ఐక్య ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

జులై - 2015

సంపుటి- 41 సంచిక : 07

సంపాదక వర్గం

కె.జోజయ్య, ప్రధాన సంపాదకులు
పి.బాబురెడ్డి
ఐ.వెంకటేశ్వరరావు
సిహెచ్.సుభాష్‌చంద్రబోస్
ఎన్.కుమార్ రాజా
టిఎస్ఎల్ఎన్ మల్లేశ్వరరావు
సిహెచ్.శ్రీహరి

ఈ సంచికలో...

జాతీయం అంతర్జాతీయం	-04
పాఠశాలలు ఎలా విఫలం అవుతాయి	-05
ఉపాధ్యాయ వృత్తి తపస్సులాంటిది	-07
ముసలి ఎద్దు (కథ)	-08
పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీ ప్రాతినిధ్యాలు	-10
విద్యా విధానం రాజ్యాంగ లక్ష్యాలను..	-12
ముఖ్యమైన ప్రాతినిధ్యాలు	-13
గూడూరు స్టడీ సర్కిల్	-15
ఫ్యాప్టో ధర్నాలు	-17
నిరసనలు - ధర్నాలు	-19
జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశాలు	-21
సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్‌లు	-24
సదస్సులు - సమావేశాలు	-26
బడి పిలుస్తోంది	-27
ప్రశ్నోత్తరాలు	-29
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	-30

దశాబ్దిచందా :	₹	1000-00
5 సం॥ చందా :	₹	550-00
సం॥ చందా :	₹	120-00
విడిప్రతి :	₹	10-00

SBI Online
A/c No. 30206957939

ఐక్య ఉపాధ్యాయ
యుటియఫ్ ఆఫీస్, పాలపర్తివారి వీధి,
గవర్నర్‌పేట, విజయవాడ-520002
Ph.No. : 0866-2573763
Website : www.aputf.org.
E-mail:ikyopadhyaya1975@gmail.com

సామాజికోద్యమంగా విద్యా వికాసోద్యమం

సామాజిక పెట్టుబడులు, సామాజిక పునాది లేకుండా ఏ సమాజపు అభివృద్ధి అయినా 'అనిశ్చిత కీర్తి'గానే మిగిలి పోతుందంటారు అమర్త్యసేన్. ఆసియా పులులుగా కీర్తించబడుతున్న జపాన్, కొరియా, థాయ్‌లాండుల చరిత్ర చూసినా విద్యారంగంలో మరీ ముఖ్యంగా పాఠశాల విద్యారంగంలో విప్లవాత్మక మార్పులు తెచ్చి పిల్లలందరికీ ప్రభుత్వమే మంచి విద్యనందించిన తర్వాతనే అవి ఆర్థికంగా ప్రపంచాన్ని శాసించ గలిగాయి. శాస్త్ర సాంకేతిక రంగాలలో దూసుకెళ్ళగలిగాయి.

ఈ దార్శనికత మన దేశానికి లేదు. మన రాష్ట్రానికి అసలే లేదు. ఫలితంగా మనం విద్యా ప్రమాణాల్లో, సూచికల్లో, అక్షరాస్యతలో, ప్రభుత్వ విద్యా సంస్థల నిర్వహణలో అన్నిటా వెనుకబడ్డాము. పాఠశాల నుంచి విశ్వ విద్యాలయ విద్యదాకా సాంకేతిక విద్యతో సహా మనం కార్పొరేట్లకప్పగించాం. దీనివల్ల కొన్ని ఐఐటి సీట్లు, కొందరు ఐటి నిపుణులకు విదేశీ ఉద్యోగాలు తప్ప వొరిగిందేమీ లేదు. పరమనాసిరకం విద్యనందించే ఇంజనీరింగు కాలేజీల్లో మనవే ఎక్కువ. దాదాపు 46% పిల్లలు మన రాష్ట్రంలో తప్ప ఎక్కడా ప్రైవేట్ స్కూళ్ళలో చదవడం లేదు. ఫీజు రీయింబర్స్‌మెంట్ ప్రైవేట్ యాజమాన్యాలకు వరంగా మారితే ప్రభుత్వ కాలేజీలకు శాపమై కూర్చుంది. ఇవన్నీ చాలక తీవ్రమైన అసమానతలు, పిల్లలపై భరించరాని ఒత్తిళ్ళు, అంతులేని అవినీతి, అక్రమాలూ. తల్లి దండ్రులకు మోయలేని భారాలూ సరేసరి. ఇది ముదిరి ముదిరి కార్పొరేట్ విద్యా యజమానులే రాజ్యాల్ని ఏలే స్థితికొచ్చింది.

మరిదీన్ని ఎవరు పట్టించుకొంటారు? ప్రభుత్వంపై ఎవరు ఒత్తిడి తెస్తారు? కార్పొరేట్ విద్యాబండారం ఎవరు బయట పెడతారు? ప్రభుత్వ విద్యారంగ రక్షణకు ఎవరు దీక్షా కంకణధారులవుతారు?

ఇదేదో టీచర్ల పనిగా, అధికార్ల బాధ్యతగా, చట్టాల్లోని లోపాలుగా లెక్కిస్తే సరిపోదు. ఇదంతా ప్రభుత్వ నిర్వాకం. పనిగట్టుకొని ప్రైవేట్ సంస్థల్ని పెంచి పోషిస్తున్న ఫలితం. పేదలకి పేద విద్యనిచ్చి పేదలుగానే మిగిల్చే దుస్తంత్రం.

దీన్ని తిప్పికొట్టాలంటే విశాల ప్రజా ఉద్యమం కావాలి. మేధావులు, విద్యారంగ నిపుణులు, విద్యా ప్రయోక్తలు, ఉపాధ్యాయులు, తల్లిదండ్రులు, విద్యార్థులు, రాజకీయ పార్టీలు ఒక్కరేమిటి సమాజానికి సమాజమే ఎదురు తిరగాలి. ఇప్పుడు వీటికి విశాల వేదికలూ, విశాల ఐక్యతా అవసరం. ప్రాథమిక విద్యనుండి విశ్వవిద్యాలయ విద్యాదాకా ప్రతిదీ చర్చకు రావాలి. ప్రజాకాంక్షలకు తగినట్లు ఇవన్నీ మారాలి. బడ్జెట్ సైతం పెరగాలి. అందరికీ మంచి విద్యనందించడం ప్రభుత్వ ప్రధాన అజెండాగావాలి.

"విద్యావికాస వేదిక" ఈ విద్యచుట్టూ ఓ సామాజికోద్యమం నిర్మించడంలో కీలక పాత్ర పోషిస్తుందని ఆశిద్దాం.

జాతీయం అంతర్జాతీయం

విద్య, వైద్యంలో ప్రభుత్వ నిధులు పెంచాలి - డబ్ల్యుహెచ్ఓ

జూన్ 12న ప్రపంచబ్యాంక్, ప్రపంచ ఆరోగ్య సంస్థ విడుదల చేసిన రిపోర్టు సార్వజనీన ఆరోగ్య కార్యక్రమం ముందుకెళ్ళడాన్ని, అందులోవున్న లొసుగుల్ని ఎత్తిచూపింది. పేదరికం నిర్మూలనకు, దుర్బలత్వనివారణకు, సమీకృతాభివృద్ధికి, మానవ పెట్టుబడిని అభివృద్ధి పరచాలని అందుకు విద్య వైద్యం, సామాజిక భద్రత రంగాల్లో ప్రభుత్వ నిధులు పెరగాలని రిపోర్టు సూచించింది. సామాజిక ఆరోగ్యాన్ని ప్రభావితం చేసే విద్యావకాశాలు, దారిద్ర్య సూచీలలో మార్పులు తేవడం ద్వారా మంచి ఫలితాలు వస్తాయని పేర్కొంది. ఇప్పటికీ 400 మిలియన్ల ప్రజలు ఆరోగ్య సంరక్షణకు దూరంగా వున్నారని తెలిపింది. అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాల్లో 6% ప్రజలు ఆరోగ్యంపై పెట్టే స్వంత ఖర్చువల్ల దారిద్ర్యరేఖ దిగువకు పడిపోతున్నారని 37 దేశాల్లో జరిపిన సర్వే ఆధారంగా తెలిపింది.

దేశంలో 21 నకిలీ విశ్వ విద్యాలయాలు

దేశవ్యాప్తంగా 21 నకిలీ విశ్వవిద్యాలయాల జాబితాలను యుజిసి తన వెబ్‌సైట్ ద్వారా విడుదల చేసింది. అధిక సంఖ్యలో నకిలీ విశ్వ విద్యాలయాలు ఉన్న రాష్ట్రంగా ఉత్తరప్రదేశ్ (8), తర్వాతి స్థానంలో ఢిల్లీ (6) వున్నాయి. కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు నెలకొల్పిన వర్సిటీలను, ప్రాదేశిక చట్టం ప్రకారం ఏర్పాటు చేసిన వర్సిటీలను మాత్రమే విశ్వ విద్యాలయాలుగా పరిగణించాలని యుజిసి తెలిపింది. ఇవి మినహా ఏ యూనివర్సిటీలకు అనుమతి ఉండదని అవి జారీచేసే డిగ్రీలకు గుర్తింపు వుండదని యుజిసి ప్రకటించింది.

బాలకార్మికత నిర్మూలనకై నడుంకట్టిన ఆఫ్రికా దేశాలు

ఆఫ్రికా దేశాలైన ఉగాండా, జాంబియా, ఘనా, మలావి, మాలి, టోగో, బెనిన్‌లకు చెందిన 31 ఉపాధ్యాయ సంఘాల ప్రతినిధులతో జూన్ 9 నుండి 12 తేదీల వరకు ఘనాలోని అక్రా పట్టణంలో బాల కార్మికులపై వర్క్‌షాపు జరిగింది. బాలకార్మికులపై ముఖ్యంగా ఈ దేశాల్లో ఎక్కువగా వున్న వ్యవసాయరంగ బాలకార్మికులపై తమతమ దేశ పరిస్థితుల్ని, అనుభవాల్ని కలబోసుకొన్నారు. బాలకార్మికత నిర్మూలనకు, నాణ్యమైన విద్య అందించేందుకు గల అవకాశాల్ని చర్చించారు. ఉగాండా, టాంజానియా, మలావి, జాంబియాల్లో పొగాకు ఉత్పాదక రంగంలో పెరుగుతున్న బాలకార్మికుల సంఖ్యపై ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. ఎడ్యుకేషన్ ఇంటర్నేషనల్, ఇంటర్నేషనల్ లేబర్ ఆర్గ నైజేషన్ ఆధ్వర్యంలో జరిగిన ఈ వర్క్‌షాపులో కో–ఆర్డినేటర్ నపోయి మాట్లాడుతూ '58 మిలియన్ల మంది బాలకార్మికులు ఉన్నారని, నాణ్యమైన విద్యా లక్ష్యానికి ఇదొక పెద్ద సవాలని' అన్నారు.

సెప్టెంబర్ 2న సార్వత్రిక సమ్మె

కేంద్ర ప్రభుత్వం ప్రతిపాదిస్తున్న కార్మిక చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా 11 కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు సెప్టెంబర్ 2న సార్వత్రిక సమ్మె జరగనున్నట్లు ప్రకటించాయి. ఇందులో బిజెపి అనుబంధ భారతీయ మజ్దూర్ సంఘ్ (బిఎంఎస్) కలవడం విశేషం. కార్మిక చట్టాలలో పెనుమార్పులకు తెరతీయడం ద్వారా కేంద్ర ప్రభుత్వం మెజార్టీ కార్మిక వర్గాన్ని చట్టాల రక్షణ పరిధి నుండి బయటకు నెట్టే ప్రయత్నం చేస్తున్నదని, ఉద్యమాల ద్వారా సాధించుకొన్న హక్కులను కాలరాస్తూ కార్మికులను ఇష్టం వచ్చినట్లు ఉద్యోగాల నుండి తొలగించే హైర్ అండ్ ఫైర్ హక్కులను యాజమాన్యాలకు కల్పించే పని చేయబోతున్నదని కార్మిక నేతలు ఉమ్మడి ప్రకటనలో తెలిపారు.

పెట్టుబడిదారీ సంక్షోభంపై రాజన్ హెచ్చరిక

ప్రస్తుత ప్రపంచ ఆర్థిక పరిస్థితినీ, పరిణామాలనూ 1930నాటి ఆర్థిక సంక్షోభ పరిణామాలతో పోల్చుతూ ఇటీవల లండన్ బిజినెస్ స్కూల్‌లో జరిగిన సదస్సులో భారతీయ రిజర్వుబ్యాంకు గవర్నర్ రఘురాం రాజన్ చేసిన ప్రసంగం సంచలనాన్నే సృష్టించింది. జాగ్రత్త వహించకపోతే 1930 నాటి పరిణామాలు పునరావృతమయ్యే అవకాశం ఉందని రాజన్ హెచ్చరించారు. 2007–08లో వచ్చిన ఆర్థిక మాంద్యం పరిస్థితులు క్రమంగా తొలగిపోతున్నాయని, పరిస్థితి ఆశా జనకంగా వుందని ఆర్థికవేత్తలు చెబుతున్న క్రమంలో రాజన్ చేసిన హెచ్చరిక ఉదారవాద శక్తుల్లో ఆందోళన రేకెత్తించింది. సంక్షోభం నుండి బయటపడడానికి కార్పొరేట్లకు ఉద్దీపన పథకాలు లక్ష్యం కాకూడదని సామాన్యుల కొనుగోలు శక్తిని పెంచి, ఉపాధి కల్పించి తద్వారా గిరాకి పెంచి మాంద్యం నుండి బయటపడాలని మార్క్సిస్టు ఆర్థికవేత్తలు చెబుతూ వచ్చారు. ఉద్దీపన పథకాలు, దేశ ద్రవ్య లోటును పెంచి అప్పుల ఊబిలో కూరుకొనేటట్లు చేస్తాయని కూడా చెప్పారు. గ్రీసు సంక్షోభం, రాజన్ హెచ్చరికలు ఈ మాటల్నే ఋజువు పరుస్తున్నాయి.

గ్రీసు సంక్షోభం

గ్రీసులో తలెత్తిన ఆర్థిక సంక్షోభం ప్రపంచవ్యాప్తంగా ప్రకంపనలు సృష్టిస్తోంది. 2008 ఆర్థిక సంక్షోభం నుండి కార్పొరేట్లను కాపాడేందుకు బెయిల్‌అవుట్ పేరుతో ప్రభుత్వ ధనం బదిలీ చేయడంతో గ్రీసు రోగాన పడింది. 2009లో గ్రీస్ పరపతిని క్రెడిట్ రేటింగ్ సంస్థలు తగ్గించడంతో రోగం ముదిరింది. దీన్ని ఆసరాగా చేసుకొని గ్రీసులో దుష్టత్రయంగా పిలవబడుతున్న ఐరోపా యూనియన్, యూరపు సెంట్రల్ బ్యాంక్, అంతర్జాతీయ ద్రవ్యనిధులు గ్రీసును ఋణ చక్రబంధంలో ఇరికించేశాయి. 2010లో 14,600 కోట్ల డాలర్ల బెయిల్ అవుట్ ఒప్పందం గ్రీస్‌పై రుద్దడంతో యమపాశం చుట్టుకొంది. ఈ ఒప్పందపు షరతులు అమలులో భాగంగా సంక్షేమ పథకాలపై ప్రభుత్వ ఖర్చు తగ్గింపు, పెన్షన్లపై కోతలు చేశారు. నిరుద్యోగం విపరీతంగా పెరిగింది. గ్రీసు వార్షిక స్థూల ఆదాయం కన్నా అప్పు రెండు రెట్లు ఎక్కువైంది. జూన్ 30లోపు ఋణ వాయిదా చెల్లింపుకు గ్రీసు మరో అప్పు చేయాలి. ఈ అప్పు మంజూరుకై పొదుపు చర్యలు చేపట్టాలని దుష్టత్రయం షరతు విధించింది. షరతులు అంగీకరించేది లేదని వామపక్ష ప్రభుత్వం తేల్చి చెప్పడంతో తీవ్ర ఆర్థిక సంక్షోభం నెలకొంది. ఆర్థిక సంక్షోభం తుఫానులాంటిది. పుట్టింది గ్రీసులోనైనా యూరప్‌తోసహా ప్రపంచాన్ని వణికించే ప్రమాదముంది.

పాఠశాలలు ఎలా విఫలం అవుతాయి?

జాన్‌హోల్ట్

జాన్‌హోల్ట్ సుప్రసిద్ధ విద్యావేత్త. **"పిల్లలు నేర్చుకోవడంలో ఎలా వెనుకబడతారు?"** (How Children fail?) అనే పుస్తకం వందలాదిమంది పిల్లల్ని పరిశీలించి రాసింది. ఇందులో నేర్చుకోవడం అంటే ఏమిటి, నేర్పడంలో పాఠశాలలు ఎలా విఫలమవుతున్నాయో విశ్లేషించారు. ఈ పుస్తకం నుండి కొన్ని ఘటనల్ని, అనుభవాల్ని సేకరించి ఇస్తున్నాం. వీటి నుంచి మనం ఏం నేర్చుకోవచ్చో పరిశీలించండి – సంపాదకుడు

కొద్ది రోజుల క్రితం నెల్ (నా విద్యార్థి) నా డెస్క్ వద్దకు వచ్చింది. ఏమీ మాట్లాడకుండా నా వైపు స్థిరంగా, తన మామూలు రీతిలో చూస్తూ తాను కొత్తగా రాసిన రచన రాతప్రతి నా బల్ల పై వుంచింది. మా నిబంధన ప్రకారంగా సిరాతో రాసిన కాపీలో ఒక్కో కాగితానికి మూడు తప్పుల కంటే ఎక్కువ వుండకూడదు. అలా వున్న పక్షంలో దాన్ని తిరగ రాయాలి. నేను ఆమె రచన పరిశీలించాను. మొదటి కాగితంలో ఐదు తప్పులు కనుక్కున్నాను. నేను వాటిని ఆమెకు చూపి నాకు సాధ్యమైనంత మృదువుగా, ఆమె తిరగరాయాలని చెప్పాను. ఈసారి కాస్తంత జాగ్రత్తగా తిరగ వ్రాయవలసిందిగా కోరాను–ఇది ఉపాధ్యాయుడు ఇచ్చే సాధారణమైన సలహా. ఆమె నా వైపు చూసింది. భారంగా నిట్టూర్చి తన బల్లవద్దకు వెళ్ళిపోయింది. ఆమె ఎడమ చేత్తో రాస్తుంది. కలం సరిగా పట్టుకోలేదు. ఆమె తిరిగి పనిచేస్తూ అతి కష్టం మీద రాస్తుండగా ఆమె ఏకాగ్రతతో నుదురు చిట్లించి ఉండడాన్ని గమనించాను. కాసేపటి తరువాత రెండవసారి రాసుకొని ఆమె నా వద్దకు మరలా వచ్చింది. ఈసారి మొదటి కాగితంలో ఏడు తప్పులు వున్నాయి. ఆమె రాత మరింత అధ్వాన్నంగా వుంది. దాన్ని మరలా తిరగరాయవలసినదిగా ఆమెకు చెప్పాను. మరో పెద్ద నిట్టూర్పుతో ఆమె తిరిగి తన బల్ల వద్దకు వెళ్ళింది. ఇక అటు తరువాత మూడవ రాత ప్రతి వచ్చింది. అది రెండవ ప్రతి కంటే మరింత అధ్వాన్నంగానూ, ఎక్కువ తప్పులతోను వున్నది.

పిల్లలు జాగ్రత్తగా, చక్కగా చేసేందుకు రాసేలా వుద్దేశించిన ఈ మూడు తప్పుల నిబంధన నా చేతులలో వుంది. దాని పట్టువిడుపులు లేకుండా అమలు జరపటం ద్వారా నేను మరింత జాగ్రత్త అయిన, చక్కని రచనలను పొందగలుగుతున్నానా? లేదు. తాను రాసిన కాగితాన్ని తిరగ రాయవలసిన వస్తుందని భయపడుతోన్న బాలికను నేను మరింత భయపెడుతున్నాను. ఆ భయంవల్ల ఆమె తాను చేస్తున్న పనిపై ఏకాగ్రతను చూపలేకపోతోంది. ఫలితంగా రాను రాను మరింత అధ్వాన్నంగా రాస్తోంది.

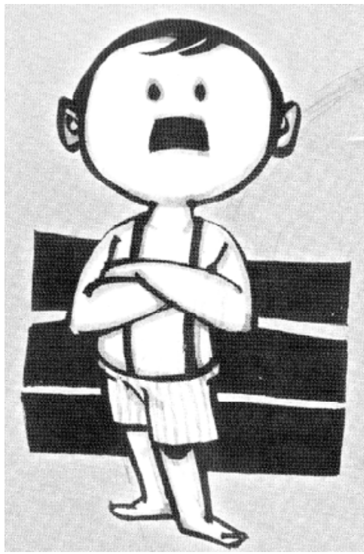
మనం పాఠశాలలో చేసే ప్రతి పని గురించి మరింత తరచుగా మనలను మనం ప్రశ్నించుకోవాలి. "మనం ఏ లక్ష్యాన్ని చేరదలచు కున్నాము, మనం చేస్తున్న పని మన లక్ష్యాన్ని చేరుకోవడానికి ఉపయోగపడుతోందా?"

తగిన మంచి కారణాలతోనే చేయనారంభించిన దేనినైనా మొండిగా గుడ్డిగా చేస్తూ పోవడం అనేది మరింత ప్రమాదకరమైన విషయం. ఇది ఆ రోజున నేను చేసినలాంటిదే. మనం మంచికంటే హానినే ఎక్కువ చేస్తున్నామని చూడలేకపోటం, లేదా చూడడానికి ఇష్టపడకపోవటం దీనికి కారణం.

* * * * * * * * * * *

నా సహోద్యోగి అయిన బిల్‌హల్ చాలా సంవత్సరాల నుంచి గణితాన్ని బోధిస్తున్నాడు. తన జీవిత కృషిని బిల్ ఈ మాటలలో సూక్ష్మంగా చెప్పాడు – **"నేను బోధిస్తుంటాను. అయితే, వారు మాత్రం నేర్చుకోరు."**

తమ పనిని గురించి నిజాయితీగా వుండే ఉపాధ్యాయులలో పెక్కు మందికి తెలిసింది అదే. నేను బోధించేవాడినే అయితే వారు మాత్రం నేర్చుకునేవారు కాదు. నేను వారి తరగతికి వెళ్ళటం ఆరంభించక ముందునుంచే బాగా చదువుతున్న కొద్ది మంది విద్యార్థులు మాత్రం అలాగే కొనసాగుతున్నారు. ఇక బాగా చదవని విద్యార్థుల పరిస్థితి ఏ మాత్రం మెరుగు కాలేదు. పైగా, చాలా సందర్భాలలో అది మరింత చెడ్డగా తయారయ్యింది. ఈ దేశంలోని "అత్యుత్తమ" పాఠశాలల తాలూకు రికార్డులు గనక మనం పరిశీలిస్తే ఒక బాధాకరమైన విషయం అర్థం అవుతుంది. ఆ పాఠశాలలోని సి,డి విద్యార్థులలో ఎంతమంది 'ఎ' విద్యార్థులుగా మారారో మనం పరిశీలించవచ్చు. ఈ పరిశీలనలో మనకు లభించే విద్యార్థుల సంఖ్య ఖచ్చితంగా అతిదారుణంగా, చాలా చిన్నదిగా వుంటుంది.



చాలా సంవత్సరాల నుంచి నేను నాకు జవాబు ఇచ్చుకునేందుకు నన్ను నేనే అడుగుతున్న ప్రశ్న. **"మనం బోధించేది వాళ్ళు ఎందుకు నేర్చుకోరు?"** నాకు లభించిన జవాబును సూక్ష్మంగా ఇలా చెప్పవచ్చు. **మనం బోధిస్తున్నాము కనుక – అంటే, వారి మెదడులలోని అంశాలను అదుపు చేసేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నాము కనుక.**

* * * * * * * * * * *

నేను గణితం బోధించే తొమ్మిదవ తరగతి విద్యార్థులు తమ పాఠశాల రికార్డులలో గణితానికి సంబంధించి గౌరవనీయమైన స్థానాన్ని కలిగివున్నారు. అయితే, వారికి విభజించడం గురించి చాలా తక్కువ మాత్రమే తెలుసు. ఇక భిన్నాల గురించి మరింత తక్కువ తెలుసు. దశాంశాలకు సంబంధించివారికి తెలిసినదాని గురించి వేరే చెప్పనవసరంలేదు.

పరిశీలించటం–పరీక్ష–మార్కుల వ్యవహారం ఒక పెద్ద కుంభ కోణంగా కనపడుతుంటుంది. దీని ఉద్దేశం వాస్తవానికి వారికి అతి కొద్దిభాగం మాత్రం తెలిసినా అసలు ఏమైనా తెలిసివుంటే, వారికి తెలియవలసినదంతా విద్యార్థులకు తెలుసునని నిరూపించే సంయుక్త నాటకంలో విద్యార్థులు, ఉపాధ్యాయులు, పాఠశాలలు భాగం

పంచుకోవడానికే. మనం పరీక్షల గురించి ఎప్పుడూ ముందుగానే ఎందుకు ప్రకటిస్తాం? విద్యార్థులకు తమ మెదళ్ళలో కుక్కుకునేందుకు ఒక అవకాశం ఇచ్చేందుకు కాదా? గ్రాడ్యుయేట్ పాఠశాలలతో సహా అన్నిచోట్ల ఉపాధ్యాయులు ఎల్లప్పుడు పరీక్ష దేని గురించి వుంటుందో చెప్పడమేగాక, ఇవ్వబడే ప్రశ్నల తరహాను కూడా చెప్పడం ఎందుకూ? ఇలాకానిపక్షంలో చాలా మంది విద్యార్థులు తమ నుంచి ఆశించిన స్థాయిని సాధించలేరు.

పరీక్షల ఫలితాలు దేనిని చూపినప్పటికీ, పాఠశాలలో బోధించే దానిలో చాలా తక్కువ భాగం మాత్రమే నేర్చుకోబడుతుందనీ, నేర్చుకున్నదానిలో అతి తక్కువ భాగం మాత్రమే గుర్తుంచుకో బడుతుందనీ, గుర్తుంచుకున్న దానిలో అతి తక్కువ భాగం మాత్రమే ఉపయోగంలో పెట్టబడుతుందనేది గతంలోలాగానే ఇప్పటికీ వాస్తవం.

బాగా తక్కువ మార్కులు వచ్చినవారిని చూసి ఈ పరీక్షలను పెట్టినందుకు నాపట్ల నేనే కోపం విసుగును తెచ్చుకున్నాను. మంచి విద్యార్థులకు ఈ పరీక్షలు అవసరం లేదు. ఇక వెనుకబడిన విద్యార్థుల విషయంలో ఈ నెల రోజులు, లేదా అంతకు మించిన సన్నాహక, సమీక్షా తరగతులు, వారు సంవత్సర కాలంలో పెంచుకొన్న కాస్తంత ఆత్మవిశ్వాసాన్ని, ఇంగిత జ్ఞానంలో చాలా భాగాన్ని కూడా వారి నుంచి బయటకు నెట్టివేస్తున్నాయి. ఈ రోజున పరీక్షలో చాలా సమస్యలను పరిష్కరించేందుకు ప్రయత్నం కూడా చేయలేని స్థితిలో వున్న నా విద్యార్థి మోనిక కళ్ళనీళ్ళ పర్యంతం కావడం చూసిన నేను ఆమెను నిజంగానే గాయపరచానని భావించాను.

ఈ పరీక్ష ఏమిటి, ఉత్తచెత్త. ఏది ఏమైనా, మనుష్యులు గణిత పరీక్షలు తీసుకుంటూ జీవనయానం సాగిస్తారా? ఇతరులు వారికి త్వరపడవలసిందిగా చెబుతుంటారా, **మనం తెలివైన మనుషులను తయారు చేసేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నామా, లేక పరీక్షలు రాసేవారిని తయారుచేసేందుకు ప్రయత్నిస్తున్నామా?**

ఈ ప్రశ్నకు జవాబును కనుక్కొవడం ఏమంత కష్టంకాదు. పాఠశాలకు కావలసిందల్లా బాగా పరీక్షలు వ్రాసేవారు. మరేదీ అంతకంటే ప్రాధాన్యతగలది కాదు.

చిన్న పిల్లల్లో ఉండే గొప్ప గుణాలను అభివృద్ధి చేసేందుకై మార్గం ఏదైనా ఉండాలి. అయితే మనం పరీక్షల గురించి మాత్రమే ఆలోచిస్తున్నంతకాలం మనం దేనినీ ఎప్పటికి చేయలేము.

తాను సరిగా వ్రాయలేనని, పరీక్షలో విఫలం అవుతానని ఈ సంవత్సరాంతపు పరీక్షను ఎదుర్కొంటూ ఆమె గాయపడ్డ దానిని తొలగించడం ఏమంత సులభం కాదు. **బాధాకర అనుభవాలను సంతోషకర అనుభవాలు పూడ్చలేవు. ఒక్కసారి బాధాకరంగా శరీరాన్ని కాల్చుకున్న పిల్లవాడు, మరల కాల్చుకునే పరిస్థితిని అంగీకరించడు. ఎంత ఆశను చూపే పురస్కారం ఉన్నా సరే, ఇది నిజం.** మంచి ఉద్దేశాల గురించి మనం ఎంతగా మాట్లాడినా, పాఠశాలలో ప్రోత్సాహం కంటే శిక్షలే చాలా ఎక్కుగా ఉన్నాయి.

"సరైన జవాబుల"ను సంపాదించే పవిత్రత చుట్టూ మన పాఠశాల బోధన అంతటిని మనం నిర్మిస్తున్నప్పుడు, మనం జీవితంలో ఆనందదాయకమైన, అప్రమత్తమైన, మనస్ఫూర్తి అయిన భాగస్వామ్యాన్ని ఎలా పెంచిపోషించగలం?

* * * * * * * * * *

ఉపాధ్యాయులు, పాఠశాలలు మంచి ప్రవర్తనను మంచి గుణంగా పొరపాటుగా అంచనా వేస్తారు. వారు అన్నింటికంటే అత్యంత ఎక్కువగా ప్రశంసించేది విధేయతను. మాట వింటూ తనకు చెప్పిన దానిని చేసే పిల్లవాడిని లేదా మరింత ఉత్తమంగా, అసలు ఏమీ తనకు చెప్పకుండానే తన నుంచి ఆశించినట్లు చేసే పిల్లవాడిని వారు అత్యంత ఎక్కువగా ప్రశంసిస్తారు. పిల్లలు తమకు తాము అత్యంత తక్కువ విలువను ఇచ్చుకోవడాన్ని వారు పిల్లలలో అత్యంత విలువైనదిగా భావిస్తారు.

కొద్దిపాటి మినహాయింపులతో, పాఠశాలలు, పాఠశాలలోని వారు పిల్లల ధైర్యానికి విలువనివ్వరు. వారికి అది అర్థంకాదు. తమలో స్వయంగా ధైర్యం చాలా తక్కువగా వుండడంవలన, అదంటే వారికి భయం. దాన్ని కాలరాచి వేసేందుకు వారు తాము చేయగలిగినదంతా చేస్తారు. ధైర్యస్తులైన పిల్లలతో వ్యవహరించటం కష్టమనేది వారి ఆలోచన. అటువంటి పిల్లలు తిరుగుబాటు స్వభావంతోనూ, తిరస్కారపూర్వకంగానూ వుంటారనేది వారి భావన. అలాగే, భయంలో బ్రతికే పిల్లలను అదుపుచేయటం చాలా తేలిక అనేది వారి విశ్వాసం.

పిల్లలలో ధైర్యాన్ని గుర్తించటం, దానికి విలువను ఇవ్వడం, దానిని పెంచి పోషించడం నేర్చుకోగలిగినపుడు మాత్రమే మన పాఠశాలల తాలూకు చాల అత్యంత తీవ్రమైన సమస్యలు, అంటే కేవలం నేర్చుకోవడానికి మాత్రమేకాక, క్రమశిక్షణకు కూడా సంబంధించిన సమస్యలు పరిష్కారం దిశగా సాగగలవు.

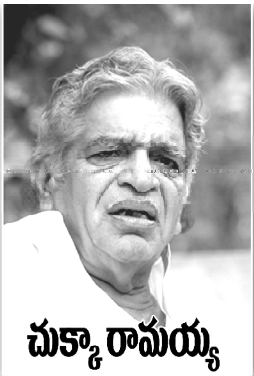
SMS Alert

చందాదారులకు విజ్ఞప్తి : ఐక్యఉపాధ్యాయ పత్రిక చందాదారులుగా వున్న వారు మీ చందా నంబర్, పేరు, జిల్లా, ఫోన్ నెంబర్ పోస్టుకార్డు / ఇ-మెయిల్ ద్వారా పంపగలరు. ప్రతి నెల పత్రిక 11,12 తేదీలలో పోస్టు అవుతుంది. వెంటనే మీకు మెసేజ్ ఆటో జనరేట్ అయి మీ మొబైల్‌కి మెసేజ్ వస్తుంది. పైన తెలిపిన వివరాలతో పాటు ఒక సంవత్సరం / 5 సం॥ / 10 సం॥ / ఏజెన్సీ ఏదనే వివరం కూడా తెలుపగలరు. **– సంపాదకవర్గం**

"ఐక్యఉపాధ్యాయ" మాసపత్రిక ఉపాధ్యాయ సమస్యలు, ఉద్యమాలతో పాటు అనేక సామాజిక, ఆర్థిక, అకడమిక్ అంశాలపై వ్యాసాలు ప్రచురిస్తోంది. కథలు, కవితలతో పాటు పలు శీర్షికలు నిర్వహిస్తోంది. వీటిపై పాఠకుల ప్రతిస్పందనను ఆహ్వానిస్తున్నది. పత్రికలో ప్రచురితమైన అంశాలపై మీ అభిప్రాయాలు మరియు ఏ అంశాలు వుంటే బాగుంటుందో మా దృష్టికి తీసుకువస్తే మరింత పదును పెట్టుకోవడానికి వీలవుతుంది. ఇందుకోసం **"పాఠకుల అభిప్రాయాలు"** శీర్షిక ప్రారంభిస్తున్నాం. మీ అభిప్రాయాలు క్లుప్తంగా, సూటిగా ఉత్తరాల ద్వారాగానీ, మెయిల్ ద్వారాగానీ తెలియజేయగలరు.

ఉత్తరాల ద్వారా ...."ఐక్యఉపాధ్యాయ", యుటియఫ్ ఆఫీస్, పాలపర్తివారివీధి, గవర్నరుపేట, విజయవాడ-520002.

E-Mail : ikyopadhyaya1975@gmail.comకి పంపవచ్చు.



ఉపాధ్యాయ వృత్తి తపస్సులాంటిది...

ఇన్ని జీవితాలను ప్రభావితం చేసిన వ్యక్తి ఎవరు అని అడిగితే ప్రాథమిక పాఠశాల పల్లెటూరులో అక్షరాలను పరిచయం చేసిన ఉపాధ్యాయుని పేరే చెబుతారు. ఉపాధ్యాయుడు అంకిత స్వభావంతో పిల్లలపై ముద్ర వేస్తాడు. అందుకే ఆనాటి ఉపాధ్యాయులు అరుదుగా కనిపిస్తారని అంటుంటారు. ఈనాడు ఏ దేశమైనా తన విద్యా విధానాన్ని రూపొందించుకోవటంలో ఉపాధ్యాయుడే ప్రధానమైన వ్యక్తి అని అన్ని దేశాలు కూడా గుర్తించాయి. ఒక దేశ స్వభావం ఆ దేశ ప్రజల శీలానికి అద్దం పడుతుంది. **పౌరుని లక్షణాలు, స్వభావాలకు ఉపాధ్యాయుని అంకిత స్వభావం అద్దం పడుతుంది.**

అణగారిన వర్గాలకు విద్యాలయాల్లో ఎలాంటి ప్రవేశం కల్పించాలి? వారిని ఏ విధంగా ఆదరించాలి? దానితో సహా వారిలో విజయాలు సాధించేందుకు విశ్వాసం ఎలా కల్పించాలి? వీటిపైన చర్చ తీవ్రంగా జరుగుతున్నది. పాలసీల రూపకల్పన కన్నా వాటిని అమలు చేసే యోగ్యులైన ఉపాధ్యాయవర్గాన్ని ఎలా ఆకర్షించాలి. ఎలా నిలబెట్టుకోవాలి. వారిలో నైపుణ్యం ఎలా కలిగించాలి. కాబట్టే 21వ శతాబ్దంలో ఉపాధ్యాయ పరిపక్వతే విద్యా ప్రమాణాలకు గీటురాయి అయ్యింది. ఉపాధ్యాయుని పాత్ర ప్రతి యుగంలో మారుతూనే వచ్చింది. ఒకనాడు తనకు తెలిసిన విషయాన్ని మౌఖికంగా చెప్పటమే అతని బాధ్యత. విషయ పరిజ్ఞానంలో తేడా రావటం వలన పాలకవర్గం ఆ బాధ్యతను తీసుకున్నది. జ్ఞాన పరిజ్ఞానం, నైపుణ్యం ఈ రెండు విషయాలు పిల్లలకు నేర్పించవచ్చును. వారి వారి స్థాయిని బట్టి బోధించాలి. వీటికన్నా ఎక్కువగా ఉపాధ్యాయుల్లో అంతర్లీనమైన లక్షణాలను ప్రధానంగా చూడవలసి ఉంటుంది. ఉపాధ్యాయుడు ఉత్సాహవంతుడై ఉండాలి. ఉపాధ్యాయుడు తన బాధలను తరగతి గదిలో వ్యక్తం చేస్తే పిల్లల్లో ఉత్సాహం కలిగించలేడు.

ఉస్మానియా విశ్వవిద్యాలయం ప్రొఫెసర్ వీరభద్రుడు ఇంగ్లీషు హామ్లెట్ నవలను నవ్వుకుంటూ ఉత్సాహపరుస్తూ చెప్పేవాడు. అదే వీరభద్రుడు తరగతి గది బైటకు వస్తే వంగి నడిచేవాడు. అంతేకాదు, నవ్వించేవాడు, ఏడ్పించేవాడు. అధ్యాపకుడు చేసే ఈ పని సిలబస్‌లో ఉండదు. అది ఉపాధ్యాయుడు స్వతహాగా ఈ పిల్లల కోసం తన కదలికలను, హావభావాలను సమయాన్ని బట్టి మెలితిప్పుతూ బోధన చేస్తూ ఉంటాడు.

విద్యార్థులను ప్రేమించాలి, ఆదరించాలి. పిల్లల్లో చురుకుదనం కలిగించాలి. తరగతి గదికి వస్తే పిల్లవాళ్లలో పిల్లవాడిగా, యువకుల్లో యువకుడిగా, పసిపిల్లల్లో పసితనంగా ఎదురుగావున్న పిల్లల వయసును బట్టి తన స్థాయిని హెచ్చుతగ్గులుగా మార్చుతూ బోధనలు చేయాలి. ఈ విధంగా పిల్లల్లో కాల్పనిక శక్తిని తన మాటలతో పెంచుతాడు. పిల్లలపై కోపాన్ని ప్రదర్శించకుండా నవ్వుకుంటూ వారిలో కొత్త భావాలను ఆవిష్కరిస్తాడు. అది నేర్పితే వచ్చేది కాదు. ప్రతి వ్యక్తికి కూడా సబ్జెక్టు వస్తుంది. ప్రతివారికి నైపుణ్యాలు తెలుసు. తనలో వున్న విలక్షణాలతో జ్ఞానాన్ని చిన్న చిన్న ముద్దలుగా చేసి తినిపిస్తుంటే ఉపాధ్యాయుని సుందరమైన ముఖం ఆ పిల్లలపై ముద్రవేయదా? ఈ లక్షణాలు ఏ శిక్షణా తరగతుల వల్ల రావు.

ఉపాధ్యాయుడు చదువు చెబుతున్నప్పుడే తనలో వుండే కొన్ని లక్షణాలను కొందరి పిల్లల్లో చూస్తాడు. ఫిజిక్స్ డిపార్ట్‌మెంట్‌లో పనిచేసిన ప్రొఫెసర్ రావాడా ఎప్పటికీ జ్ఞప్తికి వస్తాడు. ఆయన పిల్లలను ఉపాధ్యాయులుగా అయ్యేందుకు ప్రోత్సహిస్తారు. అలాంటి ఉపాధ్యాయుల ప్రేరణతో ఎంతోమంది ఉపాధ్యాయ వృత్తిలోకి వచ్చారు. ఉపాధ్యాయుల ఎంపిక ప్రభుత్వ నియామకాల ఎంపిక ద్వారా రాదు. తాము చదువుకున్న కాలేజీలు, ఉపాధ్యాయుల స్ఫూర్తివల్ల మాత్రమే పిల్లలను కొత్తతరాలను ఉపాధ్యాయ వృత్తిలోకి వచ్చే విధంగా చేస్తుంది. **ఇప్పటికీ చాలా దేశాల్లో ప్రొఫెసర్ల రికమండేషన్ల లెటరే ఉపాధ్యాయవృత్తి ఎంపికకు ఆధారమవు తుంది. తన బోధనా వృత్తిలో విద్యార్థిలో ఉండే అభిలాషను గమనించి మాత్రమే ఆ ప్రొఫెసర్ రికమండేషన్ లెటర్ ఇస్తారు.** ఆనాడు యూని వర్శిటీలనుంచి డైరెక్ట్‌గా ఉపాధ్యాయ వృత్తికి వచ్చిన వాళ్లు చాలామంది ఉన్నారు.

పూర్వపు హైదరాబాద్ రాష్ట్రంలో ఏ బిఇడి చేయని అభ్యర్థులను తీసుకుని నాలుగైదు సంవత్సరాలు స్కూళ్లల్లో పనిచేయించేవారు. అనుభవంగల ఉపాధ్యాయులు ఈ జూనియర్లకు తర్ఫీదునిచ్చేవారు. ఉపాధ్యాయ వృత్తికి కావల్సిన మౌలిక విషయాలను ఈ ట్రైనీ టీచర్ నేర్చుకునేవారు. నాకు తెలిదేవర వెంకట్రావుగారు చెప్పిన పాఠాలు. "రామయ్య జ్ఞాపకాలు" పుస్తకం ద్వారా చెప్పాను. అవి ఏ ట్రైనింగ్ కాలేజీలో నేర్చుకున్నవి కావు. తోటి ఉపాధ్యాయులే కొత్త ఉపాధ్యాయులను సానపడతారు. పిల్లలతో అనుబంధాలను పెంచుకుంటారు. ఒక ఫ్యాష్‌నెట్ టీచర్‌గా తయారవుతారు. ఈ శిక్షణ పొందిన తర్వాత ట్రైనింగ్ కాలేజీలకు పంపించేవారు. దాన్ని ప్రిపేరింగ్ ది టీచర్ అంటారు. నేను కూడా ఆ విధంగానే ఉపాధ్యాయ వృత్తికి వచ్చి ట్రైనింగ్‌కు పోయాను. చాలా మంది నా మాదిరిగానే ఎన్నో స్కూళ్లల్లో పనిచేసి ఆ తర్వాత ట్రైనింగ్ పొందారు. మాలాంటి వారికి ఈ శిక్షణ వల్ల కొంత ఇన్‌ఫర్మేషన్ కొన్ని నైపుణ్యాలు నేర్చు కోగలిగాం. అందుకే మొత్తం సర్వీస్ అంతా కూడా ఉపాధ్యాయునిగానే ఉండి పోయాను.

