate of 33 .536% to 38 .776% of basic pension/ family pension w.e.f. theist July, 2019.
3. In the reference 7th read above, orders were issued for adoption of the decision of the Government of India for freezing of Dearness Allowance/Dearness Relief at the rates applicable on 01.01.2020, 01.07.2020 and 01.01.2021 for the State Government employees and Pensioners / family pensioners.
4. In view of reference 8th read above, the Government hereby order for release of all pending Dearness Relief (DR) instalments due from 01.07.2019 to 01.07.2021 (5 DR instalments) and include from the January, 2022 pension onwards as detailed below. Accordingly, Orders issued vide reference 6th read above stands cancelled.

Statement showing the DR sanctioned as per 6th and 7th CPC by GoI as such application of DR to AP Government pensioners / family pensioners in RPS-2015 & RPS-2022

Due Date	Date of effect	DA sanctioned by GoI (6th CPC) %	DA in RPS-2015 Conversion factor 0.524%		DA sanctioned by GoI (7th CPC) %	DA in RPS-2022 Conversion factor 0.91%	
			DA % (0.524) factor	DA % (Cumulative)		DA % @ 0.91 factor	DA % (Cumulative)
DA applicable as on 01.01.2019							
				33.536			2.73
01.07.2019	01.07.2019	10% (154 to 164) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.25.10.2019	10x0.524 = 5.24	38.776	5 (12 to 17) OM No.1/3(1)/2019-E.II(B) Dt.14.10.2019	5x0.91 = 4.55	7.28
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	*01.07.2021	25% (164 to 189) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.13.08.2021	25x0.524 = 13.1	51.876	11 (17 to 28) OM No.1/1/2020-E.II(B) Dt.20.07.2021	11x0.91 = 10.01	17.29
01.07.2021	01.07.2021	7% (189 to 196) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.01.11.2021	7x0.524 = 3.668	55.544	3 (28 to 31) OM No.1/4/2021-E.II(B) Dt.25.10.2021	3x0.91 = 2.73	20.02

* Due to freeze orders given by the Government of India and Government of Andhra Pradesh.

5. The Dearness Relief rates mentioned at para 5 above is applicable in Respect of:

- a. those who retired from service after 01.07.2013 and drawing pension in the Revised Pay Scales, 2015;

b. those who retired prior to 01.7 .2013 and whose pension was consolidated in the light of orders issued in the G. O. 2nd read above.

6. Government also hereby order the rev1s10n of Dearness Relief rates in respect of State Government pensioners / family pensioners drawing the Revised U.G.C Pay Scales, 2006, for the periods and rates as mentioned below:

Statement showing the DR Sanctioned as per 6th CPC by GoI as such applicable to UGC Pay Scales-2006 (AP Government)

Due Date	Date of effect	DR sanctioned by GoI (7th CPC) %	DR rates to UGC Scales-2006 in AP Govt.	
			DR %	DR % (Cumulative)
DR applicable as on 01.01.2019				154
01.07.2019	01.07.2019	10% (154 to 164) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.25.10.2019	10	164
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021	25% (164 to 189) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.13.08.2021	25	189

7. Government also hereby order the revision of Dearness Relief rates in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C. Pay Scales, 2016 on the basic pay with effect from 1st July, 2019 (after implementation of Revised U.G.C. Pay Scales, 2016) for the periods mentioned below:

Statement showing the DR Sanctioned by GoI as per 7th CPC as such applicable to UGC Pay Scales-2016 (AP Government)

Due Date	Date of effect	DR sanctioned by GoI (7th CPC) %	DR rates to UGC Scales-2016 in AP Govt.	
			DR %	DR % (Cumulative)
DR released as on 01.01.2019				
01.07.2019	01.07.2019	5 (12 to 17) OM No.1/3/2019-E.II(B) Dt.14.10.2019	5	17
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021 *	11 (17 to 28) OM No.1/1/2020-E.II(B) Dt.20.07.2021	11	28
01.07.2021	01.07.2021	3 (28 to 31) OM No.1/4/2021-E.II(B) Dt.25.10.2021	3	31

* Due to freeze orders given by the Government of India and Government of Andhra Pradesh

8. Government also hereby order the revision of rates of Dearness Relief in respect of Judicial Pensioners/family pensioners whose pay scales were revised as per the Shri E. Padmanabhan Committee Report, vide the G.O.Ms. No.73, Law(LA&J SC-F) Department dt:01.05.2010 as detailed below:

Statement showing the DR Sanctioned as per 6th CPC as such applicable to Judicial Officers (AP Government)