ఉపాధ్యాయ వృత్తి మాధుర్యం తెలిసిన వారికి ఇతర ఎన్ని గొప్ప అవకాశాలు కూడా ఆకర్షించలేవు. మంచి ఉపాధ్యాయుడు కావాలంటే విద్యార్థిగా ఉన్నప్పుడే ఆ బీజాలు పడాలి. అలాంటి విద్యార్థిని అప్పుడే పట్టుకుని ఆ విద్యార్థిలో అంతర్లీనవ్వైన లక్షణాలను అనుభవజ్ఞులైన ఉపాధ్యాయులతో తర్ఫీదునివ్వాలి. అప్పుడే వాళ్లు శాశ్వతంగా ఉపాధ్యాయులుగా మిగిలిపోతారు. తనకు ప్రతి గడియలో శిక్షణనిచ్చిన ఉపాధ్యాయులు జ్ఞప్తికొస్తారు. అదే ఉపాధ్యాయునికి తిరుగులేని బలం. పిల్లలను చూడగానే తన బాల్యంలో ప్రతిభ బైటకు వస్తుంది. తరగతి గది నుంచి బైటకు వచ్చాకనే ఆ ఉపాధ్యాయుడు మామూలు మనిషి అయిపోతాడు. ఈనాడు ఫిన్లాండ్, సింగపూర్‌లలో ఉపాధ్యాయ నియామకాల్లో ఈ పద్ధతులను అవలంబిస్తున్నారు. ఉపాధ్యాయుడి వృత్తి రహస్యం పాలసీలలో వుండదు. ఆచరించే ఉపాధ్యాయులలో వుంటుంది.

– ప్రజాశక్తి సౌజన్యంతో

కథలు, కవితల పోటీలలో ప్రచురణకి ఎంపికైన కథ

ముసలి ఎద్దు

టి.కె.విశాలాక్షిదేవి, బి.క్యాంప్, కర్నూల్

'శ్రీహరి శ్రీహరి' అనుకుంటూ కళ్ళు తెరిచాడు మార్కండేయులు. దేవుళ్ళను స్మరించుకుంటూ అరచేతులను కళ్ళకు అద్దుకున్నాడు.

భాస్కర భగవానుడు కిటికీలోంచి తన నులి వెచ్చని కిరణాలతో తట్టి లేపినట్టున్నాడు. చిన్న గదిలో మంచి పరుపు పరచిన ఇనుప మంచం మీద తను శయనించాడు. అందుకే తనకు తొందరగా మెలకువరాలేదు. మామూలుగా అయితే ఐదుకల్లా లేస్తాడు. బద్ధకంగా కాసేపు పడుకుని పొద్దుపొడిచే సమయంలో లేచి తన పనులు ముగించుకుంటాడు. బహుశ నిన్న ప్రయాణంలో బాగా అలసిపోయి ఉంటాడు. అందుకే యింతగాఢ నిద్ర.

అన్నట్టు భాస్కర్ ఏడి? ప్రక్క గదిలో పడుకున్నట్టున్నాడు. కోడలు పిల్ల కోమలి అన్నా తనని లేపలేదు. మనవడు రాజు, మనవరాలు సంధ్య ఈ పాటికి లేచి అల్లరి చేస్తూ ఉండాలి. ఏవీ ఆ అరుపులు, కేకలు? వినపడ్డం లేదు. కొత్త ప్రదేశం కదా! అందుకనేమో బాగా క్రమశిక్షణలో ఉన్నారు, పిల్లలు.

"భాస్కర్! భాస్కర్!" గట్టిగా పిలిచాడు. ఎవరూ పలకలేదు. "కోమలి! కోమలి!" పిలిచాడు.

"ఎక్కడుందో ఏం చేస్తున్నదో" అని గొణుక్కుంటూ "ఓరే! రాజూ! రాజూ! – సంధ్యా! సంధ్యా!– బుజ్జీ!" అంటూ గట్టిగా పిల్చాడు. కాని ఎటువంటి జవాబు రాలేదు.

"ఏంటో ఎవరూ తన మాట వినిపించుకోరు" అని విసుక్కుంటూ మంచం మీంచి లేచి దగ్గరగా వేసున్న తలుపులు తెరిచాడు. ప్రక్క గది ఖాళీగా ఉంది. ఆ గదినుండి వరండాలోకి వచ్చాడు. ఎవరూ లేరు – బాత్‌రూమ్ తలుపులు తోశాడు. ఖాళీగా ఉన్నాయి. "అరే! పొద్దున్నే వీళ్ళు ఎక్కడికి పోయారు?" బయట కారు కూడా లేదు. పొద్దున్నే షికారు కెళ్ళారా?

సామన్లకోసం చూశాడు. తన సూట్‌కేసు తప్పించి యింకెవరి సామాన్లూ లేవు.

మొట్టమొదటి సారిగా అనుమానం వచ్చింది. తను మోసపోయాడు! కొడుకు చేతిలో మోసపోయాడు! కుటుంబం చేతిలో – నా అనుకునే కుటుంబం చేతిలో మోసపోయాడు!!! హా!!

దుఃఖం ఎగదన్నుకొచ్చింది మార్కండేయులుకు

"ఒరే భాస్కర్! భాస్కర్! ఒసే కోమలి! కోమలి! నన్నొదిలి ఎక్కడికి పోయార్రా! నేనేం పాపం చేశాను? నన్ను ఒంటరిగా వదిలేసి ఎక్కడికి పోయారు! ఒరేయ్ రాజూ !సంధ్యా! తాతను వదిలేసి వెళ్ళిపోయార్రా! ఎక్కడికెళ్ళార్రా! అంతకంటే యింత విషం యిచ్చి చంపితే బాగుండేది" డెబ్బై సంవత్సరాల మార్కండేయులు గుండెలు బాదుకుంటూ – పిచ్చి వాడిలా గదుల్లోకి అటు యిటు పరుగెడుతూ విలపించసాగాడు.

కళ్ళెంబడ నీళ్ళు ధారాపాతంగా కారుతున్నాయి.

ఒంట్లో సత్తువ లేక నేలమీదకు జారిపోయాడు. నేల మీద దొర్లి దొర్లి – పొగిలి పొగిలి ఏడ్వసాగాడు. అరగంట తర్వాత ఎవరో వచ్చినట్లు తెలిసింది. నిన్న గదులు అద్దెకు యిచ్చిన వ్యక్తి, రాజేంద్ర.

"రాజేంద్ర గారు! మా భాస్కర్ ఎప్పుడు పోయాడు? ఎప్పుడు వస్తాడు? నన్ను లేపలేదేం?" జాలిగా అడిగాడు.

రాజేంద్రకు కళ్ళు మసకలేసాయి కన్నీటితో.

"క్షమించాలి బాబయ్యా! వాళ్ళు అర్ధరాత్రి వెళ్ళిపోయారు"

"ద్రోహం! ఈ రాత్రికి కూడా రెస్టు తీసుకొని – తెల్లారింతర్వాత తిరుగు ప్రయాణమన్నారు. నిజమని నమ్మి మొద్దు నిద్ర పోయాను. నన్నొదిలి వెళ్ళిపోయారు." ఏడ్చేశాడు మార్కండేయులు.

"ఊర్కోండి బాబయ్య! మీకు యిక్కడ ఏలోటూ ఉండదు. మిమ్మల్ని మా నాయన లెక్క చూసుకుంటాను" ఓదార్చాడు.

"అరే! పరాయివాళ్ళింట్లో వదిలి వెళ్ళడానికి నేనేం ద్రోహం చేశాను. వాడిని కని, పెంచి, నాకు జీతం చాలకపోయినా ఖరీదైన రెసిడెన్షియల్ స్కూల్లో వేశాను. పెద్ద కాలేజీలో లక్షల లక్షల ఫీజులు కట్టి చేర్పించాను. నా రెక్కల కష్టం మీద వాడీ స్థాయికొచ్చాడు. మంచి సంబంధం చూసి చేశాను. ఆఖరికి వాడికి పిల్లలు పుడితే వాళ్ళను ఆడించి – పెంచి పెద్ద చేస్తున్నాను. మా ఆవిడ చనిపోయి రెండేళ్ళయినా వాడికి ఆ లోటు తెలీకుండా నేనే కన్నతల్లి ప్రేమను పంచాను. ఆఖరికి కొన్నిసార్లు యింట్లో వంటకూడా చేసి పెట్టాను. అయినా నన్ను..."

మార్కండేయులు మాట్లాడలేక పోయాడు. మళ్ళీ గుండెలు బాదుకుని ఏడవడం మొదలెట్టాడు.

"ఊర్కోండయ్యా! ఇక్కడ మీకేలోటూ రాదు" రాజేంద్ర.

"అరే! నా వాళ్ళుండగా పరాయి పంచన ఎలా బ్రతికేది?"

"అయ్యో! ఇది పరాయి ఇల్లు కాదు. మీలాంటి వారికోసం పెట్టబడిన వృద్ధాశ్రమం! మొదటి సభ్యులు మీరే!"

"ఆ! వృద్ధాశ్రమమా! అలా కనపడలేదే!" బిత్తరపోయాడు.

"అవును. ఇంకా అన్ని హంగులు ఏర్పరచుకోలేదు. కనీసం బోర్డు కూడా రాయించలేదు. ఈ ఆశ్రమ నిర్వాకులకు మీ అబ్బాయి తెలుసు. పుణ్యక్షేత్రాలు చూపించి – శ్రీశైలంపోయి వస్తూ వస్తూ మిమ్మల్ని యిక్కడ విడిచి పెట్టాడు. నెల నెల డబ్బులు పంపిస్తానన్నాడు. మిమ్మల్ని యిక్కడే ఉండమన్నాడు – తనే వస్తూ పోతూ ఉంటాడట" రాజేంద్ర రాత్రి జరిగిన విషయాలు క్లుప్తంగా చెప్పాడు.

మార్కండేయులు గుండె పగిలి సొమ్మ సిల్లి పడిపోయాడు. రాజేంద్ర మొహం మీద నీళ్ళు జల్లాడు. తాగడానికి కాఫీ తెచ్చి యిచ్చాడు. చాలాసేపు ఓదార్చాడు.

"రాజేంద్రా! మా ఊరికి పోతాను – నాకు టికెట్టు బుక్ చెయ్యి. భాస్కరు గాడిని పదిమందిలో నిలదీస్తాను. నాయావదాస్తి దాచుకోకుండా వాడికిస్తే వాడు చేసే పని యిదా! ముసలి ఎద్దును కసాయి వాడికి పంపినట్లు నన్ను వృద్ధాశ్రమానికి తోలేస్తాడా! కృతఘ్నుడు! చిన్నప్పుడు వాడిని నేను కంటికి రెప్పలా కాపాడలేదా! వాడి కోసం మేము ఎన్ని త్యాగాలు చేశాం! నా కోరికలు ఎన్ని చంపుకున్నాను. వాడి చదువుకు యిబ్బంది రాకూడదని ప్రమోషన్లు కూడా పోగొట్టుకున్నాను – ఛీ! ఎదవ!" గతం గుర్తు చేసుకొని బాధ పడ్డాడు, మార్కండేయులు.

"తమరు ఉద్యోగం చేశారా బాబయ్య!" ఆశ్చర్యంగా అడిగాడు రాజేంద్ర.

''ఆ! బ్యాంకులో మేనేజరుగా రిటైరయ్యాను" చెప్పాడు.

''మరి మీకు పెన్షన్ రాదా?!'' ఆశ్చర్యంగా, అయోమయంగా అడిగాడు.

''లేదు – అప్పట్లో మాకు లేదు. తరువాత వచ్చినా ఆ ఆప్షన్ యివ్వలేదు.

నాకొచ్చిన రిటైర్మెంట్ బెనిఫిట్లన్నీ వాడి సుఖం కోసమే ఖర్చు చేశాను. అవి నా పేర బ్యాంకులో వేసుకున్నా, కాలుమీద కాలు వేసుకుని కూర్చునే వాడిని. నమ్మాను. కొడుకే మా సర్వస్వం అని యిద్దరం నమ్మాం! నా భార్య సరోజ అదృష్టవంతురాలు. ఇవన్నీ చూడకుండా నాకంటే ముందే కాలం చేసింది. దేవుడు నన్నెందుకు తీసుకు పోలేదో! రాజేంద్రా! నువ్వు కూడా నా వెంబడ రా! హైద్రాబాద్‌కు పోయి వాడితో తేల్చుకొద్దాం!"

"ఎందుకు బాబయ్య! 'ఛీ ఛీ' అని పొమ్మన్న వాడిని బ్రతిమాలుతారా? మీకు పౌరుషం లేదా? మళ్ళీ మెడపెట్టి గెంటించుకోవాలా? మీ అవసరం పడి అతనే పిలవాలి!" రాజేంద్ర రెచ్చగొట్టాడు. అలా పోవడాన్ని పరిపరి విధాల నిరుత్సాహపరిచాడు.

ఆలోచనలో పడ్డాడు మార్కండేయులు. ఈ మధ్య కోడలు కోమలికి తనకు చిన్న చిన్న మాటపట్టింపులు, తగాదాలు వచ్చాయి. అన్నింటికి తనే సర్దుకుపోయాడు. జాబ్ టెన్షన్‌లో ఏదో అంటున్నదిలే అని సరి పెట్టుకు పోతున్నాడు. మనవడికి, మనవరాలికి తనంటే ప్రాణం కాని వాళ్ళను తన దగ్గరికి రానివ్వకుండా జాగ్రత్త పడుతున్నది కోడలు పిల్ల. బహుశ యిందుకేనా? కొడుకు వట్టి చవట! నోట్లో నాలుక లేకుండా పెంచింది సరోజ. అతి మంచివాడిగా – ఏ దురలవాటూ లేనివాడిగా తయారు చేసింది. బీదింటి పిల్లయితే తమ మాట వింటుందని తమ అంతస్తుకంటే తక్కువ పిల్లని తెచ్చి పెళ్లి చేసింది తన భార్య. సరోజ చనిపోయేదాకా అస్సలు రంగు బయట పడలేదు కోడలిది.

ఆఫీసు పని, యింటిపని ఎక్కువ కావడం, పిల్లల అల్లరి, మొగుడి ఆఫీసు బిజీ అన్ని కలిపి కోడలు కోమలిని కరుడుగట్టేట్లు చేసినట్లు న్నాయి. కాని తన వలన వాళ్ళకు కలిగిన నష్టం ఏమిటి? ప్రయివసీకి యిబ్బందా?' లేదా కోడలి తల్లిదండ్రులను తన దగ్గరకు పిలిపించు కుందామనుకుందా! ఆ మాట చెబితే వియ్యంకుడు, వియ్యపురాలితో పాటు తనూ ఎక్కడోక్కడ సర్దుకుపోయేవాడు. పాపం! వాళ్ళని కొడుకు పట్టించుకోడు. కోడలే డబ్బు సాయం చేస్తూ ఉంటుంది.

రాజేంద్ర తిండి పెట్టినా సయించలేదు. ఎక్కడుంది లోపం? తన పెంపకమా? చిన్నప్పుడే వాడిని రెసిడెన్షియల్ స్కూల్లో వేసి తల్లి దండ్రుల ప్రేమకు దూరం చేయడం పాపమా? ఆ కక్ష యిలా తీర్చుకుంటున్నాడా? కాని అది అంతా వాడి భవిష్యత్తు కోసమేగా తాము చేసింది! తాము కూడా వాడితో ఆడుకునే అవకాశం కోల్పోయాంగా! ప్రేమని ఎంత అణుచుకోవలసి వచ్చింది.

రాత్రింబగళ్ళు కన్నీళ్ళు కారుస్తూ ఏడుస్తూ రోజులు గడుపుతున్నాడు. పిడుగులాగా వుండేవాడు కాస్త డీలా పడిపోయి పీనుగలాగా తయార య్యాడు. భారంగా, జీవచ్ఛవంలాగా – చివరి రోజు కోసం ఎదురు చూస్తూ గడుపుతున్నాడు మార్కండేయులు.

ఓ రోజు ఎర్రకారు వచ్చి ఆగింది. తన కళ్ళు నమ్మలేకపోయాడు. తమదే ఆ కారు. ఎందుకొచ్చింది? తమను చూడ్డానికా! ఆనందంతో గంతులేస్తూ బయటికి రాబోయి ఆగిపోయాడు. ఊ! వాడుండేది ఒక గంటేగా తనతోడి – దానికే యింత సంబడమా! దానికోసం తిన్న అవమానాలు మర్చిపోవాలా?

ఇంతలో కారులోంచి భాస్కర్, కోమలి దిగారు. వెనకనుండి రాజు దిగాడు. డ్రైవర్ సూట్‌కేసు పట్టుకుని వచ్చాడు.

"నాన్నా! నన్ను క్షమించు" కాళ్ళమీద పడ్డాడు భాస్కర్.

"క్షమించండి మామయ్యగారు, మీకు స్వేచ్ఛ యిద్దామనుకున్నాం – మా సమస్యలతో మిమ్మల్ని ఎందుకు విసిగించాలనుకున్నాం!" కోడలు కోమలి నేలకేసి చూస్తూ చెప్పింది.

"తాతయ్యా! బాగున్నావా?" రాజు మార్కండేయులును చుట్టు

కుంటూ అడిగాడు. వాడి కళ్ళల్లో ఆనంద బాష్పాలు కురుస్తున్నాయి.

మార్కండేయులు కళ్ళల్లో నీళ్ళు! కలా నిజమా! గొంతులో ఏదో అడ్డుపడింది – పెదాలు పెగల్చుకుని అడిగాడు భాస్కర్‌ని.

"సంధ్య రాలేదా?" కోమలి ఏడ్చేసింది. భాస్కర్ తలొంచుకున్నాడు.

"చెల్లి హాస్పిటల్‌లో ఉంది తాతయ్యా!" రాజు చెప్పాడు. "ఏమైంది? సంధ్యకు ఏమైంది?" ఆదుర్దాగా అడిగాడు మార్కండేయులు.

"మాయదారి జ్వరం! తగ్గలేదు. పదిహేను రోజులైంది. లేచి తిరిగి. ఎప్పుడూ నిన్నే కలవరిస్తున్నది. అప్పటికీ మా అత్తగారు, మామగారు వచ్చి వున్నారు. అయినా అది కోలుకోలేదు. మాకు భయంగా ఉంది. నువ్వొస్తే దాని స్థితిలో మార్పు రావచ్చు" భాస్కర్ ఏడుపు గొంతుతో చెప్పాడు.

"అరే! పాపనే యిక్కడికి తీసుకురావలసింది." మార్కండేయులు అన్నాడు. "అది కదిలే పరిస్థితిలో లేదు." కోమలి చెప్పింది ఏడుస్తూ.

"తాతయ్యా! అది నీ గురించి బెంగ పెట్టుకుంది తాతయ్యా! నేను ఓదార్చాను – అలా దిగులు పెట్టుకోమాకే! పెద్దయి పోయింతర్వాత ఎద్దుల్ని బయటకు తోలినట్టు పెద్దవాళ్ళను బయట విడిచి పెట్టి రావాలి! రేపు నాన్నని, అమ్మను కూడా మనం విడిచి పెట్టి రావాలి! దానికి బాధ పడకూడదు. మనం పెద్దయింతర్వాత మనల్ని మన పిల్లలు, తాతయ్యకు లాగే బయట వదిలేస్తారు. ఇవన్నీ మనం యిప్పటి నుంచే తట్టుకోవడం అలవాటు చేసుకోవాలని చెప్పి చూశా! దానికి మన వంశాచారం అర్థం కాలేదు చిన్న పిల్లగదా!" ఏడుస్తూ రాజు చెప్పాడు తాతయ్య కాళ్ళకు చుట్టుకుని. వాడి వయసు పదేళ్ళు అయితే, చెల్లి వయసు ఆరేళ్ళు.

"నాన్న ! మేం చాలా తప్పు చేశాం! దయుంచి మాతోపాటు వచ్చెయ్యి". భాస్కర్ కన్నీటితో అడిగాడు చేతులు పట్టుకుని.

"ఏంటి? పాపకు బాగయ్యేంత వరకు ఉండాలా?" మార్కండేయులు అడిగాడు బింకంగా.

"కాదు, మావయ్యా గారు! మాతోనే ఉందురుగాని – మా అమ్మా నాన్నలతో పాటు మీరూ ఉందురుకాని" కోడలు చెప్పింది.

"ఇల్లు చాలదు కదా!" అసంతృప్తిగా అడిగాడు మార్కండేయులు.

"పైన రెండు గదులు కట్టిద్దాం! మీరు లేని లోటు ఏంటో మాకు నాలుగు రోజుల్లోనే తెల్సింది. మేము ఆఫీసులకు వెళ్ళినప్పుడు యింట్లో దొంగతనం జరిగి నా నగలు పోయాయి. ఇప్పుడు నా బిడ్డే పోయే ట్లుంది. దయచేసి రండి మీ పంతం మానండి" చేతులు జోడించింది కోడలు కోమలి.

"కాటికి కాలు చాపుకున్న వాడిని నాకెందుకు పంతం పదండి". మార్కండేయులు మొహంలో చిరుమందహాసం వెలిసింది.

పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీల ప్రాతినిధ్యాలు

బి.నాగేశ్వరరావు
ఎమ్మెల్సీ

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ ప్రధాన కార్యదర్శితో

1. ప్రభుత్వ వివిధ శాఖలలో ఖాళీగాయున్న 1,39,500 పోస్టులు నియామకానికి నోటిఫికేషన్స్ విడుదల చేయాలని,ఎపిపిఎస్‌సిని పునర్వ్యవస్థీకరించి గ్రూప్-1, గ్రూప్-2 తదితర పోస్టులను నియామకము చేపట్టుట గురించి.
2. ప్రభుత్వ వివిధ శాఖలలో పనిచేయుచున్న కాంట్రాక్టు, ఔట్‌సోర్సింగ్ సిబ్బందిని 2015-16 సంవత్సరములో అనగా 2015 ఏప్రియల్ నుంచి 2016 మార్చి వరకు రెన్యూవల్ చేయవలసినదిగాను మరియు కనీస వేతనాలు జి.ఓ. ఎమ్.ఎస్. నెం. 3 ను ప్రస్తుత పి.ఆర్.సి.లో అమలు చేయడం ద్వారా కనీస వేతనము అమలుపరుచుటకు చర్యలు గురించి.

మానవ వనరుల శాఖామాత్యులు మరియు ప్రిన్సిపల్ సెక్రటరీతో

1. గురుకుల ఉపాధ్యాయుల పదవీవిరమణ వయస్సు 60 సంవత్సరములకు పెంపు.
2. 2013 సంవత్సరములో జరిగిన బదిలీలలో రిలీవ్ కాని 1800 పైగా ఉపాధ్యాయులను రిలీవ్ చేయుట.
3. ఉపాధ్యాయుల అంతర్‌జిల్లా బదిలీలు జరుపుట.
4. ఉపాధ్యాయుల బదిలీల కౌన్సిలింగ్ షెడ్యూలు విడుదల చేయుట గురించి.
5. ప్రభుత్వము నేరుగా చేసే బదిలీలను నిలుపదల చేయుట గురించి.
6. ప్రభుత్వపాఠశాలలలోని జడ్.పి. ఉపాధ్యాయులను బదిలీల కౌన్సిలింగ్ నందు జడ్.పి.పాఠశాలలకు అనుమతించుట గురించి.
7. ఇతర జిల్లాలలో జోనల్ క్యాడర్‌లో పనిచేయుచున్న హైస్కూలు ప్రధానోపాధ్యాయులను సొంత జిల్లాలకు బదిలీలు అనుమతించుట గురించి.
8. మధ్యాహ్నభోజన పథక నిర్వహణకు ఫేజ్.2 నందు వంట షెడ్లు నిర్మాణానికి మురిగిపోయిన నిధులను మంజూరు చేయుట గురించి.
9. ప్రభుత్వ జూనియర్ కళాశాలల కాంట్రాక్టు లెక్చరర్స్ రెన్యూవల్ గురించి.
10. డి.ఎస్.సి. 2015 నియామకాలు గురించి, విత్‌హెల్డ్‌లో ఉన్నవారి రిజల్ట్సు ప్రకటించుట గురించి.
11. డైట్ సెట్ నోటిఫికేషన్ విడుదల గురించి.
12. ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో కలిపిన తెలంగాణాలోని ముంపు ప్రాంతాలు (7 మండలాలు) పాఠశాలలలో పనిచేయడానికి సమ్మతించిన ఇతర జిల్లాలలో పనిచేయుచున్న ఉపాధ్యాయులను నియమించుట గురించి.
13. మధ్యాహ్నభోజన పథకాన్ని ఇస్కాన్ వంటి స్వచ్ఛంద సంస్థలకు అప్పగించకుండా స్థానిక స్వయంసహాయక సంఘాలవారితోనే నిర్వహించుట గురించి.
14. కేంద్రములో ఉమ్మడి సర్వీసు రూల్స్ సమస్యలను సత్వరమే పరిష్కరించి మండల విద్యాశాఖాధికారులు, ఉప విద్యా శాఖాధికారులు తదితర పోస్టులను సత్వరమే భర్తీచేయుట గురించి.
15. ఎల్.ఎఫ్.యల్. ప్రధానోపాధ్యాయుల పోస్టులను అన్ని మండలాలకు సమానంగా సర్దుబాటు చేయుట గురించి.
16. జిల్లా గ్రంధాలయ సంస్థలలో పనిచేయు చున్న సిబ్బంది పదవీ విరమణ వయస్సు 60 సంవత్సరములకు వర్తింపు చేయుట గురించి.
17. కళాశాలలలోని ఫిజికల్ డైరక్టర్లు, లైబ్రేరియన్ లకు యు.జి.సి. స్కేలు అమలులో అడ్వాన్సుమెంట్ పథకానికి జూనియర్ లెక్చరర్ సర్వీసు 50% పరిగణలోనికి తీసుకొనుట గురించి.

పాఠశాల విద్యా సంచాలకులతో

పాఠశాల విద్యాశాఖ కార్యదర్శికి ఇచ్చిన సమస్యలతో పాటు ఈ దిగువ సమస్యలను పాఠశాల విద్యాసంచాలకుల దృష్టికి తీసుకొని రావడమైనది.

1. విద్యాశాఖలో కాంట్రాక్టు పద్ధతి పై పనిచేయుచున్న సి.ఆర్.పి.లు, ఐ.ఇ.ఆర్.టి.లు, ఎమ్.ఐ.ఎస్. కో-ఆర్డినేటర్లు, డేటా ఎంట్రీ ఆపరేటర్లు, పార్ట్‌టైమ్ ఇన్‌స్ట్రక్టర్లు, కంప్యూటర్ టీచర్స్ తదితరుల రెన్యూవల్స్ ఉత్తర్వులు సకాలములో యిచ్చుట గురించి.
2. గత విద్యా సంవత్సరంలో పనిచేసిన సుమారు 7000 మంది అకడమిక్ ఇన్‌స్ట్రక్టర్ల 5 నెలల బకాయి గౌరవవేతనాలు బడ్జెట్ విడుదల గురించి.
3. మధ్యాహ్న భోజన పథకమునకు సంబంధించిన కుకింగ్ కాస్టు మరియు గౌరవ వేతనాలు బడ్జెట్ విడుదల గురించి.
4. ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల రేషనలైజేషన్ మరియు పదోన్నతుల గురించి.
5. ఉన్నత పాఠశాలలలో కంప్యూటర్ టీచర్ల నియామకాల గురించి.
6. కె.జి.బి.వి. పాఠశాలలో కాంట్రాక్టు టీచర్ల రెన్యూవల్ మరియు జీతాల బడ్జెట్ విడుదల గురించి.
7. మెడికల్ రీఎంబర్స్‌మెంట్‌లో జాప్యాన్ని నివారించుట గురించి.
8. ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల బడ్జెట్ గురించి.
9. మోడల్ స్కూల్స్ ఉపాధ్యాయుల సమస్యల గురించి.

పట్టణాభివృద్ధి శాఖామాత్యులు మరియు మున్సిపల్ సెక్రటరీతో

1. మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు రూల్సు గురించి.
2. ఏకకాలంలో నిబంధనల మేరకు మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు జరుపుట గురించి.
3. మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల పి.ఎఫ్.ను జి.పి.ఎఫ్ గా మార్పు చేయుట గురించి.

సాంఘిక సంక్షేమ శాఖామాత్యులతో

1. ఎ.పి.సోషల్‌వెల్ఫేర్ మరియు ట్రైబల్ వెల్ఫేర్ పాఠశాలలలోని ఉపాధ్యాయుల పదవీవిరమణ వయస్సు 60 సం॥లకు పెంచుట గురించి.

కవిత ## ఓ బాలకార్మికా - బడి పిలుస్తోంది

– కుప్పిలి కామేశ్వరరావు, శ్రీకాకుళం జిల్లా

ఓ బాలకార్మిక పిల్లల్లారా
బడిబయట బాలల్లారా
రండి రండి కదలి రండయ్యో
సర్కారు బడికి చదువు కొరకు సాగి రండయ్యో
బర్రె గొర్రె మేపు కొరకు
చేప పిల్లల వేట కొరకు
బడి చదువులు మానుకొని
బుగ్గి పాలవుతున్న వేమయ్యో
బొగ్గులాగ మారుతున్న వేలయ్యో
పల్లెల్లో పిల్లలంత
బడులలోన చేరితేను
మనవూరు బడులు నిలుస్తాయి
విలువలు అందిస్తాయయ్యో
అవి ప్రగతికి వెలుగౌతాయయ్యో
పనికెందుకు తొందర
బడికిరా ముందర
బడిలోనే భవితుంది
బంగారపు వెలుగుంది కదయ్యో, నీకు
చదువుకునే హక్కుంది పదయ్యో

ఆర్థికశాఖ ముఖ్యకార్యదర్శితో

1. 10వ పి.ఆర్.సి.ని ఆలస్యము కాకుండా హెచ్.ఆర్.ఎమ్.ఎస్. లోనే అమలు చేయుట గురించి.
2. హెల్త్‌కార్డులు అమలులోనికి తేవటానికి చర్యలు గురించి.
3. కాంట్రాక్టు సిబ్బంది రెన్యూవల్స్ మరియు బడ్జెట్ విడుదల గురించి.

డైరక్టర్ ఆఫ్ మెడికల్ ఎద్యుకేషన్‌తో

1. మెడికల్ రీఎంబర్స్‌మెంట్ చెల్లింపులలో తీవ్రమైన జాప్యాన్ని నివారించుట గురించి.
2. కాంట్రాక్టు, ఔట్‌సోర్సింగ్‌లో పనిచేయుచున్న సిబ్బంది నెలవారి వేతనాలు చెల్లింపు గురించి.

ఎ.పి.జి.ఎల్.ఐ. సంచాలకులతో

1. విజయవాడ, విశాఖపట్టణము నగరపాలక సంస్థలలోని ఉపాధ్యాయుల వేతనాలు 010 పద్దు ద్వారా చెల్లింపులకు అనుమతించబడినందున ఎ.పి.జి.ఎల్.ఐ. మినహాయింపులకు సంబందించి బాండ్లు ఇప్పించుట గురించి. ఇదే సమస్య పై ఆర్థిక శాఖ కార్యదర్శితో కూడా ప్రాతినిధ్యం చేయుట జరిగినది.

కమీషనర్, ఉన్నత విద్యా మరియు సాంకేతిక విద్యా శాఖతో

1. డిగ్రీ కళాశాలలు, పాలిటెక్నిక్ కళాశాలల కాంట్రాక్టు లెక్చరర్స్ రెన్యూవల్స్ గురించి.
2. జీతాలు చెల్లింపుకు బడ్జెట్ విడుదల చేయుట గురించి.

కవిత ## పిల్లల గురించి

– ఖలీల్ గిబ్రాన్

పిల్లల గురించి మాట్లాడండి అని హృదయానికి ఒక బిడ్డను
హత్తుకుని ఉన్నస్త్రీ అడిగింది.
అతడిలా అన్నాడు :
మీ పిల్లలు మీ పిల్లలుకారు.
తనను తాను కోరుకునే జీవితపు కొడుకులూ, కూతుళ్ళూ వారు.
వారు మీ ద్వారానే వస్తారు కానీ మీ నుంచి కాదు.
మీతో ఉన్నప్పటికీ వాళ్ళు మీకు చెందరు.
వారికి ప్రేమను ఇవ్వవచ్చు, కానీ మీ ఆలోచనలను ఇవ్వవద్దు.
వాళ్ళ ఆలోచనలు వాళ్ళకి ఉంటాయి.
వాళ్ళ శరీరాలకు ఆశ్రయం ఇవ్వవచ్చు కానీ వాళ్ళ ఆత్మలకు కాదు:
మీ కలల్లో సైతం చూడలేని రేపటి ఇళ్ళల్లో వాళ్ళ ఆత్మలు
ఉంటాయి.
వారిలాగే మీరు ఉండటానికి ప్రయత్నించవచ్చు, కాని
మీలాగా వారిని చెయ్యటానికి పూనుకోవద్దు:
జీవితం వెనక్కినడవదు, నిన్నటితో కాలయాపన చెయ్యదు.
మీ పిల్లలు సజీవులైన బాణాల మాదిరి విడవబడేందుకు
ఉపయోగపడే విల్లు మీరు.
అనంతపథకంలోకి గురి చూసి బాణాలు వేగంగా, దూరానికి
చేరుకునేలా తన శక్తినంతటితో విలుకాడు విల్లుని
వంచినట్లు మిమ్మల్ని వంచుతాడు.
విలుకాడి చేతిలో మీరు వంచబడటం సంతోషం కోసమే
కానివ్వండి;
దూసుకుపోతున్న బాణాన్ని ప్రేమించినట్లే తన చేతిలో స్థిరంగా
వున్న విల్లునీ అతడు ప్రేమిస్తాడు.

[ఖలీల్ గిబ్రాన్ ప్రఖ్యాత లెబనాన్ కవి. ఈ కవిత "జీవనగీతం" (ది ప్రాఫెట్) గ్రంథంలోనిది]

ముఖ్యగమనిక

ఐక్యఉపాధ్యాయ పత్రిక విజయవాడ కేంద్రంగా నడుప బడుతుంది. పత్రికకి పంపే వ్యాసాలు, ఉద్యమ వార్తలు, కథలు–కవితలు–గేయాలు, ప్రశ్నలు అన్ని రకాల వార్తలు **ఎడిటర్ ఐక్యఉపాధ్యాయ, యుటియఫ్ ఆఫీస్, పాలపర్తివారి వీధి, గవర్నర్‌పేట, విజయవాడ– 520002** అడ్రసుకు పంపాలి, **లేదా E-Mails : ikyopadhyaya1975@gmail.com**కి పంపాలి.

కనీసం పది పత్రికల చందాలు మాత్రమే ఆన్‌లైన్‌లో స్వీకరించబడును. పదిలోపు చందాలను డిడి / ఇఎంఓ (పోస్టల్) ద్వారా పంపాలి.

విద్యావిధానం రాజ్యాంగ లక్ష్యాలను సాధించాలి

ఎస్‌టిఎఫ్ఐ జాతీయ కార్యవర్గం సూచన

విద్యారంగంలో నూతనత్వం సంతరించుకుంటుందని గొప్పగా ప్రచారం చేసుకుంటున్న మోదీ ప్రభుత్వం అందుకు సంబంధించిన ముసాయిదా పత్రాన్ని విడుదల చేయకుండా కేవలం 13 అంశాలను హెచ్ఆర్‌డి వెబ్‌సైట్లో పెట్టి ప్రజల సూచనలను, సలహాలను కోరడం మోసపూరితమైందని, తమ రహస్య ఎజెండాను ముసాయిదాగా సిద్ధం చేసుకుని ప్రజల కళ్లుగప్పే ప్రయత్నంచేస్తే మేధావులు, విద్యావంతులు, ప్రజాస్వామ్యవాదులు చూస్తూ ఊరుకోరని ప్రజాస్వామ్యం, లౌకిక స్ఫూర్తి, శాస్త్రీయ దృక్పథం వంటి రాజ్యాంగ లక్ష్యాలను సాధించేందుకు అనువుగా నూతన విద్యావిధానం-2015 వుండాలని ఎస్‌టిఎఫ్ఐ కేంద్రప్రభుత్వానికి సూచించింది.

2015 జూన్ 6,7 తేదీల్లో రాజస్థాన్ రాజధాని, పింక్‌సిటీ జైపూర్‌లో ఎస్‌టిఎఫ్ఐ కార్యవర్గ సమావేశాలు జరిగాయి. 6వ తేదీన కార్యదర్శివర్గం సమావేశం, 7వ తేదీన కేంద్ర కార్యవర్గ సమావేశాలు జరిగాయి. కార్యదర్శి వర్గ సమావేశంలో ప్రధాన కార్యదర్శి నివేదికతో పాటు వివిధ రాష్ట్రాల్లో ఉద్యమ పరిస్థితులు, ఆందోళనా పోరాటాలు, చర్చకు వచ్చాయి. నూతన విద్యా విధానం 2015పై ఉపాధ్యక్షులు ఎన్.నారాయణ తయారు చేసిన పత్రాన్ని సమావేశం ఆమోదించింది.

భారతి విద్యారంగ పరిస్థితిని ప్రస్తావిస్తూ సంప్రదాయం, ప్రాచీన సంస్కృతి, సనాతనధర్మం పేరిట విద్యారంగాన్ని సమూలంగా మార్చే కుట్ర కేంద్రంలో జరుగుతున్నదని వాస్తవ చరిత్రను, శాస్త్రాన్ని కాదని పుక్కిట పురాణ గాధలను సిలబస్‌లో చేర్చి పసి మనసుల్లో అశాస్త్రీయ, బీజాలను నాటే ప్రయత్నం చేస్తున్నారని విమర్శించారు. ఇందుకు దీనానాథ్ బాత్రా వంటి వారి రచనలను సిలబస్‌లో చేర్చడమే నిదర్శనమన్నారు. నూతన విద్యావిధానం పేరిట వినాశకర ఆలోచనలు చేస్తున్నారని అన్నారు. ఈ సందర్భంలోనే, ఈ సమస్యపైనే ప్రజాస్వామ్య వాదులను, తార్కిక దృష్టి కలవారిని, విద్యారంగ విశ్లేషకులను, లౌకిక వాదులను కలుపుకుని ఉద్యమించాలన్నారు. కేంద్ర ప్రభుత్వ నడకను, ఆలోచనలను నెమ్మదిగా ప్రజలు అర్థం చేసుకుంటున్నారని, మోదీ మాటల్లో ఉన్న చాతుర్యం ఆచరణలో లేదని తాను ప్రవేశపెట్టిన పథకాలే తెలుపుతున్నాయన్నారు. ఆడపిల్లలు అతి తక్కువగా ఉన్న రాష్ట్రంగా గుర్తించబడిన హర్యానాలో మోదీ ఘనంగా 'బేటీ బచావో బేటీ పఢావో' పథకం ప్రారంభించినా అందుకోసం ఒక్కపైసా మంజూరు చేయ లేదన్నారు. 2015-16 బడ్జెట్‌లో విద్యారంగానికి, అనుబంధ పథకాల కు కోతవిధించి ఆభారాన్ని రాష్ట్రాలపై వేసి గొప్పలు చెప్పుకోవడం మోదీ ప్రభుత్వానికే చెల్లిందన్నారు. బడిఈడు పిల్లలంతా బళ్ళో ఉండాలి పనిలో కాదని విద్యాహక్కు చట్టం చెప్తున్నా బాలకార్మిక చట్టానికి సవరణలు చేసి పిల్లలు బడితోపాటు పనికీ వెళ్ళొచ్చునన్న ప్రభుత్వ నిర్ణయం బాలకార్మిక వ్యవస్థను పెంచిపోషించేదిగా ఉంద న్నారు. ఈ ప్రభుత్వ విధానాలతో ఎవరికి మేలు జరుగుతుందో ఎవరికి కీడు జరుగుతుందో మనమే, గొంతు ఉన్న వాళ్ళమే జనానికి చెప్పాలన్నారు.

ఢిల్లీలో, చుట్టు ప్రక్కల రాష్ట్రాల్లో ఎస్‌టిఎఫ్ఐ బలోపేతం చేయడం ద్వారానే కేంద్ర విద్యామంత్రిత్వ శాఖపై నిత్యం సంబంధాలు, చర్చలు, ఆందోళన, పోరాటాలు జరిపే వీలుంటుందన్నారు.

కేంద్రప్రభుత్వ వైఖరితో మహిళల, బాలికల పరిస్థితి వంట ఇంటికి, సంతానోత్పత్తికి పరిమితం అయ్యేట్లున్నదని సాధు, సంతుల వ్యాఖ్యలు మహిళాభ్యుదయాన్ని అడ్డుకునేరీతిలో ఉంటున్నాయని మన మహిళా సబ్‌కమిటీలను బలోపేతం చేసుకోవడం, వారిని చైతన్య పరచడం ద్వారానే ఈ పాలకుల నోళ్ళకు తాళాలు వెయ్యగలమన్నారు. భవిష్యత్ కర్తవ్యంగా 2015 నవంబర్‌లో హైదరాబాదులో అఖిల భారతస్థాయి మహిళా సదస్సు జరపాల్సి ఉందన్నారు. కార్మిక చట్టాలను సవరించడం ద్వారా పరిశ్రమాధిపతులకు పెద్దపీట వేసి కార్మికలోకాన్ని బానిసత్వంలోకి నెట్టే ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయని అంతర్జాతీయ కార్మిక చట్టాలను ఉల్లంఘించి నయా నియంతృత్వానికి మోదీప్రభుత్వం తెరతీసిందని కార్మిక హక్కుల రక్షణ కోసం 2015 సెప్టెంబరు 2న జరిగే అఖిలభారత సమ్మెలో మనం పాల్గొనాలని అన్నారు.

అనంతరం వివిధ రాష్ట్రాల ప్రతినిధులు తమ నివేదికలను సమర్పిస్తూ మాట్లాడారు. ఎపియుటిఎఫ్ అధ్యక్షులు ఐ.వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని కుదించేందుకు చంద్రబాబు చూస్తున్నాడన్నారు. ఉద్యమాల ద్వారా కార్పొరేటు శక్తులను ఓడించి ఎంఎల్‌సిని గెలిపించుకున్నామని, మెరుగైన పిఆర్‌సి సాధించుకున్నా మన్నారు.

సమావేశం ఈ క్రింది తీర్మానాలను ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది.

కార్యవర్గం ఆమోదించిన తీర్మానాలు

1) **నూతన విద్యావిధానం (ఎన్ఇపి)2015 :-** కేంద్రప్రభుత్వం తన విధానపత్రాన్ని (డ్రాఫ్టు) విడుదల చేయకుండా 13 పాయింట్లను వెబ్‌సైట్‌లో ఉంచి దేశ ప్రజలందరూ దీనిపై సూచనలు ఇవ్వాలని కోరడం మోసపూరితమైందని కమిటీ విమర్శించింది. 13 అంశాలపై కమిటీ తన అభిప్రాయాలను నేరుగా హెచ్ఆర్‌డి మంత్రిత్వశాఖకు పంపించాలని నిర్ణయించింది. ఎస్‌టిఎఫ్ఐ రూపొందించిన పత్రాన్ని అన్ని స్థాయిల్లోనూ సదస్సులు, సెమినార్లు, నిర్వహించడం ద్వారా విస్తృత ప్రచారం గావించాలి. ఈ కార్యక్రమం 2015 జూన్ నుండి నవంబర్ వరకు నిర్వహించాలి. 2015 డిసెంబర్/2016 జనవరిలో దేశ రాజధాని లో అఖిలభారత సదస్సు నిర్వహించబడుతుంది. ఎజెండా ఎన్ఇపి 2015 సవాళ్ళు (విద్యావ్యాపారీకరణ, ప్రయివేటీకరణ, పిపిపి మరియు కాషాయీకరణ). ఈ అంశాన్ని ప్రింట్, ఎలక్ట్రానిక్, సోషల్‌మీడియాల్లోనూ ప్రచారం చేయాలి. నూతన విద్యావిధానం 2015 ప్రజాస్వామ్య, లౌకిక మరియు శాస్త్రీయ దృక్పథంతో కలిగి ఉండాలి అన్నది ఎస్‌టిఎఫ్ఐ డిమాండ్‌గా ఉండాలి.

2) 2015 సెప్టెంబరు 2 అఖిలభారత సమ్మెను జయప్రదం చేయాలి. ఈ సమ్మెలో 11 అఖిలభారత కార్మిక సంఘాలతోపాటు, ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ సంఘాలు పాల్గొంటున్నాయి. విద్యారంగ

(తరువాయి 15వ పేజీలో)

ముఖ్యమైన ప్రాతినిధ్యాలు

ఎయిడెడ్ బడ్జెట్ ఒకేసారి రిలీజ్ చేయాలి

ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులకు మిగిలిన 3 క్వార్టర్లకు అవసరమైన బడ్జెట్ ఒకేసారి విడుదల చేయాలని ఆర్థిక శాఖామంత్రి, ఆర్థిక శాఖాప్రత్యేక కార్యదర్శులతో పలుమార్లు ప్రాతినిధ్యాలు చేయడం జరిగింది. ఆమేరకు మంత్రి, అధికారులు బడ్జెట్ ప్రతిపాదనకు లోబడి ఒకే మొత్తంలో విడుదల చేస్తామని హామీ ఇచ్చారు.

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో విద్యార్థులకు సమదుస్తులు ఇవ్వాలి

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల పట్ల అనేక వివక్షతలు కొనసాగుతున్నాయి. అందులో పిల్లలకు 2 జతల యూనిఫారమ్స్ ఇవ్వకపోవడం అన్యాయం. దీనిపై యుటియఫ్, పిడియఫ్ తరపున విద్యాశాఖ కార్యదర్శికి అనేక ప్రాతినిధ్యాలు చేశాము. దీనిపై విద్యాశాఖ కార్యదర్శి ఆర్.పి.సిసోడియా మంచి నిర్ణయం తీసుకొన్నారు. ఆ మేరకు ఉచిత దుస్తులు అందజేయాలనీ ఉత్తర్వులు జారీచేయడం పట్ల యుటియఫ్ హర్షం వ్యక్తం చేసింది.

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ప్రమోషన్లు ఇవ్వాలి

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ప్రమోషన్ల ప్రక్రియ పూర్తి చేయాలని అనేక ప్రాతినిధ్యాలు చేయడమైనది. దీనిపై ప్రైవేటు యాజమాన్యం నుండి ముగ్గురు, విద్యాశాఖ నుండి ముగ్గురితో కమిటీ చేశారు. ఇటీవల డిఎస్సీ నుండి విద్యాశాఖ కార్యదర్శికి ప్రతిపాదనలు పంపారు. దీనిపై వెంటనే ఉత్తర్వులు యివ్వాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

ఎయిడెడ్ గ్యాప్ పీరియడ్ రెగ్యులేట్ చేయాలి

ఎయిడెడ్ విద్యా సంస్థలలో 58 నుండి 60 ఏండ్లకు పదవీ విరమణ వయస్సు పెంపు వర్తింపచేసే సందర్భంలో జూన్ 2014 నుండి 2015 జనవరి మధ్య రిటైర్ అయిన వారికి గ్యాప్ పీరియడ్ ఇంక్రిమెంట్లు, పెన్షన్‌కు వర్తింప చేయాలని ప్రాతినిధ్యం చేశాము. దీనిపై అర్హతగల లీవు మంజూరు చేయాలని ప్రతిపాదనలను ముఖ్యమంత్రి ఆమోదించారు. ప్రస్తుతం ఉత్తర్వులు విడుదల చేసేదానికి ఆర్థిక శాఖకు ఫైల్ పంపారు. అయితే జీత నష్టపు సెలవు వినియోగించుకొన్న వారికి ఆ కాలాన్ని ఇంక్రిమెంట్లు, పెన్షన్‌కు నోషనల్‌గా లెక్కించేలా అనుమతించాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

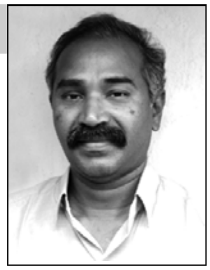
నూతన వేతనాలు హెచ్ఆర్ఎంఎస్ మాడ్యూల్‌లో చెల్లించాలి.

నూతన వేతనాలు చెల్లింపు సిఎఫ్ఎంఎస్ మాడ్యూల్‌లో చేయాలని ఉత్తర్వులో పేర్కొనడం వలన త్వరగా వేతనాలు పొందే అవకాశం లేదని ఆర్థికశాఖ మంత్రి, ఆర్థికశాఖ కార్యదర్శులతో పలుమార్లు యుటియఫ్ మరియు జెఎసి తరపున అనేక ప్రాతినిధ్యాలు చేశాము. సిఎఫ్ఎంఎస్ మాడ్యూల్‌లో చేసేదానికి డిడిఓలకు తగిన శిక్షణ లేకపోవడం, సిస్టమ్‌లో ఉన్న లోపాలు, జాప్యం వలన ప్రస్తుతం ఈ పద్ధతి సాధ్యం కాదని ట్రెజరీ వద్ద అందుబాటులో వున్న మాడ్యూల్‌లోనే పిఆర్‌సి అమలు చేయాలని జూన్ 30న మరోసారి ఆర్థిక మంత్రికి గట్టిగా చెప్పాము. అదేరోజు ఆర్థిక శాఖ అధికారులకు ఆదేశాలు ఇవ్వడమైనది. ఉత్తర్వులు విడుదల కానున్నాయి.

హెల్త్‌కార్డులపై పూర్తిస్థాయిలో వైద్యం అందించాలి

2014 నవంబర్ నుండి ప్రీమియం తగ్గింపులు చెల్లిస్తున్నప్పటికీ హైదరాబాద్ మరియు జిల్లాల్లోని కార్పోరేట్ ఆసుపత్రులు తమకు ప్యాకేజీ రేట్లు గిట్టుబాటు కావడం లేదని వైద్యం నిరాకరిస్తున్నారు. పేచీ పెడుతున్నారు. జెఏసీ తరపున అనేక ప్రాతినిధ్యాలు చేసినప్పటికీ ప్రభుత్వం కార్పోరేట్ యాజమాన్యాలను వైద్యం చేసేదానికి ఒప్పించలేక పోయింది. జూన్ 23న జెఏసీ తరపున ఆరోగ్యశాఖ మంత్రితో

ఐ.వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు



మరోసారి గట్టిగా చెప్పాము. ఇదే పరిస్థితి కొనసాగితే ప్రీమియంలు నిలుపుదల చేయాలని చెప్పడం జరిగింది. రీయింబర్స్‌మెంట్ సౌకర్యం గడువు పెంచాలని కోరడమైనది. ఉద్యోగాల ఆరోగ్య పథకం స్టీరింగ్ కమిటీ సమావేశం పలుమార్లు వాయిదా వేయడం పట్ల అసంతృప్తి వ్యక్తం చేశాము. తిరిగి జులై 7వ తేదీ ఈ సమావేశం జరుగుతుంది.

స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు, ఎఎఎస్, ఇతర అలవెన్సులు అదనపు పెన్షన్‌పై ఉత్తర్వులు కోసం

జూన్ 12న ఆర్థిక శాఖామంత్రి యనమల రామకృష్ణునితో జెఏసీ తరపున పిఆర్‌సి అమలుకు ముఖ్యమైన ఉత్తర్వులు యివ్వాలని విజ్ఞప్తి చేశాము. ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కేళ్ళు కొనసాగిస్తూ ఉత్తర్వులు యివ్వాలనీ, స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు అనుమతించాలని, ఇతర అలవెన్సులపై ఉత్తర్వులు యివ్వాలని, పిఆర్‌సి సిఫారసు మేరకు 70 సంవత్సరాల నుండి అదనపు పెన్షన్ వర్తింపచేయాలని మెడికల్ అలవెన్స్‌లు కొనసాగించాలని చెప్పాము. అంత్యక్రియలకు నూతన పిఆర్‌సి సిఫారసుల మేరకు 20 వేలు చెల్లింపుకు ఉత్తర్వులు యివ్వాలనీ, మహిళలకు శిశు సంరక్షణ సెలవు యివ్వాలని చెప్పాము. వీటన్నిటిపై ఉత్తర్వులు యిస్తామని ఆర్థిక మంత్రి తెలిపారు. జూన్ 30న మరోసారి ఆర్థికశాఖ మంత్రిని కలిసిన సందర్భంలో హెచ్ఆర్ఎంఎస్ ద్వారా పిఆర్‌సి అమలుకు ఆదేశాలు యిస్తామన్నారు. ఇతర అలవెన్సులు 6వ తేదీ కేబినెట్ ఆమోదంతో ఉత్తర్వులు ఇస్తామని చెప్పారు. అయితే 6వ తేదీ కేబినెట్ ఆమోదం తీసుకోకుండా గత అలవెన్సు కొనసాగిస్తూ మాత్రమే ఉత్తర్వులు యిచ్చారు.

నూతన పిఆర్‌సి నివేదిక మొత్తంగా ఆమోదించాలి సిఫారసులపై ఉత్తర్వులు విడుదల చేయాలి

నూతన పిఆర్‌సి నివేదికను ప్రభుత్వం ఇప్పటికీ ఆమోదించలేదు. ఫిట్‌మెంట్, స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు మినహా పిఆర్‌సి సిఫారసు మేరకు వేటిపైనా ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు యివ్వకపోవడం ఉద్యోగుల్లో, పెన్షనర్లలో అసంతృప్తి పెరుగుతున్నది. అలవెన్సులు, అదనపు పెన్షన్, దహన సంస్కార ఖర్చు పెంపు, అర్థ జీతపు సెలవు ఎన్‌క్యాష్‌మెంట్, శిశు సంరక్షణ సెలవు, 2014 జూన్ నుండి 31.03.2015 అరియర్సు చెల్లింపు వంటి వాటిపై ఉత్తర్వులు యివ్వాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేసింది.

ముంపు మండలాల ఉపాధ్యాయులతో కలిపి సీనియారిటీ లిస్టులు రూపొందించాలి

ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో విలీనం అయిన ముంపు మండలాలలో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులను సీనియారిటీ లిస్టులో చేర్చి ప్రమోషన్లు ఇవ్వాలని గిరిజన సంక్షేమ శాఖ డైరెక్టర్‌కు విజ్ఞప్తి చేశాము. ఆ మేరకు ఐటిడిఎ అధికారులకు విలీన మండలాల ఉపాధ్యాయులను సీనియారిటీ లిస్టులో చేర్చాలని ఆదేశించడం జరిగింది.

డిప్యుటేషన్ నిలుపుదల చేయాలి

తెలంగాణ రాష్ట్రానికి ఆప్షన్ ఇచ్చి రిలీవు కాబడిన వారి స్థానంలో తూర్పు, పశ్చిమ గోదావరి జిల్లాల నుండి ముంపు మండలాలకు 150 మందిని డిప్యుటేషన్ వేశారు. కొందరిని 100 కి.మీ.పైబడి డిప్యుటేషన్ వేయడం జరిగింది. ఈ డిప్యుటేషన్ నిలుపుదల చేయాలనీ,

అకడమిక్ ఇన్‌స్ట్రక్టర్లు వెంటనే నియమించాలని జూన్ 26న విద్యాశాఖ కార్యదర్శి, డైరెక్టర్‌తో ప్రాతినిధ్యం చేశాము. అకడమిక్ ఇన్‌స్ట్రక్టర్ల నియామకానికి ప్రభుత్వ అనుమతికి ప్రతిపాదనలు పంపినట్లు చెప్పారు. రెండు, మూడు నెలల్లో ఈ డిప్యుటేషన్ రద్దు చేస్తామని చెప్పారు.

బదిలీల షెడ్యూల్ వెంటనే విడుదల చేయాలి

పాఠశాల విద్యారంగ సమస్యలపై యుటియఫ్ తరపున మరియు ఫ్యాప్టో తరపున అనేక ప్రాతినిధ్యాలు చేయడం జరిగింది. బదిలీల షెడ్యూల్‌పై అనేకసార్లు కార్యదర్శి, డైరెక్టర్లను కలిశాము. రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియకు సంబంధించిన రిపోర్టులు డిఇఓల నుంచి రాలేదు. వేసవిలోగా బదిలీలు పూర్తి చేయాలని ఎన్నిసార్లు విన్నవించినా విద్యాశాఖ ముందు చూపుతో వ్యవహరించలేకపోయింది. పాఠశాలలు ప్రారంభించిన తరువాత రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియ ప్రారంభించింది. ప్రస్తుతం జులై 15 నుంచి 31 తేదీలోగా ఈ ప్రక్రియ పూర్తి చేసేందుకు ప్రతిపాదనలు విద్యాశాఖకు పంపించారు.

సెక్రెటేరియట్ నుంచి చేసే బదిలీలు తక్షణం నిలుపుదల చేయాలని డిమాండ్ చేశాము. జులై 2న ఫ్యాప్టో తరపున విద్యాశాఖామంత్రి, ముఖ్యమంత్రిగారి ప్రత్యేక కార్యదర్శి సతీష్‌చంద్రలతో ప్రాతినిధ్యం చేశాము. ప్రభుత్వ బదిలీలను నిలుపుదల చేయాలనీ, సాధారణ బదిలీల షెడ్యూల్ విడుదల చేయాలని కోరుతూ జులై 6వ తేదీన పాఠశాల విద్య డైరెక్టరేట్ ముట్టడికి పిలుపునిచ్చాము.

ఉన్నత పాఠశాలల టైమ్‌టేబుల్ 8 పీరియడ్‌లకు కుదించాలనీ, ఫిజిక్స్, గణితం సిలబస్ లోడ్ తగ్గించాలని, సర్వీస్ రూల్స్ పరిష్కారానికి తక్షణ చర్యలు చేపట్టాలనీ, ప్రాథమిక పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయుల పోస్టులు జిల్లాలో అన్ని మండలాలకు సమానంగా పంపిణీ చేయాలని మేథ్స్‌లో పనిచేస్తున్న ఫిజిక్స్ టీచర్లను ఫిజిక్స్ పోస్టుల్లో భర్తీ చేయాలనీ, 2013లో బదిలీ అయిన వారిని రిలీవ్ చేయాలనీ, పండిట్స్, పిఇటీ పోస్టులు అప్‌గ్రేడ్ చేయాలనీ, స్పెషల్ టీచర్ల సర్వీస్‌కు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలనీ, నాట్ టీచింగ్ సిబ్బందిని రేషనలైజేషన్ చేయడం ద్వారా అన్ని ఉన్నత పాఠశాలలకు నాన్ టీచింగ్ సిబ్బందిని కేటాయించాలనీ, సమ్మేటివ్ పరీక్షలకు ప్రశ్నపత్రాలు జిల్లా యూనిట్‌గా సరఫరా చేయాలని ప్రాతినిధ్యాలు చేశాము.

మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల బదిలీలకు షెడ్యూల్ ఇవ్వాలి

మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో ఉపాధ్యాయుల బదిలీలకు వెంటనే షెడ్యూల్ విడుదల చేయాలని మున్సిపల్ అడ్మినిస్ట్రేషన్ ముఖ్యకార్యదర్శి మరియు కమీషనర్‌కు విజ్ఞప్తి చేశాము. పిడియఫ్ తరపున మున్సిపల్ మంత్రిగారికి విజ్ఞప్తి చేసినప్పటికీ మంత్రిగానీ, అధికారులు కానీ ఈ విషయమై స్పందించక పోవడం పట్ల యుటియఫ్ నిరసన వ్యక్తం చేస్తున్నది.

గమనిక : యుటియఫ్ జిల్లా శాఖలు, మండల శాఖలు మీ జిల్లా / మండలంలో నిర్వహించిన సమావేశాలు, ధర్నాలు, నిరసన కార్యక్రమాలు, ప్రాతినిధ్యాల వార్తలను విధిగా ఎప్పటికప్పుడు 'ఐక్య ఉపాధ్యాయ' (ikyopadhyaya1975@gmail.com)కు మెయిల్ / పోస్టు ద్వారా పంపండి. మీ పోరాటాలు, విజయాలు అన్ని జిల్లా / మండల శాఖలకు స్ఫూర్తిని కల్గిస్తాయి. ప్రతినెల 28వ తేదీలోగా వచ్చిన వార్తలు, ఫోటోలు మాత్రమే మరుసటి నెల పత్రికలో ప్రచురించడం జరుగుతుంది.

మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో కార్పొరేట్ జోక్యాన్ని నివారించండి

రాష్ట్రంలోని మున్సిపల్ పాఠశాలలో అరకొర వసతులతోఉన్న ఉపాధ్యాయుల కృషితో మంచి ఫలితాలు సాధిస్తున్నారు. నానాటికి విద్యార్థుల సంఖ్య పెరుగుతోంది. పేద, నిరుపేద వర్గాల నుండి వచ్చిన పిల్లల్లో మంచి గ్రేడ్‌లు, మార్కులు తెస్తున్నారు. మన మంత్రి గారికి ఉపాధ్యాయుల కృషి కనబడలేదు. కార్పొరేట్ వారు చెప్పిందే చదువట. వారిచే మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో కూడా కార్పొరేట్ వారిలాగా పిల్లల్లో బాగా చదివేవారు (ఐఐటి ఫౌండేషన్ పేరుతో) చదవని వారుగా విభజించి, రెండు రకాల చదువులు చెప్పాలట. విద్యాశాఖతో సంబంధం లేకుండా కార్పొరేట్ పద్ధతిలో బోధన, పరీక్షలు జరపాలని శాసిస్తున్నారు.

అందరికి నాణ్యమైన విద్య అందించాల్సిన ప్రభుత్వం ఐఐటి ఫౌండేషన్ పేరుతో ఒకే బడిలో రెండు రకాల బోధన వెనక ఆంతర్యం ఏమిటో?

ఈ పాఠశాలల్లో మైక్రోప్లానింగ్ అమలుపై చర్చ జరపాలి. ఎస్‌సిఇఆర్‌టి అకడమిక్ క్యాలెండర్ ఉండగా కార్పొరేట్ పద్ధతిలో చేసిన క్యాలెండర్ ఎలా అమలు జరపాలి. వర్క్‌బుక్స్ వాడుతూ బట్టిపట్టడంలాంటి అశాస్త్రీయమైన చదువుల్ని అందరిపై రుద్దుతున్నారు. ఇది కోచింగ్ తప్ప టీచింగ్ కాదు.

ప్రభుత్వ నిర్ణయాలు కార్పొరేట్ వాళ్ల అమలు చేయాలా? కార్పొరేట్ నిర్ణయాలు ప్రభుత్వ, మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో అమలు చేయాలా? అనేది తేలాలి.

మున్సిపల్ పాఠశాలలు అభివృద్ధి చేయాలంటే తగినంత మందిని ఉపాధ్యాయులను నియమించాలి. మౌలిక వసతులు కల్పించాలి. ఇప్పటికీ పుస్తకాలు సకాలంలో అందించలేదు.

ఇవేమి పట్టించుకోకుండా, అన్ని పాఠశాలలు, కార్పొరేట్ పాఠశాలలైపోవాలి. ఇంగ్లీషు మీడియంలోకి మారాలి. కార్పొరేట్ పద్ధతిలోనే టీచర్లు పనిచేయాలి అంటూ శాసిస్తున్నారు.

ఆత్మ గౌరవంగల మున్సిపల్ టీచర్లు కార్పొరేట్‌వారిచే మాకు ట్రైనింగ్ ఏమిటని రాష్ట్రమంతటా బహిష్కరించారు. ఇప్పటికైనా మంత్రి చేయాలకున్న మార్పులు ఆచరణాత్మకంగా ఉండాలి. అందరితో చర్చించాలి. విద్యారంగ మేధావులు, ఎమ్మెల్సీలు, విద్యార్థి, ఉపాధ్యాయ సంఘాల అభిప్రాయాలు తీసుకోవాలని యుటియఫ్ డిమాండ్ చేస్తున్నది.

గమనిక

పేపర్, ప్రింటింగ్ ఖర్చులు పెరగడం, మరింత సమాచారం అందించడం కొరకు పత్రిక పేజీలు పెంచవలసి రావడంతో **ఐక్య ఉపాధ్యాయ మాస పత్రిక** రేట్లు పెంచాలని రాష్ట్ర కార్యవర్గం తీర్మానించింది. సెప్టెంబర్ 2015 సంచిక నుండి కొత్త రేట్లు అమలులోకి వస్తాయి. (ఆగస్ట్ సంచిక వరకే పాత రేట్లు వర్తిస్తాయి.)

కొత్తరేట్లు : దశాబ్ది రూ. 1250/-, అర్ధ దశాబ్ది రూ.650/-, సంవత్సరం చందా రూ.150/-, విడి ప్రతి రూ.15/-

కార్యకర్తల్లో క్రియాశీలతను పెంచుతున్న గూడూరు స్టడీ సర్కిల్

ఎన్.నవకోటేశ్వరరావు, జిల్లా కార్యదర్శి, నెల్లూరు

నెల్లూరు జిల్లాలో డివిజన్ కేంద్రమైన గూడురులో యుటియఫ్ గత రెండు సంవత్సరాలుగా స్టడీ సర్కిల్ నిర్వహిస్తోంది. గూడూరు చుట్టుప్రక్కల 5 మండలాల నాయకత్వం, కార్యకర్తలు 30, 40 మంది సగటున నెలకొకసారి జరిగే స్టడీక్లాసులకు హాజరవుతున్నారు. అప్పుడప్పుడూ ఇతర ఉద్యోగ, ప్రజాసంఘాల నాయకులు వస్తున్నారు. అనేక సామాజిక, ఆర్థిక, రాజకీయ అంశాలను యుటియఫ్ జిల్లా నాయకత్వం, ఇతర ప్రజా సంఘాల నాయకులు ఈ క్లాసుల్లో బోధిస్తున్నారు. ఈ క్లాసులు ఆసక్తికరంగానూ, ప్రాపంచిక దృష్టిని పెంచేవిగాను ఉన్నాయని కార్యకర్తలు భావిస్తున్నారు.

గత సంవత్సర కాలంగా చూస్తే జులై జరిగిన క్లాసుల్లో "రాజకీయ పరిణామాలు – ఉద్యోగులు" అనే అంశంపై రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి, నవ్యాంధ్రప్రదేశ్ సమగ్రాభివృద్ధిపై జిల్లా నాయకులు సిహెచ్ శ్రీహరి, ఆగస్టులో జరిగిన క్లాసుల్లో "పని పద్ధతులు"పై జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్.నవకోటేశ్వరరావు, "ఉద్యోగ ఉపాధ్యాయ కర్తవ్యాలు" అంశంపై జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె.పరంధామయ్య బోధించారు.

సెప్టెంబరులో జరిగిన స్టడీక్లాసులో "కార్పొరేట్ ధాతృత్వం"పై సిహెచ్.శ్రీహరి, నవంబర్‌లో జరిగిన క్లాసులో రామచంద్రారెడ్డి ప్రజా వైద్యశాల సీనియర్ వైద్యులు డా॥ఎంవి రమణయ్య "మధుమేహం"పై బోధించారు. డిసెంబర్‌లో జరిగిన క్లాసులో "ప్రాణాంతక వైరస్"పై డా॥ రాజేష్, జనవరిలో జరిగిన క్లాసులో "నూతన ప్రభుత్వ విధానాలు – మన కర్తవ్యాలు" అంశాన్ని ఎల్ఐసి నాయకులు ఆర్.నగేష్, ఫిబ్రవరిలో జరిగిన క్లాసులో "అంగట్లో ఆరోగ్యం" పై రామచంద్రారెడ్డి ప్రజా వైద్యశాల సీనియర్ వైద్యులు డా॥దత్తాత్రేయులు పవర్‌పాయింట్ ప్రజంటేషన్‌తో బోధించారు.

ఈ స్టడీ సర్కిల్ ప్రేరణతో ఈ సెంటర్లో గతంకంటే మెరుగ్గా అనేక కార్యక్రమాలు నిరంతరాయంగా జరుగుతున్నాయి. ఉద్యమ శిక్షణా తరగతులు అవసరమని వారే భావించి జిల్లా శాఖ సహకారంతో రెండు రోజులపాటు ఉద్యమ చరిత్ర, శాస్త్రీయ అవగాహన, విద్యావిధానంలో పెడధోరణులు, పని పద్ధతులు, సర్వీస్ రూల్స్ అంశాలపై క్లాసులు నిర్వహించారు.

రాష్ట్రశాఖ పిలుపులకు వెంటనే స్పందించడం, వినూత్న కార్యక్రమాలకు రూపకల్పన చేయడం ఇక్కడ క్రమం తప్పకుండా జరుగుతోంది.

నిర్మాణం, పని పద్ధతుల్లో నాణ్యత పెరిగింది. ప్రాంతీయ సమావేశాలు రెగ్యులర్‌గా జరిగాయి. హాజరు గణనీయంగా పెరిగింది. కార్యకర్తల స్థాయి పెరిగిన దాఖలా వారు పాల్గొంటున్న చర్చలో కనిపిస్తున్నది. ప్రాంతీయ కార్యాలయ పనితీరు బాగా పెరిగింది. మండలశాఖల పనితీరులో స్పష్టమైన మెరుగుదల కన్పిస్తోంది.

సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్లు ఒక్కరోజులో పూర్తి చేయడం, ఐక్య ఉపాధ్యాయ పత్రిక చందాలు, కుటుంబ సంక్షేమ పథక సభ్యులను పెంచడం ఈ మధ్య కాలంలో జరిగింది. 100లోపు సభ్యులున్న గూడూరు (టౌన్)లో ధర్నాకు 50మందిని సమీకరించగలిగారు. మండల శాఖలో సమిష్టి పని విధానం పెరిగింది. సమావేశాలు, సర్క్యులర్‌లు రెగ్యులర్‌గా వేస్తున్నారు. మండల సమావేశాల్లో కూడా హాజరు పెరిగింది. జన సమీకరణ పెరిగింది. మహిళా భాగస్వామ్యం మెరుగైంది.

ఈ స్టడీ సర్కిల్‌కు గూడూరు ప్రాంత సీనియర్ నాయకులు నాగరాజు కన్వీనర్‌గా వున్నారు. భవిష్యత్‌లో మరింత మెరుగ్గా నిర్వహించాలని, లైబ్రరీ ఏర్పాటు చేసుకోవాలని సిద్ధపడుతున్నారు. కార్యకర్తల్ని చైతన్యపర్చడం ద్వారా నిర్మాణాత్మక పని విధానం మెరుగౌతుంద నేందుకు ఇదొక ఉదాహరణ.

(12వ పేజీ తరువాయి)

విద్యావిధానం రాజ్యాంగ లక్ష్యాలను సాధించాలి

సమస్యలు, విద్యార్థుల సమస్యలపైనా ఈ సందర్భంగా విస్తృత ప్రచారం నిర్వహించాలి.

3) 2015 నవంబరు 22, 23 తేదీల్లో హైదరాబాదులో మహిళా ఉపాధ్యాయుల అఖిలభారత సదస్సు నిర్వహించాలి. మహిళా ఉపాధ్యాయుల, బాలికల సమస్యలపై మండల, జిల్లా, రాష్ట్ర స్థాయిల్లో నవంబరుకు ముందే సదస్సులు నిర్వహించాలి. ఆయా స్థాయిలో 'మహిళా సబ్‌కమిటీ'ల నిర్మాణం జరగాలి. హైదరాబాద్‌లో జరిగే అఖిలభారత సదస్సుకు కోటాలు, KSTA - 30, ABTA - 20, TNPGTA - 10, TNPTF - 20, APUTF - 50, AUPTF - 15, RSS(S) - 10, OSSTA - 20, TGTA - 10, TTA - 5, GTU (Punjab) - 10, USTA (J&K) - 5, HVAS - 15, AINVSA (Navodaya) - 5, DSTF (Delhi) - 5, BIHAR - 5, MEGHALAYA - 5, ASSAM - 5, KARNAKATA - 20, PONDICHERY - 5 AND TSUTF - 200

4) ఎస్‌టిఎఫ్ఐ (చైలాస్) నిబంధనావళి సవరణల కమిటీ అభిజిత్ ముఖర్జీ, సి.ఎన్.భార్తీ, కె.సి.హరికృష్ణన్, ఎం.సంయుక్త, అవసరమైన సలహాలు, సూచనలను సభ్యులనుండి స్వీకరించి ఆరునెలలలోపు తమ ప్రతిపాదనలను ఎస్‌టిఎఫ్ఐ సెంట్రల్ ఎగ్జిక్యూటివ్ కమిటీకి సమర్పించాలి.

5) విద్యారంగ బాధ్యతలను కేంద్రప్రభుత్వమే నిర్వహించాలి. 2014–15 కేంద్రబడ్జెట్‌లో విద్యారంగానికి 17% నిధులను తగ్గించి 82,000 కోట్లుగా అంచనా వేసినా 2015–16 బడ్జెట్‌లో 69,075 కోట్లు మాత్రమే కేటాయించారు. కేంద్ర ప్రాయోజిత పథకాలకు కోతవిధించారు. ఇది తీవ్రమైన అసమానతలకు, సమస్యలకు దారితీస్తుంది. అవసరమైన బడ్జెట్‌ను రాష్ట్రాలే భరించాలని కేంద్రం పేర్కొనడం బాధ్యతా రాహిత్యం అవుతుందని సమావేశం అభిప్రాయపడింది. విద్యారంగానికి, ప్రాయోజిత పథకాలకు (ఐసిడిఎస్, మిడ్‌డే మీల్) కేంద్రమే తగిన నిధులు మంజూరు చేయాలని కార్యవర్గం డిమాండ్ చేసింది.

Triveni Dental Hospital

త్రివేణి సూపర్ స్పెషాలిటీ
డెంటల్ హాస్పిటల్ మరియు ఇంప్లాంట్ సెంటర్స్

2-16-1, శ్రీనగర్ ఆదిత్య స్కూల్ వద్ద, వెంకట్ నగర్, కాకినాడ, ఫోన్ : 0884-2355561, 2355562, సెల్ : 9966486666

హెల్త్‌కార్డులు కలిగిన రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, పింఛనుదారులు మరియు వారి కుటుంబ సభ్యులకు రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఎంప్లాయీస్ హెల్త్‌స్కీమ్ E.H.S. ద్వారా నగదు రహిత దంత చికిత్సలు చేయబడును

A.P.STATE GOVERNMENT
EMPLOYEES HEALTH SCHEME

డెంటల్ ఇంప్లాంట్స్, రూట్‌కెనాల్ ట్రీట్‌మెంట్స్ కూడా హెల్త్‌కార్డులో కలవు

డా॥ జి.సుజయ్, MDS
PERIODONTIST

డా॥ జి.త్రివేణి, MDS
PERIODONTIST

టెంపరరీ హెల్త్‌కార్డు ద్వారా కూడా ఉచిత చికిత్సలు చేయబడును

అక్రమ బదిలీలకు నిరసనగా ఫ్యాప్టో ధర్నాలు

విజయనగరం జిల్లా

బదిలీల షెడ్యూల్ ప్రకటించాలి

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) ఆధ్వర్యంలో జూన్ 30న విజయనగరం జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా నిర్వహించారు. ఈశ్వరరావు అధ్యక్షతన జరిగిన ధర్నా శిబిరాన్ని యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి ప్రారంభించారు. ఆమె మాట్లాడుతూ విద్యారంగ సమస్యలు పరిష్కారం చేయలేని ప్రభుత్వం చివరకు దొడ్డిదారి బదిలీలకు పూనుకుందని అన్నారు. కౌన్సిలింగ్ విధానానికి తూట్లు పొడిస్తే పోరాటం ఉధృతం చేస్తామని ప్రభుత్వాన్ని హెచ్చరించారు. ఆదర్శ పాఠశాలల పేరుతో పాఠశాలల రేషనలైజేషన్‌కు పూనుకున్నారని, వేసవి సెలవుల్లోనే బదిలీలు చేస్తామని హామీ యిచ్చిన ప్రభుత్వం నెరవేర్చలేదని అన్నారు. బదిలీల షెడ్యూల్ కోసం పోరాటం ఉధృతం చేయాలని పిలుపునిచ్చారు.

ఏపిటిఎఫ్ నాయకులు డి.ఈశ్వరరావు, యుటియఫ్ నాయకులు కె.శేషగిరి, ఎస్.మురళీమోహన్, ఎం.కృష్ణారావులు, ఏపిటిఎఫ్ నాయకులు బి.జోగినాయుడు, ఎస్సి, ఎస్టి టీచర్స్ యూనియన్ నాయకులు ఎ.పైడితల్లి, దేవానందం, ఎస్టియు నాయకులు నారాయణ రావు, సుదర్శనరావు, పండిత పరిషత్ నాయకులు గోవిందరావు, శ్రీను, ఆప్టా నాయకులు బి.రాము, ప్రధానోపాధ్యాయుల సంఘ నాయకులు డి.సన్యాసిరాజు, ఎం.నర్సింగరావులు పాల్గొని ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై పిఆర్‌సి నూతన వేతనాల అమలుపై, దీర్ఘకాల సమస్యల పరిష్కారం చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. అనంతరం జిల్లా కలెక్టర్‌కు వినతిపత్రం అందజేశారు.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

అక్రమ బదిలీలు నిలుపుదల చేయాలి

ఏలూరు: ఉపాధ్యాయుల హేతుబద్ధీకరణ, బదిలీల కౌన్సిలింగ్ షెడ్యూలును పాఠశాల విద్యాశాఖ షెడ్యూలు తక్షణమే ప్రకటించాలని, ప్రభుత్వం దొడ్డిదారిన అక్రమంగా చేపడుతున్న బదిలీలను నిలుపుదల చేయాలని ఫ్యాప్టో కో-ఛైర్మన్, రాష్ట్ర యుటిఎఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. రాష్ట్ర ఫ్యాప్టో పిలుపు మేరకు పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయం ఎదుట ఫ్యాప్టో జిల్లా కమిటీ ఆధ్వర్యంలో జరిగిన ధర్నాను ప్రారంభించిన బాబురెడ్డి మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయుల బదిలీలలో పారదర్శకత కోసం కౌన్సిలింగ్ విధానాన్ని తామే ప్రవేశపెట్టామని ప్రకటించిన చంద్రబాబు ప్రభుత్వం కౌన్సిలింగ్ విధానానికి తూట్లు పొడుస్తూ రాజకీయ పైరవీకారులకు సాగిలపడటం దుర్మార్గమని అన్నారు. వేసవి సెలవులలో బదిలీలు, రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియను చేపట్టాలని అన్ని ఉపాధ్యాయ సంఘాలు విజ్ఞప్తి చేసినప్పటికీ స్పందించలేదన్నారు. పాఠశాలలను తెరచి 15 రోజులైనప్పటికీ 50 శాతం మించి పాఠ్యపుస్తకాలు సరఫరా కాలేదన్నారు. పిఆర్‌సి జిఓ వచ్చి 3 నెలలు అయినప్పటికీ జీతాలు అందుకునే పరిస్థితి లేదన్నారు. హెచ్‌ఆర్‌ఎంస్ పద్ధతిలో పిఆర్‌సి జీతాలు తీసుకునే విధంగా ఉత్తర్వులు జారీచేయాలని డిమాండ్ చేశారు. సర్వీసు రూల్స్ సమస్య పరిష్కరించి ఖాళీగా ఉన్న డివైఇఓ, ఎంఇఓ పోస్టులు భర్తీ చేయాలన్నారు. ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో బదిలీలు, ప్రమోషన్లు చేపట్టి ఖాళీ పోస్టులను భర్తీ చేయాలన్నారు. మునిసిపల్ పాఠశాల ఉపాధ్యాయులకు జిపిఎఫ్ పథకం అమలుపరచాలన్నారు. ప్రభుత్వం స్పందించకపోతే పోరాటం తీవ్రతరం చేస్తామన్నారు.

ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసిన తూర్పు, పశ్చిమ గోదావరి జిల్లాల టీచర్ ఎంఎల్‌సి రాము సూర్యారావు మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయుల బదిలీల్లో కౌన్సిలింగ్ విధానానికి విరుద్ధంగా అక్రమ బదిలీలు చేయడం సమంజసం కాదన్నారు. ప్రభుత్వం అక్రమ బదిలీలకు పాల్పడటాన్ని విరమించుకుని షెడ్యూలు ప్రకటించకపోతే పిడిఎఫ్ ఎంఎల్‌సిలు అంతా ప్రత్యక్ష ఆందోళనకు పూనుకుంటామని తెలిపారు. ఉద్యోగులకు, ఉపాధ్యాయులకు మేలు చేస్తామని చెప్పిన చంద్రబాబు తన అనుయాయులకు మాత్రమే బదిలీలు చేసి, టీచర్ల అందరికీ అన్యాయం చేయటం సమంజసం కాదన్నారు.

ధర్నా శిబిరానికి యుటిఎఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి షేక్ సాబ్జీ, ఎపిటిఎఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి బి.ఎ.సాల్మన్‌రాజు, డిటిఎఫ్ అధ్యక్షులు డి.నరహరి, బిటిఎ అధ్యక్షులు జి.వెంకటేశ్వరరావులు అధ్యక్షవర్గంగా వ్యవహరించారు. సి హెచ్.జగన్మోహనరావు (యుటిఎఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు), బి.రెడ్డిదొర (ఎపిటిఎఫ్ అధ్యక్షులు), కె.శ్రీనివాసరావు (డిటిఎఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి), కె.విజయకుమార్ (బిటిఎ అధ్యక్షులు), ధర్మరాజు (ఎపిపిటిఎ జిల్లా అధ్యక్షులు ధర్నాకు నాయకత్వం వహించారు. సిఐటియు జిల్లా అధ్యక్షులు డిఎన్‌విడి ప్రసాదు మాట్లాడుతూ ఉద్యమానికి మద్ధతు ప్రకటించారు.

అనంతపురం జిల్లా

కలెక్టరేట్ ఎదుట ధర్నా

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) పిలుపు మేరకు కలెక్టరేట్ ఎదుట జిల్లా ఫ్యాప్టో ఆధ్వర్యంలో అక్రమ బదిలీలకు నిరసనగా ధర్నా కార్యక్రమము జరిగింది. ఏపిటిఎఫ్ (1938) జిల్లా అధ్యక్షులు కులశేఖరరెడ్డి ఆహ్వానం పలుకగా యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు మహమ్మద్‌జిలాన్ అధ్యక్షత వహించారు. ఈ కార్యక్రమానికి రాష్ట్ర ఫ్యాప్టో నాయకులు రఘురామిరెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా హాజరై ప్రసంగించారు. ఆయన మాట్లాడుతూ బదిలీల కౌన్సిలింగ్ షెడ్యూల్ విషయంలో కాలయాపన చేస్తూ దొడ్డిదారి బదిలీలను ప్రోత్సహిస్తున్నదని దీనిని పూర్తిగా వ్యతిరేకిస్తున్నామని తెలిపారు. ధర్నాకు మద్ధతుగా నగర కాంగ్రెస్ పార్టీ అధ్యక్షులు దాదా గాంధీ, ఏఐఎఫ్‌టిఏ నాయకులు పెద్దన్న, వైఎస్ఆర్ పార్టీ నాయకులు రాగే పరుశురాం, సిపిఐ నాయకులు గోపాల్, సిఐటియు నాయకులు ఇంతియాజ్ పాల్గొన్నారు.

యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి వి.కోటేశ్వరప్ప మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయులు, ప్రజల సహకారంతో ఉద్యమాన్ని నడిపించాలన్నారు. యుటియఫ్ జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు సి.కె.నాగేంద్రబాబు మాట్లాడుతూ కౌన్సిలింగ్ విధానాన్ని ప్రవేశపెట్టిన తెలుగుదేశం ఈ రోజు కౌన్సిలింగ్ విధానానికి తూట్లు పొడుస్తున్నారని, గతంలో అదిలాబాద్, మహబూబ్ నగర్, నెల్లూరు జిల్లా పరిషత్ అధ్యక్షులను తెలుగు దేశం ప్రభుత్వము కోల్పోయిన అనుభవము వున్నా, ఇప్పుడు మళ్ళీ తెరపైకి అక్రమ బదిలీలు తెస్తున్నదని కావున ఈ ప్రభుత్వానికి అధోఃగతి పాలయ్యే పరిస్థితి వస్తున్నదని అన్నారు.

ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా వ్యాప్తంగా 400మందిపైగా ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. వందన సమర్పణ యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి కె. నాగేంద్ర చేశారు.

కృష్ణా జిల్లా

జూన్ 30న ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) రాష్ట్ర కమిటీ పిలుపు మేరకు ప్రభుత్వ అక్రమ బదిలీలను నిలిపివేయాలని, బదిలీల కౌన్సిలింగ్ షెడ్యుల్‌ను వెంటనే విడుదల చేయాలని కృష్ణా జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట ఫ్యాప్టో కృష్ణా జిల్లా కమిటీ ధర్నా నిర్వహించింది.