Due Date	Date of effect	DR sanctioned by GoI (7th CPC) %	DR in respect of Judicial Officer of AP Govt.	
			DR %	DR % (Cumulative)
DR applicable as on 01.01.2019				
01.07.2019	01.07.2019	10% (154 to 164) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.25.10.2019	10	164
01.01.2020, 01.07.2020 & 01.01.2021	01.07.2021	25% (164 to 189) OM No.1/3(1)/2008.E.II(B) Dt.13.08.2021	25	189

9. These orders are applicable to:

- (1) (a) All Government Pensioners in receipt of Service Pensions, Family Pensions under Revised Pension Rules, 1951 , Andhra Pradesh Liberalized Pension Rules, 1961 and Andhra Pradesh Government Servants (Family Pension) Rules, 1964.
 - (b) Teaching and Non-Teaching pensioners of Municipalities, Panchayat Raj Institutions and Aided Educational Institutions, in receipt of pensions under the Andhra Pradesh Liberalised Pension Rules , 1961 and Andhra Pradesh Government Servants (Family Pension) Rules , 1964.
 - (c) Teaching and Non-Teaching staff in Aided Educational Institutions in receipt of pensions under the Contributory Provident Fund-cum- Pension and Gratuity Rules , 1961 and Andhra Pradesh Liberalised Pension Rules , 1961.
 - (d) Those drawing family pensions under G.O.Ms.No.22, Finance & Planning (FW: Pen.I) Department, dated 16.1.1971, G.O.Ms.No.104, Finance & Planning (FW: Pen.I) Department, dated 13.4.1973 and G.O.Ms.No.25, Finance & Planning (FW: Pen.I) Department, dated 2.2.1974.
 - (e) Pensioners in receipt of Compassionate Pension under the rules for Compassionate Pensions and Gratuities in the Hyderabad Civil Services Rules; and
 - (f) Those in receipt of Pensions under the Wound and Extraordinary Pension Rules.
- (2) Pensioners governed by Andhra Pradesh Revised Pension Rules, 1980.
10. The Dearness Relief sanctioned in the paras 5 and 6 above will be accounted for in the calculation of the Pay fixation arrears which may arise due to Revised Pay fixation in RPS-2022.
11. These orders are not applicable to the financial assistance grantees and others who are not entitled to Dearness Relief.\
12. The Government vide G.O.Ms.No.1, Finance (PC-TA) Department, dated 17.01.2022 announced for implementation of monetary benefit of Revised Pay Scales 2022 w.e.f. 1.4.2020. Accordingly, Dearness Relief (DR) arrears shall be calculated by preparing a Due & Drawn statement from April 2020 to December 2021 by adopting the new Revised Pay Scales 2022. DR arrears from July 2019 to March 2020 shall be calculated by adopting Pay Scales 2015 . DR arrears shall be paid along with consolidated pension/family pension arrears after adjusting the Interim Relief (IR) paid from July 2019 to December 2021.

13. All the Treasury Officers/ Pension Payment Officers shall work out and make payments of the Dearness Relief on Pension sanctioned in this order without waiting for further authorization/instructions from the Accountant General (A&E), Andhra Pradesh, Hyderabad, in terms of the orders issued in the G.O.Ms.No.270, Finance & Planning (FW: PSC.I) Department, dated 7.10.1986.
14. In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heir(s) shall be entitled to the arrears of Dearness Relief.
15. All the Treasury Officers / Pension Payment Officers shall ensure that the bills are supported by proper schedules in duplicate indicating the details pensioner/family pensioner in terms of orders issued in G.O.Ms.No.122, Finance (Pen.I) Department, Dt: 22.05.2014.
16. The expenditure is allocable among the various States in accordance with provisions of Rule 24 of the incidence of pension rules in Appendix III-B of the Andhra Pradesh Accounts Code, Volume-1.
17. In respect of the categories of employees who are not covered for payment through the Treasuries, the expenditure shall be debited to the Pension Funds of Zilla Parishads and Pension funds of the respective Municipal Councils.
18. In respect of the Pensioners of the Universities, the expenditure on account of the Dearness Relief now sanctioned above shall be met from the Block Grants allotted to them.
19. This order is available online and can be accessed at <http://apegazette.cgg.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

ఉన్నత పరావర్తనల విరమణ వయస్సు 62 సంఘర్షణ పెంపు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Services- Finance Department -Age of Superannuation of Government employees- Enhancement of age of superannuation of Government employees from 60 years to 62 years as per the Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation) (Amendment) Ordinance, 2022 w.e.f. 01.01.2022 -Instructions-Issued

FINANCE (HR.IV-FR&LR) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.15

Dated: 31.01.2022.

Read the following:-

Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation) (Amendment) Ordinance, 2022 (A.P. Ordinance No. 1 of 2022) published in the Andhra Pradesh Gazette Part-N-B Extraordinary, No.1, Amaravati, dt.31.01.2022.

ORDER:

In the Ordinance published in reference read above, an Ordinance namely, Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation} (Amendment) Ordinance, 2022 (A.P. Ordinance No. 1 of 2022) has been issued. According to the aforementioned Ordinance, the following amendments have been issued to the Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation} Act, 1984:-

1. (i) This Ordinance may be called the Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation} (Amendment) Ordinance, 2022.
(ii) It shall be deemed to have come into force on the 1st January 2022.
2. In the Andhra Pradesh Public Employment (Regulation of Age of Superannuation) Act, 1984, (hereinafter referred to as the Principal Act), in section 3,-
 - (1) in sub-section (1), for the words "sixty yearS" the words "sixty two yearS" shall be substituted,
 - (2) in sub section (2), for the words "sixty yearS", the words "sixty two yearS" shall be substituted.
 - (3) in sub section (3),-
 - (a) for the words "sixty yearS", the words ixtyle two yearS" shall be substituted.
 - (b) in Explanation-II, for words "sixty yearS", the words "sixty two yearS" shall be substituted. (4) in sub section (4),-
 - (a) in clause (a), for the words "sixty yearS", the words "sixty two yearS" shall be substituted.
 - (b) in clause (b), for the words "sixty yearS", the words "sixty two yearS" shall be substituted.
 3. In the Principal Act, in section 3A, in sub-section (2),-
 - (1) for the words "fifty eight yearS", the words "sixty one yearS" shall be substituted.
 - (2) for the words "sixty yearS" wherever it occurs, the words "sixty two yearS" shall be substituted
 2. All the Departments of the Secretariatthe Heads of Departments and the District Collectors shall take necessary action to implement the provisions of the above Ordinance immediately.
 3. This order is available in online and can be accessed at <http://apegazette.cgg.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT**

U.O. Note No: 1249673/PC-TA/2020-5 Dt:9.01.2022
Sub:- Finance Department - Employees Welfare - Regarding.
Ref:- e-File No: 11 /755/2020-CMO (Computer No.1249673).

Kind attention is invited to the reference cited. The MA & UD department is requested to take necessary action as per the orders contained therein, which is reproduced below; "In Jagananna Smart Township, 10% plots will be reserved for Govt. employees and Govt. Employees will be given a rebate of 20%".

Shashi Shushan Kumar IAS,
Principal Secretary To Government.

వైషణవి అపులుషై హర్షాదర్శకాలు
**PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER OF
SCHOOL EDUCATION ANDHRA PRADESH ::**
AMARVATHI

Present: Sri S Suresh Kumar,I.A.S.,

Rc.No.ESE02-13/90/2021-EST3-CSE Dt:19.1.2022
Sub: School Education – National Education Policy, 2020–SchoolMapping-Primary/UPSchools–work adjustment of teachers – Instructions - Issued.

Read: 1. This office Procs.Rc.No.151/A&I-2020, dt:18.10.2021
2. This office Procs.Rc.No.151/A&I-2020, dt:11.11.2021
3. This office Procs.Rc.No.151/A&I-2020, dt:14.12.2021.
4. G.O.Ms.84, School Education (PROGII) Dept., dt:24.12.2021.
5. G.O.Ms.No.85, School Education (PROGII) Dept., dt:24.12.2021.
6. Gazette Notification issued by the Government, dt:27.12.2021.

The attention of all the District Educational Officers/ Regional Joint Directors in the State is invited to the references read above, wherein an exercise for mapping of schools was done within the radius of 1 KM. As per the data given by the districts, the Commissioner of School Education, AP has decided to do the similar exercise by mapping the schools within 2Km, 3Km and above 3 Km to analyze the number of schools, children, teachers and infrastructure for each of these alternatives.