ఈ కార్యక్రమం కృష్ణా జిల్లా యుటియఫ్ ప్రధానకార్యదర్శి కెఎ ఉమామహేశ్వరరావు అధ్యక్షతన జరగగా జిల్లాలోని 300మంది ఉపాధ్యాయులు ధర్నాలో పాల్గొన్నారు. ఫ్యాప్టో రాష్ట్ర సెక్రటరీ జనరల్ పి.పాండురంగ ప్రసాద్, యుటియఫ్ రాష్ట్ర కోశాధికారి కె.సంజీవ రెడ్డి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్‌పి మనోహర్ కుమార్, ఇతర భాగస్వామ్య సంఘాల నాయకులు వారి సందేశాన్ని ఇచ్చారు. అక్రమ బదిలీలు ఆపి వేయాలని, దొడ్డిదారి బదిలీలు సరికాదని, ప్రభుత్వం స్పందించక పోతే ఉద్యమాన్ని మరింత తీవ్రం చేస్తామని తెలియజేశారు.

నెల్లూరు జిల్లా

కౌన్సిలింగ్‌కు విరుద్ధంగా జరుగుతున్న బదిలీలు ఆపాలి

ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) ఆధ్వర్యంలో జూన్ 30న కలెక్టరేట్ ఎదుట ఆందోళన జరిగింది. ఫ్యాప్టో కో-చైర్మన్ ఎన్.వి.రమణయ్య అధ్యక్షతన జరిగిన ధర్నాలో యుటియఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి కె.పరంధామయ్య మాట్లాడుతూ గతంలో అక్రమ బదిలీల వ్యవహారంలో ఈ ప్రభుత్వ జిల్లా పరిషత్ చైర్మన్ పదవి పోగొట్టుకోవాల్సి వచ్చిందని, బదిలీలు కౌన్సిలింగ్ ఆ పోరాటంలోనే సాధించు కొన్నామని గుర్తు చేశారు. అదే స్ఫూర్తితో అక్రమ బదిలీలను అడ్డుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు. జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం.మస్తానయ్య, జిల్లా సహాధ్యక్షులు రమాదేవి, కార్యదర్శి స్వర్ణలత మాట్లాడారు. అలాగే ఏపిటిఎఫ్ (257) నాయకులు ప్రభాకర్‌రెడ్డి, ఏపిటిఎఫ్ (1938) నాయకులు సుబ్బారెడ్డి, ఎస్‌టియు నాయకులు వల్లీరాజా, బిటిఏ నాయకులు మాల్యాద్రి, పండితపరిషత్ నాయకులు శ్రీనివాసులు, హెడ్మాస్టర్ల సంఘం నాయకులు చెంచురామయ్య, డిటిఎఫ్ నాయకులు జాన్ ప్రభాకర్ తదితరులు పాల్గొని మాట్లాడారు.

గుంటూరు జిల్లా

అక్రమ బదిలీలను ఆపకపోతే ఉద్యమం ఉధృతం చేస్తాం

ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలో జరుగుతున్న అక్రమ బదిలీలను ఆపకపోతే రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా ఫ్యాప్టో ఆధ్వర్యంలో పెద్ద ఎత్తున ఉద్యమం చేస్తామని ఆంధ్రప్రదేశ్ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సమాఖ్య (ఫ్యాప్టో) గుంటూరు కలెక్టర్ ఆఫీస్‌వద్ద జూన్ 30న జరిగిన ధర్నాలో స్పష్టం చేసింది.

ఫ్యాప్టో కోశాధికారి కరీముల్లారావు ధర్నా శిబిరాన్ని ప్రారంభించి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కౌన్సిలింగ్ విధానానికి నష్టం కలిగించడం సరికాదని, ఆ పద్ధతిని విడనాడాలని చెప్పారు. గ్రాడ్యుయేట్ ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వర రావు మాట్లాడుతూ ఎన్నో పోరాటాల తర్వాత కౌన్సిలింగ్ విధానం రావడం జరిగిందని, 1998 నుంచి ఇప్పటివరకూ కౌన్సిలింగ్ చక్కగా జరుగుతుందని, ఇప్పుడు కౌన్సిలింగ్‌కు నష్టం కలిగించే విధంగా ప్రభుత్వ బదిలీలు జరపడం ద్వారా రాజకీయ, ఆర్థిక అండదండలు లేని సాధారణ ఉపాధ్యాయులు నష్టపోతారని, అందువల్ల ప్రభుత్వం వెంటనే అక్రమ బదిలీలను నిలుపుదల చేయాలని అలా కాని పక్షంలో ఉపాధ్యాయులతో కలిసి ఉద్యమిస్తామని అన్నారు.

ఉపాధ్యాయ ఎమ్మెల్సీ ఏ.ఎస్.రామకృష్ణ మాట్లాడుతూ అక్రమ బదిలీల వ్యవహారాన్ని ముఖ్యమంత్రి దృష్టికి తీసుకెళ్లామని, ముఖ్యమంత్రి స్పందించి అలా జరగకుండా చూస్తామని హామీ యిచ్చారని, అక్రమ బదిలీలు జరగవని తాను భావిస్తున్నానని, ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారంలో తాను భాగస్వామినవుతానని అన్నారు.

ప్రభుత్వం బదిలీల షెడ్యూల్ విడుదల చేయకపోగా, దొడ్డిదారి బదిలీలకు తెరతీస్తున్నారని, విద్యారంగం సమస్యలతో కునారిల్లుతుందని ఈ సమస్యల పరిష్కారానికి పోరాటమే మార్గమని ఫ్యాప్టో సభ్య సంఘ నాయకులన్నారు. అక్రమ బదిలీలు వెంటనే నిలుపుదల చేయాలని, బదిలీల షెడ్యూల్ వెంటనే విడుదల చేయాలని, పిఆర్‌సిని అమలు చేయాలని, హెల్త్‌కార్డులు అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. ఈ ధర్నా కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు కె.నాగమల్లేశ్వరరావు, ఎం.హనుమంతరావు, టి.వినోద, ఎస్‌టియు నాయకులు బెన్‌హర్‌బాబు, మరియదాసు, ఏపిటిఎఫ్-257 నాయకులు చాంద్‌భాషా, నేతాంజనేయ ప్రసాద్, ఏపిటిఎఫ్ 1938 నాయకులు ఎంవి ప్రసాద్, జె.విజయ చంద్, డిటిఎఫ్ నాయకులు పి.ప్రసాద్, కె.లూర్దురెడ్డి, హెడ్మాష్టర్స్ సంఘ నాయకులు ఎస్.కె.అలీం, టి.రవీంద్ర బాబు, ఆర్‌యుపిపి నాయకులు పి.సాంబయ్య, ఎస్.కె.అబ్దుల్ ఖాదర్, పిఇటి అసోసియేషన్ నాయకులు కె.నాగభూషణం, ఎం.నాగేశ్వరరావు, ఏపిపిటిఏ నాయకులు ఎం.సుబ్బా రావు, ష్టాంకాబాబు, బిఇడి అసోసియేషన్ నాయకులు శౌరిరాయలు, గౌస్, ఎస్‌టియు నాయకులు బి.వి.నారాయణ, సుశీలకుమారి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

విజయవంతంగా స్టడీ సర్కిల్

రాష్ట్ర మహాసభల తీర్మానాలకనుగుణంగా గుంటూరు జిల్లాలో 13 ప్రాంతీయ కేంద్రాల్లో (పాత తాలూకా కేంద్రాలు) జూన్‌లో స్టడీ సర్కిల్స్ ప్రారంభించాలని జిల్లా కార్యవర్గంలో తీర్మానించడం జరిగింది. దానికి అనుగుణంగా రేపల్లె, బాపట్ల, చిలకలూరిపేట, బాపట్ల, మంగళగిరి, గుంటూరు, సత్తెనపల్లి, వినుకొండ, మాచర్ల ప్రాంతీయ కేంద్రాల్లో స్టడీ సర్కిల్స్ జరిగాయి. ప్రతినెలా ఒక అంశంపై స్టడీ సర్కిల్ జరపాలని నిర్ణయించడం జరిగింది. జూన్ నెలలో "ఆంధ్రప్రదేశ్ - ప్రత్యేక హోదా ఆవశ్యకత" అనే అంశాన్ని తీసుకోవడం జరిగింది. రిసోర్స్‌పర్సన్స్‌గా మాజీ శాసన మండలి సభ్యులు కె.ఎస్.లక్ష్మణరావు, జిల్లా అధ్యక్షులు కె.నాగమల్లేశ్వరరావు వ్యవహరించారు.

చిలకలూరి పేట ప్రాంతీయ కేంద్రంలో స్టడీసర్కిల్ జిల్లా కార్యదర్శి కె.శ్రీనివాసరెడ్డి కన్వీనర్‌గా, జిల్లా సహాధ్యక్షురాలు టి.వినోద కో-కన్వీనర్‌గా, రేపల్లె ప్రాంతీయ కేంద్రానికి రాష్ట్ర ఆడిట్ కమిటీ మెంబర్ ఎండి గౌస్‌ను కన్వీనర్, జిల్లా కార్యదర్శి కె.సాయిప్రసాద్‌ను కో-కన్వీనర్‌గా నిర్ణయించడం జరిగింది.

బాపట్ల ప్రాంతీయ కేంద్రంలో జిల్లా కార్యదర్శి జె.వినయ్‌కుమార్ కన్వీనర్‌గా, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ మెంబర్ ఆర్.రమేష్‌ను కో-కన్వీనర్‌గా, గుంటూరు కేంద్రంలో స్టడీసర్కిల్‌కు జిల్లా కార్యదర్శి పి.ఐ.పౌల్‌రాజును కన్వీనర్‌గా, జిల్లా కార్యదర్శులు జి.శివపూర్ణయ్య, ఎం.కళాధర్‌లను కో-కన్వీనర్‌లుగా నిర్ణయించడం జరిగింది.

ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు ఎన్.వెంకటేశ్వర్లు, జిల్లా అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు కె.నాగమల్లేశ్వరావు, ఎం.హనుమంతరావు, కోశాధికారి పి.ప్రేమ్ కుమార్, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ ఎన్.తాండవకృష్ణ, జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ మెంబర్ ఎన్.జగదీష్‌కుమార్ తదితరులు పాల్గొని విజయవంతంగా నిర్వహించారు.

నిరసనలు - ధర్నాలు

విజయనగరం జిల్లా

గిరిజన పాఠశాలల సిఆర్‌టిలకు రెన్యువల్ ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని ధర్నా

జూన్ 22న యుటియఫ్, సిఆర్‌టిల సంఘాలు ఉమ్మడిగా విజయనగరం జిల్లా పార్వతీపురం ఐటిడిఏ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా నిర్వహించాయి. ఈ సందర్భంగా సిఐటియు కార్యాలయం నుండి ఐటిడిఏ కార్యాలయం వరకు ర్యాలీ నిర్వహించారు. అనంతరం ధర్నా కార్యక్రమం చేపట్టారు. ఐటిడిఏ ఆశ్రమ పాఠశాలల్లో ఖాళీగా ఉన్న 195 టీచర్ పోస్టుల్లో ప్రతియేటా సిఆర్‌టిలతో బోధన జరుగుతుంది. గత సంవత్సరం 23 రోజులు పోరాటం చేస్తే ప్రభుత్వం కొనసాగింపు ఉత్తర్వులు యిచ్చింది. ఈ విద్యా సంవత్సరం ప్రారంభం నాటికి రెన్యువల్ ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని విజ్ఞప్తి చేసినా ప్రభుత్వం పట్టించుకోకపోవడంతో ఆశ్రమ పాఠశాలల్లో అన్ని సబ్జెక్టులు బోధించే టీచర్లు లేకుండా పాఠశాలలు నడుస్తున్నాయి.

ప్రతి సంవత్సరం రెన్యువల్ ఉత్తర్వులు సకాలంలో యిచ్చి విద్యా ప్రమాణాలను కాపాడాలని, ఐటిడిఏ పరిధిలో పనిచేస్తున్న 167 మందికి రెన్యువల్స్ ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని, గిరిజన విద్యారంగాన్ని పరిరక్షించాలని, సిఆర్‌టిలకు ఉద్యోగ భద్రత కల్పించాలని,వేతనాలు పెంచాలని డిమాండ్ చేస్తూ ధర్నా జరిగింది.

ధర్నా అనంతరం ప్రాజెక్టు అధికారికి మెమోరాండం ఇచ్చారు. ప్రభుత్వానికి తెలియజేసి సమస్యలు పరిష్కరిస్తామని పిఓ హామీ ఇచ్చారు. ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.మురళీమోహన్, సిఆర్‌టిల రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి కె. మురళీకృష్ణ, యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి టి.రమేష్, సిఆర్‌టిలు రాజ గోపాల్, కామేశ్వరరావు, భాస్కరరావులతోపాటు 100మంది సిఆర్‌టిలు పాల్గొన్నారు.

కడప జిల్లా

ఉపాధ్యాయుల పిఎఫ్ ఖాతాలను ఆన్‌లైన్ చేయాలి

యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో 11వేలమంది ఉపాధ్యాయుల జిల్లా పరిషత్, ప్రావిడెంట్ ఫండ్ (జెడ్‌పిపిఎఫ్) ఖాతాలను ఆన్‌లైన్ చేయాలని జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయం ముందు రిలే నిరాహార దీక్షలు చేపట్టారు. సమస్యలు పరిష్కారమయ్యే వరకు రిలే నిరాహార దీక్షలు కొనసాగిస్తామని ప్రకటించారు.

ఈ దీక్షలను సిఐటియు జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి రామమోహన్, యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి బి.లక్ష్మిరాజ ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా బి.లక్ష్మిరాజ మాట్లాడుతూ గత రెండు సంవత్సరాలుగా ధర్నా, బైఠాయింపు కార్యక్రమం నిర్వహించినా జిల్లా పరిషత్ అధికారుల, సిబ్బంది ఆన్‌లైన్ చేయకుండా నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరించారు. వేలాదిమంది ఉపాధ్యాయులు వారి ఖాతాలలో జమ అవుతున్నాయో లేదో తెలియని పరిస్థితి ఏర్పడిందన్నారు. జిల్లా పరిషత్ అధికారులు తమ నిర్లక్ష్యాన్ని విడనాడి జెడ్‌పిపిఎఫ్ ఖాతాలను వెంటనే ఆన్‌లైన్ చేయటానికి చర్యలు తీసుకోవాలని, 2013-14, 2014-15 వార్షిక స్లిప్పులు వెంటనే ఇవ్వాలి, ఫైనల్ పేమెంట్, లోన్ల మంజూరులో జరుగుతున్న జాప్యాన్ని నివారించాలని డిమాండ్ చేశారు. ఫైనల్ పేమెంట్ మంజూరుకు రిటైర్మెంట్ ఉపాధ్యాయుల నెలల తరబడి తిరగాల్సిన పరిస్థితి ఉందన్నారు.

ఈ దీక్షలలో మొదటి రోజు జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.ఓబుల్‌రెడ్డి, నాయకులు ఎం.విజయకుమార్, పి.చంద్రశేఖర్, డి.మృత్యుంజయ రాజు, వై.మస్తానయ్య, వై.రవికుమార్, సిహెచ్. శ్రీనివాసులు, పి.మహేష్‌బాబు, బి.హరిప్రసాద్‌లు పాల్గొన్నారు. ఈ దీక్షలకు జెవివి జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఏ.రఘునాధరెడ్డి పాల్గొని సంఘీభావం తెలిపారు. వివిధ మండలాల నాయకులు జిల్లా కార్యదర్శి కె.గంగన్న పాల్గొన్నారు.

రెండవరోజు నిరాహారదీక్ష శిబిరాన్ని యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.ఓబుల్‌రెడ్డి ప్రారంభించారు. జెడ్‌పి అధికారుల నిర్లక్ష్యం విడనాడి వెంటనే జెడ్‌పిపిఎఫ్ ఖాతాలు ఆన్‌లైన్ చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. రెండవ రోజు కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ పి.చంద్రశేఖర్, జయరామయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి కె.గంగన్న, పెండ్లిమర్రి, ఖాజీపేట మండలాల నాయకులు కె.శ్రీకాంత్, కె.నరసింహారావు, ఐ.వి.సుబ్బారెడ్డి మరియు జెవివి నాయకులు రాజశేఖర్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మూడవరోజు నిరాహారదీక్ష శిబిరాన్ని ప్రధానోపాధ్యాయుల సంఘం రాష్ట్ర అధ్యక్షులు జివి నారాయణరెడ్డి ప్రారంభించారు. జెడ్‌పిపిఎఫ్ సమస్యలపై పోరాటం చేస్తున్న యుటియఫ్‌ని అభినందించారు. టెక్నాలజీ అందుబాటులో ఉన్నా జెడ్‌పిపిఎఫ్ ఆన్‌లైన్ చేయకపోవడం అధికారుల నిర్లక్ష్యానికి నిదర్శనమే అన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో అధ్యక్షులు ఎస్.ఓబుల్‌రెడ్డి, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ పి.చంద్రశేఖర్, జిల్లా సహాధ్యక్షులు ఆర్.ఉషాతులసి, కె.నరసింహారావు, సిహెచ్.రమణ, రఫీక్, రవిచంద్ర, జివి సుబ్బయ్య, శ్రీనివాసులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సిఇఓ హామీ - దీక్షలు విరమణ

3 రోజుల నిరాహారదీక్షల అనంతరం జిల్లా పరిషత్ సిఇఓ రజియా బేగం యుటియఫ్ నాయకులతో చర్చలు జరిపి నెలరోజుల్లోగా పిఎఫ్ ఆన్‌లైన్ చేసి, అన్ని సమస్యలు పరిష్కరిస్తామని హామీ ఇచ్చారు. ధర్నా శిబిరానికి విచ్చేసి నిమ్మరసం యిచ్చి నిరాహారదీక్షను విరమింపజేశారు.

సిఇఓ హామీతో పోరాట కార్యక్రమాన్ని వాయిదా వేస్తున్నట్లు నాయకులు ప్రకటించారు. మూడు రోజులు దీక్షల్లో పాల్గొన్న కార్యకర్తలకు, నాయకులకు అభినందనలు తెలిపారు..

అనంతపురం జిల్లా

మోడల్ స్కూల్స్ టీచర్స్ సమస్యల పరిష్కారానికి బైఠాయింపు - ఏపిఎంఎస్‌టిఏఫ్ ,యుటియఫ్

మోడల్ స్కూల్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ మోడల్ స్కూల్స్ టీచర్స్ అపరిష్కృత సమస్యలను తక్షణం పరిష్కరించాలని ఏపిఎంఎస్‌టిఏఫ్, యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో డిఇఓ కార్యాలయంలో బైఠాయింపు జరిపారు. ఈ సందర్భంగా యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు మహమ్మద్ జిలాన్, ఏపి మోడల్ స్కూల్స్ టీచర్స్ ఫెడరేషన్ నాయకులు మురళి తదితరులు మాట్లాడుతూ మోడల్ స్కూల్స్ టీచర్లకు బకాయిపడిన సంవత్సరం ఐఆర్ మరియు డిఏ అరియర్స్ చెల్లించమని ఉత్తర్వులు యిచ్చిన 6 నెలలు కావస్తున్న బిల్లులు రాష్ట్ర కేంద్రానికి పంపించకుండా వేధింపులకు గురి చేస్తున్నారని, వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయడం లేదని, మహిళా ఉపాధ్యాయినీలకు ప్రసూతి సెలవు మంజూరులో, పెటర్నటీ లీవు మంజూరులో వేధింపులకు గురి చేస్తున్నారని విమర్శించారు.

పాఠశాలలకు మౌలిక వసతులు వెంటనే కల్పించాలని, మోడల్ స్కూల్స్‌లోని హాస్టల్స్‌లో వార్డెన్‌లను నియమించాలి, బాలికలకు, మహిళా ఉపాధ్యాయులకు రక్షణ కల్పించాలని డిమాండ్ చేశారు.

డిఇఓ కార్యాలయం ఏడి శ్రీరాములు సమాధానం చెబుతూ ఐఆర్ మరియు డిఏ అరియర్స్ బిల్లులు జూన్ 20వ తేదీన డైరెక్టరేట్‌కు పంపామని, వార్షిక ఇంక్రిమెంట్లు డైరెక్టర్ అనుమతి యిచ్చిన వెంటనే చేస్తామన్నారు. మిగిలిన సమస్యలు ప్రభుత్వం దృష్టికి తీసుకెళ్తామని అన్నారు. 15 రోజులలోగా ప్రధాన సమస్యలను పరిష్కరించకపోతే నిరవధిక నిరాహార దీక్ష చేస్తామని నాయకులు తెలియజేశారు. మోడల్ స్కూల్స్ ఇంటర్మీడియేట్ అడ్మిషన్లను ప్రభుత్వం, అధికారులు కావాలనే నిర్లక్ష్యం చేస్తున్నారని, ప్రభుత్వ రంగ విద్యను బలహీనం చేసి కార్పొరేట్ విద్యను ప్రోత్సహిస్తున్నారన్నారు. కార్పొరేట్ విద్యా సంస్థలు 'మే' నెలలోనే అడ్మిషన్లు చేసుకొంటే, మోడల్ స్కూళ్ళల్లో జులై నెలలో అడ్మిషన్లు చేసుకోవడం హాస్యాస్పదమన్నారు.

ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు సి.కె.నాగేంద్ర బాబు, ప్రధానకార్యదర్శి కోటేశ్వరప్ప, కార్యదర్శులు నాగేంద్ర, జయ చంద్రారెడ్డి, ఆడిట్ కన్వీనర్ సాయినాథ్‌బాబు, నాయకులు లింగమయ్య, మోడల్ స్కూల్స్ టీచర్స్ నాయకులు విశాలక్షి, రమేష్‌కుమార్, షేక్ మాలిక్, మహమ్మద్‌లతోపాటు 60మందికిపైగా ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

శ్రీకాకుళం జిల్లా

కెజిబివి సిఆర్‌టిలను రెగ్యులర్ చేయాలి

కస్తూరిబా గాంధీ బాలికల విద్యాలయాల్లో పనిచేస్తున్న స్పెషల్ ఆఫీసర్స్, కాంట్రాక్ట్ రెసిడెన్షియల్ టీచర్స్ (సిఆర్‌టి)లు, పిఇటిలు, బోధ నేతర సిబ్బంది యొక్క సర్వీసులను రెగ్యులర్ చేయాలని, వారి సమస్యలను పరిష్కరించాలని కెజిబివి టీచర్స్ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు, యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

జూన్ 14న శ్రీకాకుళం ఎన్జీఓ హోంలో కెజిబివి టీచర్స్ ఫెడరేషన్ సమావేశం యుటియఫ్ జిల్లా సహాధ్యక్షులు ఎం.వాగ్దేవి అధ్యక్షతన జరిగింది. సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి గొంటి గిరిధర్ మాట్లాడుతూ 2005 నుండి కెజిబివి విద్యాలయాల్లో పనిచేస్తున్న కాంట్రాక్టు ఉద్యోగులతో వెట్టిచాకిరీ చేయించుకోవడం సరికాదని, వారి సర్వీసులను రెగ్యులరైజ్ చెయ్యాలని, వేతనాలు పెంచాలని ప్రభుత్వాన్ని కోరారు.

యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యురాలు కె.రామలక్ష్మి ప్రసంగిస్తూ కెజిబివి ఉద్యోగులకు వేతనంతో కూడిన ప్రసూతి సెలవును మంజూరు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. పాఠశాలకు మేట్రిన్ పోస్టును మంజూరు చేయాలని కోరారు. కెజిబివి ఉద్యోగుల సమస్యల పరిష్కారానికి జరిపే పోరాటాలకు యుటియఫ్ పూర్తి మద్దతు ఉంటుందని విజయగౌరి, గిరిధర్, వాగ్దేవిలు తెలిపారు. ప్రభుత్వం వెంటనే స్పందించి సమస్యలు పరిష్కరించాలని వారు డిమాండ్ చేశారు. సమావేశంలో యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి చౌదరి రవీంద్ర, జిల్లా సహాధ్యక్షులు ఎస్.కిశోర్ కుమార్, యుటియఫ్ మహిళా విభాగం జిల్లా కన్వీనర్ బి.విజయ కుమారిలు పాల్గొన్నారు.

విద్యావికాస ఉద్యమం

విజయనగరం జిల్లా

పోస్టర్ల ద్వారా ప్రచారం

ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయండి, కార్పొరేట్ పాఠశాలలను నియంత్రించండి, నాణ్యమైన విద్యను అందించే దిశగా చర్యలు తీసుకోండి అన్ని పాఠశాలల్లో మౌలిక వసతులు కల్పించండి, మున్సిపల్, ఎయిడెడ్, కెజిబివి, ఆదర్శ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయండి" నినాదాలతో కూడిన పోస్టర్లు అన్ని పాఠశాలల్లో, గ్రామాలలో ప్రధాన కూడళ్లలో పట్టణ కేంద్రాలలో విడుదల చేసి ప్రచారం చేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో మున్సిపల్ ఛైర్మన్లు, మండల అభివృద్ధి అధికారులు, మండల విద్యాశాఖాధికారులు, మిత్ర ఉపాధ్యాయ సంఘాలు, యుటియఫ్ నాయకులు పాల్గొన్నారు.

బ్యానర్లతో ప్రచారం

"బడిఈడు పిల్లలకు బడులు అందుబాటులో ఉండాలి, నాణ్యమైన విద్య ఉపాధ్యాయుల బాధ్యత, ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేద్దాం, బడిఈడు పిల్లలను ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో చేర్పించండి" అనే నినాదాలతో బ్యానర్లతో గ్రామాలలో సమావేశాలు ఏర్పాటు చేస్తూ, ఇంటింట ప్రచార కార్యక్రమాలు చేశారు. మండలాల్లో సర్వే ఫారాల ద్వారా విద్యాసదస్సుల్లో సమాచారాన్ని సేకరించి సమస్యలపై అన్ని స్థాయిల్లో మెమోరాండంలు ఇవ్వడం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.మురళి, ప్రధానకార్యదర్శి కె. శేషగిరి, కోశాధికారి కె.శ్రీనివాస్, గౌరవాధ్యక్షులు ఎ.శివవర్మ, జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు, మండలాల నాయకత్వం పాల్గొన్నారు.

తూర్పుగోదావరి జిల్లా

ప్రభుత్వ విద్యారంగ రక్షణకు ప్రచార జాతా

ప్రభుత్వ విద్యపట్ల పాలకుల నిర్లక్ష్యం, కార్పొరేట్ విధానాలకు అధికారిక సహకారం, పాఠశాలల విలీనం ద్వారా ప్రైవేటీకరణకు దొడ్డిదారి యత్నాలు వంటి ప్రభుత్వ వైఖరులపైనా, ఉచిత విద్య విఘాత చర్యల పైనను ఉద్యమించడానికి, ప్రజలలో అవగాహన, చైతన్యం కలిగించడానికి జూన్ 29న యుటియఫ్ తూర్పుగోదావరి జిల్లా శాఖ ఆధ్వర్యంలో ప్రచారజాత చేపట్టారు. రంపచోడవరం మండలంలో ప్రారంభమైన ఉద్యమ జాతాలో రాష్ట్ర ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ కె.సత్తిరాజు నాయకత్వంలో, జిల్లా కార్యదర్శులు వాషింగ్టన్, కెవి ప్రసాద్‌బాబు, వై.వి.ఎస్.ఎన్.బాలజీ, ఆర్‌వి రమణమూర్తి తదితరులు పాల్గొన్నారు. ఏజెన్సీ గన్నవరం, అడ్డతీగల, ఏలేశ్వరం, శంకవరం, రౌతులపూడి, కోటనందురూ, తుని మండలాలలో పర్యటించి ప్రభుత్వ పాఠశాల విద్యకు పాలకులే చేయుచున్న అన్యాయం పై ప్రజలలో అవగాహన కలిగించనున్నారు.

జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశాలు

విశాఖపట్నం జిల్లా

విద్యారంగంలో కార్పొరేట్ సంస్థల దోపిడిని ప్రతిఘటించాలి

అధిక ఫీజులతో కార్పొరేట్ సంస్థలు ప్రజల నవనాడులను పీల్చి వేస్తున్నాయని, దాంతో సామాన్య ప్రజల జీవితాలు అతలాకుతల మవుతున్నాయి. కాబట్టి విద్యారంగంలో కార్పొరేట్ శక్తుల దోపిడినీ ప్రతిఘటించాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి డి.రాము పిలుపునిచ్చారు. జిల్లా అధ్యక్షులు కె.కె.జాజులు అధ్యక్షతన జరిగిన జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం జరిగినది. ఈ సమావేశంలో డి.రాము మాట్లాడుతూ కార్పొరేట్ విద్యా సంస్థలలో లక్షలాది రూపాయలు ఫీజులు వసూలు చేస్తూ అరకొర సౌకర్యాలతో, అశాస్త్రీయమైన పద్ధతులతో విద్యా బోధన చేస్తున్నారన్నారు. మేధావులు, ప్రజలు, ఉపాధ్యాయులు అంతా కలిసి విద్య ప్రైవేటీకరణ, కార్పొరేటీకరణకు వ్యతిరేకంగా అందరూ ఉద్యమించాల్సిన అవసరం ఉందన్నారు. రాష్ట్ర ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ కె.సత్తిరాజు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వం తక్షణమే హెచ్ఆర్ఎంఎస్ పద్ధతిలో పిఆర్సి అమలు చేయాలన్నారు. విద్యారంగంలోని సమస్యలన్నీ పరిష్కారం చేయాలన్నారు. భాషా పండితుల అప్‌గ్రేడేషన్ చేయాలని, ప్రభుత్వం పాఠశాలలను మూసివేయాలనే ప్రభుత్వ ఆలోచనలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడాలన్నారు.

జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి వైఎఆర్కె ప్రసాద్ మాట్లాడుతూ జిల్లాలో జరిగిన కార్యకలాపాలను వివరించి, భవిష్యత్ కర్తవ్యాలు ప్రతిపాదించారు. ఈ సమావేశంతో సుమారు 30 మండలాలకు చెందిన కార్యకర్తలు పాల్గొని జిల్లా ఉద్యమం, ఉపాధ్యాయ సమస్యలు, భవిష్యత్ కర్తవ్యాలను చర్చించారు. సమావేశంలో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఆర్.రామకొండా రావు, సహాధ్యక్షులు ఎస్ఎస్ నాగమణి, డి.నాగేశ్వరరావు, కోశాధికారి టి.అప్పారావు, జిల్లా కార్యదర్శులు మరియు రాష్ట్ర కౌన్సిలర్‌లు కె.రాజేంద్రకుమార్, అలివేలు మరియు 150మంది ఉపాధ్యాయు లు పాల్గొన్నారు.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయండి

తాడేపల్లిగూడెం: జూన్ 15వ తేది నుండి ప్రభుత్వ పాఠశాలలు ప్రారంభం అవుతున్నందున జూన్ 15వ తేది నుండి ప్రభుత్వం నిర్వహిస్తున్న బడి పిలుస్తోంది కార్యక్రమాలలో ఉపాధ్యాయులంతా చురుకుగా పాల్గొని జయప్రదం చేయడం ద్వారా ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయాలని యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి పిలుపునిచ్చారు. స్థానిక జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలలో యుటిఎఫ్ జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశము జిల్లా సహాధ్యక్షులు సి.హెచ్ జగన్మోహనరావు అధ్యక్షతన జరిగింది. సమావేశంలో పాల్గొన్న పి.బాబురెడ్డి మాట్లాడుతూ బడిపిలుస్తోంది కార్యక్రమంలో డ్రాపవుట్ చిల్డ్రన్స్ అందరిని పాఠశాలల్లో చేర్పించి పాఠశాలల సమస్యలు, పాఠ్యపుస్తకాలు సకాలంలో సరఫరా చేయడం వంటి అంశాల పరిష్కారం కోసం గ్రామాలలోను, మండలాల లో రౌండ్ టేబుల్స్, సదస్సులు నిర్వహించి ప్రజా ప్రతినిధులను భాగస్వాములను చేసి వాటి పరిష్కారానికి కృషి చేయాలన్నారు.

యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు ఐ.వెంకటేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వం 10వ పి.ఆర్.సి జీతాలను ఏప్రిల్ జీతాలతో పాటుగా మే నెల 1వ తేది నాటికే చెల్లిస్తామని ప్రకటించి అన్ని జీ.వోలు జారీచేయకుండా కాలయాపన చేయడం వలన ఉపాధ్యాయులలో, ఉద్యోగులలో తీవ్ర అసంతృప్తి ఏర్పడుతుందన్నారు. ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగులు ఉద్యమించకముందే ప్రభుత్వం పి.ఆర్.సి జీతాలు ఇవ్వాలని అన్నారు. సి.ఎఫ్.ఎమ్.ఎస్ కు బదులు హెచ్.ఆర్.ఎమ్.ఎస్ పద్ధతిలోనే పి.ఆర్.సి జీతాలు చెల్లించాలని డిమాండ్ చేసారు. ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు, రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియను వేసవిలోనే పూర్తిచేయాలని ఒత్తిడి తెచ్చినప్పటికీ ఫలితం లేకుండా పోయిందన్నారు. వెంటనే ఎలక్షన్ కమీషన్ అనుమతితో ప్రక్రియను జూన్‌లోనే పూర్తి చేయాలని డిమాండ్ చేసారు. సర్వీసు రూల్స్ సమస్య పరిష్కారం చేయాలని, మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు రూల్సు విడుదల చేయాలని అన్నారు. ఆదర్శ పాఠశాలలుకు అవసరమైన ఉపాధ్యాయ పోస్టులు 15 వేలు మంజూరు చేయాలన్నారు. ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల జీతాలు క్వార్టర్లీ విడుదల చేయడం వలన సక్రమంగా జీతాలు అందడం లేదన్నారు. ఉపాధ్యాయ ఎమ్మెల్సీ రాము సూర్యారావు మాట్లాడుతూ పాఠశాలలు ప్రారంభం అయిన రోజు నుండే పాఠశాలలను సందర్శించి ఉపాధ్యాయుల, పాఠశాలల సమస్యల పరిష్కారం కోసం కృషి చేస్తానని తన గెలుపుకు సహకరించిన అందరికి ధన్యవాదాలు తెలిపారు. సమావేశంలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి షేక్ సాబ్జీ, గౌరవ అధ్యక్షులు బి.ఎస్ ప్రకాశరావు, కోశాధికారి పి.వి నరశింహ రావు, రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎమ్.రామకృష్ణ, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎ.కె.వి రామభద్రం, బి.గోపిమూర్తి, పి.జయకర్, శంకరుడు, సుబ్రహ్మణ్యం, కనకదుర్గ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కడప జిల్లా

పిఆర్సి అమలు చేయాలి

యుటియఫ్ జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం డిసిఇబి హాల్‌లో జిల్లా అధ్యక్షుడు ఎస్.ఓబుల్‌రెడ్డి అధ్యక్షతన జరిగింది. ఈ కార్యవర్గ సమావేశానికి రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.శ్రీనివాసరావు ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని ప్రసంగించారు. పిఆర్సి 43% ఫిట్‌మెంట్ ప్రకటించి 2 నెలలు గడచి దశలవారీగా జిఓలు యిస్తూ కాలయాపన చేస్తున్నారన్నారు. పిఆర్సి జిఓలు ఇవ్వటానికి నెలలకొద్దీ సమయం తీసుకోవటం తగదన్నారు. వెంటనే మిగిలిన పిఆర్సి జిఓలన్నీ విడుదల చేసి పాత పద్ధతిలో పిఆర్సి అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి బి.లక్ష్మిరాజ మాట్లాడుతూ పంచాయితీకి ఒక ఆదర్శ పాఠశాలల ఏర్పాటు పేరుతో కిలోమీటరు పరిధిలోని అన్ని పాఠశాలలు విలీనం చేయటం వలన ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో సమస్యలు ఏర్పడతాయన్నారు. అన్ని మౌలిక వసతులతో నూతన భవనాలు నిర్మించి, ఆదర్శ పాఠశాలలు ఏర్పాటు చేయాలన్నారు. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం బదిలీల షెడ్యూల్ ఏప్రిల్ నుంచి ప్రకటించకుండా నిర్లక్ష్యం వహించటం అభ్యంతరకర మన్నారు.

ఈ సమావేశంలో రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ పి.చంద్రశేఖర్, సహాధ్యక్షులు ఎం.విజయ్‌కుమార్, ట్రెజరర్ ఎస్వి సుబ్బరాజు, జిల్లా కార్యదర్శులు బిపిపి విద్యాసాగర్, ఎస్.జాబీర్, బి.హరిప్రసాద్, వై.రవికుమార్, ప్రేమ్ కుమార్, కె.గంగన్న, డి.క్రిష్ణారెడ్డి, కె.భూషణయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

చిత్తూరు జిల్లా

ప్రభుత్వ పాఠశాలల బలోపేతానికి విద్యావికాస ఉద్యమం

జులై 12న చిత్తూరు జిల్లా విస్తృత కార్యవర్గ సమావేశం స్థానిక సిఆర్ హైస్కూల్‌నందు జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం.సోమశేఖర్‌నాయుడు అధ్యక్షతన జరిగింది. సమావేశానికి ముఖ్య అతిథులుగా ఎమ్మెల్సీలు విఠపు బాలసుబ్రహ్మణ్యం, వై.శ్రీనివాసులురెడ్డి హాజరై మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ పాఠశాలలు బలోపేతానికి నాణ్యమైన విద్య అందించడానికి యుటియఫ్ రాష్ట్ర, జిల్లా, మండల స్థాయిలలో విద్యావికాస ఉద్యమాలు చేపడుతున్నందుకు అభినందనలు తెలిపారు. ఉపాధ్యాయులు వృత్తి పరమైన సమస్యలపై పోరాటాలతోపాటు ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో హాజరు శాతాన్ని కూడా పెంచాలని సూచించారు. పంచాయితీల్లో ఏర్పాటు చేస్తున్న మోడల్ పాఠశాలల్లో మౌలిక వసతులు కల్పించాలన్నారు. జూన్ నెల చివరినాటికి ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు, రేషనలైజేషన్ ప్రక్రియ పూర్తి చేయాలన్నారు. సిపిఎస్ విధానంలో జాప్యం దృష్ట్యా పాత పద్ధతిలో పిఆర్‌సి అమలు చేయాలన్నారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ ఉపాధ్యాయ, ఉద్యోగులకు యిచ్చిన హామీలను వెంటనే అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు జి.శ్రీరామమూర్తి మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయుల నెలవారి ప్రమోషన్లను జూన్ నెలలోనే బదిలీలతోపాటు చేపట్టాలని కోరారు. రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్.సోమచంద్రారెడ్డి మాట్లాడుతూ పిఆర్‌సికి సంబంధించిన అనుబంధ జిఓలు అన్నింటిని వెంటనే జారీ చేయాలని డిమాండ్ చేశారు.

ఈ కార్యక్రమంలో జిల్లా సహాధ్యక్షులు టి.ఉత్తన్న, కార్యదర్శులు ఎస్ఎస్ నాయుడు, ఎస్.రెడ్డప్ప, సూర్యప్రకాష్, ఎస్‌హెచ్ రహ్మాన్, జి. రాధాక్రిష్ణ, చిన్నసామి, రఘుపతిరెడ్డి, సదాశివరెడ్డి, శేఖర్, మండల అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు, జిల్లా కౌన్సిలర్లు పాల్గొన్నారు.

గుంటూరు జిల్లా

ప్రభుత్వ పాఠశాలల బలోపేతానికి ఉపాధ్యాయులు కృషి చేయాలి

ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేసుకునే విధంగా ఉపాధ్యాయులు పని చేయాలని పిడిఎఫ్ ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వరరావు కోరారు. యుటియఫ్ జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశాన్ని బ్రాడీపేటలోని యుటియఫ్ కార్యాలయంలో నిర్వహించారు. సమావేశానికి జిల్లా అధ్యక్షులు కె. నాగమల్లేశ్వరరావు అధ్యక్షత వహించారు. నాగేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ రానున్న కాలంలో పాఠశాల విద్యారంగంలో అనేక మార్పులు రానున్నాయని, వాటిని లోతుగా అధ్యయనం చేయాలని చెప్పారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి మాట్లాడుతూ పిఆర్‌సి అమలుకు ఆటంకంగా ఉన్న అంశాలను వెంటనే అధిగమించాలని, పెండింగ్ జీవోలను వెంటనే విడుదల చేసి పిఆర్‌సిని అమలు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. 2015-16 విద్యా సంవత్సరం ప్రారంభమవుతున్నప్పటికీ ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు, రేషనలైజేషన్‌కి సంబంధించిన ప్రక్రియ ఇప్పటికీ ప్రారంభం కాలేదన్నారు. పాఠశాలల విలీనానికి సంబంధించి రోజుకో రకమైన ప్రకటనలు వస్తున్నాయని చెప్పారు. పిల్లల పుస్తకాలు, సమ దుస్తులు అరకొరగా ఉన్నాయని, వీటిని వెంటనే పూర్తి చేయాలని చెప్పారు. పాఠశాలల్లో సమర్థవంతంగా పనిచేసి ప్రభుత్వ పాఠశాలలను నిలుపుకోవాలని కోరారు. మాజీ ఎమ్మెల్సీ కెఎస్ లక్ష్మణరావు మాట్లాడుతూ ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రం సమగ్రాభివృద్ధికి, ప్రత్యేక హోదా అవసరమని తద్వారా మంచి విద్యా సంస్థలు ఏర్పాటు చేసుకోడానికి, విద్యారంగంలో అభివృద్ధికి ఉపయోగపడుతుందని పేర్కొన్నారు. కార్యవర్గ సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు ఎన్.వెంకటేశ్వర్లు, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి ఎం.హనుమంతరావు, జిల్లా సహాధ్యక్షులు టి.వినోద, కోశాధికారి పి.ప్రేమ్‌కుమార్, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎండి గౌస్, పిఐ పాల్‌రాజు, మోహన్‌రావు, ఐ.డేవిడ్‌రాజు, ఆదిలక్ష్మి జి.శివపూర్ణయ్య, ఆడిట్ కన్వీనర్ రవిచంద్రశేఖర్, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్స్ సిహెచ్ పద్మావతి, పివి కోటేశ్వరరావు, ఎన్.తాండవకృష్ణ, జి.ప్రభుదాస్, ఆడిట్ సభ్యులు ఇ.వెంకటరెడ్డి, ఎన్.జగదీష్‌కుమార్ పాల్గొన్నారు.