Therefore, the District Educational Officers and Regional Joint Director of School Education in the State are instructed to follow the below mentioned guidelines and disseminate to the field without any deviation:

1. To map all the Primary and Upper Primary Schools to the nearby High Schools at Head Master login without fail on or before 22.01.2022 by also mapping the not feasible schools (natural Barriers) by duly giving specific reason displayed in the drop down menu.
2. All management (Govt/MPP/ZPP, Municipal, tribal welfare dept.,) children to be considered and map to any management schools except aided, and residential schools without any restriction. Separate guidelines will be issued in respect of teachers.
3. There should be only single medium schools by the academic year 2024-2025. Dual medium will be considered for the children studying in 9th & 10th class for the academic year 2022-2023 followed by 10th class for academic year 2023-2024.
4. As per the staffing pattern defined at 3 (d) of the instructions issued in the reference 3rd read above, the subject teachers should be allocated on the rotation basis, and to accommodate/allocate the subject teacher (8th teacher onwards) in the following pattern:
 - a. School Assistant Mathematics - 8th teacher
 - b. School Assistant English- 9th teacher
 - c. School Assistant Telugu -10th teacher
 - d. School Assistant Social- 11th teacher
 - e. School Assistant Biological Science - 12th teacher
 - f. School Assistant Physical Science - 13th teacher
 - g. School Assistant Mathematics - 14th teacher h. School Assistant English - 15th teacher
 - i. School Assistant Telugu - 16th teacher
 - j. School Assistant Social- 17th teacher
 - k. School Assistant Biological Science - 18th teacher l. School Assistant Physical Science -19th teacher
 - m. School Assistant Hindi - 20th teacher

Note:

1. The distance should be calculated based on the actual road connectivity and not the straight lines/areal view.
2. Minor medium like Urdu, Odiya, Tamil and Kannada medium schools existing shall be mapped same medium schools.
3. If there are more than one high school within the same distance (1, 2 or 3 km as the case may be), then the mapping should be done to the best available infrastructure, and having the space for up gradation of potential additional infrastructure.
4. Up-gradation to UP schools shall be considered having sufficient infrastructure and maximum strength, instead of mapping it with the HS (no school available within 3km radius).
5. Qualified SAs / LFL HMs/SGTs in PS/UPs shall be considered for mapping to the existing schools(High School).

S Suresh Kumar
Commissioner of School Education.

FAQs:

Sl. No	Query raised	Clarifications
1	In Tadepalle(M), there is a High School within 3 KMs to be merged with ZPHS. Tadepalle and any Canal with Bridge should be considered as Natural Barrier or Not?	If no other High School are available within the radius of 3KMs, then 3,4,5 classes may be merged to that High School only. If any other HS available having less enrollment than the above, a decision may be taken on the mapping basing on the infrastructure, enrollment and no of teachers available.
2	To consider the Railway gates which were 1 KM and 2KM away from ZPHS, Tadepalle and any Canal with Bridge should be considered as Natural Barrier or Not?	No. If official railway gate, and Canal with Bridge are available then they should not be considered as a Natural Barrier.
3	Need for construction of ZPHS at Amaravathi Mandal as the enrolment of UP school is 66 and in catchment area it is 260	Proposal may be submitted to the EE, Engineering wing by proposing for construction of G+1. Subject to need and non availability in any other schools within the radius defined.
4	Students of 8th class in UPS of Urdu Medium are joining in ZPHS Krouse by duly changing their medium and coming to regular stream whether to merge this school in adjacent High School or not?	Yes, the students studying primary schools may be considered by duly obtaining their willingness from the parents as such the students from 7th 8th are admitted in main stream.
5	Needs transportation for children.	Transportation charges will be provided @1000/- PA for travelling to schools having more than 3 KMs upto class 8th from Samaga Sikhsa.
6	In the teaching pattern provided, among 9 posts Hindi post is not included.	As per existing pattern Hindi subject teacher is already considered in regular subject teaching. The additional teacher shall be considered as per the norm defined in the instructions issued on 19-01-2022.
7	Whether to map the High Schools with Low Strength (<50) or not?	Yes mapping should be done to these schools and decision will be taken basing on the enrollment on the mapped primary schools.
8	Whether only Primary to UPS can be mapped or not?	Yes, subject to condition when there are no high schools are available as per the radius defined.
9	Whether the primary class students can be mapped to Girls/Boys High Schools?	Yes, however there are no separate Boys High School for administrative convenience these are named. And Boys in primary schools may be mapped to Girls High School upto class 8th.
10	UP to HS mapping clarity requirement.	If no High School is available within 3 KMs all the Primary Schools should be mapped to the available UPS which consists of Foundation and Foundation plus schools.
11	PC resolutions	Not required as such it is only for the purpose of estimation and for taking the policy decision .
12	This exercise should be done with what enrolment?	Promotion of the class (next academic year 2022-2023) should be considered after mapping of the schools done in the website by eliminating the duplicate primary schools mapped to other High Schools.
13	Requirement of teachers for UP Schools(1-8)	Separate guidelines will be provided.
14	What to do when Govt HS in agency & Tribal Welfare Ashram Schools are in the same premises?	Not to map the students of Govt. schools with the Ashram Schools (residential schools). Separate Guidelines will be provided after consultation with Tribal Welfare department.
15	Section pattern	Clear guidelines are issued in this regard.
16	Subject wise teacher allotment	Clear guidelines are issued in this regard.
17	One meeting with all the HMs	Already instructions were issued to conduct the similar work shop with all the field level functionaries (DyEOs / MEOs /HM of Secondary Schools)
18	Model Time table for classes 3 to 10	Will be issued by SCERT.
19	Mapping priority, if One Primary School mapped to 3 High Schools	Mandal Level Committee has to take the decision on one of the following parameters: a. Better Infrastructure b. Enrollment c. No. of teachers in High Schools d. Distance.
20	What about the parents in SMC chairman for the classes 3-5?	Separate instructions will be issued regarding the issue.
21	What will be position if the MDM agency wont cook, if students of 3-5 classes mapped to HS?	Instructions will be issued by MDM
22	What if, any canals came across the way if classes 3-5 were mapped to HS?	Canal with Bridge should not be considered as a Natural Barrier. Seasonal Water flows should also not to be considered as Natural barriers and Mandal Level Committee have to take a decision by due consultation of the locals.
23	There is no area for construction of additional class rooms in the High School if merged with Classes 3,4,5.	Proposal may be submitted to the EE, Engineering wing with proposal for construction of G+1+.... Within the proposed area.
24	If the Primary School HM went to the High School, then who will be the HM for classes 1 & 2	Clarification will be issued after consulting the Women and Child Welfare Dept., Since, the said 1 and 2 classes were along with Anganwadi's [Foundation and Foundation Plus Schools]
25	In Amalapuram, Narasapuram & Pitapuram under local bodies the enrolment in High Schools is low when compared with Upper Primary School.	Then, the High School with low enrolment may be degraded as UP School and the High School students may be mapped with another available High School.
26	National Highway is parallel to the Primary & High School.	Since, the National Highway is parallel to the Primary & High School there might be no problem. However, Zebra Crossings may mark and ayahs/other staff may be provided for safety of children while crossing roads.
27	There was no problem for the students 3,4,5 classes to travel upto 250 Mts, if more than 3KMs, 5KMs the parents are not interested. To provide Bus Facility.	For students of 1-8, transportation charges will be provided @1000/- PA for travelling to their schools more than 3 KMs.
28	Irrespective of mapping whether admissions for classes 3-10 can be taken up or not?	Yes, new admissions can be taken up.
29	Many Schools with 6-10 classes are functioning with Telugu & English Medium. Next Year 7th to 10th classes double medium has to be allowed, parents are asking to continue. For every class there are nearly 35 students.	Instructions are already issued in this regard.
30	1-10 classes in a single compound under Single HMs.	Yes.
31	What will be the enrolment for Primary School to have second post?	For the Classes 1 & 2 additional teacher will be provided having enrolment morethan 30. It was clarified in the instructions issued on 14.12.2021.
32	Is need calculation to be done on working or sanctioned?	Need to be arrived on Working.
33	Man Managed Railway gate or foot over Bridge is a Natural barrier?	The official railway gate managed by Railway personnel, and foot over bridge does not comes under Natural Barriers.
34	State high way is a Natural Barrier	High way parallel to the schools does not comes under Natural Barriers. However, Zebra Crossings may marked and ayahs/other staff may be provided for safety of children while crossing roads.
35	Urdu Language teaching Primary schools to be merged in Schools or not?	If no High School of Urdu medium is available within 3 KMs then, it should be merged in any medium High School.
36	To Urdu medium High School, SGT- Urdu teacher may be adjusted?	SGT Urdu teacher with B.Ed qualification may be adjusted.
37	Structural Soundness certificate to be issued by PR Dept., to construct G+1 Class rooms?	To furnish the proposal to EE, Engineering wing with proposal for construction of G+1+.... Within the proposed area.
38	Who will be the visiting authority for the Foundation / Foundation Plus schools, as it has both the Anganwadi's and I&E 2 classes. [Both the departments i.e., ICDS & Govt and the competent visiting authority were CDPO/MEO]	Common Guidelines will be issued separately.
39	Whether the HM, PET posts from surplus posts of Aided Schools may be posted in Upgraded HS?	Separate guidelines will be issued after merging of Aided Schools into Government as per the willingness submitted by the managements.
40	Whether to Map the Primary schools of Aided which were handed over along with their property	No till the orders issued by the Government no Aided schools which were handed over with property should be called as Govt Schools.