కృష్ణా జిల్లా

సమస్యల పరిష్కారానికి ఉద్యమించాలి

కృష్ణాజిల్లా యుటియఫ్ కార్యవర్గ సమావేశం జూన్ 13న మచిలీపట్నంలోని ఎన్ఎస్ యుటియఫ్ భవన్‌లో జరిగింది. జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్‌పి మనోహర్‌కుమార్ సమావేశానికి అధ్యక్షత వహించగా, గ్రాడ్యుయేట్ ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వరరావు ముఖ్య అతిథిగా మరియు రాష్ట్ర పరిశీలకులుగా యుటియఫ్ రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు నక్క వెంకటేశ్వర్లు, రాష్ట్ర కోశాధికారి కె.సంజీవరెడ్డి హాజరయ్యారు.

ఈ సమావేశంలో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి కెఏ ఉమామహేశ్వరరావు నివేదిక సమర్పించి, భవిష్యత్ కర్తవ్యాలను కార్యవర్గంలో వివరించడం జరిగింది. సభ్యత్వం, జనరల్ ఫండ్ క్యాంపెయిన్, ఐక్య ఉపాధ్యాయ క్యాంపెయిన్ అన్ని మండల శాఖలు జులై 15లోపు పూర్తి చేయాలని, ప్రభుత్వ విద్యారంగాన్ని కాపాడటానికి విద్యావికాస ఉద్యమాన్ని చేపట్టాలని పిలుపునిచ్చారు. హాజరైన మండల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు చర్చలో పాల్గొన్న అనంతరం ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వరరావు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వానికి విద్యారంగంపట్ల చిత్తశుద్ధి లేదనీ, సమస్యల సాధనలో యుటియఫ్ ఉద్యమాలు చేయడానికి సిద్ధపడాలనీ తెలియజేశారు.

రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు నక్కా వెంకటేశ్వర్లు మాట్లాడుతూ ఉపాధ్యాయ ఉద్యమంలో యుటియఫ్ కీలక పాత్ర పోషిస్తుందని, రాబోయే రోజుల్లో మరింత తీవ్ర స్థాయిలో ఉద్యమాలు చేయవలసిన అవసరం ఉందని, జిల్లా కార్యవర్గాన్ని కార్యోన్ముఖులను చేశారు.

రాష్ట్ర కోశాధికారి కె.సంజీవరెడ్డి పిఆర్‌సి-2015 ముఖ్యాంశాలను, బదిలీలు రేషనలైజేషన్, నూతన విద్యా సంవత్సరంలో యుటియఫ్ పని తీరు సిపిఎస్‌లు గురించి వివరించారు.

ఉద్యమ శిక్షణ తరగతులు

కృష్ణాజిల్లా ఉద్యమ శిక్షణ తరగతులు జూన్ 9,10 తేదీలలో విజయవాడ చెన్నుపాటి భవన్‌లో ఉత్తేజభరితంగా జరిగాయి. ఈ శిక్షణా తరగతులకు ప్రిన్సిపాల్‌గా మొదటి రోజు జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కెఏ ఉమామహేశ్వరరావు, రెండవరోజు అధ్యక్షులు ఎస్‌పి మనోహర్ కుమార్ వ్యవహరించగా జిల్లా నుండి 132మంది యుటియఫ్ నాయకులు, కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు. ఈ శిక్షణా తరగతులకు ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వరరావు ప్రారంభ సభలో మాట్లాడుతూ ఉద్యమ శిక్షణ తరగతులలో సామాజిక చైతన్యం పెంపొందుతుందనీ, యుటియఫ్ సూత్రాలైన అధ్యయన, అధ్యాపనం, సామాజికస్పృహలను పాటించడం వలన సంఘం మరింత సమర్థవంతంగా పని చేస్తుందని సందేశం ఇచ్చారు.

మొదటి రోజు కార్యక్రమంలో రిసోర్స్‌పర్సన్స్, రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు నక్కా వెంకటేశ్వర్లు 'భారత విద్యారంగ పరిణామం', యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి "యుటియఫ్ సంఘ నిర్మాణం - పని పద్ధతులను, రెండవ రోజు జూన్ 10న రఘు "ఆర్థిక రాజకీయ పరిణామాలు, మాజీ ఉపాధ్యాయ ఎమ్మెల్సీ కె.ఎస్.లక్ష్మణరావు 'అస్తిత్వ

ఉద్యమాల'పై బోధించారు. అనంతరం రాష్ట్ర కోశాధికారి కె.సంజీవ రెడ్డి ప్రస్తుత విద్యారంగ సమస్యలు, పిఆర్‌సి-2015లపై వివరించారు. ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్న యుటియఫ్ నాయకులు, కార్యదర్శులు చక్కటి అంశాలను బోధించినందుకు రిసోర్స్‌పర్సన్‌ను అభినందించారు. జిల్లా సహాధ్యక్షులు ఎంఎస్‌సి రాజు, కోశాధికారి ఎ.కృష్ణసుందరరావు, జిల్లా కార్యదర్శులు, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు పాల్గొన్నారు.

ప్రకాశం జిల్లా

పిఆర్‌సి అమలుకు వెంటనే ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలి

యుటియఫ్ జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం జిల్లా అధ్యక్షులు డి. వీరాంజనేయులు అధ్యక్షతన జూన్ 11న యుటియఫ్ జిల్లా కార్యాలయం ఒంగోలునందు జరిగింది. ముఖ్య అతిథులుగా మాజీ ఎమ్మెల్సీ డి. రామిరెడ్డి, రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి, రాష్ట్ర కార్యదర్శి కొమ్మోజు శ్రీనివాసరావులు పాల్గొన్నారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి.రమణారెడ్డి కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రవేశపెట్టినారు.

మాజీ ఎమ్మెల్సీ రామిరెడ్డి మాట్లాడుతూ రాష్ట్ర ప్రభుత్వంలో మున్సిపల్ మంత్రి నియంతృత్వంగా వ్యవహరిస్తున్నారన్నారు. మనం మొదటి నుండి అన్ని మేనేజ్‌మెంట్లను ఒకే గొడుకుక్రిందకు తీసుకు రావాలని డిమాండ్ చేశామన్నారు. మన ఉపాధ్యాయులు ప్రజలతో మమేకమై పని చెయ్యాలని పిలుపునిచ్చారు.

జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబురెడ్డి మాట్లాడుతూ 3 నెలలు గడుస్తున్నా, ఏప్రిల్ 1 నుండి నగదు రూపంలో పిఆర్‌సి యిస్తామన్నా నేటికి ప్రభుత్వం పూర్తిస్థాయిలో జిఓలు విడుదల చేయకపోవడాన్ని వారు ఖండించారు. అరియర్స్ ఎప్పుడు చెల్లిస్తారో ప్రకటించాలన్నారు. 2 నెలల అరియర్స్ బకాయిలు పెండింగ్‌లో ఉన్నా సిఎఫ్‌ఎంఎస్ ద్వారానే అమలు చేస్తామని ప్రభుత్వం తాత్సారం చెయ్యడాన్ని వారు ఖండించారు. పాత పద్ధతిలోనే పిఆర్‌సి అమలు చెయ్యాలని డిమాండ్ చేశారు.

ఉద్యోగుల హెల్త్‌కార్డులు నిరుపయోగంలో ఉన్నాయన్నారు. వీటిని అన్ని ప్రభుత్వ, కార్పొరేట్ ఆసుపత్రులకు వర్తింపజేస్తూ, మెరుగైన వైద్య సేవలు ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయులకు అందజేయాలన్నారు. దీనిపై పూర్తి స్థాయిలో సమీక్ష జరిపి ఉపాధ్యాయులకు హెల్త్‌కార్డు ఉపయోగంలోకి తీసుకురావాలన్నారు.

వేసవిలోనే రేషనలైజేషన్ బదిలీల ప్రక్రియ పూర్తి చెయ్యమని పలుమార్లు చెప్పినా అమలు చెయ్యకపోవడంలో అంతర్యం ఏమిటని ప్రశ్నించారు. ఆదర్శపాఠశాలల ఏర్పాటు నేపథ్యంలో పార దర్శకత పాటించాలని, కార్పొరేట్ విద్యకు ప్రయోజనం చేసేదిగా ఉ ండకూడదన్నారు. ఉపాధ్యాయ సంఘాల అభిప్రాయాలకు భిన్నంగా చేస్తే ఉద్యమిస్తామని హెచ్చరించారు.

మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో మంత్రి చేస్తున్న సంస్కరణలు మున్సిపల్ విద్యారంగాన్ని కార్పొరేట్ పాఠశాలలాగే విద్యార్థుల్లో తేడాలు సృష్టించ నున్నాయన్నారు. మున్సిపల్ పాఠశాలలో బదిలీల ప్రక్రియ పూర్తి చేయాలని, సర్వీస్ రూల్స్ విడుదల చేయాలని, పిఎఫ్ సౌకర్యం కల్పించాలని డిమాండ్ చేశారు.

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ప్రమోషన్స్ వెంటనే యిప్పించాలని, స్పెషల్ టీచర్ల సర్వీస్‌కు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు యివ్వాలన్నారు. కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల విధానాల వల్ల విద్యారంగానికి కేటాయింపులు తక్కువగా ఉన్నాయన్నారు. ప్రభుత్వం అక్రమ బదిలీలను వెంటనే నిలిపి వెయ్యాలని డిమాండ్ చేశారు.

రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.శ్రీనివాసరావు మాట్లాడుతూ 'విద్యావికాస ఉద్యమం'లో భాగంగా ప్రతి పాఠశాల పరిధిలో ఎన్‌రోల్‌మెంట్ పెంచడాని కి ర్యాలీలు, సదస్సులు, కరపత్రాలు వెయ్యాలన్నారు. 10వ తరగతిలో 100% ఫలితాలు సాధించిన ప్రభుత్వ పాఠశాలలకు అభినందన కార్యక్రమం నిర్వహించాలన్నారు.

ఇంకా ఈ సమావేశంలో కెజిబివి నాయకురాలు, జిల్లా అధ్యక్షులు రత్నమాలనీదేవి, ప్రధానకార్యదర్శి చిన్నాదేవి, జిల్లా సహాధ్యక్షులు జె. కేశవరావు, పి.రాజసులోచన, ఎస్.రవి, కె.క్రిష్ణమూర్తి పాల్గొన్నారు.

అనంతపురం జిల్లా

ప్రభుత్వ అక్రమ బదిలీలు ఆపాలి

జిల్లా అధ్యక్షులు మహమ్మద్ జిలాన్ అధ్యక్షతన జరిగిన జిల్లా కార్యవర్గంలో ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి పి.బాబు రెడ్డి మాట్లాడుతూ కౌన్సిలింగ్ జిఓలు యిచ్చింది మేమే అని ముఖ్య మంత్రి చెబుతూ మరోవైపు 700పైగా అక్రమ బదిలీలు చేయబూనడం, నిబంధనలకు విరుద్ధం అని, అధికార దుర్వినియోగమని, అందుకు నిరసనగా ఫ్యాప్టో ఆధ్వర్యంలో 30వ తేదీన జిల్లా కలెక్టరేట్‌ల ఎదుట ధర్నాలో ఉపాధ్యాయులు అధిక సంఖ్యలో పాల్గొని జయప్రదం చేయాలని విజ్ఞప్తి చేశారు.

నూతన పిఆర్‌సి వెంటనే అమలు అయ్యేలా చర్యలు తీసుకోవాలి. సిఎఫ్‌ఎంఎస్ విధానంపై అధికారులకు ట్రైనింగ్ లేకుండా అమలు కాదని, పాత పద్ధతిలో పిఆర్‌సి చేయుటకు ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలని అన్నారు. హెల్త్‌కార్డులు యిచ్చినా కొన్ని ఆసుపత్రులు వైద్యం అందడం లేదని, వెంటనే చర్యలు తీసుకోవాలన్నారు. నూతన పిఆర్‌సిలోని అలవెన్సులు, మహిళల చైల్డ్‌కేర్ లీవు ఉత్తర్వులు వెంటనే ఇవ్వాలన్నారు. సర్వీస్ రూల్స్ సమస్యలు పరిష్కరించి ఎంఇఓ, డివైఇఓ, డైట్ లెక్చరర్స్, జూనియర్ లెక్చరర్స్ భర్తీ చేయాలన్నారు.

సహాధ్యక్షులు మహమ్మద్ జిలాన్ మాట్లాడుతూ పాఠశాల ప్రారంభమై రెండువారాలు అయినా విద్యార్థులకు పాఠ్యపుస్తకాలు, యూనిఫాంలు అందలేదని, ఉన్నత పాఠశాలల్లో టైంటేబుల్ అశాస్త్రీయంగా నిర్ణయిం చారని, రోజుకు 8 పీరియడ్లుగా సవరించాలని డిమాండ్ చేశారు. పరీక్షల విధానం ప్రకటించాలని డిమాండ్ చేశారు.

మరో ముఖ్య అతిథి ఎమ్మెల్సీ డా॥ గేయానంద్ మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వం ప్రైవేట్, కార్పొరేట్ విద్యకు ప్రోత్సహిస్తూ ప్రభుత్వ విద్యపై నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరిస్తున్నదని, మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో కార్పొరేట్ జోక్యం నివారించి మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో మౌలిక సౌకర్యాలు కల్పించ డంతో పాటు ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు పరిష్కరించాలని, అభివృద్ధి నంతా ఒకేచోట కేంద్రీకరించడం అశాస్త్రీయమని, వెనుకబడిన రాయల సీమ ప్రాంతానికి ప్రత్యేక ప్యాకేజి కేటాయింపుకు, కరువు జిల్లా అనంత పురమునకు సాగునీరు, తాగునీరుతోపాటు కేంద్రీయ విశ్వ విద్యాలయం ఏర్పాటు చేయుటకు ప్రజలు, ప్రజాసంఘాలు కలిసి ఉద్యమించాల్సిన అవసరం వుందని పిలుపునిచ్చారు.

జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు నాగేంద్రబాబు మాట్లాడుతూ ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ప్రమోషన్స్, రేషనలైజేషన్ అమలు చేసి ఖాళీలు భర్తీ చేయాలని డిమాండ్ చేశారు.

ప్రధానకార్యదర్శి కోటేశ్వరప్ప మాట్లాడుతూ రేషనలైజేషన్‌లో స్కూల్స్ మూతవేయడం కాదని, ప్రతి గ్రామానికి 5గురు టీచర్లతో ఆదర్శ పాఠశాలలు ఏర్పాటు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా కార్యదర్శి నాగేంద్ర మాట్లాడుతూ మోడల్ స్కూల్ టీచర్ల అరియర్స్ వెంటనే ఇవ్వాలన్నారు. సమావేశంలో జిల్లా కార్యదర్శులు జయంద్రారెడ్డి, సూర్య నారాయణ, సుధాకర్, వెంకటరామిరెడ్డి, గోవిందరాజులు, కోశాధికారి ఈశ్వరయ్య, ఆడిట్ కన్వీనర్, సాయినాథ్‌బాబు, నాయకులు కొత్తచెరువు భాస్కర్, చెన్నారెడ్డి, శ్రీరాములు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఉత్సాహంగా సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్‌లు

రాష్ట్రంలో అన్ని జిల్లాల్లో క్యాంపెయిన్స్ ప్రారంభం అయినాయి. ప్రకాశం జిల్లా ఇప్పటికే 45 శాఖలు, 7000 సభ్యత్వం పూర్తిచేసి ముందుండగా, పశ్చిమగోదావరి జిల్లాలో ఆకివీడు మండలశాఖ 225 సభ్యత్వం చేర్పించి, జనరల్‌ఫండ్‌తోసహా కోటాలు చెల్లించిన మొదటి మండలంగా నిలిచింది. అలాగే పశ్చిమగోదావరి జిల్లాశాఖ సభ్యత్వం కోటా 20వేలు చెల్లించి మొదట చెల్లించిన జిల్లాగా నిలిచింది. వారికి ఉద్యమాభినందనలు. తూర్పుగోదావరి, విజయనగరం, శ్రీకాకుళం, నెల్లూరు జిల్లాలు 50% క్యాంపెయిన్స్ పూర్తి చేశాయి. మిగిలిన జిల్లాలు కూడ జులై 15లోగ పూర్తి చేయడానికి ప్రణాళికలు సిద్ధం చేస్తున్నాయి.

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయండి

ఆకివీడు : ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న విద్యావ్యతిరేక, ఉపాధ్యాయ వ్యతిరేక విధానాల వలన ప్రభుత్వ విద్యారంగం భవిష్యత్‌లో చాలా విపత్కర పరిస్థితిల్లోకి నెట్టబడుతుందని, ఉపాధ్యాయులంతా భయాందోళనలకు గురి అవుతున్నారని ఈ పరిస్థితిని చక్కదిద్దటానికి ఉపాధ్యాయులంతా ఐక్య పోరాటాలకు సిద్ధం కావాలని ఒక ప్రకటనలో యుటియఫ్ జిల్లా కార్యదర్శి ఎం.ఐ.విజయకుమార్, సీనియర్ నాయకులు ఎం.జోబాబు తెలిపారు. ఆకివీడు సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్ నిర్వహిస్తూ, ఉపాధ్యాయుల సమస్యలను సేకరించి అధికారుల దృష్టికి తీసుకెళ్ళి పరిష్కరిస్తామన్నారు. దీనికి నాయకత్వంగా మండల శాఖ అధ్యక్షులు ఏ.రామశేషు, ప్రధానకార్యదర్శి ఏ.రాంబాబు, గౌరవ అధ్యక్షులు పాండురంగారావు, ట్రెజరర్ బిఎన్‌వి సత్యనారాయణ, నాయకులు టి. వెంకటేశ్వరరావు, ఎం.వెంకటస్వామి, అప్పల నాయుడు, రవి, రాజన్, శ్రీరాములు, రమేష్, ఎస్ఎన్‌జెడ్ ప్రసాద్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

తణుకు :

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా తణుకు రూరల్ మండలం సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్ ప్రధానకార్యదర్శి టి.జయకుమార్ ఆధ్వర్యంలో విజయవంతంగా పూర్తి చేశారు. మొత్తం ఉపాధ్యాయులు 171 మందికి గాను 160మంది యుటియఫ్‌లో సభ్యత్వం తీసుకొన్నారు. సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్‌తో పాటుగా 'ఐక్యఉపాధ్యాయ' పత్రిక క్యాంపెయిన్ నిర్వహించి '64' వార్షిక చందాలు, ఒక దశాబ్ది చందాలను చేర్పించారు. ఈ క్యాంపెయిన్‌లో మండలశాఖ నాయకత్వం పాల్గొని విజయవంతం చేశారు.

ప్రకాశం జిల్లా

సభ్యత్వ నమోదు క్యాంపెయిన్

ప్రకాశం జిల్లాలో 10వేలు సభ్యత్వం చేర్చాలనే టార్గెట్‌లో జిల్లా వ్యాపితంగా ఒకేసారి క్యాంపెయిన్ ప్రారంభించారు. 56 మండలాలకు 44 మండలాలు 3 పట్టణశాఖల్లో 1 పట్టణశాఖ క్యాంపెయిన్స్ పూర్తి చేశారు. రాష్ట్ర / జిల్లా బాధ్యులు అందరు సెలవులు పెట్టి వారికి కేటాయించిన మండలాల్లో క్యాంపెయిన్స్ విజయవంతంగా పూర్తి చేశారు. వెళ్ళిన ప్రతిచోట ఉపాధ్యాయుల నుండి మంచి స్పందన లభించింది. ఇప్పటికే 7000పైగా సభ్యత్వం నమోదు చేశారు. జులై 10లోగా మొత్తం క్యాంపెయిన్ పూర్తి చేయాలనే లక్ష్యంతో పని చేస్తున్నారు. క్యాంపెయిన్‌లో చురుకుగా పాల్గొన్న కార్యకర్తలకు, నాయకులకు, ఆదరించిన ఉపాధ్యాయులకు జిల్లాశాఖ అభినందనలు తెలిపింది.

జిల్లాలోనే మొట్టమొదట గుడ్లూరు మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో యుటియఫ్ క్యాంపెయిన్ మొదలైనది. ఎస్‌వి కొండారెడ్డి జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో పొదిలి, కొనకమిట్ల, మర్రిపూడి మండలాల్లో సుమారు 100మంది క్యాంపెయిన్‌లో పాల్గొన్నారు. కిలారి వెంకటేశ్వర్లు జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో లింగ సముద్రం, గుడూరు మండలాల్లో 50మంది కార్యకర్తలు క్యాంపెయిన్ చేశారు. పి.ప్రభాకర్ జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో వివి పాలెం, పొన్నలూరు, కందుకూరు మండలాల క్యాంపెయిన్‌లో సుమారు 70మంది పాల్గొన్నారు.

పి.రాజసులోచన జిల్లా సహాధ్యక్షురాలు నాయకత్వంలో కొండెపి మండల క్యాంపెయిన్‌లో జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పిల్లి రమణారెడ్డి, పి.రాజసులోచన, మండల బాధ్యులు పాల్గొని క్యాంపెయిన్ విజయవంతం చేయడం జరిగింది. గౌరవాధ్యక్షులు ఎం.వెంకటేశ్వరరెడ్డి మరియు జె.కేశవరాజు నాయకత్వంలో సింగరాయకొండ, జరుగుమల్లి, ఉలవపాడు మండల శాఖల్లో క్యాంపెయిన్ నిర్వహించారు. వివి

రత్నం జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో అద్దంకి, జె.పంగులూరు కొరిశపాడు మండలాల్లో క్యాంపెయిన్ నిర్వహించారు. గౌరవాధ్యక్షులు ఎం.వెంకటేశ్వరరెడ్డి పాల్గొన్నారు.

భవనం శ్రీనివాసులురెడ్డి జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో కారంచేడు, పర్చూరు మండల శాఖల్లో ఉత్సాహభరిత వాతావరణంలో క్యాంపెయిన్ జరిగింది. గవిని నాగేశ్వరరావు జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో చీరాల, వేటపాలెంలో క్యాంపెయిన్ పూర్తి అయినది. వేటపాలెం క్యాంపెయిన్‌లో జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పిల్లి రమణారెడ్డి పాల్గొన్నారు. చీరాలలో ఒకే రోజు క్యాంపెయిన్ పూర్తి చేశారు. మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులు, ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులు ఉన్న చీరాల (టౌన్)లో మంచి ఆదరణ లభించింది. అడుగుల శ్రీనివాసరావు జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో బల్లికురవలో క్యాంపెయిన్ పూర్తిఅయ్యింది.

పి.మహంతునాయక్ జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో పి.దోర్నాల మండలంలో క్యాంపెయిన్ పూర్తి అయింది. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి పి.రమణారెడ్డి పాల్గొని ఉన్నత పాఠశాలలోని ఉపాధ్యాయులనుద్దేశించి మాట్లాడారు. బి.రాజశేఖర్ జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో దర్శి, కురిచేడు, ముండ్లమూరు, తాళ్ళూరు నాలుగు మండలాల క్యాంపెయిన్ పూర్తి అయ్యింది. ఓవి వీరారెడ్డి జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో మార్కాపురం (రూ), పెద్దారవీడు మండలాల్లో క్యాంపెయిన్ జరిగింది. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి రమణారెడ్డి పాల్గొని ఉన్నత పాఠశాలలను సందర్శించడం జరిగినది. వెళ్ళిన ప్రతిచోట మంచి ఆదరణ లభించింది.

పి.రమణారెడ్డి జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి నాయకత్వంలో గిద్దలూరు, కాచర్ల క్యాంపెయిన్ పూర్తయినది. గిద్దలూరు క్యాంపెయిన్‌లో జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు ఎం.వెంకటేశ్వరరెడ్డి పాల్గొన్నారు. ఎం.రామ్మోహనరావు జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో అర్ధవీడు మండలంలో క్యాంపెయిన్ పూర్తయినది. క్యాంపెయిన్‌లో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి పి.రమణారెడ్డి, సీనియర్ నాయకులు ఆవులు సుబ్బారెడ్డి పాల్గొన్నారు. నల్లపు రామచంద్రారెడ్డి జిల్లా కార్యదర్శి ఆధ్వర్యంలో కనిగిరి, పిసి పల్లిలో క్యాంపెయిన్ పూర్తయినవి. పిసి పల్లి మండల క్యాంపెయిన్‌లో సీనియర్ నాయకులు వి.మాలకొండారెడ్డి, కె.కృష్ణమూర్తి, రత్తయ్య పాల్గొన్నారు.

ఎం.శ్రీనివాసరాజు జిల్లా కార్యదర్శి ఆధ్వర్యంలో పామూరు, సిఎస్ పురం మండల శాఖలు పూర్తి అయినవి. 50మంది కార్యకర్తలు పాల్గొన్నారు. ఎస్.పాపారావు జిల్లా కార్యదర్శి నాయకత్వంలో చిన్నగంజాం, ఇంకొల్లు మండల శాఖలు క్యాంపెయిన్ పూర్తి చేశారు. ఇంకొల్లు క్యాంపెయిన్‌లో జిల్లా అధ్యక్షులు డి.వీరాంజనేయులు పాల్గొన్నారు.

ఒంగోలు (రూ), కొత్తపట్నం, మద్దిపాడు, ఎస్ఎన్ పాడు, చీమకుర్తి, ఎన్‌జి పాడులలో క్యాంపెయిన్ పూర్తి అయినవి. ఒంగోలు (రూ), మద్దిపాడు క్యాంపెయిన్‌లో రాష్ట్ర కార్యదర్శి కొమ్మోజు శ్రీనివాసరావు పాల్గొన్నారు. కొత్తపట్నం, ఎస్ఎన్ పాడు క్యాంపెయిన్‌లో ఎస్.రవి పాల్గొన్నారు.

గుంటూరు జిల్లా

తుళ్ళూరు : జులై 3,4 తేదీలలో తుళ్ళూరు మండలంలో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్ నిర్వహించారు. 6గురు మహిళా ఉపాధ్యాయులతోపాటు 20మంది ఉపాధ్యాయులు క్యాంపెయిన్‌లో పాల్గొన్నారు. సభ్యత్వ క్యాంపెయిన్‌కు అపూర్వ ఆదరణ లభించింది.

మండలంలోని ఉపాధ్యాయులు 90%పైగా సభ్యత్వం స్వీకరించడం తో పాటుగా అధిక మొత్తంలో విరాళాలు అందించారు. సూత్రబద్ధ వైఖరితో సమస్యల పట్ల రాజీలేని పోరాటం చేయడమేకాక సామాజిక స్పృహ కలిగిన సంఘం యుటియఫ్‌లో సభ్యులమైనందుకు గర్వపడుతున్నట్లు పలువురు ఉపాధ్యాయులు పేర్కొన్నారు. క్యాంపెయిన్‌లో పాల్గొన్న కార్యకర్తలకు జిల్లా ఆడిట్ కన్వీనర్ కె.రవిచంద్రశేఖర్ అభినందనలు తెలియజేశారు. మండల అధ్యక్షులు ఎం.సతీశ్, ప్రధానకార్యదర్శి ఎ.శ్రీనివాసరావు, విరాళాలు అందించిన ఉపాధ్యాయులకు ధన్యవాదాలు తెలిజేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో మెహెర్ బాబా, రమేశ్, పుణ్యవతి, రఘునాథ్, సునీత, సరిత, రత్నజ్యోతి, శేషారత్నం, సుబ్బారావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

విజయనగరం జిల్లా

శ్రీశ్రీ వర్ధంతి సభలు

విజయనగరం జిల్లాలో 3 డివిజన్ కేంద్రాలు పార్వతీపురం, బొబ్బిలి, సాలూరులలో శ్రీశ్రీ వర్ధంతి సభలను నిర్వహించారు.

బొబ్బిలిలో : ప్రముఖ రచయిత శివ్వాం ప్రభాకర్ పాల్గొని శ్రీశ్రీ రచనలు, ప్రజా చైతన్యం, సరళ భాషలో ఆయన ఉత్తేజపరిచిన కవితా కథానికలు గురించి వివరించారు. సభకు ముందు శ్రీశ్రీ చిత్ర పటానికి రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి, జిల్లా కార్యదర్శి వై.స్వామి నాయుడు, పి.మధు, వి.ప్రసన్నకుమార్, కె.రామకృష్ణ, గంగులు, వరప్రసాద్, బి.శ్రీనివాసరావులు పూలమాలలు వేసి నివాళులర్పించారు.

సాలూరు : సాలూరు యుటియఫ్ మండల ప్రధానకార్యదర్శి బి.విజయ్‌కుమార్ అధ్యక్షతన వర్ధంతి సభ జరిగింది. ఈ సభలో ప్రముఖ బాలసాహిత్య అవార్డు గ్రహీత కె.దాలినాయుడు, మరో రచయిత జగదీష్‌లు పాల్గొని శ్రీశ్రీ రచనల ఔన్నత్యాన్ని, భవిష్యత్తులో మరల ఆ రచనల అవసరాన్ని తెలియజేశారు. ఈ కార్యక్రమంలో సాలూరు, పాచిపెంట, మక్కువ మండలాల యుటియఫ్ నాయకత్వం ఏ.సీతయ్య, గణపతి, ఎ.రమేష్, మధుసూదనరావు, శ్రీనివాస్, జానకీరావు, లక్ష్మణ్, సింహాచలంలతోపాటు పెద్ద సంఖ్యలో ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

పార్వతీపురం : స్థానిక సిఐటియు కార్యాలయంలో కె.భాస్కరరావు అధ్యక్షతన శ్రీశ్రీ వర్ధంతిని జరిపారు. ప్రముఖ రచయితలు గంటేడ గౌరునాయుడు, సిరికి స్వామి నాయుడులు పాల్గొని శ్రీశ్రీ రచనల మార్గదర్శకత్వాన్ని, విభిన్న వైరుధ్యం కలిగిన సాహిత్యాన్ని, సమాజానికి వాటి అవసరాన్ని గురించి మాట్లాడారు. అభ్యుదయ భావాలను ప్రచారం చేయడంలో ఉపాధ్యాయులే ముందుండాలని అన్నారు. అటువంటి పాత్ర యుటియఫ్ పోషించాలని అన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో సాహిత్య అభిమానులు, యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.మురళీమోహన్, కె.మురళీకృష్ణ, జగన్నాథం, జి.మురళి, అప్పారావు, దామోదరరావు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సదస్సులు - సమావేశాలు

విశాఖపట్నం జిల్లా

ఉపాధ్యాయ సమస్యలపై సర్కారు మొసలి కన్నీరు

అరకు : ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై టిడిపి సర్కారు మొసలికన్నీరు కారుస్తుందని యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు, జెఏసి సెక్రటరీ జనరల్ ఐ.వెంకటేశ్వరరావు విమర్శించారు. ఏజెన్సీలో ఉపాధ్యాయుల ఖాళీలను భర్తీ చేయకపోవడంతో గిరిజనులకు సరైన విద్య అందటం లేదన్నారు. అరుకులో యుటియఫ్ ఆధ్వర్యాన విద్యా సదస్సు జూన్ 24వ తేదీన జరిగింది. ఈ సందర్భంగా ఆయన మాట్లాడుతూ నూతన నియామకాలను చేపట్టకపోవడంతో ఎంతోమంది నిరుద్యోగులు తీవ్ర ఇబ్బందులకు గురవుతున్నారని చెప్పారు. గిరిజన సంక్షేమ పాఠశాలల్లో సిఆర్‌టిలను రెన్యూవల్ చేయకపోవడం వల్ల ఉపాధ్యాయుల కొరత ఏర్పడిందన్నారు. దీనివల్ల గిరిజన విద్యార్థులు తీవ్రంగా నష్ట పోతున్నా రన్నారు. పదవ పీఆర్‌సిలో పెరిగిన వేతనాలలు మే 1వ తేదీన చెల్లించాల్సి వున్నా ఇప్పటికీ ఏజెన్సీకి కనీసం ఉత్తర్వులు ఇవ్వకపోవడం అన్యాయమన్నారు. హెచ్‌ఆర్‌ఎంఎస్ ద్వారా పెరిగిన వేతనాలను చెల్లిం చేందుకు ఉత్తర్వులు విడుదల చేయాలని ఆయన డిమాండ్ చేశారు. ఏజెన్సీలో అన్‌ట్రైన్డ్ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసులు ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కేలు వర్తింపజేయాలన్నారు. మైదాన ప్రాంతం నుంచి ప్రమోషన్‌పై వచ్చినవారి బదిలీలకు అనుమతి ఇవ్వాలని కోరారు. మైదాన ప్రాంతాల్లో ఉన్నవారిని ఏజెన్సీ ప్రాంతాలకు బదిలీ చేయాలన్నారు. సర్వీస్ రూల్స్ రూపొందించాలని, మండల విద్యాశాఖ అధికారి పోస్టులు భర్తీ చేయాలని, స్పెషల్ టీచర్లకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

గుంటూరు జిల్లా

విద్యారంగ సమస్యలు పరిష్కరించాలి

సత్తెనపల్లి : యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో స్థానిక జిల్లా పరిషత్ బాలికోన్నత పాఠశాల ఆవరణలో సత్తెనపల్లి, ముప్పాళ్ల, క్రోసూరు, అచ్చంపేట, బెల్లంకొండ, రాజుపాలెం, పెదకూరపాడు మండలాల స్థాయి విద్యాసదస్సును నిర్వహించారు. విద్యారంగ సమస్యలను ఎమ్మెల్సీ బొడ్డు నాగేశ్వరరావు హాజరై వివరించారు. సమస్యల పరిష్కారానికి ప్రభుత్వం, ఉపాధ్యాయులు చేపట్టాల్సిన చర్యలను వివరించారు. ఉపాధ్యాయుల సర్వీస్ రూల్స్ ఆమోదం పొందేలా చూడాలని, అడ్‌హాక్ పద్ధతిలో అయినా ఉపాధ్యాయుల పదోన్నతులు, బదిలీలను నిర్వహించాలని కోరారు. సభాధ్యక్షులు కె.పోతులూరయ్య, రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు పివి కోటేశ్వరరావు, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి హనుమంతరావు మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో మౌలిక వసతులు కల్పించాలని, ప్రభుత్వం అక్రమ బదిలీలను ఆపి తక్షణం బదిలీల షెడ్యూల్ విడుదల చేయాలని, రెగ్యులర్ ఎంఈవోలను నియమించాలని డిమాండ్ చేశారు. అక్రమ బదిలీలను నిరోధించాలని ఈ నెల 30న కలెక్టరేట్ వద్ద తలపెట్టిన ధర్నాలో ఉపాధ్యాయులు అధిక సంఖ్యలో పాల్గొని జయప్రదం చేయాలని కోరారు. సదస్సులో జిల్లా కార్యదర్శులు డి.థామసయ్య, బి.నరసింహారెడ్డి, వివిధ మండలాల అధ్యక్షులు సులేమాన్, ఆనందరావు, బురాన్, చిరంజీవి, రంగారావు, ఆదినారాయణ, ధనరాజ్, మంగెనపూడి శ్రీనివాసరావు, మాధవ శివ కుమార్, గిరిబాబు, వై.శ్రీనివాసరావు, బైరాగి భద్రయ్య, వైపి జ్యోతిర్మయి, అలాగే చిన్నం శ్రీనివాసరావు, కె.నరసింహారావులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కర్నూలు జిల్లా

పిఆర్‌సి అమలుకు ఉత్తర్వులు ఇవ్వాలి

10 పిఆర్‌సి అమలుకు అవసరమైన ఉత్తర్వులు వెంటనే విడుదల చేయాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు మరియు జెఏసి సెక్రటరీ జనరల్ ఐ.వెంకటేశ్వరరావు ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ కర్నూలు జిల్లా కార్యవర్గ సమావేశం జూన్ 11న స్థానిక కార్మిక, కర్షక భవన్‌లో డి.రామశేషయ్య అధ్యక్షతన జరిగింది. ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని సందేశమిస్తూ ఏప్రిల్ నెల నుండి పిఆర్‌సిని నగదు రూపంలో చెల్లింపచేస్తామని జెఏసికి హామీ యిచ్చిన ప్రభుత్వం పిఆర్‌సి అమలుకు అవసరమైన ఉత్తర్వులు విడుదల చేయకపోవడం పట్ల ఆగ్రహం వ్యక్తం చేశారు. మరోవైపు సిఎఫ్‌ఎంఎస్ ద్వారా పిఆర్‌సి అమలు చేస్తామని విపరీత కాలయాపన చేస్తోందని, అమలు చేయాల్సిన డిడిఓలకు శిక్షణ యివ్వలేదని పేర్కొన్నారు. ట్రెజరీ వద్ద అందుబాటులో వున్న హెచ్‌ఆర్ ఎంఎస్ ద్వారా పిఆర్‌సి అమలుకు ఉత్తర్వులు యివ్వాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు.

వేసవిలోనే బదిలీల ప్రక్రియ పూర్తి చేయాలని ఉపాధ్యాయ సంఘాలు చెప్పినప్పటికీ విద్యాశాఖ ముందుచూపుతో వ్యవహరించ లేదని, తాత్సారం చేసిందని ఎద్దేవా చేశారు. ఇప్పటికీ బదిలీల షెడ్యూల్ విడుదల చేయకపోవడం పట్ల అసంతృప్తి వ్యక్తం చేశారు. విద్యా సంవత్సరం ప్రారంభం అయిన తర్వాత బదిలీల షెడ్యూల్ ఇస్తే ఉపాధ్యాయుల నివాసాల మార్పు పిల్లల చదువులు అయోమయంగా వుంటుందన్నారు. పాఠశాలల పని దినాలలో బదిలీలు విద్యార్థులకు నష్టం జరుగుతుందన్నారు. బదిలీలు, ప్రమోషన్లు, డిఎస్‌సి నియామకాలు ఎప్పటికీ అమలవుతాయో అయోమయ పరిస్థితి ఏర్పడిందన్నారు. ఇప్పటికైనా ప్రభుత్వం షెడ్యూల్ విడుదల చేయాలని డిమాండ్ చేశారు.

రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు ఎన్.నరసింహుడు మాట్లాడుతూ సర్వీస్ రూల్స్ రూపొందించి ఎంఇఓ, డివైఇఓ, డైట్ లెక్చరర్స్, జెఎల్ పోస్టులు భర్తీపై దృష్టి పెట్టాలని ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. పండిట్స్, పిఇటి పోస్టులు అప్‌గ్రేడ్ చేయాలని, స్పెషల్ టీచర్లకు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలని డిమాండ్ చేశారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి కె.సురేష్‌కుమార్ ప్రవేశపెట్టిన కార్యకలాపాల నివేదికను కార్యవర్గం చర్చించి ఆమోదించింది. ఈ సమావేశంలో జిల్లా నాయకులు బి.మాణిక్యంశెట్టి, వై. మనోహర్, ఎన్.నాగమణి, జె.సుధాకర్, ఎస్ఎం జయరాజు, కె.లక్ష్మయ్య, బి.ప్రతాప్, ఆర్.ప్రసాద్‌బాబు, జి.సర్వేశ్వరరెడ్డి, బి.వై. సుబ్బరాయుడు, వి.లోకేష్‌కుమార్, ఎం.ఐజయ్య, జె.ఎల్లప్ప, కె. హనుమంతు, రవికుమార్, రఫిక్ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

బడి పిలుస్తోంది

విజయనగరం జిల్లా

బడిపిలుస్తోందిలో భాగంగా జూన్ 19న 15 మండలాల్లో విద్యా సదస్సులలో రాష్ట్ర, జిల్లా, మండల నాయకత్వాలు పాల్గొని మండల విద్యారంగ పరిస్థితులను వివరించారు. బడిపిలుస్తోంది కరపత్రాలు విస్తృతంగా పంపిణీ చేశారు. పాఠ్య పుస్తకాల కొరత, పాఠశాలల ప్రహరీలు, నీటి, వసతి, మరుగుదొడ్లు, టీచర్ల కొరత వంటి అంశాలతో పాటు, అవసరమైన ఆవాస ప్రాంతాలలో బడులు ఏర్పాటు చేయాలని సదస్సుల దృష్టికి తీసుకొచ్చారు. ఈ కార్యక్రమంలో రాష్ట్ర సహాధ్యక్షులు కె.విజయగౌరి, జిల్లా అధ్యక్షులు ఎస్.మురళి, ప్రధానకార్యదర్శి కె. శేషగిరి, కోశాధికారి కె.శ్రీనివాస్, గౌరవాధ్యక్షులు ఎ.శివవర్మ, జిల్లా ఆఫీస్ బేరర్లు, మండలాల నాయకత్వం పాల్గొన్నారు.

చిత్తూరు జిల్లా

ప్రభుత్వ బడుల్లో తమ పిల్లల్ని చేర్చిన ఉపాధ్యాయులు ఆదర్శనీయులు - ఎమ్మెల్సీ యండపల్లి

విద్యావికాస ఉద్యమంలో భాగంగా ఐరాల మండలం యుటియఫ్ శాఖ మండలంలో నూరు శాతం 10వ తరగతి ఫలితాలు సాధించిన హైస్కూల్స్ హెడ్మాష్టర్లను, 10/10 గ్రేడింగ్ పాయింట్లు సాధించిన విద్యార్థుల్ని సత్కరించారు. ఈ కార్యక్రమానికి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొన్న ఎమ్మెల్సీ యండపల్లి శ్రీనివాసులురెడ్డి మాట్లాడుతూ ఉన్నత ప్రమాణాలు సాధించిన హైస్కూల్ సిబ్బందిని అభినందించారు. ఉపాధ్యాయుల పిల్లలు ప్రభుత్వ బడుల్లో ఉండడం ఆదర్శనీయమన్నారు. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి ఎన్.గుణశేఖర్‌రెడ్డి మాట్లాడుతూ విద్యావిషయక కార్యక్రమాల లో ఐరాల మండల శాఖ జిల్లాలో ఆదర్శంగా ఉందన్నారు.

ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో మౌలిక వసతులు కల్పించాలి

"బడి పిలుస్తోంది" కార్యక్రమంలో భాగంగా చిత్తూరు జిల్లా ఐరాల మండలంలో జూన్ 19న విద్యా సదస్సు జరిగింది. సదస్సుకు ఎస్ఎంసి చైర్మన్లు, సభ్యులు హాజరైనారు. సదస్సునుద్దేశించి జిల్లాశాఖ అధ్యక్షులు సోమశేఖరనాయుడు మాట్లాడుతూ పేద పిల్లలకు మెరుగైన విద్య ప్రభుత్వమే అందించాలని, మౌలిక వసతులు కల్పించాలని కోరారు. ఎంపిడిఓ పార్వతమ్మ, ఎంఇఓ రామచంద్ర నాయుడు సందేశాలిచ్చారు. ఈ కార్యక్రమంలో మండలశాఖ ప్రధానకార్యదర్శి రమేష్, ఉపాధ్యక్షులు ఏకాంబరం, కార్యదర్శులు అరుణ్‌బాబు, దేవిలు పాల్గొన్నారు. ఎంపిడిఓ కు విద్యారంగ సమస్యలపై వినతిపత్రం సమర్పించారు.