Sd/
Joint Director(Services)

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT**

Cir.Memo No.1249673/11/5512020/PC-TA/2022-1,

Dated: 22.01.2022

Sub : Public Services-Revision of Pay Scales 2022- Minutes of the video conference held regarding the implementation of 11th PRC-Approved - Instructions issued.

- Ref:**
1. G.O.Ms. No. 1, Fin. (PC-TA) Deptt, dt. 17.01.2021.
 2. G.O.Ms. No. 8, Fin.(PC-TA) Deptt, dt. 17.01.2021.
 3. Cir.Memo. No.1249673/11/75512020/PC-TA/2022-1, Date 19.01.2022.
 4. Minutes of the video conference held regarding the implementation of 11th PRC.

A Virtual Conference was conducted by Special Chief Secretary to Government, Finance Department at 9.30 A.M on 20-01-2022, with all the Deputy Directors of District Treasuries, Assistant Treasury Officers, Sub-Treasury Officers, P.A.O, Ibrahimpatnam, DTA 8: CEO, APCFSS, regarding the implementation of the 11th PRC in respect of Government employees. The following officers are present:-

1. Sri Shamsher Singh Rawat, I.A.S, Special C.S. to Government
2. Sri P. Ravi Subash, I.A.S, CEO, APCFSS.
3. Sri N. Mohana Rao, DTA, AP.
4. Smt. K. Padmaja, PAO, AP.
5. Sri Sreenivas Naik Poojari, Joint Director, DTA
6. All the Deputy Directors of District Treasuries/ ATOs/ STOs.
2. The Director of Treasuries 8: Accounts in his inaugural remarks has made a powerpoint presentation on the salient features of the 11th P.R.C., the G.O's issued and procedural guidelines issued by the Government, as follows.
1. The January, 2022 salary bills shall be prepared duly fixing the pay as per PRC 2022 only for the Government employees, wherever applicable. The pay fixation has to be made as per the Circular Memo No 1249673/11/755/2020/PC-TA/2022, dated 19-01-2022.
2. A new module has been prepared by the APCFSS and deployed at <https://payroll.herb.apcfss.in> for the above purpose exclusively 8: all the DDO's shall enter the life cycle of the employees working under their control for the period from 1-07-2018 to 31-12-2021, duly verifying their Service Registers.
3. After confirmation by the DDO with e-signature, the entire data will be made available to the Treasury officer/ PAO.

4. In turn, the Treasury Officer /PAO, should verify the details with reference to the details available in Service Register and should confirm with esignature.
5. Once the Treasury Officer/PAO confirms the data, an automatic pay fixation statement will be generated by the system and will be available in DDO login for preparation of bills.
6. After this, a normal procedure of bill generation will take place at DDO level, where, the DDO is suppose to upload the HRA details along with deductions, etc.,
7. It was also clarified that until further orders the special pay and allowances attached to that post in old scales (RPS 2015) should be paid to the individual.
8. The bills of the employees who are not covered under 11th PRC shall be also processed in <https://payroll.herb.apcfss.in> as per the norms applicable to them.
9. After the completion of the pay fixation and the generation of the pay bill for January, 2022 the action has to be taken for the pay fixation entry in the S. R. entry ft the generation of the arrear statement, as per the instructions issued in the circular memo.
3. The Special C.S. to Government has informed that the Virtual Conference is organized to clarify doubts, if any, regarding the procedure for pay fixation as per the 11th PRC ft to also ensure that all the Government employees receive the salary for January 2022, as per the enhancement made by the 11th PRC, in time. He is further stated that it is the primary responsibility of the Finance Department ft all the officers and staff of the Treasuries Department ft the staff of the PAO office to ensure that the salaries are paid in time.
4. In view of the discussions held in the above meeting, Government direct the Director of Treasuries and Accounts to ensure the completion of the above task in time & accordingly issue the following instructions for compliance as per the timelines.
 - i. The Deputy Director should hold video conference with all the STO's after the completion of the virtual conference and reiterate the guidelines.
 - ii. Subsequently, the STOs should hold VC/ physical meeting with all the DDOs ft explain the pay fixation procedure.
 - iii. The DDOs should take all the steps to complete the pay fixation data entry within two days.
 - iv. The STOs should complete the verification process concurrently and ensure that the entire process is completed by 22-1-2022.