ఎమ్మెల్సీ యండపల్లి పర్యటన

ఎమ్మెల్సీ యండపల్లి శ్రీనివాసులురెడ్డి ఐరాల మండలంలోని పొలకల, ఐరాల, నాంపల్లి, ఎం.పైపల్లి, పుత్రమద్ది, ముదిగోళం, కాణిపాకం హైస్కూళ్ళను సందర్శించి ఉపాధ్యాయులతో మాట్లాడారు. విద్యార్థుల ఉపాధ్యాయుల సమస్యలు అడిగి తెలుసుకొన్నాము. వీరివెంట జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం.సోమశేఖర్ నాయుడు, జిల్లా కౌన్సిలర్ రమణమూర్తి, మండల అధ్యక్షులు టి.కన్నయ్యనాయుడు, ప్రధాన కార్యదర్శి రమేష్, కార్యదర్శులు అరుణ్‌బాబు, ఏకాంబరం తదితరులు పాల్గొన్నారు.

కర్నూలు జిల్లా

పాఠశాలల్లో సమస్యలు పరిష్కరించాలి

గోనెగండ్ల : విద్యావికాస ఉద్యమంలో భాగంగా మండలంలోని ప్రాథమిక, ప్రాథమికోన్నత, ఉన్నత పాఠశాలల్లో మౌలిక సదుపాయాలు కల్పించాలని యుటియఫ్ నాయకులు డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ఉపాధ్యాయులు స్థానిక ఎంఆర్సీలో ఎంఈఓ వినోద్ కుమార్‌కు ఆయా సమస్యలపై వినతిపత్రం సమర్పించారు. వారు మాట్లాడుతూ స్థానిక ఉన్నత పాఠశాలలో మరుగుదొడ్లు లేకపోవడంతో విద్యార్థులు యిబ్బందులు పడుతున్నారన్నారు. అలాగే వివిధ పాఠశాలల్లో వంట గదులు లేక మధ్యాహ్న భోజన ఏజెన్సీలకు ఇబ్బందిగా మారిందని తెలిపారు. కొన్ని పాఠశాలల్లో విద్యార్థుల సంఖ్యకు తగ్గట్టుగా ఉపాధ్యాయులు లేకపోవడంతో విద్యాభివృద్ధి కుంటుపడుతోందన్నారు. విద్యార్థులందరికీ పాఠ్యపుస్తకాలు అందేలా చూడాలని కోరారు. కార్యక్రమంలో యుటిఎఫ్ నాయకులు శాంతిరాజు, నవీన్‌పాటి,

కాశయ్య, వేణుగోపాల్, రమేష్, సురేష్, ఆనంద్, దాదా సాహెబ్, రామకృష్ణ, రాముడు, వామనమూర్తి, స్వామిదాస్, నాగరాజు పాల్గొన్నారు.

మౌలిక వసతులు కల్పించాలి

పెద్దకడబూరు : మండలంలోని ప్రభుత్వ పాఠశాలలో మౌలిక వసతులు కల్పించాలని యుటియఫ్ మండల ప్రధానకార్యదర్శి కౌలన్న, అధ్యక్షులు వై.నారాయణ డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో ఎంఇఓ రామకృష్ణకు వినతిపత్రం అందజేశారు. ఈ సందర్భంగా వారు మాట్లాడుతూ పాఠశాలల్లో తాగునీరు, మరుగుదొడ్లు లేక విద్యార్థులు యిబ్బందులు ఎదుర్కొంటున్నారని చెప్పారు. మండలంలో తొమ్మిది పాఠశాలల్లో ఒకే ఉపాధ్యాయుడు ఉండటంతో విద్యార్థుల భవిష్యత్ ప్రశ్నార్థకంగా మారిందన్నారు. నౌలేకల్లులో 7 తరగతులకు ఒకే ఉపాధ్యాయుడు ఉండటం వల్ల విద్యార్థులకు హాజరు వేయడం తప్ప ఏమీ చేయలేకపోతున్నారని అన్నారు. మండలంలోని 20 పాఠశాలల్లో వంటగదులు లేక ఆరుబయటే మధ్యాహ్న భోజనం చేస్తున్నారని తెలిపారు. విద్యార్థులకు ఏదైనా జరిగితే ప్రభుత్వమే బాధ్యత వహించాలన్నారు. ఉన్నతాధికారులు స్పందించి పాఠశాలలకు మౌలిక వసతులు కల్పించడంతో పాటు టీచర్ల కొరత తీర్చాలని డిమాండ్ చేశారు. యుటియఫ్ గౌరవాధ్యక్షులు సాయిబాబా, కోశాధికారి అశోక్ కుమార్ పాల్గొన్నారు.

ప్రభుత్వ పాఠశాలలకు మౌలిక వసతులు కల్పించాలి

నందవరం : యుటియఫ్ నందవరం మండలంలోని ప్రభుత్వ పాఠశాలలకు మౌలిక వసతులు కల్పించాలని యుటియఫ్ మండల అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు బి.జ్ఞానప్రకాష్, పెద్దారెడ్డిలు ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేశారు. ఈ సందర్భంగా వారు మాట్లాడుతూ యుటియఫ్ తలపెట్టిన విద్యావికాస ఉద్యమంలో భాగంగా పాఠశాలలోని మౌలిక వసతులపై సర్వే నిర్వహించామన్నారు. మండలంలో మొత్తం 42 ప్రభుత్వ పాఠశాలలున్నాయి. అందులో 15 పాఠశాలలకు త్రాగునీరు, మరుగుదొడ్లు లేవన్నారు. 170మంది విద్యార్థులున్న పాఠశాలల్లో త్రాగునీరు సౌకర్యం లేదన్నారు. ఉన్నత పాఠశాలలకు ప్రహరీగోడలు, మరుగు దొడ్లు లేకపోవడం వల్ల ఇక్కడ విద్యను అభ్యసిస్తున్న బాలికలకు యిబ్బందిగా వుందన్నారు. ఒక్క ఉపాధ్యాయుడుతో ప్రాథమిక పాఠశాలలు, ముగ్గురు ఉపాధ్యాయులకు ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలలు న్నాయి. వీరు విద్యార్థులకు గుణాత్మక విద్యను ఎలా అందిస్తారన్నారు. ఉన్నతాధికారులు స్పందించి పాఠశాలలకు మౌలిక వసతులు కల్పించడంతోపాటు, ఉపాధ్యాయుల కొరత తీర్చాలని డిమాండ్ చేశారు.

కవిత

మంచి కోసం

– డా॥ ఎ.సంజీవరాయుడు, డోన్,కర్నూల్

జీవించు చిట్టచివరి వరకు
మంచి కోసం
మానవత్వం కోసం
నీ మంచి తనాన్ని కాపాడుకుంటూ!
ధర్మం కోసం
శాంతి కోసం
అవసరం అనుకుంటే
యుద్ధం చెయ్యి పోరాటం చెయ్యి
అహింసా పద్ధతులలో
అనుక్షణం, క్షణక్షణం
జీవితం పోరాటం
ఊరకనే కూర్చొని
పనీపాటలు లేక
ఎవరి కొంప కూలుస్తామా
అని కొందరు ఆలోచిస్తున్నారు
వోక జ్ఞానం తెలియకనో
వోక జ్ఞానం ఎక్కువయ్యో
వెర్రిపోకడలు చేస్తూ....
జీవితం విలువ తెలిసే సమయానికే
ఆవిరైపోతుంది వారి వయసు
వగచి అంగలార్చినా
తిరిగి రాదు సమయం
మంచి పేరు సంపాదించుకోలేవు
అందుకే జీవితాన్ని వ్యర్థంగా గడపకుండా
ఒక పుష్పంలాగా
ఒక మేఘంలాగా
ఒక వృక్షంలాగా
పరోపకార గుణాన్ని అలవర్చుకొని
జీవించు చివరి వరకు
అదే కీర్తి
అదే జీవితం
అదే శాశ్వతం
అదే అమరం

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ : టిఎస్ఎల్ఎన్ మల్లేశ్వరరావు,
ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకవర్గ సభ్యులు
mail : ikyopadhyaya1975@gmail.com

ప్రశ్న : **చైల్డ్‌కేర్ లీవు భార్య, భర్త ఉపాధ్యాయులైతే ఎవరైనా ఉపయోగించుకోవచ్చా? ఆ కాలానికి జీతం చెల్లించబడు తుందా?**

- మహ్మద్‌రఫీ, కొవ్వూరు

జవాబు : చైల్డ్‌కేర్ లీవు మహిళా ఉపాధ్యాయులు, ఉద్యోగుల కు సంబంధించినది. అయినా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నుండి చైల్డ్‌కేర్ లీవుకు యింకా ఉత్తర్వులు వెలువడ లేదు. నూతన పిఆర్‌సి సిఫార్సులలో 2 సం॥ల చైల్డ్‌కేర్ లీవు యివ్వాలని వుంది.

ప్రశ్న : **ఎస్‌జిటి నుండి స్కూల్ అసిస్టెంట్‌గా పదోన్నతి పొందిన నాకు ఎస్ఏ కేడర్‌లో 12 సం॥ల సర్వీస్ పూర్తి అయ్యే సమయానికి 56 సం॥ల వయస్సు నిండుతుంది. జిఓ టెస్ట్ మాత్రమే ఉత్తీర్ణత పొందియున్నాను. నాకు 12 సం॥ల స్కేలు వర్తిస్తుందా?**

- కె.సూర్యనారాయణ, పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

జవాబు : ప్రస్తుతము అమలులో ఉన్న మెమో నం.21073/193/ పిసి-2/2009 ఆర్థిక, తేది.21.02.2009 ప్రకారం మీకు 12 సం॥ల స్కేలు మంజూరు చేయబడదు. (నూతన పిఆర్‌సిలో అమలు చేయాలని ఉత్తర్వులు వచ్చాయి.)

ప్రశ్న : **నేను 03.09.1998న సర్వీసులో చేరాను. 247 రోజుల జీత నష్టపు సెలవు కారణంగా నా ఇంక్రిమెంట్ వాయిదాపడి ఏప్రిల్‌గా ఉన్నది. నాకు 08.05.2011న 12 సం॥ల స్కేలు మంజూరు చేయబడింది. 12 సం॥ల స్కేలు తదుపరి జీత నష్టపు సెలవు లేదు. నా ఇంక్రిమెంట్ తేది ఎప్పుడు అవతుంది?**

- ఎన్.ఉమామహేశ్వరరావు, తెనాలి

జవాబు : 12 సం॥ల స్కేలు ఎఫ్ఆర్ 22 a (i) ప్రకారం యివ్వబడి తదుపరి నార్మల్ ఇంక్రిమెంట్ తేదీ అయిన 01.04. 2012న ఎఫ్ఆర్ 31(2) ప్రకారం వేతన పునఃస్థిరీకరణ చేయ బడుతుంది. ఎఫ్ఆర్ 31(2) వర్తింపు కారణంగా మీకు 01.04.2012న ఇంక్రిమెంట్ ఇవ్వబడుతుంది.

పిఆర్‌సిపై వచ్చిన సందేహాలకు జవాబులు

ప్రశ్న : **పిఆర్‌సిలో స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు ఎవరికి యిస్తారు? ఎన్ని యిస్తారు?**

జవాబు : ఒక ఉద్యోగి తను పొందుతున్న వేతన స్కేలు గరిష్టం చేరిన తర్వాత యింకా సర్వీసులో వుండి ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయవలసి వున్నప్పుడు స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేస్తారు. పిఆర్‌సిలో 5 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లకు అవకాశం కల్పిస్తూ ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడినవి.

ప్రశ్న : **పిఆర్‌సిలో వివిధ స్పెషల్ పేలలో పెరుగుదలను వివరించ గలరు?**

జవాబు : ప్రస్తుతానికి 2010 వేతన స్కేల్ పొందుతున్న స్పెషల్ పే మరియు అలవెన్స్‌లే కొనసాగుతాయని ఉత్తర్వులు యిచ్చారు. పిఆర్‌సి సిఫార్సులమేరకు 2015 వేతన స్కేల్ పెంపుదలకు సంబంధించిన ఉత్తర్వులు త్వరలో వచ్చే అవకాశం వుంది.

ప్రశ్న : **ప్రస్తుత పిఆర్‌సిలో వేతన స్థిరీకరణ 01.07.2013న పొందుతున్న వేతనం ఆధారంగా చేస్తారా? లేక 2.06.2014న పొందుతున్న వేతనం ఆధారంగా చేస్తారా?**

జవాబు : 01.07.2013న పొందుతున్న వేతనం ప్రకారమే వేతన స్థిరీకరణ చేస్తారు. 01.07.2013నాటి మూలవేతనానికి 63.344% డిఏ, 43% ఫిట్‌మెంట్ కలిపి వచ్చిన మొత్తానికి తదుపరి స్టేజివద్ద వేతన స్థిరీకరణ చేయబడుతుంది.

ప్రశ్న : **ప్రస్తుత పిఆర్‌సిలో ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి ఆప్షన్ యిచ్చే అవకాశం ఉందా?**

జవాబు : పిఆర్‌సి ఉత్తర్వులలో ఆప్షన్ గురించి ప్రస్తావన లేదు. కావున ఇంక్రిమెంట్ తేదీకి ఆప్షన్ ఇవ్వటం కుదరదు.

ప్రశ్న : **01.07.2013న వేతన స్థిరీకరణ చేయించుకుంటే మరల ఇంక్రిమెంట్ జులైలోనే ఉంటుందా? నార్మల్ ఇంక్రిమెంట్ కొనసాగుతుందా?**

జవాబు : నార్మల్ ఇంక్రిమెంట్ తేదీ కొనసాగుతుంది.

ప్రశ్న : **పిఆర్‌సిలో ఒకసారి ఆప్షన్ యిచ్చిన తరువాత మరల మార్చుకోవచ్చా?**

జవాబు : వెనుకటి తేదీ నుండి వేతనము మారిన సందర్భంలో తప్ప సాధారణంగా ఒకసారి ఆప్షన్ యిచ్చిన తర్వాత మార్చుకునే అవకాశం లేదు. అయిన 2015 పిఆర్‌సి స్కేళ్ళలో ఆప్షన్ ప్రస్తావన లేదు.

ప్రశ్న : **పిఆర్‌సిలో డిఏ రేట్లు తెలుపగలరు.**

జవాబు : 01.01.2014 నుండి 5.24%
01.07.2014 నుండి 8.908%గా ఉంటుంది.
జనవరి 2015 డిఏ ప్రకటించవలసి ఉంది.

పాఠకులకు గమనిక

ఇ–మెయిల్ (ikyopadhyaya1975@gmail.com) లేదా లేఖల ద్వారా ప్రశ్నలు పంపేవారు వారి పేరు, ఫోన్ నంబరు, ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందానంబరు తప్పనిసరిగా వ్రాయాలి. ప్రశ్నలు సూటిగా, స్పష్టంగా ఉండాలి. జిఓ / మెమో కాపీలు కావలసిన వారు సంబంధిత జిల్లాలలో యుటియఫ్ కార్యాలయాలను లేదా బాధ్యులను సంప్రదించాలి. పత్రికా కార్యాలయం నుండి జిఓ / మెమో కాపీలు పంపుటకు వీలుకాదు.

ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

ట్రెజరీ బిల్లుల మంజూరి షెడ్యూల్ సవరణ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Bills – Finance Department – Modification in Payment Schedule – Amendment – Orders–Issued.

FINANCE (EBS.X-Irrg.) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 65 Dated:10-06-2015

Read the following:

Ref: 1. G.O.Ms.No.3 Fin. (W&P-F3) Dept., Dt.28-02-2014.
2. From the Director of Works Accounts, A.P., Hyd. Lr.No.DWA/Hyd/Sn-II/A-2/2015-16/115 Dt.03-06-2015

***

ORDER:

In the reference 1st read above, orders were issued prescribing the dates of authorization for payment of work bills.

2. In the reference 2nd read above, the Director of Works Accounts, A.P., Hyderabad, has submitted proposal for change in payment schedule as per the review taken in Finance Department.

3. Government after careful examination of the matter, hereby issue the following amendment schedule for authorization prescribed in the G.O. 1st read above:

AMENDMENT

The following amendment is issued to para (4) of the G.O. 1st read above:.

FOR		READ	
Date of Authorization	Bills to be authorized	Date of Authorization	Bills to be authorized
5th 8th 12th 15th 18th 21st 23rd 26th	Both current & previous month bills which are kept ready as on the previous day of authorization	On all the working days **from 11th to 26th** of every month keeping in view the liquidity position of the State.	All the work bills ready as on the previous day of authorization

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

Dr. P.V. RAMESH

PRINCIPAL SECRETARY GOVERNMENT

***

పిఆర్‌సి-2015 పెన్షనర్లకు అదనపు క్వాంటమ్ పెన్షన్ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PENSIONS – Consolidation of Pension/Family Pension to Pensioners in the Revised scales of Pay, 2015 – Sanction of Additional Quantum of Pension to the Pensioners/Family pensioners - Orders - issued.

FINANCE (HRM.VI) DEPARTMENT

G.O. Ms. No.66 Dated:12-06-2015.

Read the following:-

1. G.O. Ms No. 100, Fin. (Pension. I) Deptt, dt: 06.04.2010
2. G.O.Ms.No.51 Fin.(HRM.VI) Deptt,dated: 08.05.2015.

* * * * *

ORDER:

In the Government Order 2nd read above, orders were issued consolidating the
pension to the pensioners and family pensioners in Revised Pay Scales 2015.

2. Consequent to issue of orders in the reference 2nd read above, Government hereby order that the existing additional quantum of pension/Family Pension to those Pensioners/Family Pensioners admissible in 2010 Pay Scales sanctioned in the orders 1st read above and as indicated in the table here under, shall be continued until further orders.

Sl. No.	Age of pensioners	Additional quantum of pension
i)	From 75 years to less than 80 years	15% of basic pension
ii)	From 80 years to less than 85 years	20% of basic pension
iii)	From 85years to less than 90 years	25% of basic pension
iv)	From 90 years to less than 95 years	30% of basic pension
v)	From 95 years to less than 100 years	35% of basic pension
vi)	100 years or more	50% of basic pension

3. All the Pension Disbursing Officers shall take necessary action to implement these orders without any further authorisation from the Accountant General, (A&E), A.P., Hyderabad/Director of State Audit, A.P., Hyderabad.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

Ms. HEMA MUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

పిఆర్‌సి-2015 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

PUBLIC SERVICES - Revised Scales of Pay 2015 –Sanction of Stagnation Increments - Orders – Issued.

FINANCE (HRM.V-PC) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.67 Dated: 12.06.2015

Read the following:-

G.O.MS.No.46, Fin.(HRM.V-PC) Deptt, dated 30-04-2015

*****

ORDER:

In the Government order read above, Government issued orders implementing the Revised Scales of Pay, 2015.

2. The Tenth Pay Revision Commissioner, among others, recommended for sanction of five stagnation increments to the employees who reached the maximum of the pay scale.

3. After careful examination, Government accepted the above recommendation and accordingly hereby order that all the employees drawing pay in Revised Scales of Pay 2015 are entitled for five stagnation increments beyond the maximum of time scale in which they are drawing pay. These stagnation increments shall be treated as regular increments for all purposes such as fixation of pay on promotion/Automatic Advancement Scheme, Pension etc.

4. The following notification shall be published in the A.P. Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Government of Andhra Pradesh hereby makes the following amendment to Andhra Pradesh Revised Scales of Pay Rules, 2015.

AMENDMENT

The following rule shall be inserted after Rule 7.

"7-A. In the event of stagnation, five stagnation increments shall be allowed beyond the time scale in the Revised Scales of Pay, 2015. These stagnation increments shall be treated as regular increments for all purposes such as fixation of pay on promotion / Automatic Advancement Scheme, Pension etc."

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

Ms. HEMA MUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

పిఆర్‌సి-2015 ఆటోమేటిక్ అడ్వాన్స్‌మెంట్ స్కీమ్ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

FINANCE (HRM.V-PC) DEPARTMENT

Public Services — Recommendations of 10th Pay Revision Commission- Implementation of Automatic Advancement Scheme —Orders — Issued.

FINANCE (HRM.V) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.68 **Dated:12-06-2015**

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.117 Fin &Plg (FW.PRC.I) Dept., dt. 25.05.1981.
2. G.O.Ms.No.164 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 01.06.1982.
3. G.O.Ms.No.297 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 25.10.1983.
4. G.O.(P).No.2 Fin &Plg (PRC.I) Dept., dated 04.01.1988.
5. G.O.(P) No.290 Fin &Plg. (PC.II) Dept., dated 22.07.1993.
6. G.O.Ms.No.311 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 20.08.1993.
7. G.O.(P).No.362 Fin &Plg (FW.PC.II) Dept., dated 28.10.1994.
8. G.O.(P).No.150 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 01.09.1999.
9. G.O.(P).No.241 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 28.09.2005.
10. G.O.(P).No.201 Fin &Plg (PC.II) Dept., dated 10.07.2006.
11. Govt.Cir.Memo.No.038035/199/PCJI/2008,Fin.(PC.Dept., Dated:19.09.2009.
12. G.O.Ms.No.93 Finance (PC.II) Dept., dated 03-04-2010.
13. G.O.Ms.No.96 Finance (PC.II) Dept., dated 20-05-2011.
14. Cir.Memo.No.020091/125/PC.II/2011, Fin (PC.II) Dept., dt.17.08.2011.
15. Memo.No.023400-A/163/PC.II/2011, Fin (PC.II) Dept., dt.09.09.2011.
16. G.O.Ms.No.46, Finance (HRM.V-PC) Deptt, dt.30-04-2015

* * *

ORDER:

In the G.O.13th read above, Government issued orders introducing theRevised Automatic Advancement Scheme with the periodicity of the Scheme as 6/12/18/24 years of service replacing the earlier scheme with periodicity of 8/16/24 years. Subsequently, necessary clarifications were also issued in the Memos 14th and 15th read above**. In the G.O. 16th read above, the Revised Pay Scales, 2015 were implemented.**

2. The Tenth Pay Revision Commission recommended that the existing scheme of Automatic Advancement Scheme requires no further changes and it may be continued to be implemented in existing form.
3. Government accepted the above recommendation and accordingly hereby order that ;
   - i The existing Special Grade, SPP-IA/SAPP-IA/SPP-IB/SAPPIB/SPPII/SAPP-II shall be continued with the Special Grade after 6 years, SPPIA/SAPP-IA after 12 years, SPP-IB/SAPP-IB after 18 years and SPPII/SAPP-II after 24 years.
   - ii. If service rules are changed prescribing additional qualifications for promotion after the entry of the individual into service, thereby depriving him of the benefit of promotion and consequently to the benefits of Special Promotion Post Scale-I A&B/ Special Promotion Post Scales-II, he/she shall be given the benefit of the next scale contemplated under the Special Adhoc Promotion Post Scale-IA & IB and SAPP-II.
   - iii. The benefit of pay fixation under F.R.22-B be continued on promotion even if the employee had derived the benefit under Special Grade or SPP I-A and SPP I-B and if this results in the senior drawing less pay than the junior the pay of the senior be stepped up to that of the junior subject to the conditions enumerated in G.O.Ms.No.297, Fin.(PRC-I) Dept., dt.25-10-1983.
   - iv. Where service rules are relaxed to enable regular promotion, they should be automatically extended to the Automatic Advancement Scheme for purposes of extending the benefit of SPP-IA / SPP-II.
   - v. In certain categories like Attender, Dafedar, Jamedar and Record Assistants or Roneo Operators, the services rendered by them in these categories together shall be reckoned for purpose of Automatic Advancement Scheme.
   - vi. The benefit of Automatic Advancement Scheme shall be continued up to and inclusive of Grade-XXV in the revised scales i.e., Rs.49,870-1,00,770.
4. The employees after availing the benefit of SPP-II are not eligible for the Automatic Advancement Scheme on their further promotion.
5. The service that is to be reckoned for the purpose of appointment to Automatic Advancement Scheme is as spelt out in Govt. Memo. No.11th read above.
6. All the conditions laid down, clarificatory orders and instructions on Automatic Advancement Scheme issued from time to time so far as they are in consonance with these orders shall continue to be in force.
7. These orders shall be applicable to the Government employees, teaching and Non-teaching staff of Local Bodies and Aided Institutions drawing State Pay Scales and drawing the pay in Grade-I to Grade-XXV in the Revised Scales, 2015, i.e. up to and including the pay scale of Rs.49,870- 1,00,770.
8. The Scheme shall be deemed to have come into force on and from 01.07.2013. The salary as per the pay fixation under this scheme in the Revised Pay Scales, 2015 will be paid in cash from the month of April, 2015 onwards. As regard the arrears of pay fixations as per the Automatic Advancement Scheme in the Revised Pay Scales, 2015 from 02-06-2014 to 31-03-2015, orders will be issued separately.
9. The Special Grade Scales in the Revised Pay Scales, 2015 are as indicated in Annexure-I. Automatic Advancement Scheme scales for the categories of Last Grade Posts, Record Assistants, Roneo Operators and Drivers are indicated in the Annexure- II.
10. Any pay fixations contrary to the above Rules are liable for revision of pay and the excess amount paid thereon shall be recovered from the salaries of the employees concerned without any notice.
11. The G.O is available on Internet and can be accessed at the address. http://www.aponline.gov.in, http://www.goir.ap.gov.in and http://www.apfinance.gov.in

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

Ms. HEMA MUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

ANNEXURE - I

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees	Special Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees)
I	13000-390-14170-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-40270 (40)	13390-390-14170-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-41380 (40)
II	13390-390-14170-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-41380 (40)	13780-390-14170-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490 (40)
III	13780-390-14170-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490 (40)	14600-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-44870 (40)
IV	14600-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-44870 (40)	15030-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060 (40)
V	15030-430-15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060 (40)	15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880 -33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-47330 (40)
VI	15460-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880 -33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-47330 (40)	16400-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-(40)
VII	16400-470-16870-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-(40)	17890-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950 (40)
VIII	17890-510-18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950 (40)	18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-55410 (40)
IX	18400-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-55410 (40)	19500-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330 (40)
X	19500-550-20050-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330 (40)	21230-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-(40)

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees)	Special Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees)
XI	21230-590-21820-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-(40)	22460-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-66330 (40)
XII	22460-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-66330 (40)	23100-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990 (40)
XIII	23100-640-23740-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990 (40)	24440-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660 -67990-1760-71510 (40)
XIV	24440-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660 -67990-1760-71510 (40)	25140-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270 (40)
XV	25140-700-25840-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270 (40)	26600-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-77030 (40)
XVI	26600-760-28120-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-77030 (40)	28940-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910 (38)
XVII	28940-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910 (38)	29760-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-80930 (38)
XVIII	29760-820-30580-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-80930 (38)	31460-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970 (38)
XIX	31460-880-33220-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970 (38)	35120-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970–2160–87130 (35)
XX	35120-950-36070-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970–2160–87130 (35)	37100-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450 (35)

Grade	Ordinary Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees)	Special Grade Scale in RPS, 2015 (Rupees)
XXI	37100-1030-39160-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450 (35)	40270-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-93780 (33)
XXII	40270-1110-42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-93780 (33)	42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-96110 (32)
XXIII	42490-1190-46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-96110 (32)	46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-98440 (30)
XXIV	46060-1270-49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-98440 (30)	49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-100770 (28)
XXV	49870-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-100770 (28)	52590-1360-53950-1460-58330-1560-63010-1660-67990-1760-73270-1880-78910-2020-84970-2160-91450-2330-100770-2520-103290 (27)

ANNEXURE - II

Sl. No.	Category	Ordinary Grade Scale	Special Grade Scale	Special Ad hoc Promotion Pay Scale-I-A and I-B * (12 & 18 years)	Special Ad hoc Promotion Pay Scale - II (24 years)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1.	Office Subordinate and other Last Grade Posts in the Scale of Rs.6700-20110	13000-40270	13390-41380	14600-44870	15030-46060
2.	Dafedar	13390-41380	13780-42490	14600-44870	15030-46060
3.	Jamedar	14600-44870	15030-46060	15460-47330	16400-49870
4	Record Assistant / Roneo Operator	15030-46060	15460-47330	16400-49870	17890-53950 (unqualified) 21230-63010 (qualified)
5.	Driver (LV)	15460-47330	16400-49870	17890-53950	18400-55410
6.	Driver (HV)	17890-53950	18400-55410	19500-58330	21230-63010

సిఎఫ్ఎంఎస్ పథకానికి ఇ-నిధిగా పేరు మార్పు ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Finance Department – Comprehensive Financial Management System (CFMS) named as E-Nidhi – Notification – issued.

FINANCE (OP.II-CFMS) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 70 **Dated: 15.06.2015**

Read the following:

G.O.Ms.No.237, Finance (IOC&IT) Deptt, dated: 14.08.2008.

ORDER:

The Government is operationalizing Comprehensive Financial Management System (CFMS) in order to establish state-of-the art IT applications for effective public financial management. The application will provide seamless and dynamic interface with all stakeholders and facilitate real-time financial management. The CFMS uses the SAP platform for complete integration of all components of public financial management like Budget, Expenditure, HRMS, Revenue, Accounts, Ways & Means and Debt management.

2. The Government has decided to name the project of Comprehensive Financial Management System (CFMS) as E-Nidhi with immediate effect. Accordingly the following notification is issued:

NOTIFICATION

"The Comprehensive Financial Management System (CFMS) Project is hereby named as E-Nidhi".

3. All Departments of Secretariat and Heads of Department are requested to make any correspondence regarding Comprehensive Financial Management System (CFMS) in future in the name of E-Nidhi.
4. The System Integrator M/s NIIT Technologies is requested to update the portal with the name E-Nidhi and develop and implement appropriate logo and brand E-Nidhi.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

Dr. P.V. RAMESH

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

ఏపిజిఎల్ఐ లోనుపై వడ్డీ లెక్కింపు ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

APGLI Department – Sanction of Loan to Policyholders on their polices – Collection of expected interest of Loan – Orders - Issued.

FINANCE (ADMN.II) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 74 **Dated:18-06-2015**

Read the following:

1. Cir. Memo. No. 707/119/A2/Admn-II/2013, dt: 21-06-2013
2. Lr. No. 1/Genl/2014-15, dt: 24-02-2015 of the Director of Insurance, A.P. Hyderabad.

ORDER:

In the reference 1st read above, Government have instructed theDrawing & Disbursing Officers to collect the interest on APGLI Loans shall be deducted after the Principal amount has been fully recovered, calculating the same at the interest rate as informed by the Director of Insurance in the deduction orders in one or more instalments not exceeding (10) monthly instalments.

2. In the reference 2nd read above, the Director of Insurance (FAC), has informed that most of Drawing & Disbursing Officers are not deducting the interest amount after completion of Principal, they are deducting Principle amount only. This type of issue is causing loss to the APGLI Fund and interim to subscriber. The Accountant General, Andhra Pradesh also pointed out that the delay in recovery of interest on Loans resulting heavy loss to the Fund Account. Therefore, the Director of Insurance has requested the Government to accord permission to calculate the accruable amount of interest due, at the time of sanction of loan itself and total amount arrived thereon (Principal loan +Interest) should be deducted in Equated Monthly Instalments (EMI), from the subscriber's salary and also instructions may please be issued to all the Drawing & Disbursing Officers to effect recovery of EMI amounts as per the specified instalments promptly.
3. Government after careful examination of the proposal of the Director of Insurance (FAC), A.P., Hyderabad hereby accord permission to calculate theexpected amount of simple interest on diminishingbalance method at the time ofsanction of loan itself, fix the E.M.I., and inform the same to the concerned Drawing and Disbursing Officers duly requesting them to recover the same which will beconsisting of principal and interest. The Director of Insurance shall see that any excess or less amount of interest so recovered is accounted and adjusted at the timeof subsequent loan or settlement of claim.
4. The Director of Insurance (FAC), A.P., Hyderabad shall take necessaryaction in the matter accordingly.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

K. SUNITHA

SECRETARY TO GOVERNMENT (B&A)

***

ఉన్నత పాఠశాలలు, కళాశాలల్లో ఐసిటి అమలుకు కమిటీ నియామక ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

SE-Computer Education Programme(CEP)-Implementation of Centrally Sponsored Scheme of Information and Communication Technology(ICT) in 4031 High Schools, 5 Smart Schools and 700 Junior Colleges - Re-Constitution of comprehensive Tender Evaluation Committee -Orders – Issued.

SCHOOL EDUCATION (PROG.I) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.26 **Dated:10 .6.2015**

Read the following:

1. GO.Ms.No. 149, School Edn. (Prog.I) Deptt, dt.21.10.2011
2. From the Commissioner & Director of School Education, A.P., Hyd., Lr.Rc.No.595/RMSA-ICT/2014, dt.27/9/2014.

***

ORDER:

In the ref 1st read above, Government constituted a Comprehensive Tender Evaluation Committee with the following officers:

1. Commissioner and Director of School Education, A.P., Hyderabad.
2. Commissioner of intermediate Education, A.P., Hyderabad.
3. Secretary to Govt, (IT&C) or his nominee.
4. Secretary to Govt., (W&P) Finance Department or his nominee.
5. Director, SCERT, A.P., Hyderabad.
6. General Manager, IT Section, Dr. MCR HRD Institute, Hyderabad.
7. Additional Director (C), o/o the C & DSE, A.P., Hyderabad as Convenor

2. In the reference 2nd read above, the Commissioner & Director of School Education, A.P., Hyderabad has submitted that as per the GOI resolution, the ICT @schools scheme is now subsumed under RMSA. Hence, the Commissioner of School Education has requested to revise the members of the comprehensive Tender Evaluation Committee duly amending the orders issued vide ref 1st cited.

3. After careful examination of the proposal of Commissioner & Director of School Education, A.P., Hyderabad and in modification of orders issued vide reference 1st read above Government hereby re-constitute the Comprehensive Tender Evaluation Committee with the following memers:

1. Commissioner and Director of School Education & Ex-Officio Project Director, RMSA, A.P., Hyderabad.
2. Commissioner of intermediate Education, A.P., Hyderabad.
3. Secretary to Govt, (IT&C) or his nominee.
4. Secretary to Govt., (W&P) Finance Department or his nominee.
5. Director, SCERT, A.P., Hyderabad.
6. General Manager, IT Section, Dr. MCR HRD Institute, Hyderabad.
7. Director (RMSA), A.P., Hyderabad, Member-Convenor.

4. The Commissioner of School Education, A.P., Hyderabad & Commissioner of Intermediate Education shall take necessary action accordingly.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

R.P.SISODIA

SECRETARY TO GOVERNMENT

***

రంజాన్ సందర్భంగా ఒక గంట ముందుగా వెళ్ళుటకు అనుమతి ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

GENERAL ADMINISTRATION (POLL-A) DEPARTMEN

Cir. Memo No.748/POLL-A/A2/2015 Dt.18.06.2015

Sub : FESTIVALS – Ramzan Festival – Permission to all Govt. Employees of AP belonging to Muslim Religion including Teachers Out-sourcing to leave Offices / Schools early by an hour during the month of Ramzan from 19.06.2015 to 18.07.2015 (both days inclusive) – Accourded.

Ref : 1) From State President, SUTA (AP), Lr.No.13/SUTA/2015, Dt.14.05.2015.
2) From AP Minority Employees' Welfare Association, Hyderabad Lr.No.136/2015, Dt.18.05.2015.
3) Govt. Letter No.748/Poll.A/A2/2015-1, Dt.27.05.2015.
4) From Managing Committee, Mussaliyan-E-Masjid-E-Mashmi, Hyderabad, Letter dated: NIL
5) From President, AP Revenue Services Association, Letter Dt.10.06.2015.

***

Government hereby permit all the Employees of Andhra Pradesh belonging to Muslim Religion Including Teachers and Out-sourcing employees working in Government Officers to leave their officers / schools at 4.00 PM on all working days during the Holy Month of "Ramzan" i.e. from 19.06.2015 to 18.07.2015 (both days inclusive) to perform necessary rituals, except when their presence in required due to exigencies of services during the said period.

MUKESH KUMAR MEENA

Secretary to Govt. (POLL)

***

ప్రైమరీ పాఠశాలల, పోస్టుల, ఉపాధ్యాయుల రేషనలైజేషన్ ఉత్తర్వు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER OF SCHOOL EDUCATION :: ANDHRA PRADESH; HYD

Rc.No. 25 /Estt-3/2015 Dated:06-06-2015

Sub: School Education – Resource Redistribution- Rationalization of teachers /posts/schools – Primary schools – instructions – issued- Regarding.

****

All the Regional Joint Directors of School Education and the District Educational Officers and Project Officers, Sarva Siksha Abhiyan in the state are informed that, Government of India enacted the Right to Education Act 2009. As per section 25(1) of RTE Act 2009 envisages that the appropriate Government and the local authority shall ensure that the Pupil-Teacher Ratio, as specified in the Schedule, is maintained in each school."

The School Education Department constituted a Working Group to study and report on the Teacher – Pupil Ratio and modalities for Resource Redistribution Rationalization (RR-R) of Schools and Teachers working in Primary (Govt./ZP/MP) in the State.

The Working Group examined (a) the Aadhar Mapped U-DISE and Child Information Data (b) children yet to be enrolled in new academic year (c) No. of Schools (d) No. of Teachers (e) No. of Gram Panchayats, (f) Schools in each Gram Panchayat (g) the scope of positive consolidation of the schools within the Gram Panchayat were the enrollment is less than 30 in each school (h) availability of Schools within 1 Km radius in respect of Primary Schools, 3 KM radius in respect of Upper Primary Schools, 5 Kms radius in respect of High Schools/Success Schools, (i) the scope for Resource Redistribution – Rationalization in terms of infrastructure and human resources etc.

The Working Group also took into consideration the performance of Andhra Pradesh in terms of Key Education Indicators. It also studied the key findings relating to the learning levels of students in Government schools in the State as per the National level Annual Status of Education Report 2014 (ASER) and State Level Achievement Survey 2014-15 (SLAS).

The Working Group noted that while the Teacher – Pupil Ratio (TPR) at the State and district level is higher than the national average, at the School level it needs to be improved. Further, it found that there are some schools with higher student strength visa- vis the sanctioned teaching posts and on the other hand some schools with uneconomic strength of students have more teachers.

The Working Group also noted that there are several Primary Schools within a radius of 1 Km with less than 30 enrollment and with more than 30 enrollment. The Working Group recommended that positive consolidation of such Schools and staff/posts in these schools may be done by pooling them to develop as a Model Primary Schools in the Gram Panchayat / Municipality. Such Resource Redistribution – Rationalization help in making best use of the available resources – infrastructure, teachers, etc. It will make it possible for ensuing one Teacher for one Class and minimize multi grade teaching by single teacher which is resulting in poor learning levels.

In the above context the Working Group recommended the following norms for undertaking the positive consolidation and for developing a Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) in every Gram Panchayat/Municipality.

The Concept of Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary Schools).

1. Establishment proposed for each Model Primary School

a. Under one teacher, One Class room norm, five (5) Secondary Grade Teachers for Five (5) classes will be provided for Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) per GP/Municipality, provided the minimum enrolment from Class I to V is atleast 100. (However, for the year 2015-16 the required enrolment is atleast 80)

b. One of the 5 teachers in the Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) will be exclusively identified as English Teacher

c. Beyond 130 students enrolled, 5 SGTs + 1 Head Master post will be provided.

d. If the enrolment is <80, 4 Secondary Grade Teachers shall be provided, and on increased enrolment, the norm as at v(a) shall be made applicable.

2. Comprehensive infrastructure facilities to be provided for Model Primary School are (a) Adequate class rooms, (b) Toilets & Water supply, (c) Furniture, (d) Library room with adequate books, (e) Audio-Visual equipped class rooms and (f) attached Early Childhood Center (ECE) as feeder Center.

3. Academic support will be provided on priority for Model Primary School for, quality enhancement and improving learning levels of students, special Training in English Teaching to the identified Teacher, Academic Coordination & Monitoring support by additional teachers (if required) and adequate Teaching- Learning Material will be provided to the Model PS.

4. Any of the teachers to be adjusted after allocation to the Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School), such teachers services will be utilized as an Academic Support to M.E.O. / Dy.E.O. / D.E.O. / D.I.E.T. / S.S.A etc., and as Cluster Academic Coordinators in Special projects for enhancing learning levels.

The basic Norm for consolidation of schools as Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School)

1. To take Gram Panchayat / Municipality as a Unit.
2. Identify the Number of Primary schools (Govt.,/MPP/ Mpl)functioning in the Gram Panchayat / Municipality.
3. Where there are multiple Primary Schools in a Gram Panchayat / Municipality within 1 km radius and with < 30 students enrolled, they may be consolidated as one Model Primary School.
4. The Schools with <30 enrolment is to be consolidated with the schools with >30 enrolment (or vice-versa) within 1 KM radius in the Gram Panchayat
5. The identified school to be designated as Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) shall be Centrally located and accessible.
6. Primary/Upper Primary School may be identified and designated as Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) for that GP/Municipality
7. The identified Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School) must have adequate land for future expansion.
8. There will be no multi grade/class teaching by 1 Teacher in the Model Primary School.
9. In no instance should any Primary school beyond 1 Km be included in this positive consolidation exercise.
10. The basic data for positive consolidation of Primary Schools shall be "Child Info – Aadhar seeded data".
11. Exceptions for positive consolidation are (i) where there is only one primary school in the whole Gram Panchayat (even with <30 enrolments), (ii) Schools which have Physical barriers – Canal, National Highway, Railway track, etc., (iii) schools located in Primitive Tribal Groups' habitations,(iv) Minor medium schools, (v) Primary Schools in exclusive SC, ST colonies. If the minor media schools and the schools in SC/ST colonies prefer to be consolidated with the Model Primary School of the Gram Panchayat such request may be agreed to
12. The scope for identifying more than one Model Schools in a GP/Municipality if the enrolment after consolidation is over 150 in the first Model Primary School.
13. Other Primary Schools that continue to function within 1 Km in the same GP/Municipality where positive consolidation is undertaken will be provided Teachers as per RTE norm of 1:30. One Class-One Teacher norm will be applied when enrolment improves in these schools.
14. The Premises of the Primary School which is consolidated with the Model Primary School in the Gram Panchayat can be used as an attached ECE (Early Childhood Centre). This will help in improving enrolment in the Adarsha Pradhamika Paatasala (Model Primary School). The necessary logistical support will be provided in coordination with the Women and Child Welfare Department. Therefore, all the Regional Joint Director of School Education and the District Educational Officers are instructed to take up preliminary exercise of Resource Redistribution- Rationalization duly verifying the physical status, availability of teachers, enrollment of students in each school in each Gram Panchayat, feasibility of consolidation of Primary schools and identifying the Model Primary school, duly constituting a Committee at Mandal level with the following Officers:

(1) Mandal Parishad Development Officer
(2) Mandal Educational Officer
(3) Senior Primary school Headmaster in the Mandal
(4) Cluster Resource Person (S.S.A)

The Regional Joint Director of School Education and the District Educational Officer concerned shall supervise the entire exercise. Detailed report may be submitted to Commissioner of School Education for taking an appropriate decision in the matter. The entire exercise shall be completed by 15.06.2015.

Sd/- K. Sandhya Rani
Commissioner of School Education

***

Annexure-I

Statement showing the District wise No. of Primary Schools with Enrolment as per Child Info

Sl.No	District Name	No. of GPs/ Municipalities	No. of Schools	Students Enrolled
1	SRIKAKULAM	1099	2236	81310
2	VIZIANAGARAM	921	1865	75727
3	VISAKHAPATNAM	925	2557	89763
4	EAST GODAVARI	1129	2865	138037
4	WEST GODAVARI	929	2240	102220
6	KRISHNA	970	1867	78786
7	GUNTUR	1011	2546	118750
8	PRAKASAM	1026	2594	114304
9	NELLORE	940	2605	90041
10	CHITTOOR	1363	3873	135852
11	KADAPA	790	2637	88259
12	ANANTAPUR	1003	2735	125005
13	KURNOOL	889	1820	134931
	Grand Total	**12995**	**32440**	**1372985**

Annexure-II

Primary Schools where there is no scope for positive consloidation

S.no	District Name	No. of Gram Panchayats having only 1 Govt.Primary School	No.of HMs working	No.of SGTs working	No.of Students
1	SRIKAKULAM	317	5	451	6072
2	VIZIANAGARAM	327	0	407	5470
3	VISAKHAPATNAM	294	2	305	4722
4	EAST GODAVARI	228	0	359	5264
5	WEST GODAVARI	231	3	346	4703
6	KRISHNA	277	0	434	5784
7	GUNTUR	269	0	447	5950
8	PRAKASAM	223	1	397	5505
9	NELLORE	228	0	505	6934
10	CHITTOOR	338	0	587	8761
11	KADAPA	177	0	359	4635
12	ANANTAPUR	236	0	336	4630
13	KURNOOL	291	0	205	3177
	Grand Total	**3436**	**11**	**5138**	**71607**

ANNEXURE -III

District wise GPs having Multiple Schools

S.no	District Name	No.of Gram Panchayats with multiple Primary Schools	No.of Multiple schools in GPs
1	SRIKAKULAM	782	1919
2	VIZIANAGARAM	594	1538
3	VISAKHAPATNAM	631	2263
4	EAST GODAVARI	901	2637
5	WEST GODAVARI	698	2009
6	KRISHNA	693	1590
7	GUNTUR	742	2277
8	PRAKASAM	803	2371
9	NELLORE	712	2377
10	CHITTOOR	1025	3535
11	KADAPA	613	2460
12	ANANTAPUR	767	2499
13	KURNOOL	598	1529
Grand Total		**9559**	**29004**

Annexure-IV

District wise Grampanchyats with Multiple Primary Schools within 1 km, <30 enrolled

Sl. No.	District	No.of Gram Panchayats with multiple Govt.Primary Schools	No. of Gram Panchayats with multiple Govt. PSs within 1 KM & with < 30 enrolled	No. of Govt Primary Schools with in 1 KM with <30 enrolled in these GPs
1	SRIKAKULAM	782	664	1262
2	VIZIANAGARAM	594	522	919
3	VISAKHAPATNAM	631	641	1331
4	EAST GODAVARI	901	585	1207
5	WEST GODAVARI	698	496	871
6	KRISHNA	693	568	931
7	GUNTUR	742	566	1047
8	PRAKASAM	803	559	1103
9	NELLORE	712	695	1424
10	CHITTOOR	1025	1015	2161
11	KADAPA	613	615	1579
12	ANANTAPUR	767	541	1264
13	KURNOOL	598	280	377
	Grand Total	**9559**	**7747**	**15476**

Annexure-V

District wise Avergae Enrolment in Model Primary Schools

Sl. No.	District	No of GPs/Municipalities with multiple Govt. PSs < 30 within 1 KM			No.of GPs & PSs >30 enrolemet and <1 KM			Total Enrolment in multiple schools with in 1 KM	Average Enrolement after merging
		No.of GPs	No.of Schools	Enrolment	No.of GPs	No.of Schools	Enrolment in PSs		
1	SRIKAKULAM	664	2161	39456	552	1006	57834	97290	147
2	VIZIANAGARAM	522	1264	22476	251	573	42629	65105	125
3	VISAKHAPATNAM	641	1579	28774	296	685	40392	69166	108
4	EAST GODAVARI	585	1331	24120	311	641	45717	69837	119
4	WEST GODAVARI	496	377	6509	282	732	77489	83998	169
6	KRISHNA	568	931	15495	277	611	42280	57775	102
7	GUNTUR	566	1207	23244	506	1196	87052	110296	195
8	PRAKASAM	559	1424	26504	345	707	39549	66053	118
9	NELLORE	695	1103	20195	333	705	46302	66497	96
10	CHITTOOR	1015	919	16314	260	469	28493	44807	44
11	KADAPA	615	871	16557	409	867	54955	71512	116
12	ANANTAPUR	541	1262	21161	317	510	28955	50116	93
13	KURNOOL	280	1047	19672	521	1150	78003	97675	349
	Grand Total	7747	15476	280477	4660	9852	669650	950127	123

Annexure-VI

District wise Status of GPs, Schools, Enrolment & Teachers

Sl. No.	District	GPs, Schools, Enrolment & Teachers with <30 enrolment & < 1 km				GPs, Schools, Enrolment & Teachers with >30 enrolment & < 1 kms			
		GPs	No.of Schools	Enrolment	No.of Teachers Available	GPs with in 7747 GPs	No.of Schools	Enrolment	Teachers
1	SRIKAKULAM	664	2161	39456	2723	552	1006	57834	2947
2	VIZIANAGARAM	522	1264	22476	1740	251	573	42629	2260
3	VISAKHAPATNAM	641	1579	28774	2509	296	685	40392	2491
4	EAST GODAVARI	585	1331	24120	1637	311	641	45717	2375
4	WEST GODAVARI	496	377	6509	451	282	732	77489	2947
6	KRISHNA	568	931	15495	1343	277	611	42280	2708
7	GUNTUR	566	1207	23244	1742	506	1196	87052	4500
8	PRAKASAM	559	1424	26504	2062	345	707	39549	2435
9	NELLORE	695	1103	20195	1655	333	705	46302	2921
10	CHITTOOR	1015	919	16314	1350	260	469	28493	1811
11	KADAPA	615	871	16557	1352	409	867	54955	2877
12	ANANTAPUR	541	1262	21161	1740	317	510	28955	1716
13	KURNOOL	280	1047	19672	1728	521	1150	78003	4319
	Grand Total	**7747**	**15476**	**280477**	**22032**	**4660**	**9852**	**669650**	**36307**

మున్సిపల్ ప్రధానోపాధ్యాయులకు టాబ్లెట్ పిసి ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
MUNICIPAL ADMINISTRATION DEPARTMENT
Office of the Commissioner and Director of Municipal Administration, A.P., Hyderabad.

Roc. No.3292/2015/J2 Dated. 15 .06.2015.

CIRCULAR

Sub: EDUCATION - Municipal Schools Providing Tablet PCs to the School Head masters for ongoing initiatives being taken up in Municipal School Education - Reg.

Ref: Note dt. 15.06.2015 from OSD to Minister for MA&UD Department, Hyderabad.

***

The attention of all Commissioners of Municipalities / Municipal Corporations in the State is invited to the reference cited (copy enclosed) and informed that the Hon'ble Minister for Municipal Administration & Urban Development , Urban Water Supply and Urban Planning, desires that all the Head Masters of Municipal High Schools in the State be provided with Tablet PCs as part of the ongoing initiatives being taken up in Municipal School Education Programme, as a pre-requisite for using ICT effectively and for better monitoring and evaluation of the programs on a daily basis and deployment of tools such as bio-metrics, student appraisal etc.

Therefore, all Commissioners of Municipalities *I* Municipal Corporations in the State are requested to procure and provide tablet PCs to their respective school Head Masters as per the revised specifications of the tablets (copy enclosed) given by the ITC Department from their general funds.

Encl As above

To

Sd/-G.Vani Mohan
Commissioner & Director

***

S.No.	Tablet Specifications	Price in Rs.
1	**DELL Venue 7:** 7". Tablet with Dual Core @1.6GHz Processor/1GB RAM/8GB Memory/Expandable to 32GB through SD Card/Android KitKat Version/2G&3G SIM Slot/Micro USB/1MP Front Camera/5MP Rear Camera/Wi-Fi/1280x800Display Resolution/4550mAH Battery/1 Year Onsite Warranty	7,100.00
	Add on item1: External Keyboard with Stylus	470.00
	Add on item2: Pouch	350.00
	Total Price with KeyBoard and Pouch	**7920.00**

***

రంజాన్ మాసంలో ఉర్దు పాఠశాలల పని వేళల మార్పు ఉత్తర్వు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER OF SCHOOL EDUCATION :: ANDHRAPRADESH, HYD.

Prc.R.c.No.01/U.C/2014 Dated:16-06-2015

Sub: Secondary Education- Urdu Medium Schools changing of school hours during the period of RAMZAN from 18-06-2015 to 17-07-2015 timings 8.00 AM to 01.30 PM – Certain instructions-Issued.

***

All the District Educational Officers and Regional Joint Director of School Education in the A.P State are informed that, certain teachers Unions have requested to change the school hours of Urdu medium schools and in the State from 8.00 AM to 01.30 PM from 18-06-2015 to 17-07-2015 (30) days during the RAMZAN period.

It is informed that as per the school academic calendar for the year 2015-16 the school Management Committees may slightly modify the school timings and intimate the same to the field functionaries.

Therefore, the Regional Joint Directors /District Educational Officers are instructed to issue necessary instructions to the Urdu Medium Primary, Upper Primary and High Schools under their control to maintain the School hours form 8.00AM to 01.30 PM during RAMZAN period from from 18-06-2015 to 17-07-2015. These instructions are applicable to the Urdu medium primary, Upper primary & High Schools, For Urdu Medium parallel sections and Urdu medium DIETS in the State, they may slightly alter the timings strictly following 5 ½ hours of instruction based on local needs.

Sd/-K.Sandhya Rani
Commissioner of School Education

***

పిఆర్‌సి-2015 ఉద్యోగుల పేఫిక్సేషన్ మార్గదర్శకాలు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (HRM.V-PC) DEPARTMENT

Cir.Memo. No.3856-A/29/A2/HRM.V-PC/2014 Dt.26-5-2015.

Sub: PUBLIC SERVICES – Revision of Pay Scales, 2015 – Procedural Instructions for fixation of pay of employees in the Revised Pay Scales, 2015 and Audit of Claims – Instructions – Issued.

Ref:
1. G.O.Ms.No.45, Finance (OP-II CFMS) Department dated 21.04.2015
2. G.O.Ms.No.46, Finance (HRM.V-PC) Department dated: 30.04.2015.
3. G.O.Ms.No.47, Finance (HRM.V-PC) Department dated: 30.04.2015
4. G.O.Ms.No.48, Finance (HRM.V-PC) Department dated: 30.04.2015.
5. G.O.Ms.No.49, Finance (HRM.V-PC) Department dated: 30. 04.2015.

****

In the Government Order first cited, orders were issued selecting the following three modules for the first phase roll out of **e-nidhi** (Comprehensive Financial Management System– CFMS) :

a. Human Resource Management – Leave and loan approvals and payments; payroll and Employee Self Service
b. Budget distribution and Control – Budget distribution till the last functional/ operational unit
c. Expenditure Management – Non-works – expenditure proposals and sanctions, bill processing and bill payments

2. In the Government Order second cited, orders were issued revising the pay scales of the employees as recommended by the Tenth Pay Revision Commission with the following modifications.

(i) A fitment benefit of 43% would be given for fixing the

pay in the Revised Pay Scales, 2015 as against the fitment benefit of 29% recommended by the tenth Pay Revision Commission.

(ii) The Revised Pay Scales will be implemented notionally from 01.07.2013 with monetary benefit from 02.06.2014

(iii) As regards the arrears of the salary in the Revised Pay Scales, 2015 from 02.06.2014 to 31.03.2015 orders will be issued separately.

(iv) The salary in the Revised Pay Scales, 2015 will be paid in cash from the month of **April, 2015** payable in **May, 2015.** The principles of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 are also notified in the Government Order first cited.

3. In the Government Order third cited, orders were issued regulating the rates of Dearness Allowance from 01.01.2014 and 01.07.2014 in the revised pay Scales, 2015 in pursuance of the recommendations of the Tenth Pay Revision Commission. In the Government Order fourth cited, orders were issued implementing the recommendations of the Tenth Pay Revision Commission on House Rent Allowance. In the Government Order fifth cited, orders were issued revising the rates of City Compensatory Allowance as recommended by the Tenth Pay Revision Commission.

4. All these orders are available on the A.P. Portal. It has been decided to take up fixation of pay in the Revised Pay Scales under the Comprehensive Financial Management System (CFMS) module in pursuance of the orders issued in the GO first read above.

5. Accordingly, the following instructions are issued for effective implementation of the above orders. These instructions are applicable to the -

a. Departments of Secretariat, Heads of Departments, Heads of offices/ Officers in charge of establishment for fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 in accordance with the rules stipulated in the G.O first cited.

b. Drawing and Disbursing Officers for preferring claims of arrears of salaries in the Revised Pay Scales, 2015 in accordance with the G.Os. second to fifth cited.

c. Audit Officers for audit of claims of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 in accordance with the orders issued in G.O.s cited.

(a) Instructions to the Departments of Secretariat, Heads of Departments; Heads of Offices/Officers looking after establishment:

(i) The Head of the Office or the officer in charge of establishment management shall capture the following particulars in the existing Pay scales viz., Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2010 on the CFMS portal

(a) Pay as on 01.07.2013;

(b) Existing Scale of Pay with Grade;

(c) Increments sanctioned during the period from 01.07.2013 to 31.05.2015;

(d) Promotions /transfers/ other appointments (such as School Assistant being appointed as Mandal Education Officer) during the period from 01.07.2013 to 31.05.2015;

(e) Period(s) of leaves availed and any unauthorised absence during the period from 01.07.2013 to 31.05.2015;

(f) Period of suspension if any during the period from 01.07.2013 to 31.05.2015;

(g) punishments of stoppage of increments with/without cumulative effect.

(ii) The Heads of offices who have entered increment and promotion data for their employees shall re-access the PRC module to enter additional information relating to allowances in the new format given under tab "add any pay change and allowances details".

(iii) After capturing these details, the Head of the office concerned shall run the program. The system generates:-

a) pay fixation in the Revised Pay Scales, 2015

b) Pay from time to time from 1.7.2013 to 31.5.2015 with modifications such as increments, fixation of pay on promotion etc.,

c) Dearness Allowance on the Revised pay;

d) House Rent Allowance on the Revised Pay with reference to place(s) of duty

e) City Compensatory Allowance on the Revised Pay with reference to place(s) of duty;

f) Emoluments in the Revised Pay Scales, 2015 from 1.7.2013 to 31.5.2015 (Pay due)

g) Existing Emoluments (in the Revised Pay Scales, 2010) from 1.7.2013 to 31.5.2015 (Pay drawn)

h) Difference in pay to be claimed.

(iv) The Head of the office verifies the pay fixation and other particulars with reference to the entries in the Service Register and approves it after satisfying that the pay fixation is in order.

(v) The system generates the order on fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 from 1.7.2013 and regulating the pay fixations from time to time thereupon.

(vi) In case when Head of the Office is not competent to fix the pay or approve the fixation ,the competent authority shall approve the fixation and return to the Head of the Office for claiming the arrears.

(b) Instructions to the Drawing and Disbursing Officers

(i) After approval of the claim, the system generates A.P. T.C. Form No. 47 duly indicating the arrears of pay fixation.

(ii) The claims shall be in three parts but in one bill:

Part-I: From 01.07.2013 to 01.06.2014 for which the fixation is notional.

Part-II: From 02.06.2014 to 31.03.2015 for which arrears of pay fixation in the Revised Pay Scales, 2015 are to be paid as per the orders that will be issued separately.

Part-III: From 01.04.2015 onwards to the date of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 for which the arrears shall be paid in cash.

(iii) The DDO concerned shall verify the arrear claims with reference to the amounts drawn by the employee. After thorough verification, shall sign the Bill and prefer the claim at the Treasury Officer/Pay and Accounts Officer, Hyderabad, after making necessary entries in the service book under proper attestation.

(iv) The system also generates a statement indicating as to how much of the amounts worked out due to fixation in Revised Pay Scales, 2015 are adjusted notionally, amounts calculated from 02.06.2014 to 31.03.2015 and amount paid in cash from April, 2015 which shall be communicated to the respective employees.

(vii) The claims on account of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 shall be preferred in duplicate and presented to the District Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad. The bill should be superscripted in "RED INK" as "**Claim for Pay Fixation arrears in the Revised Pay Scales, 2015**" to make it distinct from other bills along with service register.

(viii) The Drawing Officer shall ensure that the bills are supported by proper sanction orders and schedules required in respect of the claim in duplicate indicating the details of the employees, before submitting the claims to District Treasury Officer/ Pay and Accounts Officer, Hyderabad/ as the case may be.

(ix) All the Drawing Officers are directed to ensure that the bills are drawn as per the above orders under CFMS modules. The amounts payable in cash shall be credited to the respective bank accounts of the employees through CINB account maintained by treasuries.

(x) If the Audit Authorities report any erroneous pay fixation, the Drawing Officer should check again, with reference to the pay fixation already approved. If pay fixation was approved by a higher authority, the fact should be reported by the Drawing Officer to the concerned Audit Authority. Suitable action should be taken to rectify the erroneous fixation if any immediately.

(xi) In case of Heads of offices/ Heads of Departments the pay fixations generated shall be submitted to the competent authorities/Heads of Departments or to the administrative departments of Secretariat concerned for approval of pay fixations. However, the procedure of drawal shall be as per the guidelines indicated above.

(c) Instructions to the Treasury Officers / Pay and Accounts Officer, Hyderabad/Pay and Accounts Officer/Assistant Pay and Accounts Officer (Works) :

(i) The District Treasury Officer / Sub-Treasury Officer / Pay and Accounts Officer, Hyderabad/Pay and Accounts Officer/Assistant Pay and Officer (works) shall check the pay fixation claims from 01.07.2013 in Revised Pay Scales, 2015 which are received from CFMS Module with reference to the Service Registers and other material such as fly leaf etc for processing of the bill in treasuries as per the existing rules in force.

(ii) In case any erroneous pay fixations are detected, the audit authorities shall note the details of erroneous pay fixations to the concerned Drawing Officer who in turn rectifies and submits the revised claim.

6. All the Heads of Departments are requested to issue necessary instructions to the Departmental Officers under their control to follow the above instructions scrupulously and co-operate with the Audit Authorities.

7. Any further clarification in this regard can be sought from the Finance (HRM.V-PC) Department.

8. This memo is available on Internet and can be accessed at the address http://www.aponline.gov.in and http://www.apfinance.gov.in

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

DR. P.V. RAMESH

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

పిఆర్‌సి-2015 స్పెషల్‌పే, అలవెన్సులపై సూచన ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

FINANCE (TA-A&L) DEPARTMENT

Cir.Memo.No.3572-J-A/29/TA-A&L/2015 Dt.18 .6.2015

Sub: Public Services – Revised Pay Scales 2015 – Special Pays and Allowances in Revised Pay Scales 2015 – Instructions – Issued.

Ref: 1. G.O. Ms No. 46, Finance (HR-V-PC) Department, dated 30-04-2015.

2. G.O. Ms No. 47, Finance (HR-V-PC) Department, dated 30-04-2015.

3. G.O. Ms No. 48, Finance (HR-V-PC) Department, dated 30-04-2015.

4. G.O. Ms No. 49, Finance (HR-V-PC) Department, dated 30-04-2015.

***

In the reference 1st cited orders were issued implementing Revised Pay Scales, 2015 to all Government employees including Local Body and Aided Institutions employees. In the reference 2nd to 4th read above, viz., orders were issued relating to Dearness Allowance, House Rent Allowance and City Compensatory Allowances in the Revised Pay Scales 2015.

2. Consequent to issue of orders in the reference 1st read above, Government hereby clarify that the existing Special Pays and Allowances admissible in 2010 Pay Scales, sanctioned by specific Government Orders shall be continued at the existing rates in Revised Pay Scales, 2015 until further orders.

3. All the Secretariat Departments, Heads of Departments and all the Drawing and Disbursing Officers are requested to take action accordingly and issue necessary instructions to the concerned working under their control.

MS. HEMA MUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

జూన్ 22 నుండి 45 రోజుల పాఠశాల సంసిద్ధత కార్యక్రమం ప్రొసీడింగ్స్ ఉత్తర్వు

PROCEEDINGS OF THE STATE PROJECT' DIRECTOR SARVA SHIKHA ABBJYAN ANDHRA PRADESH: RYDERABAD.

Present: K.Sandhya Ra ni, I.Po.S.,

Rc.No.2/SSA/A3/2015 Dt. 18-06-2015.

Sub: SSA,A.P, Hyderabad-Pedngogy -Launch of a 45 day programme of school readiness for clr.ss l&n and class Readiness for class lito X across the state in Telugu&Urdu medium schools from 22nd June to 5th August .20 15-Reg.

Ref: Note orders dated 17-06-2015 in file No.. 2.1.S.S A/ A3115-16.

***

All the District Educational Officers. the Project Officers of SSA and the Principals of DIETS in the state are here by informed that as per the State AWP&B for 2015-16 it is proposed to continue the school Readiness and class readiness programme during the present academic year i.e. 2015-16 for a period of about 45 days from 22nd June to sm August 2015 at the Primary,Upper Primary and High school level of education i.e. from class 1 to I 0. More specifically for School readiness is proposed -for class I" and 2"0 and

class Readiness classes from 2nd to 10"' oftelugu &Urdu medium schools.

In this connection, it informed that on the lines of the recommendation of the PAB,20 15·16, focus is given to acquisition of basic language skills(LSR W) and Mathematical skil ls (4 Fundamental Process) to the cllildren of classes 2"d to JO'h ofTelugu &Urdu medium schools and all Government schools including KGBV, IERC and model schools . In respect of school readiness, teacher will take up relevant playful activities in order to make the child ready Psychologically, Physically and sociologically and also to receive the instruction more in an informal way.

Further it is informed that the MHRD has given emphasis on the earl y literacy skills and basic Arithmetic skills among the children in the Pnade Bharat and Shade Bharat programme further the following activities are prepared and suggested for implementation of the programme concept wise:

School Readiness Programme: to ensure that every child seeking admission in to class I & II is Psychologically, Physically and sociologically ready to receive instruction in a child friendly environment.

Objectives :

a) To make the children acquainted to school environment, thereby ensuring a smooth induction into the schooling system.

b) To create 11 child friendly environment in the school for c lass I students.

c) To make young children feel comfortable and happy to attend the school regularly without any fear.

d) To develop pre learning skills.

e) To expose the children to Early Reading early writing and early maths programme.

Plan of Action

a) The content of the programme is based on play. songs, rhymes, activities on Sensorymotor ski lls, scribbling, storytelling, pJcture reading, counting, arranging the objects in descending order and ascending order according to the size etc.

b) It is to inform to nil teachers that a day wise schedule and activites indicated in the module given to the school during the last academic year shall be followed.

c) The five word formulae of Aata, Paata. Maata, Story and Creativity will be the process of nchieving the objectives.

d) Teacher will collect additional information and stories on the topics given in School Readiness and .have to be kept ready for the programme.

e) The programme should be in a novel way and teacher should be faci litator to drive the infom1ation from the students.

f) The programme is designed for children those who are lagging behind the basic skills among the chi ldren.

g) To implement the syllabus to normal students as it is.

Time Table:

Morning &after noon Session for first class: (Pre lunch) includes Action Rhyme, conversations (Muchchatlu) stories, Creativity, Rhymes, Additional activities, and game.

Resource Support: Teacher will deal with the session directly using the re levant resource material

Class Readiness: class II to X: to ensure that children acquire the stated academic standards to continue in the present class.

Objectives

a) To make children of classes II to X to learn pre-requisite skills necessary for the entry of the promoted class in the new academic year in all the curricular subjects.

b) For primary the focus will be on Telugu, English, and Maths. In case of upper primary and high schools the focus will be curricular subjects.

c) To revisit the concepts, recap the learning of the previous academic year which is mentioned in the school syllabus and teachers handbooks designed by SCERT.

d) To impact the basic skills for those children who are lacking such us Reading, Writing and simple arithmetic i.e. 3R's

e) To Improve the retention rate, in other words to reduce drop out due to non learning or less learning.

Time Table (Class 11-V)

Morning Session: June month portion from text books are to be taught Afternoon Session: as part of class readiness programmme, day wise activities given in the class readiness module i.e., remedial teaching/tutoring/ individualized teaching to be done in a creative manner.

Time table for (class VI to X)

☞ For classes 6'h lOth , among the 48 periods, 30 periods are to be allocated to regu lar syl labus teaching and remaining 18 periods are to be allocated for class readiness programme for the subjects, Telugu, Urdu, English, Hindi, end Maths.

☞ During the day, periods from morning session to be allocated to the class readiness programme in Tlugu, English, Hindi and maths afternoon session periods are to be allocated for regular syllabus.

☞ Teacher should decide and divide the remedial teaching periods as per children performance.

☞ Remedial teaching should be carried out hand to hand without disturbing the regular subject teaching.

☞ Every week the progress of the child shall be recorded .

☞ Invite the parents to the school to gain firsthand experience how the readiness programme is organized in the interest of the children. Interact with the parents on strengths and weakness of the child.

☞ On 15th August, 2015, organize SMC meetings and invite parents and demonstrate the pupil petfonnance achieved during the period of Readiness programme. The CwSN of IERCs who attained minimum levels of academics will be mainstreamed in the school on 15th August,2015.

Outcome:

☞ Every child should have acquired B or A grade in the mother tongue (Telugu&Urdu) and Mathematics.

☞ Every chi ld should be able to read and write m the mother tongue and do the mathematics correctly.

☞ Every child should be able to read and write sentences correctly in the mother tongue and should have acquired creative skills and language skills as per the class specific academic standards.

☞ Every child should be able to do the class re levant fundamental processes in mathematics and should have acquired the stated skills in mathematics as per the academic standards.

Target Group: children who are admitted in classes JJ to X, Telugu/Urdu, English, Hindi &Maths.
Time line: June 22nd to 5th August 2015 (45 da.ys Programme)
Resource Material

- Class Readiness and School Readiness Modules supplied in Primary and Upper primary levels in previous year
- Workbooks meant for summer camps for children of classes l&ll and Ill, JV,&V, Snehabala cards and Text books and any other relevant material suitable to the levels of the children.
- Concerned teacher should prepare the activities according to the needs of the chi ld.

Special Instructions:

- ☞ Every child should be able to do the class relevant
- ☞ Out of a total 48 periods at the prim.ary level, 20 periods should exclusively be meant for Mother Tongue & Mathematics only and the remaining hours for the teach ing of the other subjects.
- ☞ Daily Home work should be given and it should be corrected.
- ☞ Maintain the children's performance register based on the earlier Annual Assessment Survey grading or any base line grading for 45 days readiness programme.
- ☞ Get the Annual Assessment Survey results conducted by the SCERT use it as the basel ine/pre line for 2015-16 for class III,V&VII1 and the reaming classes the teacher should conduct the pre test on the below levels of each subject of Telugu/Urdu, English, Hindi and maths
- ☞ To record the class wise subject wise student performance of pre line and end line results in the prescribed formats of each school.
- ☞ Every teacher should mentain the children performance track records according to the levels furnished by SPQ.
- ☞ Record the progress of the child level wise i.e., in Languages (Class 11 to V)Telugu, Urdu, English and Hindi)
- ☞ **level I:** Identific.1tinn, Pronunciation and recogn ition of the alphabet
- ☞ **Level II:** Writing the alphabet
- ☞ **Level III:** Identification, Recognition, and Pronunciation of language items.
- ☞ **Level IV:** Reading and Writing of the Language items.
- ☞ **Level V:** Reading and Writing of the words in the mother tongue.
- ☞ **Level Vl:** Reading and Writing sentences (simple words and simple sentences)
- ☞ **Level VII:** Perfection in the language skills.

Record the progress of the child level wise i.e., Maths (Class II to V)

- ☞ **Level I:** Identification, Pronunciation and recognition of the Numbers
- ☞ **Level II**: Writing the Numbers
- ☞ Level III: To be able to do the two digits subtractions according to the class standards.
- ☞ **Level IV:** to be able to do the two digits multiplication according to the class standards.
- ☞ **Level V:** to be able to do the two digits divisions according to the class standards.
- ☞ **Level VI:** to be able to grasp the tables according to tho class standards.

(**Note:** No.of digits should be increased according to the class level.)

- ☞ Record the progress of the cbjld level wise i.e., in Longua.ges (Class VI to X)-Telugu/Urdu, English and Hindi)
- ☞ **Level I :** Reading
- ☞ **Level II:** Writing
- ☞ **Level III:** Comprehensive Reading and Writing
- ☞ **Level IV:** Creativity

Record the progress of the child level wise i.e., Maths (Class VI to X)

- ☞ **Level- I:** Able to do Properties and Applications of Number System
- ☞ **Level II**: Basic Geometrical Concepts and constructions
- ☞ **Level III :**Algebraic Concepts/Expressions
- ☞ **Levei IV:** Mensuration
- ☞ **Level V:** Data table reading

Role of the Teachers:

- ☞ To identify the children those who are lagging behind the basics in Mother tongueaml Mathematics.
- ☞ To maintain the performance levels track registers
- ☞ To prepare the activities and to uti lize low cost and no cost TLM
- ☞ To follow the time line schedule, and
- ☞ To ensure that every child acquires the stated Reading, Writing and Arithmetic in Mother tongue and in Mathematics before 51h August 2015.
- ☞ After completion of the training programme every child should attain the basic skills in languages and Mmhmatics.

Role of the HM:

- ☞ to conduct weekly meeting to review the children's performance,
- ☞ to provide necessary academic suppon and monitor every class,
- ☞ To take the responsibi I ity to implement the programme.
- ☞ DPO Guidelines/DEO
- ☞ Communicate the role ofHMs and teachers in implementation the programme.
- ☞ Communicate to all the MEOs and all HMs to attend the teleconference on 20th June 20 15 from I 0.30 am to 4.30 pm on this programme.
- ☞ To arrange and communicate the te leconference and also furnish the list of working cente:s also infomn to the HMs of teleconference to arrange it.
- ☞ To furnish the children perfomnance at the end of the programme in the prescribed format (Annexure- I)
- ☞ To constitute the monitoring teams The DEOs and POs of SSA and the Principals of the DIETs should be directed to constitute District Monitoring teams with Principals of DIETs, facu lty of DIET, Dy.EOs, AMOs, A AMOs, DRPs, DL/II!Ts and Mandai level Teams with M£0s, school complex HMs and MRGs, CRPs to monitor the School Readiness and Class Readiness programme at district level and mandai level respectively for an effective monitoring of the implementation of the School and class readiness programme The consolidation observation report should be sent to Lhe state office.

Further To monitor the programme at the state level, State

level observers may be sent to respective districts with instructions to spend at least 2 days in 3 spells during the programme schedule in the district allotted. TI1c DPOs of the SSA of the districts are rc4ut:sted to provide accommodation and transport facility to the state level observers.

Therefore, the District Edu cational Officers, the Project Officers of SSA, and the Principals of DTETs in the state are requested to take up necessary steps to conduct the school Readiness Programme and Class Readiness Programme effectively to ana in the set objectives of the programme.

For Commissioner of SchoolEducation
& State Project

***

ఎస్ఎస్‌సి అడ్వాన్సు సప్లిమెంటరీ పరీక్షలు మే / జూన్ 2015 ఉన్నత పాఠశాలలో ప్రధానోపాధ్యాయులు, నాన్‌టీచింగ్ స్టాఫ్ వేసవిలో

PROCEEDING OF THE COMMISSIONER OF SCHOOL EDUCATION :: AP::HYD

Rc.No.65/A&I/2015 **Dt.05.05.2015**

Sub : School Education-Conduct of SSC Advanced Supplementary Examination, May / June 20015 - Instructions to all the Heads of Schools including Clerical staff and Office Sub-Ordinates to be present during Summer Vacation - Reg.

Read: DGE Lr.Rc.No.87/B-2/2015, Dt.17.04.2015.

***

The Regional Joint Directors of School Education and District Educational Officers in the state are informed that, the Director, Government Examinations, AP., Hyderabad has informed that the SSC Advanced Supplementary Examinations will be conducted in the 3rd week or Last week of June 2015 tentatively and requested to instruct the Headmasters / Clerical Staff / Office Sub-ordinates to attend the following activities of conduct of SSC Supplementary Examinations is.

a) to receive extraction of nominal rolls of failed candidates

b) To received failed memos of the failed candidates.

c) To receive and remit the examination fee.

Therefore, all the Regional Joint Director of School Education and District Educational Officers in the state are here by instructed.

a) To prevent all the headmaster's of secondary schools (High Schools) under all managements along with non teaching staff from availing summer vacation with effect from the date of release of SSC Public Examinations, March 2015 to till the re-opening of Schools on 12th June 2015.

b) Names of Headmaster / non teaching staff institution wise shall be specifically obtained for prevention and issue specific orders if prevention duly mentioning the period.

c) Earned Leave may be preserved for all employees prevented as per rules.

d) Strictly follow the instructions issued in CSE Procs. Rc.No.362/E1-1/2013, Dt.16.11.2013 with regard to prevention of staff in summer vacation.

Therefore, all the District Educational Officer in the state are requested to take necessary action in the matter.

This has the approval of the Commissioner and Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad.

V.S.BHARGAVA
for Commissioner of School Education

***

జూన్ 29తో పాఠశాల విద్యా కమిటీల గడువు పూర్తి ప్రత్యామ్నాయ ఏర్పాటు చేయవలసిందిగా కలెక్టర్లకు లేఖ

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH EDUCATION DEPARTMENT

From	To
K.Sandhya Rani., IPoS	**The District Collectors**
State Project Director &	& Magistrate
Commissioner of School Edn.,	Chairman SSA
Andhra Pradesh, Hyderabad.	

Lr.Rc.No.746/SSA/C8/2015 **Dt.22.06.2015**

Sir / Madam,

Sub : APSSA Hyderabad - Tenure of SMCs completion on 29.06.2015. Alternative arrangements for release of funds Req- Reg.

Ref : This office Lr.Rc.No.746/RVM(SSA)/C8/2012, Dt.24.06.2013.

***

In continuation of this office letter, cited, I am to inform that the tenure of the presen SMCs in the State will be expiring by 29.06.2015.

In this connection I am to inform you that the construction of toilets in the schools are in full swing and many payments will request to be released by SMCs to the contractors. Other development activities will also be affected.

In view of the above, I request you to be keep MEO of the concerned Mandal as in-charge Chairperson of the SMC with School Head Master and School complex Head Master as joint signatories for release of payments till the formation of new SMCs.

Your faithfully
Sd/- K.SANDHYA RANI
Commissioner of School Education &
State Project Director, SSA

***

2015-16 ఎస్ఎస్ఏ గ్రాంట్లు వినియోగం ఉత్తర్వు

PROCEEDING OF THE STATE PROJECT DIRECTOR SARVA SHIKSHA ABHIYAN, AP :: HYD

Present : K. Sandhya Rani., IPoS

Rc.No.2607/SSA/AP/A9/2014 **Dt.15.06.2015**

Sub : APSSA, Hyd. - Utilization of School Grant and Main tenance Grants for the year 2015-16 - Guidelines - Issued - Reg.

***

All the Project Officer, SSA in the State are informed that the following School Grant and Maintenance Grants approved for the year 2015-16.

SCHOOL GRANT		MAINTENANCE GRANT	
PHY.	FIN.	PHY.	FIN.
54235	2947.251	47456	3104.251

The guidelines framed for utilization of School Grant and Maintenance Grants for the year 2015-16 are herewith enclosed and they are therefore requested to follow the guidelines scrupulosuly without any deviation.

Encl : As above **Sd/- K.Sandhya Rani**
State Project Director

***

Sarva Shiksha Abhiyan, Andhra Pradesh

District wise School Grant and Maintenance Grant - Approved for the year 2015-16

Rs. In lakhs

Sl. No.	Name of the District	School Grant		Maintenance Grant	
		Phy	Fin	Phy	Fin
1	Srikakulam	4152	227.935	3715	246.425
2	Vizianagaram	3234	173.857	2852	188.000
3	Vishakhapatnam	4693	251.797	3825	247.450
4	East Godavari	5008	271.843	4418	294.375
5	West Godavari	3706	200.249	3240	215.888
6	Krishna	3754	206.431	2877	191.700
7	Guntur	4116	223.204	3495	232.879
8	Prakasham	4074	220.332	3574	238.143
9	Nellore	3987	215.566	3555	227.850
10	Chittoor	5632	303.974	5227	323.300
11	Kadapa	3832	206.391	3450	216.625
12	Ananthapur	4592	253.202	4176	278.255
13	Kurnool	3455	192.470	3052	203.361
	TOTAL	**54235**	**2947.251**	**47456**	**3104.251**

Sd/- K.Sandhya Rani
State Project Director

//TC Attested//

Planning Coordinator

జెఎన్‌టియు నాన్‌టీచింగ్ స్టాఫ్‌కు వర్తింపు ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

UNIVERSITIES - Revision of Pay Scales - Recommendations of Tenth Pay Revision Commission in respect of Non-Teaching staff of Universities and Jawaharlal Nehru Technological University - Orders- Issued.

FINANCE (HRM.V-PC) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.76 **Dated:24.06.2015**

Read the following:

1. G.O.Ms.No.95, G.A.(Spl.A) Deptt, dated: 28.2.2013.
2. G.O.Ms.No.294, Finance (PC.I) Deptt, dated: 26.10.2013.
3. G.O.Ms.No.10, Finance (PC.I) Deptt, dated:06-01-2014.
4. G.O.Ms.No.4050, G.A (Cabinet) Deptt, dated 15.12.2014.
5. G.O.Ms.No.46, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
6. G.O.Ms.No.47, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
7. G.O.Ms.No.48, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
8. G.O.Ms.No.49, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
9. Circular Memo No.3856-A/29/A2/HRM.V-PC/2014., dt.26-05-2015
10. G.O.Ms.No.67, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
11. G.O.Ms.No.68, Fin.(HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
12. Circular Mermo NO.3572-J-A/29/TA-A&L/2015, dt.18-06-2015

*****

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission, appointing Sri Pradip Kumar Agarwal, IAS (Retd) as Pay Revision Commissioner to evolve the principles which may govern the structure of emoluments and those conditions of service of various categories of employees of the State Government, Local Bodies and Aided Institutions, Non-teaching staff of the Universities including Agricultural University, Jawaharlal Nehru Technological University, Work charged employees and full-time contingent employees.

2. The Government, in the order fourth read above, appointed a Group of Ministers to hold consultations with the service associations. Accordingly, the Group of Ministers held extensive consultations with the service associations submitted its deliberations to the Government.

3. The Government, after due consideration of the submissions of the Chairman and other office bearers of the Joint Action Committee of Employees, Teachers, Workers and Pensioners of Andhra Pradesh, and the Chairman and other office bearers of the Andhra Pradesh Secretariat Employees Co-Ordination Committee, and a view to promote the welfare of the employees and to reinforce their commitment to the development of the new State of Andhra Pradesh, has agreed to implement the recommendations of the Tenth Pay Revision Commission on the Revised Pay Scales with certain modifications. Accordingly, Government issued the following orders.

1. G.O.Ms.No.46, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
2. G.O.Ms.No.47, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
3. G.O.Ms.No.48, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
4. G.O.Ms.No.49, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.30-04-2015.
5. G.O.Ms.No.67, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.12-06-2015.
6. G.O.Ms.No.68, Finance (HRM.V-PC) Dept., dt.12-06-2015.
7. Cir.Memo No.3572-J-A/29/TA-A&L/2015, dt.18-06-2015

4. Government have accepted the recommendations of the Tenth Pay Revision Commission on the revision of the Pay Scales of Non-Teaching Staff of all Universities and decided to extend the fixation benefit of 43% as was allowed to the State Government employees, along with the other recommendations of the Tenth Pay Revision Commission on the Compensatory allowances viz., DA, HRA and CCA.

5. Accordingly, Government hereby Order that-

(a) The Revised Pay Scales, 2015 shall be as set out in Schedule I. The corresponding revised pay scales for the existing scales shall be the scale against each existing scale specified therein. These scales shall be common to all the employees in various categories except where specified otherwise in the Departmental Pay Schedule (Schedule-II) appended to this order. Holders of posts not included in the Schedule-II will be governed by the Revised Pay Scales corresponding to the existing scales as shown in the Schedule-I.

(b) The Orders issued in references 5th to 12th read above relating to Revised Pay Scales of DA, HRA, CCA, Stagnation Increments, Automatic Advancement Scheme, Special Pay and Allowances issued in respect of Government employees shall apply to mutatis mutandis to the Non- Teaching staff of Universities.

(c) The Revised Pay Scales, 2015 shall be deemed to have come into force notionally with effect from 01-07-2013. The monetary benefit shall be allowed from 02-06-2014.

(d) The Salary in the Revised Pay Scales, 2015 will be paid in cash from the month of **April, 2015 payable on 01-05-2015.**

(e) Regarding the arrears of Salary in the Revised Pay Scales, 2015 for the period from 02-06-2014 to 31-03-2015, orders will be issued separately.

(f) Interim relief paid from 01-01-2014 to 01-06-2014 shall not be recovered. Interim Relief paid for the period beyond 02-06-2014 will be adjusted from the monetary benefit payable on account of implementation of Revised Pay Scales, 2015.

(g) The Universities shall meet the additional expenditure from their sources and shall not seek additional funds for this purpose.

6. The Interim Relief shall not be included as pay for the purpose of fixation in the Revised Pay Scales, 2015.

7. All the Registrars of Universities and the Audit Officers are requested to follow these instructions for the purpose of pay fixation and payment of arrears and audit thereof. These are modified in the context of applicability to the Universities and reproduced below for ready reference

(a) Instructions to the Registrars of Universities:

(i) All the Registrars of Universities are requested to communicate these orders to all the employees who were in service under their control as on 01-07-2013 including those who were on leave, under suspension, deputation, Foreign Service and the employees retired on or after 01-07- 2013. In respect of the employees who died while in office on or after 01-07-2013, these orders have to be communicated to their legal heirs.

(ii) They are also requested to communicate the Proforma of Statement of the Pay Fixation appended to this order (**Appendix-I)** to the subordinate officers under their control and issue instructions to fix the pay of the employees in the Revised Pay Scales, 2015.