- v. The STO's should update the progress everyday to the Deputy Director by 11.00 A.M, the DTA should have a video conference with all the DD's and update the progress to the Special Chief Secretary, by 12.00 noon daily.
 - vi. The CEO, APCFSS should provide all technical support, whereas the DTA must give all domain support.
 - vii. The CEO, APCFSS should provide a dash board to the DTA, DD, and STO, DDO wise.
 - viii. The Treasury Officers should follow all the Government instructions in this regard scrupulously.
 - ix. Any technical/Domain issue in this regard shall be escalated to the DTA.
 - x. Similar procedure need to be followed by the PAO with reference to HOD and Secretariat offices.
 - xi. From 25th January 2022, the Payroll will be available to all the DDOs for all employees including other RPS 2015 employees for processing of salaries in DDOs login. The same may be filled following regular procedure for submission of bills to treasury/PAO for payment of salaries.
5. Government also hereby instruct all the officers to ensure that the action is taken as per the instructions issued in Circular Memo No 1249673/11/75512020/PC-TA/2022, dated 19-01-2022, as per the timelines mentioned in the virtual conference Ei: without any deviation.

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

శామ్శెర్ సింగ్ రావత్

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT

Cir Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/2022-2,

Dated: 25.01.2022

Sub: Public Services – Revision of Pay Scales, 2022 – Procedural Instructions for fixation of pay, etc. in the Revised Pay Scales, 2022 – Further Instructions – Issued.

- Ref:**
1. G.O.Ms.No. 1, Fin. (PC-TA) Deptt, Dt.17-01-2022.
 2. G.O.Ms.No. 2, Finance (HR.III-Pension,GPF) Department, Dated 17-01-2022
 3. G.O.Ms.No. 5, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Department, Dated 17-01-2022
 4. G.O.Ms.No. 6, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Department, Dated 17-01-2022
 5. G.O.Ms.No. 7, Finance (HR.I-Plg. & Policy) Department, Dated 17-01-2022

- 6. G.O.Ms.No. 8, Finance (PC-TA) Department, Dated 17-01-2022.
- 7. G.O.Ms.No. 9, Finance (HR.III-Pension,GPF) Department, Dated 17-01-2022
- 8. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/2022, Dated 19-01-2022
- 9. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/2022-1, Dated 22-01-2022

In continuation of the orders issued in the references cited, Government hereby direct all the Secretariat Department/HoDs/Director of Treasuries& Accounts/Pay & Accounts Officer /DDOs to take action strictly as per the following and as per the prescribed timelines.

(a) Government Employees: The salary for the month of January, 2022 payable in February, 2022 shall be drawn in the RPS, 2022 for the eligible employees as per the orders issued in the references 1st, 8th and 9th read above by the concerned DDOs.

(b) Pensioners/Family Pensioners: The Revised Consolidated Pension/Family Pension shall be processed as per the orders issued in 2nd and 7th cited. The Revised Consolidated Pension and the benefits mentioned in the G.O. 2nd cited shall be drawn for the month of January 2022 payable in February 2022 by the concerned DDOs.

(c) Contractual employees working in Government Departments, Universities, Societies, KGBV & Model Schools: The renumeration in the revised Minimum of Time Scale (MTS) shall be processed as per the orders issued in the reference 3rd read above & shall be drawn for the month of Januaury, 2022, payable in February, 2022 by the concerned DDOs.

(d) Full time/NMR/Daily wages/Consolidated/Part-time/ Masalchies appointed before the cut off date i.e., 25-11-1993: The renumeration in the revised Minimum of Time Scale (MTS) shall be processed as per the orders issued in the reference 4th read above & shall be drawn for the month of Januaury, 2022, payable in February, 2022 by the concerned DDOs.

(e) Outsourcing employees working in Government Departments: The revised renumeration shall be processed as per the orders issued in the reference 5th read above & shall be drawn for the month of Januury, 2022, payable in February, 2022 by the concerned DDOs.

2. It is hereby informed that the salary bills for all the above categories of employees shall be processed as follows:

(a) **For the Government employees at (a)** :The Pay Bill from January onwards shall be generated in the <https://payroll.herb.apcfss.in> as per instructions in references 8th,9th cited above. Further, the generated pay bill shall be processed as per the existing process.

(b) **For all the other category of employees at (b),(c) (d) & (e)**:the existing process in <https://cfms.ap.gov.in>, <https://apcos.ap.gov.in> shall be followed with the revised pay scales as notified in PRC GOs cited above.