(b) Instructions to the Heads of Universities/Officers looking after establishment:

(i) The Registrars of the Universities/ Officers looking after the
establishment shall prepare a list indicating the names and designations
of all members of staff according to the monthly pay bills in
quadruplicate and furnish them to the Audit Officer of State Audit/
Deputy Director of State Audit. Drawing Officer should ensure that no
member of the staff whether on duty or on leave or under suspension
shall escape inclusion from the list. Proforma for furnishing this
information is given in **Annexure-I** to this order.

(ii) The Officers concerned shall record the entries of fixation of pay in the
Revised Pay Scales, 2015 in the Service Registers of the employees
concerned before preparation of claims. A copy of the pay fixation
Statement shall also be attached to the Service Register of the employee.

(c) Instructions to the Drawing and Disbursing Officers of Universities:

(i) (a) The salaries in the Revised Pay Scales, 2015 shall be paid in cash from the month of April, 2015 onwards.

(b) Regarding the arrears of salaries on account of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 for the period from 02-06-2014 to 31-03-2015 orders will be issued separately.

(c) In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heirs shall be entitled to get the benefit of Revised Pay Scales, 2015 as stipulated in (a) and (b) above.

(ii) The claims on account of fixation of pay in the Revised Pay Scales, 2015 shall be preferred in duplicate in the establishment pay bills form and presented to the Audit Officer, State Audit Department concerned along with pay fixation statements in triplicate together with the Service Register of the individual concerned with up to date entries. The bill should be superscripted in "RED INK" as "**Claim for Pay Fixation arrears in the Revised Pay Scales, 2015**" to make it distinct from other bills.

(iii) The pay fixation claims shall be prepared in three parts:

Part-I: From 01-07-2013 to 01-06-2014 for which the fixation is notional.

Part II: From 02-06-2014 to 31-03-2015, for which arrears of pay fixation in the Revised Pay Scales, 2015, are to be paid as per the orders that will be issued separately.

Part-III: From 01-04-2015 onwards to the date of fixation of pay in the revised Pay Scales, 2015 for which the arrears shall be paid in cash.

(iv) The Drawing Officer shall ensure that the bills are supported by all supporting documents in duplicate indicating the details of the employees, before submitting the claims to the District Audit Officer of the State Audit Department as the case may be.

(v) All the Drawing and Disbursing Officers are requested to intimate the employees working under their control as to how much of the amounts worked out due to fixation in the Revised Pay Scales,2015 are adjusted notionally, amounts calculated from 02-06-2014 to 31-03-2015 and amount paid in cash from April, 2015 in the proforma appended (**Appendix-II**) to these instructions.

(vi) If the Audit Authorities report any erroneous pay fixation, the Drawing Officer should check again, with reference to the pay fixation already approved. If pay fixation was approved by a higher authority, the fact should be reported by the Drawing Officer to the concerned Authority. Suitable action should be taken to rectify the erroneous fixation immediately.

(vii) The Drawing Officers should invariably indicate the particulars of pay and allowances in the fixation statements correctly.

(viii) The Drawing Officers should not alter any column of the pay fixation statement. They should not include any new item. They should not omit to mention any information against the column.

(d) Instructions to the Audit Officers:

(i) Audit Officers, State Audit Department shall obtain from all the Registrars of Universities, a list indicating the names and designations of all the members of staff according to the monthly pay bill in quadruplicate in the Proforma in **Annexure-I**. It should

be ensured that no member of the staff whether on duty or on leave or under suspension or under training or under deputation / Foreign Service escapes inclusion from the list.

(ii) After obtaining the list in Annexure-I, the respective Audit Authorities mentioned above shall chalk out a programme to verify and check whether the pay fixations are in terms of the G.O 5th cited.

(iii) Audit Officer of State Audit Department shall check the pay fixation claims from 01.07.2013 in the Revised Pay Scales, 2015 with reference to the Service Registers etc., and admit the bill.

(iv) After such verification the respective officers should record in column (5) of Annexure-I, the result of such verification and attest the entries and a report may be sent to the Director of State Audit as to the number of pay fixations completed and balance pending at the end of each month by 10th of succeeding month. The Director of State Audit Department shall in turn consolidate and forward the particulars to the Finance (HRM.V-PC) Department by 20th of that month.

(v) In case any erroneous pay fixations are detected, the audit authorities shall note the details of erroneous pay fixations in the proforma indicated in **Appendix-II** to this order.

(vi) The Audit Authorities shall report the number of cases, where erroneous fixation was noticed and the total amount ordered to be recovered from the individuals to the Registrar of the University concerned.

(vii) The Audit Officers of the Universities shall follow the usual procedure of furnishing one copy of the schedules along with bills to the Accountant General and shall credit the arrears as per the orders to be issued in the matter. The second copy of the schedules shall be furnished to the Drawing Officer with voucher number.

8. The Registrars should note that where Special Pay has not been sanctioned specifically to any particular category the same shall be treated as discontinued and it shall not be allowed in the Revised Pay Scales, 2015**.** The Registrar on receipt of the verification reports from the audit authorities shall prefer the claim before the Finance Officer of the University. The Finance Officer shall maintain a separate register after the claim of the pay fixations are passed for payment. Monthly accounts shall be prepared and sent with the vouchers including arrears of pay fixation in the Revised Pay Scales in normal course as per the schedules of dates.

The Finance Officer of Universities and Comptroller of State Agricultural University are requested to issue necessary instructions to their subordinate officers for following the above procedure with regard to admission of pay fixation and reporting system. The Finance Officer shall also inform the Government the total additional expenditure incurred on the implementation of the Revised Pay Scales, 2015 to the Government in Finance (HRM.V-PC) Department.

9. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the addresses http://www.aponline.gov.in, http://goir.ap.gov.in and http://www.apfinance.gov.in.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

MS. HEMAMUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETAY TO GOVERNMENT

***

ఉద్యోగుల బదిలీల గురించిన ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Human Resources Management – Transfer and Postings of Employees - Further orders – issued.

FINANCE (HR. I) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 77 **Dated: 24.06.2015**

Read the following: -

1. G.O.Ms No 211 of Fin. (DCM-II) Dept, dated 15.11.2014.
2. G.O. Ms. No. 57, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 18-05-2015
3. G.O. Ms. No. 58, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 23-05-2015
4. G.O. Ms. No. 59, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 25-05-2015
5. G.O. Ms. No. 61, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 29-05-2015
6. G.O. Ms. No. 63, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 02-06-2015
7. G.O. Ms. No. 69, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 12-06-2015
8. G.O. Ms. No. 75, Fin.(HR-I) Deptt, dated: 20-06-2015
9. Lr. No. DOWA/Hyd/Sn.I/EC.2/2015-16/46 dated:21.05.2015 of the Director of Works& Accounts, A.P. Hyderabad.

***

ORDER:

1. In the reference ninth read above, the Director of Works & Accounts A.P Hyderabad has stated that they are also implementing e.Nidhi(Comprehensive Financial Management System) & computerization as in the case of T&A Department and requested for exemption from transfers on par with the Treasuries & Accounts Department.

2 The Government after careful examination of the matter, hereby exempt the employees of the Directorate of Works Accounts from general transfer orders issued in references first to eighth read above.

3. This order is available in the internet and can be accessed at the address http:// www.goir.ap.gov.in.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

HEMAMUNIVENKATAPPA

SPECIAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

సాంఘిక సంక్షేమ పాఠశాలల సిబ్బంది బదిలీ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

A B S T R A C T

Social Welfare Department – APSWREI Society – Conducting of Counseling for transfers for the year 2015-2016 – Approval of transfer guidelines to the Principals, teaching and non-teaching staff of APSWREI Society – Orders – Issued.

SOCIAL WELFARE (RS.1) DEPARTMENT

G.O.RT.No. 268 **Dated: 24-06-2015.**

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.57, Fin.(HR.1) Deptt, dated: 18-5-2015.
2. G.O.Ms.No.58, Fin. (HR.1)Deptt, dated: 23-5-2015.
3. From the Secretary, APSWREIS Lr.Rc.No.G1/143/2015, Dated: 22-05-2015.
4. G.O.Ms.No.63, Fin.(HR.1) Deptt,dated: 02-06-2015.
5. G.O.Ms.No.69 Fin.(HR.I) Deptt,dated: 12-06-2015
6. G.O.Ms.No.75 Fin.(HR.I) Deptt,dated: 20-06-2015.

*****

O R D E R:-

In the reference first & second read above, Government have issued guidelines and instructions for transfer and right

placement of employees duly relaxing ban imposed on transfer of employees.

2. In the reference 3rd read above, the Secretary, APSWREI Society has submitted draft guidelines for conducting the counseling for transfer of Principals, teachers and non-teaching staff of the APSWREI Society for the academic year 2015-16 for approval of Government.

3. Government after careful examination, hereby approve the guidelines as appended to this order for transfer of teaching and non teaching staff of the APSWREI Society duly exempting Society from adopting the "process for transfer" as prescribed vide G.O. 1st read above, subject to the following conditions:-

   (a) The vacancies of Junior Lecturer posts in respect of Magnet schools shall be excluded from counseling during 2015-16, so as to facilitate the society to fill up the vacancies with efficient JLs on deputation from other institutions.

   (b) The Standing instructions guiding the transfers of Office Bearers of recognized employees unions issued in Circular Memo.No.26135/Ser.Welfare/2002-1 of G.A. (Services) Department, Dated: 19-6-2002 and Memo.No.17225/SW/A1/2014-1, dated: 27-9-2014 shall be followed.

   (c) No transfers should be made to Colleges/Schools where regular/ contract posts have not been sanctioned by the Government.

   (d) The counseling shall be conducted through a transparent online web counseling method.

   (e) Subject to subject i.e., a Junior Lecturer, PGT, TGT should be transferred to the post of the same subject as vacated at the previous station on transfer.

   (f) If the transfer is on request no TA/DA shall be admissible as per Rules.

   (g) The transfers shall be restricted to the 9 districts as mentioned in the G.O. 6th read above.

4. The Secretary, APSWREI Society is directed to notify the time schedule for transfers of teaching and non-teaching staff of APSWREIS and the transfer counseling shall be from 24-6-2015 and completed by 30-06-2015.

5. This order issues with the concurrence of Finance (HR-I) Department, vide their U.O.No. 7852/43/A2/HR-I/15, dated: 30-05-2015.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

DR.VIJAY KUMAR

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

ఇహెచ్ఎస్ టెక్నికల్ కమిటీ విస్తరణ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

A B S T R A C T

Health Medical & Family Welfare Department – Employees Health Scheme (EHS) – Extension of Technical Committee for consider the cases which are not included in the 1885 notified therapies – Orders - Issued.

HEALTH MEDICAL & FAMILY WELFARE (I.1) DEPT

G.O.RT.No. 347 **Dated:23.06.2015.**

Read the following:

1. G.O.Ms.Rt.No.79, HM&FW (M2) Dept.,dt.21-1-2014.
2. From the Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust, Lr.No.AHCT/26/P&C(ASHA Griev.)/ 2015,dated.23.4.2015.

***

RDER:

In the G.O. 1st read above, Government have constituted a Technical Committee with the following Officers for according approval to the claims which are in excess of the eligible sum of Rs.2.00 lakhs per episode of illness.

1.	Additional Director of Medical Education	–	Member
2.	Joint Commissioner, APVVP (Medical)	-	Member
3.	Executive Officer (P&C), AHCT	-	Member Convener

2. In the letter 2nd read above, the Chief Executive Officer, Aarogyasri Health Care Trust, AP, Hyderabad has reported that several representations received from the Employees Associations to provide cashless treatment to the employees even in respect of the therapies which are not included in the 1885 notified therapies and it is proposed that the Technical Committee already constituted in the reference 1st read above may be extended in the matter.

3. Government after careful examination hereby extend the Technical Committee already constituted in the reference 1st read above, with the following members to provide cashless treatment to the employees under EHS for the therapies which are not included in the 1885 notified therapies as per G.O.Ms.No.176, HM&FW Dept., dt.1.11.2013.

   1. Additional Director, Medical Education.
   2. Joint Commissioner, (Medical), APVVP.
   3. Deputy Secretary to Govt, General Administration (SW) Department.
   4. Deputy Secretary to Govt, Finance (EBS.V) Dept.
   5. Deputy Secretary to Govt , Health Medical & Family Welfare Department.
   6. A Specialist of the concerned field nominated by Dr. NTR University of Health Sciences.
   7. Executive Officer, P&C, AHCT., – Member Convener.

4. The above said committee shall be empowered to consider such cases which are not included in the notified therapies on a case to case basis and make recommendation for approval for cashless treatment under Employee Health Scheme.

5. The Committee shall take further action in the matter.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

L.V.SUBRAHMANYAM

SPECIAL CHIEF SECRETARY TO GOVERNMENT

***

మున్సిపల్ ఉపాధ్యాయులకు ప్రభుత్వ/పంచాయితీరాజ్ టీచర్లతో సమానంగా సెలవుల ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Establishment-Municipal Teachers-Extension of benefit regarding sanction of leaves viz, C.L, E.L, HPL, Maternity Leave to the Apprentice Teachers appointed on stipendiary basis working in Municipalities and Municipal Corporations in the State on par with Government / Panchayat Raj Teachers – Orders - Issued.

MUNICIPAL ADMINISTRATION & URBAN DEVELOPMENT (D) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 158 **Dated:25.6.2015**

Read the following:-

Ref:- 1. From the Director of State Audit, AP., Hyd Lr.No.SPl/A/11,Dt:2.3.2012.
2. From the DMA, Hyd, Lr.Roc.No.2760/2012/J3, dt:16.4.12
3. Representation from Teacher MLCs & Various Teachers Associations.

*****

ORDER:-

In the reference 1st read above, the Director of State Audit has informed that the District Collector, YSR District, Kadapa stated that the Government have issued certain instructions/guidelines on sanction of leaves to the Apprentice Teachers during the apprentice period viz., Casual Leaves/Earned leaves, Half Pay Leaves, Maternity Leaves etc., on par with regular teachers working in the Municipal Schools and further stated that the Accounts Department in Kadapa Municipal Corporation have raised objections on sanction of leaves viz., Casual Leaves/Earned leaves, Half Pay Leaves, Maternity Leaves etc., to the teachers appointed as “Apprentice” on par with regular teachers working in the Municipal Corporation Schools and the G.O.Ms.No.134, Education (Ser.V) Department are not directly applicable to Municipal Teachers working in the Municipal Councils and Corporations in the State.

The Director of State Audit, Andhra Pradesh, Hyderabad has therefore, requested to extend the applicability of the said G.Os to the Municipal Teachers in the state so as to enable them to receive benefits on par with apprentice teachers working in Government/PRI Schools.

2. In the reference 2nd read above, the Commissioner & Director of Municipal Administration has stated that as per the Government Orders issued in G.O.Ms.No.40, Education, dt:11.5.2006, have directed that the teachers appointed on stipendiary basis are permitted to avail leaves like casual leave, special causal leaves, Earned Leave, HPL, Maternity leave etc., as ordered in GO.Ms.No.134, Edn, dt:10.6.1996 the teachers working in Municipalities are also recruited through District Selection Committee on par with recruited in Government/Zilla Parishad / Mandal Praja Parisad and hence the teachers working in Municipalities / Municipal Corporations would also come under the purview of the orders issued by the Government in G.O.Ms.No.40 Education (Ser.V) Department, dt:11.5.2006 and requested the Government to issue necessary orders to extend the benefits in G.O.Ms.40, Education dt:11.5.2006.

3. Government after careful examination of the matter hereby extended the benefit regarding sanction of leaves viz., CL, EL,HPL, Maternity Leave etc, issued in G.O.Ms.No.40 Edn, dt:11.5.2006 read with G.O.Ms.No.134, Education, dt:10.6.1996 to the apprentice Teachers appointed on stipendiary basic working in Municipalities and Municipal Corporations in the State on par with Government / Panchayat Raj Teachers

4. The Commissioner & Director of Municipal Administration Hyderabad shall take necessary action in the matter.

5. This Order issues with the Concurrence of Finance Department vide their U.O.No.34041/637/A1/Expr.M&F/13, dt:3.2.2014.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

GIRIDHAR ARAMANE

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

***

గోదావరి పుష్కరాల సందర్భంగా ఉభయగోదావరి జిల్లాల విద్యా సంస్థలకు సెలవుల ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

SCHOOL EDUCATION - PUSHKARAMS – Godavari Maha Pushkaram 2015 – Closure of Education Institutions in East and West Godavari Districts of the State – Instructions – Issued.

EDUCATION (GENERAL) DEPARTMENT

G.O.RT.No. 137 **Dated: 26.06.2015**

Read:-

From the District Collector & Magistrate, East Godavari District, Lr.Ref.No.H5/2791/Closure Educational Institutions / 2015, Dated: 26.05.2015.

***

ORDER:-

The District Collector, East Godavari District in his letter read above has requested the Government to issue orders for Closure of Private/Govt. Educational Institutions situated in the limits of Rajahmundry Municipal Corporation, Rajahmundry (Rural) and in all villages where pushkaram Ghats are existing and all the Schools which are requisitioned for parking places for making prior arrangement during the ensuing Godavari Pushkaram in East Godavari for utilization of Pilgrims etc for the period from 14.07.2015 to 25.07.2015 as issued in previous Pushkarams (2003).

2. The Government after careful examination of the matter here by direct that the Educational Institutions to the extent necessary may be ordered to be closed down from 14.07.2015 to 25.05.2015 by the respective District Collectors where the Godavari Maha Pushkarams 2015 takes place, by specially mentioning the names of the Schools/High Schools/ Junior Colleges etc. The Government also direct that these Educational Institutions should take up the working days lost, by compensating in subsequent months and this shall be monitored regularly by the Head of the Departments concerned.

3. The District Collectors concerned, the Heads of the Departments concerned are requested to ensure strict compliance of the above orders.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

R.P.SISODIA

SECRETARY TO GOVERNMENT (SE)

***

ఎయిడెడ్ పాఠశాలల విద్యార్థులకు రెండు జతల యూనిఫారమ్ ఉత్తర్వు

PROCEEDINGS OF THE STATE PROJECT DIRECTOR SARVA SHIKSHA ABHIYAN, A.P.,HYD

Present: K.Sandhya Rant, IPoS

Rc.No.181/PS-I/ 2015 **Dt.27.06.2015**

Sub: APSSA, Hyderabad - Provision of 2 pairs of uniforms to the students studying Classes I-VIII in the Aided Schools in the State – Instructions – Issued.

***

The Project Officer of SSA in the State are informed that it is decided to provide 2 pairs of uniforms to the students studying Classes I-VIII in the Aided Schools in the State.

They are requested to issue necessary instructions to the SMCs of Aided Schools in their Districts to place indent on APCO for supply of uniform cloth as per the requirement. Necessary instructions will be issued shortly on payment of amount to the APCO and stitches.

Sd/- K.Sandhya Rani

State Project Director

***

ప్రభుత్వ పాఠశాలల్లో భాషా పండితులకు పదోన్నతుల అర్హతల సవరణ ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

SCHOOL EDUCATION- Andhra Pradesh School Educational subordinate Service Rules for the posts of teachers in Government Schools in Andhra Pradesh-Adhoc Rules-Amendment - Orders Issued.

EDUCATION (SE-SER-II) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 28 **Dated: 02.07.2015**

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.11, Education (Ser-II) Department, dated:23.01.2009.
2. From the Commissioner& Director of School Education, A.P., Hyderabad, Lr.Rc.No.882/D1-4/2012, dt:07.02.2013, 28.02.2013 and 18.10.2013

***

ORDER:-

In the circumstances reported by the Commissioner & Director of School Education, A.P., Hyderabad in the reference 2nd read above, Government after careful examination of the matter, have decided to amend the adhoc rules issued in the GO 1st read above, incorporating the Note-2 under Rule-5.

2. Accordingly, the following notification shall be published in the Andhra Pradesh Gazette:

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Section 78 and Section 99 of the Andhra Pradesh Education Act, 1982 (Andhra Pradesh Act, 1 of 1982), and proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby make the following amendment to the Adhoc Rules issued in G.O.Ms.No.11, School Education (Ser.II) Department, dated: 23.01.2009.

This amendment shall come into force with immediate effect.

AMENDMENT

1. Existing Note under Rule-5, shall be read as Note-1

2. Following Note-2 shall be incorporated below the note under Rule-5

"Note – 2 : All the Language Pandits who are appointed by virtue of G.O.Ms.No.11, School Education (Ser-II) Dept., dated : 23.01.2009 read with G.O.Ms.No.4, Edn (Pe-Ser-II) Dept., dated:09.01.2012 and to be appointed through G.O.Ms.No.38, School Edn (Exams) Dept.., dated:19.11.2014 are eligible for promotion as School Assts (Languages)"

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

R.P.SISODIA

SECRETARY TO GOVERNMENT

***

జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలల్లో భాషా పండితులకు పదోన్నతుల అర్హతల సవరణ ఉత్తర్వు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

SCHOOL EDUCATION- Andhra Pradesh School Educational subordinate Service Rules for the posts of teachers in Mandal Prajaparishad and Zilla Prajaparishad Schools in Andhra Pradesh-Adhoc Rules – Amendment - Orders Issued.

EDUCATION (SE-SER-II) DEPARTMENT

G.O.MS.No. 29 **Dated: 02.07.2015**

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.12, Education (Ser-II) Department, dated:23.01.2009.
2. From the Commissioner& Director of School Education, A.P., Hyderabad, Lr.Rc.No.882/D1-4/2012, dt:07.02.2013, 28.02.2013 and 18.10.2013

***

ORDER:-

In the circumstances reported by the Commissioner & Director of School Education, A.P., Hyderabad in the reference 2nd read above, Government after careful examination of the matter, have decided to amend the adhoc rules issued in the GO 1st read above, incorporating the Note-2 under Rule-5

2. Accordingly, the following notification shall be published in the Andhra Pradesh Gazette:

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Section 78 and Section 99 of the Andhra Pradesh Education Act, 1982 (Andhra Pradesh Act, 1 of 1982), and proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Andhra Pradesh hereby make the following amendment to the Adhoc Rules issued in G.O.Ms.No.12, School Education (Ser.II) Department, dated: 23.01.2009.

This amendment shall come into force with immediate effect.

AMENDMENT

1. Existing Note under Rule-5, shall be read as Note-1
2. Following Note-2 shall be incorporated below the note under Rule-5

"Note-2 : All the Language Pandits who are appointed by virtue of G.O.Ms.No.12, School Education (Ser-II) Dept., dated:23.01.2009 read with G.O.Ms.No.4, Edn (PE-Ser-II) Dept., dated:09.01.2012 and to be appointed through G.O.Ms.No.38, School Edn (Exams) Dept.., dated:19.11.2014 are eligible for promotion as School Assts (Languages)"

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

R.P.SISODIA

SECRETARY TO GOVERNMENT

***

వెల్లూరు క్రిష్టియన్ మెడికల్ కాలేజి ఆసుపత్రికి రిఫరల్ హాస్పిటల్ గుర్తింపు

PROCEEDINGS OF THE DIRECTOR OF MEDICAL EDUCATION :: A.P. :: HYD.

Present :: Dr. K.Venkatesh, MS, Director of Medical Edn.

Proc.No.66216/P3/LCB/2012 **Dt.23.06.2015**

Sub : DME - APIMA Rules 1972 - Recognition of Christian Medical College & Hospital, Vellore, Tamilnadu Sates as referral hospital for the purpose of treatment to State Government Employees, Retired Pensioners and their dependents, MLA's, Ex.MLAs and other categories of parents as per rules - Recognition orders issued - Regarding.

Ref : 1) G.Ms.No.162 HM & FW (K.1) Deptt., Dt.23.05.2005.
2) G.Ms.No.477 HM & FW (K.1) Deptt., Dt.30.08.2005.
3) Inspection Report No.1163/Steno/2015, Dt.13.06. 2015 from the Principal, SVMC, Tirupathi.

***

ORDER :

In exercise of the powers delegated to him in the references cited, the Director of Medical Education, Andhra Pradesh, Hyderabad is places to accord of recognition to

M/s. Christian Medical College & Hospital, Vellore, Tamilnadu State as referral Hospital for the Specialities of Anaesthesiology, Cardiology, CT Surgery, ENT, Emergency Medicine, General Medicine, General Surgery, Nephrology, Dialysis Unit, Neuro Surgery, OBG, Orthepedics, Pathology, Plastic Surgery, Pulmonology, Ratiology, Gastroenterology, Oncology, Urology, Physiotherapy treatment to the categories mentioned in the subject on reimbursement basis under following conditions (out & in patients)

1. The Hospital should give free treatment to white card holders or below poverty line to a minimum 5% of bed strength (for inpatient services).
2. The Hospital should give free medical treatment to students of SC / ST / BC residential schools, ST Ashrama Schools, ST Hostels, GVVK Schools and Maabadi Schools.
3. The Hospital should provide better medical and health services including free diagnostic services, conducting health camps, once in a month in two villages which are mentioned in the MOU.
4. The Hospital should submit monthly return in the prescribed format.
5. The Hospital concerned should charge for all medical / surgical / diagnostic services given by them under this scheme, as per the package rates prescribed by Government of India, Ministry of Health and family Welfare for CGHS, Hyd. and as adopted by the State Government in GO Ms.No.74, HM & FW (K.1) Deptt., Dt.15.03.2005 or as may be prescribed by the State Government or the Director of Medical Education from time to time. The Director of Medical Education / Scrutinizing authority shall verify and ensure that the charges levied by the Private Hospitals are as per the above rates, before certifiying the net admissible amount. If the rates of Private Hospitals are less than the CGHS package rates / Government rates as per annexure to the said G.O. the lowest rates of Private Hospitals shall be accepted for scrutiny and payment.
6. The Hospital should pay Rs.30,000/- (Thirty Thousand rupees only) towards inspection fee in every year.
7. All other guidelines mentioned in the references should be followed scrupulously.
8. The permission accorded to the hospital and initiate criminal action as per law against the hospital, whenever the State Government forms the opinion based on inspection or enquiry into the allegations that the said Private Hospital is not provideing treat ment to the State Government Employees / Retired Employees and their dependents etc., as stipulated above and violates the conditions mentioned therein, and indulge any irregularities in respect of excess / bougs claims, cheating the patient or Government or resorting to any unlawful activities ect., after giving fifteeen (15) days notice to the hospital and pass appropriate orders, after considering the representation, if any, offered by the said Hospital.
9. These orders are valid from 23.06.2015 to 22.06.2018.
10. All scrutinizing officers should follow these guidelines in admitting the bills.

-Sd/- Dr.K.Venkatesh
Director of Medical Education

***

డిస్ట్రిక్ రిసోర్సు గ్రూపు ఎంపిక ఉత్తర్వు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER OF SCHOOL EDUCAITON ::AP, HYDERABAD

Proc. Rc. No. 375/Bl/TE/SCERT/2015 Dated: 03-07-2015

Sub:- SCERT, AP, Hyderabad - Conduct of in-service Teacher Training Programme at Primary Level for the year 2015-16 - Selection of District Resource Groups (DRGs) - Further instructions issued - Reg.

Ref: 1. Proceedings even no. dated.24/06/2015 (copy enclosed for ready reference)
2. Meeting of DIET Principals and AMOs of SSA held on 29-6-2015.

* * *

The attention of District Educational Officers, DIET Principals and Project Officers of SSA in the State is inv ited to reference 151 cited, where in they were requested to select the DRGs under four categories i.e., 1) classes I & n Mathematics 2) classes I & II Telugu 3) classes III-V English 4) classes I ll-V Mathematics for conduct of in-service teacher training programmes at Primary level for the year 2015-16.

Further, a meeting was held with DIET Principals and AMO of SSA on 29-6-2015 at SCERT to discuss on selection of DRGs and modalities on conduct of training programmes in districts. During the meeting a detailed discussion was held on the type of training programmes to be conducted to the teachers so as to train aU the teachers in the subjects they are teaching in their respective schools. Finally keeping in view the MHRD guidelines and teaching of different subjects by teachers at primary level, it was decided to conduct training programmes in three subject areas i.e., Telugu, English and Mathematics in classes I-V with a durat ion of five days each. In view of this, they are requested to select DRGs under three categories only i.e., Telugu, English and Mathemat ics instead of four categories as requested earlier. The procedure communicated earlier for selection of DRGs holds good.

With regard to deputation of teachers to training programmes, it was decided to follow the below mentioned norms.

1. Single teacher shall be exempted from the tra ining programme in this phase. A separate session will be conducted to these teachers.
2. If there are two teachers in a school, they shall be compulsorily deputed to Telugu and Mathematics trainings @ one to each training.
3. lt1 case of three teachers, they shall be deputed to aU the three trainings @ one for each to TeJugu, English and Mathematics based on the subjects teaching by them in their schools.
4. If Lhe number of teachers is more than three, the additional teachers shall be deputed keeping in view the subjects being taught by them in the schools.

Like wise the teachers shall be deputed to trainings as per the norms ment ioned above it was also decided in the meeting that the training programmes to Primary School teachers shall be completed in six (6) spells i.e., 30 working days.

Hence the DIET Princ ipals are requested to decide the number of DRGs required under three s ubject areas i.e., Telugu, English and Mathematics based on the number of

schools functioning with single teachers, two teachers, three teachers etc., and complete the process by 10th of July, 2015 as it is decided to commence the training of the DRGs 3rd week of July 2015 onwards. Mean while they are requested to ftu·n ish the number of DRGs required under three subject areas by 5th July 2015 to SCERT in order to identify the venue and make necessary anangements for DRG training programmes.

This has got approval Commissio ner of School Education.

Sd/-M.V. RAJYALAKSHMI
For Commissioner of School Education

***

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Budget 2015-16 - Measures to Rationalise the Financial Management System - Distribution of approved Budget to the Districts and the implementing Agencies – Instructions and Guidelines – Regarding.

FINANCE (BG.1) DEPARTMENT

GO Ms No 84 **01 July 2015**

Read the Following:

1. G.O.Ms.No.35 Fin(BG.I) Dept, dated 02.04.2015
2. Memo No. 4928-A/335/A1/BG.I/2015 dated June 08, 2015

ORDER:

1. As informed in the reference second read above, the Finance Department has initiated certain measures to ensure that the approved Budget for the current financial year is made available to the department without any impediments duly dispensing with the cumbersome procedures. Accordingly, all Head of Departments (HoDs) and the Secretariat Departments were requested to distribute the approved budget for 2015-16 to the district offices and the field implementing agencies duly apportioning the amount available for the remaining three quarters of the current financial year after deducting the amount already released in the first quarter. While doing thus, the HODs were requested to take into account the seasonal, geographic, district-specific and project-specific circumstances and other relevant factors and prioritise the allocations to the Subordinate Controlling Officers (SCOs) and the Drawing and Disbursing Officers (DDOs) based on the actual requirement of funds for each of the remaining three quarters. The Departments have been given the freedom to seek funds according to the actual requirement for each quarter based on the implementation work plan, however, within the approved budgetary provision for 2015-16 financial year.
2. The purpose of this exercise is to dispense with the current process of quarterly Budget Releases and make available the budgeted amount to the department based on their requirement for the remaining three quarters, however subject to the drawal being limited to the amount allocated for each quarter. The need for Administrative Order (AO) by the administrative department will also be dispensed with, barring the general guidelines for effective implementation, management, and monitoring. This would enable the department to prepare and implement the work plan for all programmes approved by the Government during the remaining three quarters of the current financial year with the confidence of receiving the required financing, instead of initiating the planning process and obtaining administrative order on a quarterly basis after receiving the budget release order, etc. The main objective is to increase implementation effectiveness and have a longer term programme execution horizon, action plan and above all fund availability.
3. In this direction, it is essential to allocate the approved budget (BE for 2015-16) for the remaining three quarters amongst all unit offices under the control of the department. Accordingly, an application has been provided in the the portals of the Director of Treasuries and Accounts and Director of Works Accounts. The Head of the Department (HOD) shall distribute the budget for all Heads of Accounts (HOA) operated by them in the following manner:

 i) The HOD shall log in to the DTA / DWA portal with the User Name and Password that they normally use for budget authorization purposes. Thereafter they shall propose budget distribution up to the sub-detailed Head of Account for every quarter.

 ii) Once the Head of Account is entered, the total budget provision for the year 2015-16, amount already authorised and the balance available for distribution for remaining quarters will be displayed in the portal.

 iii) The default mode for the system on Treasury portal is to distribute the remaining budget equally amongst three quarters. Such an allocation is tentative. Therefore, the HOD must review carefully with reference to the actual requirement based on the work plan and propose allocation to each quarter and make necessary revision in the allocation. In case of DWA system there is no such indication and allocation can be made directly after deducting the expenditure.

 iv) It is reiterated that the budget distribution should not to be a simplistic arithmetic exercise, but based on realistic requirement of funds for financing the programme implementation plan.

 v) Once quarterly allocations are determined, the same shall be apportioned to the Subordinate Controlling Officers (SCOs) displayed on the screen.

 vi) The HOD shall distribute the available budget to all SCOs under his / her control for all three quarters.

 vii) The HODs who traditionally distribute the budget to the Drawing and Disbursement Officers (DDOs) directly, shall distribute the budget amongst all DDOs for all three quarters and not limit to SCOs.

 viii) The distribution of budget shall be done for all three quarters for all budget lines, including all Plan, Non-Plan, Capital and Revenue Heads.

 ix) The HODs must complete the apportionment of budget amongst the SCOs (and DDOs, where it is done directly by HODs) for all three quarters latest by 5 PM on July 05, 2015.

4. The HOD must ensure through direct and strict instructions that all Subordinate Controlling Officers (SCOs) in turn

apportion the amount allocated to them by the HOD, for the three quarters based on the work plan, using the exisiting DTA / DWA portal, to all DDOs under their control on or before 5:00 PM on July 10, 2015. The District Collectors are instructed to monitor this process closely and ensure its completion ahead of the deadline indicated above. The entire budget must be apportioned without keeping any reserve fund at any operational level.

5. The Finance Department will hold consultations with the departments between July 10 and 16, to review and agree on the allocation proposed by the HOD. Once the budget distribution for three quarters to the DDOs is accepted, the Finance Department will issue Budget Operations Orders for three quarters at a time that would enable every department to operate the budget for the three quarters without any further restrictions. However, the drawal for each quarter will be limited to the amount indicated by the department.
6. Upon successful data input and completion of the review and approval process by the Finance Department, the HOD would have the authority to reallocate funds from one unit office to another (SCO to SCO / DDO to DDO) based on the requirement and preformance during the quarter. This, however, can be done only after completion of each quarter.
7. The departments are requested to note that as far the Centrally Assisted Schemes are concerned, they shall be guided by the DO letter of Principal Finance Secretary dated June 08, 2015 (Enclosed) and the latest instructions of Government of India. They are also requested to study the budget book carefully and adhere to the allocations approved therein. They shall note that no additionality will be considered until the fourth quarter, unless in cases of emergency or explicitly mandated by the Government. The departments are also informed that the apportionment of budget for three quarters for every SCO and DDO should be accompanied by a detailed Work Plan and Budget (WPB) for each of these units for the remaining nine months.
8. The HOD and the Secretary concerned are requested to monitor the expenditure monthly for all major programme heads and take remedial action against those performing suboptimally. All HODs and the Secretaries will be provided access to expenditure data for monitoring in real time. Considering the extremely tight fiscal situation, the budget allocated for a quarter, if not utilised, may not be available in the next quarter. Hence, Heads of Departments are requird to be realistic in preparing their action plan and distributing their budget.
9. The Secretaries of the Departments / HODs / District Collectors are requested to ensure implementation of the above instructions within the stipulated timeframe. The Head of the Departments shall take active initiative in distribution of the budget to the districts / SCOs / DDO units for effective implementation of this system from July 2015. The Director of Treasuries and Accounts and Director of Works Accounts shall monitor the process of Budget distribution at State level whereas the District Treasury officers monitor the process at District level and the Sub Treasury Officers/Pay and Accounts Officers/ Assistant Pay and Accounts Officers (Works) monitor the process at the DDO level.
10. All are informed that the budget for the second quarter for the controlled heads of accounts will be authorised after the remaining budget is apportioned to all SCOs and DDOs for the three quarters latest by 5 PM on July 10, 2015; budget released in the first quarter is fully utilised; and the Budget Operations Order for the entire year is obtained from the Finance Department.
11. Further clarifications or information may be obtained from the Deputy Finance Secretary (Budget), Director of Treasuries and Accounts, Director of Works Accounts and the District Treasury Officers.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVT. OF A.P.)

DR PV RAMESH

PRINCIPAL FINANCE SECRETARY

***

<u>Important / Priority</u>

D.O.Lt.No.PFS/PF/01/2015 **Dt. 08.07.2015**

Dear

Sub : Budget 2015-16 **-** Central Assistance to Plan Schemes - Priority Action - Requested.

***

1. I am writing to inform you that we, in Finance Department, have initiated a number of measures to ensure that all important programmes of your department are provided the required financial resource in accordance with the Budget approved by the Legislature for 2015-16 financial year. I am happy to inform you the e-Nidhi, the SAP based comprehensive financial management system, which is at an advanced stage of development, should be rolled out by August / September 2015. This would give you an opportunity for real-time management of finance allocated to your department for the current year and thereafter.
2. In this context, I would like to request your cooperation in ensuring quicker and streamlined implementation of all flagship programme of the Government. In this direction, I request you to write to me / mail me (pvramesh@nic.in / pvrameshun@gmail.com) informing the measures that the finance department should implement that would help you accelerate the pace of programme implementation, while ensuring effective return on investment.
3. In this background, our higher priority ought to be devoted to the centrally assisted state plan scheme, whose financing pattern and the fund transferystemshave under gone major changes from the current year onwards. The Union Budget 2015-16 has classified the centrally assisted state in plan schemes in to four categories viz.
   a) Schemes fully supported by the Union Government.
   b) Schemes to be run with the changed sharing pattern.
   c) Schemes de-linked from the Union support; and
   d) Schemes for which no provision is made in the Union Budget.
4. The Government of India has neither confirmed the revised financing pattern nor communicated them quantum of assistance for the current year. It is evident that we are

likely to receive reduced assistance from the centre and the central share for the schemes with the changed sharing pattern is likely to be around fifty per cent. Since, the first quarter of the financial year is nearing completion and there is no clear indication of either the quantum of assistance or the sharing pattern, we need to chart a clear plan of action for the remaining three quarters of the financial year, especially in the context of inclusive double -digit agenda launched by Government.

5. In this regard, we like to hold meeting with you and the departmental heads under your control to determine the fund requirement for the currency year in the changed circumstances so that we can move forward with the amitious agenda set by the Government. The tentative schedule for the meetings is annexed to this letter. The meeting will be purposeful if you could review all central assisted state schemes pertaining your departments critically with the head of concerned departments under your control and prepare a revised implementation plan for each of the four categories mentioned above along with the budget requirement for the remaining three quarters of the current financialy year. While doing so, I request to pay attention to the following issues.

   i) First, take stock of the schemes delinked from the central government support and the schemes for which no budget provision is made in the Union Budget 2015-16, with specific reference to:

      a) the need for continuation of such schemes; and tehre is is no option but to continue the scheme during the current year, I request you to furnish cogent justification for the continuation, detailed action plan and the estimated budget district-wise for each of the three quarters and the source of potential financing, including reappropriation from your overall budget;

      b) Residual commitments, if any, in the form of incomplete works and staffing, etc., and the detailed proposals - budget and time-frame - for completion of incomplete works and the exit plan for the human resources, etc., may also be prepared.

      c) The action plan for utilization of unspent amount released under the 13th Finance Commission may also be prepared.

   ii) For the schemes fully financed by the Union Goverment, detailed action plan and the budgetary requirement for the three quarters for each of the thirteed districts and the implementing agencies will be need-based (in accordance with your projections and the utilization rate) and not supply-driven.

   iii) For the schems with the revised financing pattern, we would like to assume the central share to be around fifty percent and the quantum of central assistance to be around the same as the state matching share provided in the BE 2015-16. This would ential substantial reduction in the resource envelope for financing these schemes. We would like to proceed on thes assumption for financing these scheme unless you obtain clear and categorical assurance of higher share / quantum of assistance from your counterpart central ministry.

   iv) Accordingly, the action plan and the financing plan would have to be revised duly paying attention to:

      a) the residual spill over commitment in terms of capital works, operational costs ant the staffing, all of which require critical review and rationalization in tune with the resources;

      b) revised prioritization of programme components and activities, duly linking investments with the outcomes.

      c) the instiuational architecture, especially the societies and such other parastatal organisations created for exclusive implementation of central the schemes may have to be reviewed and main streamed.

      d) accordingly, revised project implementation plan (PTP) would have to be prepared duly considering the budgetary envelope to be twice that of state matching share provided in the BE 2015; and

      e) the budget would have to be apportioned among the districs and implementing agencies with appropriate projected requirements for each of the remaining three quarters (further sub-divided month-wise);

   v) I request you to integrate several free standing but inter-related state and central schemes and evolve acomprehensive programme that is fully aligned with the double-digit growth strategy and the mission-based intervention. I request you to work closely with the Planning Department in fine-tuning your proposals.

6. I will grateful if you can complete the above exercise and furnish your detailed proposals latest by June 22,2015. I request you to make it convention to attend the meeting along with the head of department under your control and the detailed project implementation plan and the budget as per the schedule indicated.

with

Sd/- P.V.RAMESH

***

Annexure

Schedule of Meetings with the Departments on Centrally Assisted State Plan Schemes

SN	Department	From	To
	22.06.2015 Monday		
1.	Agriculture and Co-operation	11.00 AM	12.00 Noon
2.	A H DD&F	12.00 Noon	01.00 PM
3	Higher Education Department	02.30 PM	03.30 PM
4	School Education Department	03.30 PM	05.00 PM
	23.06.2015 Tuesday		
5	Environment, Forests, Science and Technology	11.00 AM	11.30 AM
6	Home Department	11.300 AM`	12.00 Noon
7	Housing Department	12.00 Noon	12.30 PM
8	Industries and Commerce Department	02.30 PM	03.30 P.M.
9	Health and Family Welfare Department	03.30 PM	05.00 PM
	24.06.2015 Wednesday		
10	LEN&TE Department	11.00 AM	12.00 Noon
11	Law Department	12.30 PM	01.00 PM
12	Planning Department	01.00 PM	01.30 PM
13	Municipal Administration and Urban Development	02.30 PM	03.30 PM
14	PR&RD Department	03.30 PM	04.30 PM
15	Revenue (DM) Department	04.30 PM	05.00 PM
	25.06.2015 Thursday		
16	All Welfare Departments	11.00 AM	01.30 PM
17	Transport Roads and Buildings Department	02.30 PM	03.30 PM
18	YAT&C Department	03.30 PM	04.00 PM
19	IT&C Department	04.00 PM	04.30 PM