3. All the Drawing and Disbursing Officers/Treasury Officers in the State/DTA/PAO are directed to follow the above instructions scrupulously & without any deviation.
4. The Secretariat Departments/ HoDs shall ensure that action is taken by all the Drawing and Disbursing Officers/ Treasury Officers strictly as per the procedure mentioned in this Circular Memo & within the prescribed timelines.
5. For any further clarifications, the office of DTA /PAO may be contacted

SHAMSHER SINGH RAWAT

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (PC-TA) DEPARTMENT**

Circular Memo No.1249673/11/755/2020/PC-TA/2022-

4. Dated 29-01-2022.

Sub:- Public Services – Implementation of 11th PRC- Revised Pay Scales, 2022 – Instructions on timely disbursal of salaries & in Revised Pay Scales, 2022 & all other categories of employees, etc. – Further instructions- Issued

- Ref:**
1. G.O.Ms.No. 1, Fin. (PC-TA) Deptt, dt 17-01-2022.
 2. G.O.Ms.No. 2, Fin.(HR.III-Pension,GPF) Deptt, dated. 17-01-2022
 3. GO.Ms.No. 5, Fin. (HR.I-Plg. & Policy) Department, dated 17-01-2022
 4. GO.Ms.No. 6, Fin. (HR.I-Plg. & Policy) Department, dated 17-01-2022
 5. GO.Ms.No. 7, Fin. (HR.I-Plg. & Policy) Department, dated 17-01-2022
 6. GO.Ms.No. 8, Fin. (PC-TA) Deptt, dt 17-01-2022.
 7. G.O.Ms.No. 9, Fin. (HR.III-Pension,GPF) Deptt, dated 17-01-2022
 8. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/ 2022, dated 19-01-2022
 9. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/ 2022-1, dated 22-01-2022
 10. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/ 2022-2, dated 25-01-2022

11. Circular Memo No. 1249673/11/755/2020/PC-TA/ 2022-3, dated 26-01-2022

The Government, vide the orders in the references 1st to 7th read above, have issued orders for implementation of Revised Pay Scales (RPS), 2022.

2. In Circular Memos in references 8th to 11th read above, comprehensive instructions are issued to Secretariat Departments, HODs, District Collectors, DDOs, Treasury/ PAO Officers, D.T.A. & P.A.O. enabling disbursal of salaries & pensions, etc., in RPS,2022 in January,2022.
3. Finally, in Circular Memos 9th & 11th read above, timelines were specified for DDOs, Treasury/PAO Officers for pay fixation in RPS, 2022 & preparation of January, 2022 pay bills.
4. Despite the clear instructions & timelines, the progress is lagging & many DDOs have not prepared pay bills for January 2022 in RPS, 2022 & STOs have not approved the pay bills.
5. The Government cannot & shall not be a bystander to the flagrant violations of its instructions & for the acts of omission leading to non-payment of salaries to employees, pensioners, contract workers, village & ward employees, outsourcing workers, full/part time contingent employees, daily wage workers, as also Home Guards, ASHA workers, Anganwadi Workers, Mid-day Meals service providers, etc., even in normal circumstances & even more in the difficult times of the Covid-19 pandemic, & consequential action as per the conditions of service shall have to be initiated on those responsible for violation of the CCA rules, & alternative arrangements shall also have to be made for the payment of salaries, pensions, etc. for January,2022.
6. The Government, after careful examination of the matter, order as follows:
- (a) The District Collectors, D.T.A & P.A.O shall ensure that disciplinary action is initaited as per the CCA Rules by the competent authorities, against all such DDOs, STOs, etc. who have failed in the discharge of legitimate their duties by 6.00 pm on 29-1-2022.
- (b) The Director of Treasuries & Accounts & the Pay and Accounts Officer shall take all necessary measures for the timely payment of the salaries of January, 2022 &, if need be, by proposing an alternative mechanism.

SHAMSHER SINGH RAWAT
SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT



నెల్లూరు



రాష్ట్ర కార్బూలయం



మదిలీపురులో



చిత్తూరు



విజయవాడ



విజయవాడ



నెల్లూరు



మదిలీపురు



కడవ



భీమవరంలో



గుంటూరు



మెరుగైన పిఆర్సి సాధనకు ఫ్యావ్స్ పోరుబాటు - విజయవాడలో రొండ్ టెబుల్ సమావేశం



శ్రీ కర్వరప్పసాాద్ జెపిపాంస్ దేవరపుల్, తొటువల్లారు (మం), కృష్ణాజిల్లా వాలి ఉద్యోగ విరమణ రూ.2000/-లు విరాళం



చిత్తారు



గుంటూరు



నెల్లూరు



విజయనగరం



అనంతపురం



తూర్పుగొదావలి



కృష్ణా



విశాఖపట్టం



కర్నాలు



కడవ



హస్తమగొదావలి



ప్రకాశం



శ్రీకాకుళం

To
